Nummer VN2020-000296

Directie

Gemeente Amsterdam

Map wethouder Groot Wassink **Map**

Voordracht voor de Map wethouder Groot Wassink van 14 januari 2020

Portefeuille Diversiteit en Antidiscriminatiebeleid (9)

Agendapunt B1

Onderwerp

Subsidie MDRA 2020

Gevraagde beslispunten

1. Kennis te nemen van de concept subsidiebeschikking voor 2020 van het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam waarbij de subsidie over 2020 wordt bepaald op € 440.000,- . Dit besluit wordt getekend door de directeur OJZ.

1. Hiermee wordt afgeweken van de subsidieaanvraag voor 2020 van het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam die € 600.000,- bedraagt.

Onderbouwing beslispunten

Ad 1. Concept collegebesluit subsidie 2020

Het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam, verder: MDRA, ontvangt al meerdere jaren een vast subsidiebedrag van € 420.000,- voor het uitvoeren van haar kerntaken voor de gemeente Amsterdam. Inflatiecorrectie op het bedrag vindt ca. om de 4 jaar plaats.

De directeur OJZ is gemachtigd te tekenen voor dit subsidiebesluit c.q. de beschikking. Immers in de begroting 2020 zoals vastgesteld door de Gemeenteraad staan in paragraaf 5.9 (Subsidieoverzicht) de geraamde subsidiebedragen die in de programma's en programmaonderdelen van de gemeentebegroting staan. Op pagina 425 is daar het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) te vinden voor een bedrag van

€ 441.773,- . Het betreft hier een inflatiecorrectie op het jaarlijkse subsidiebedrag.

In het betreffende bevoegdhedenbesluit staat in bijlage 4 het volgende voor wat betreft besluitvorming over begrotingssubsidies: "Op de begroting van de gemeenteraad worden instellingen genoemd die van de gemeente subsidie krijgen. De naam van de instelling en het bedrag waarop de subsidie ten hoogste kan worden vastgesteld worden op de begroting genoemd. Deze zogenaamde begrotingssubsidies (artikel 4:23 lid 3 onder c Algemene wet bestuursrecht) worden op dit moment door het college verstrekt. Aangezien de naam van de subsidieontvanger en het bedrag waarop de subsidie ten hoogste kan worden verleend op de begroting worden genoemd is het onwenselijk het college te belasten deze besluiten te nemen. De directeur van een RvE (* resultaat verantwoordelijke eenheid) kan deze subsidies verstrekken tot het niveau waarop hij op grond van de Budgethoudersregeling bevoegd is."

Ad 2. Afwijking van subsidieaanvraag 2020

In het jaar 2019 heeft het MDRA naast het vaste bedrag van € 420.000,- een additionele subsidie van € 135.000,- ontvangen. Het MDRA beoogt nu met de aanvraag van € 600.000,- voor 2020 de incidentele ophoging van 2019 duurzaam te bestendigen in de vaste (basis)subsidie.

Echter:

- De extra middelen van 2019 dienden onder andere te worden ingezet ten behoeve van het verbeteren van de samenwerking met andere organisaties en het verhogen van de meldingen c.q. de meldingsbereidheid;
- Hiermee wilde het college ook uitvoering geven aan de uitvoering van motie TA2019-000370 van het lid Vroege met betrekking tot het in afstemming met alle stakeholders en partijen zorgen voor het stroomlijnen van meldingen binnen één systeem.

De activiteiten van het MDRA zijn in 2019 echter onvoldoende zichtbaar veranderd. De verwachting voor 2019 was namelijk dat de extra inzet in de loop van het jaar zou resulteren in een hoger aantal meldingen. Nu met de forse extra investering de trendbreuk in het aantal meldingen niet is gerealiseerd, de meldingsbereidheid nog niet lijkt te zijn toegenomen en er een scherp genoeg beeld van de achterliggende problemen bij meldingsbereidheid ontbreekt, zijn er ook andere, aanvullende acties nodig voor specifieke groepen. Met als doel om beter grip te krijgen op waar discriminatie plaatsvindt en de interventies te bepalen die nodig zijn om het gat tussen het aantal meldingen en de daadwerkelijke discriminatie te dichten. Hierbij wordt een bredere coalitie van organisaties betrokken. Projecten rond moslimdiscriminatie, anti-zwart racisme, antisemitisme en lhbtiq+-gerelateerde discriminatie hebben hierbij de prioriteit.

De raad is hierover – in een breder kader over het antidiscriminatiebeleid – met een beleidsbrief met bovenstaande verwoordingen – al geïnformeerd bij dagmail van 18 december 2019. Deze beleidsbrief is ook ter kennisname geagendeerd voor de commissie KDD van 29 januari a.s.

De gemeente vordert de additionele subsidie niet terug. Het MDRA kampte immers, ondanks alle inspanningen met een landelijk verschijnsel van afname van meldingen.

Wel wordt de subsidie over 2020 voor het MDRA weer vastgesteld op het gebruikelijke niveau, opgehoogd met de inflatiecorrectie van € 20.000,-

Met deze toekenning van de subsidie is de reguliere bedrijfsvoering van het MDRA gewaarborgd. De gemeente en het MDRA hebben nu de gelegenheid om goed invulling te geven aan eventuele additionele subsidies i.v.m. gewenste bovenwettelijke taakstellingen.

Volgende processtappen

Januari 2020 : start onderhandelingen over eventuele additionele subsidie i.k.v. bovenwettelijk, gemeentelijk antidiscriminatiebeleid.

Advies / afstemming

- Juridische Zaken OJZ (mandaat directeur OJZ)

- MDRA: Er is ambtelijk akkoord tussen management Diversiteit en directie MDRA over de vaststelling van deze periodieke subsidie ter hoogte van het aangegeven bedrag van € 440.000,- .

Documenten

Registratienr.	**Naam**
AD2020-001336	Conceptbeschikking2020.docx (msw12)
AD2020-001192	Map wethouder Groot Wassink Voordracht (pdf)

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

[redacted] OJZ Diversiteit,[redacted]

Uitslag

A Akkoord