Spoedvoordracht voor de College vergadering van 11 november 2025

Portefeuille: Personeel en Organisatie

Agendapunt: F2

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Instemmen met de voortgangsrapportage uitvoeringsagenda die hoort bij de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, en instemmen met een onderdeel hiervan, het Actieprogramma Toegankelijkheid.

Het college van burgemeester en wethouders besluit

1. In te stemmen met de voortgangsrapportage uitvoeringsagenda bij de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit.
    a. Het is de eerste voortgangsrapportage, deze laat in de volle breedte zien wat in de periode tot medio 2025 in gang is gezet en welke resultaten in die periode zijn behaald, en tevens met een vooruitblik tot medio 2026.
    b. Zie bijlage 1 voor het overzicht van de voortgang, en voor een snel overzicht zie bijlage 2 voor de infographics. Voorbeelden van resultaten zijn opgenomen in de concept raadsbrief, evenals voorbeelden van interventies met de organisatie worden gedeeld (bijlage 5, zie ook onder beslispunt 3).
2. In te stemmen met het Actieprogramma Toegankelijkheid, 1 van de themas van de Bestuursopdracht.
    a. Het actieprogramma beschrijft de context en kaders en geeft een overzicht van de acties (bijlage 3).
    b. Bij het opstellen van de acties is gekeken naar de resultaten uit het SNAB-onderzoek 2025. Daarin is onderzocht of iedereen bij de gemeente zonder problemen kan werken. (bijlage 4)
3. In te stemmen met de raadsbrief over de voortgang van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, zie bijlage 5, waarmee de raad geïnformeerd wordt over de voortgangsrapportage van de uitvoeringsagenda en het actieprogramma toegankelijkheid. In de raadsbrief worden de volgende moties en toezeggingen afgedaan:
    a. Motie TA2025-000144: het overwegen van het instellen van streefcijfers voor alle schalen waar de representatie nog niet op orde is en hierop terug te komen bij de eerstvolgende voortgangsrapportage. In de brief wordt aangegeven dat de gemeente Amsterdam als organisatie een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam. Tegelijk klopt het ook dat de representatie in schaal 12+ sinds 2020 nog achterblijft voor medewerkers met een Buiten-Europese herkomst. We werken eerst aan het verbeteren van de streefcijfers vanaf schaal 12+, voordat andere schalen zoals 10 en 11 aan bod komen. Bijvoorbeeld door te werken aan de uitbreiding van het voorkeursbeleid naar schaal 12+, bijlage 6.
    b. Toezegging TA2025-000884: het besteden van extra aandacht aan stadsdeelorganisatie Zuidoost bij de voortgang van de Bestuursopdracht Inclusie & Diversiteit. In de brief worden de ontwikkelingen in stadsdeel Zuidoost beschreven en de stappen die worden gezet in het kader van Inclusie & Diversiteit, bijlage 7
    c. Toezegging TA2025-001016: aan het einde van het jaar een voortgangsrapportage naar de raad te sturen over de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, bij de bespreking van het rapport van de Arbeidsinspectie in de commissie van Financiën, Kunst en Diversiteit op 5 juni, bijlage 7.

Reden spoed

er was op het laatste moment meer afstemming nodig is om tot een voldoende resultaat te komen en de voortgangsrapportage moet wel ter kennisname worden aangeboden voor de FKD-cie van 4 december.

Kernboodschap

Jaarlijks rapporteert het Bureau Inclusie en Diversiteit over de voortgang van wat we als gemeente doen in het kader van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de bijbehorende uitvoeringsagenda, waarin de interventies staan die we uitvoeren (LINK). Het thema toegankelijkheid heeft hierbij dit keer specifieke aandacht. Er is een actieprogramma opgesteld met maatregelen waarmee toegankelijkheid een extra ontwikkelingsimpuls heeft gekregen als thema binnen de bestuursopdracht.

Bestuurlijke achtergrond

2 oktober 2025: bespreking in de commissie FKD van raadsbrief stand van zaken

9 juli 2025: via Dagmail een wethoudersbrief aan de raad over stand van zaken

18 juni 2025: technische raadssessie over Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit

29 januari 2025: bespreking in de raad van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028 met de bijbehorende uitvoeringsagenda

5 december 2024: bespreking in de commissie FKD

5 november 2024: vaststelling door college B&W van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, met de uitvoeringsagenda, alsmede de eindrapportage van de vorige Bestuursopdracht 2020-2023

5 november 2024: vaststelling college van definities van fysieke, digitale en sociale toegankelijkheid in het kader van de subsidieregeling Vergroten sociale en fysieke toegankelijkheid van Amsterdam 2025

Coalitieakkoord (2022-2026) *Het Amsterdams Akkoord* met onder meer de opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie.

Vanaf 2020 de eerste Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit (2020-2023)

Bestuurlijke prioriteit

Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, vastgesteld door het college op 5 november 2025.

Op pagina 29 van het Coalitieakkoord Amsterdams Akkoord: *De opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.*

Wettelijke grondslag

Artikel 160 Gemeentewet, eerste lid, onder a en b: het college is bevoegd om het dagelijks bestuur van de gemeente te voeren en is in elk geval bevoegd beslissingen van de raad voor te bereiden en uit te voeren, tenzij bij of krachtens de wet de burgemeester hiermee is belast.

Artikel 169, lid 2 en 4, van de Gemeentewet: het college en de burgemeester geven de raad alle inlichtingen die de raad voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft en vindt.

Onderbouwing besluit

Ad 1 In te stemmen met de voortgangsrapportage uitvoeringsagenda bij de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit. Het is de eerste voortgangsrapportage, deze laat in de volle breedte zien wat in de periode tot medio 2025 in gang is gezet en welke resultaten in die periode zijn behaald

In de Uitvoeringsagenda Inclusie & Diversiteit 2024-2028 staan nieuwe, doorlopende en lopende interventies. Het Bureau I&D monitort de inspanningen en effecten hiervan. Jaarlijks wordt een voortgangsrapportage inclusie en diversiteit opgeleverd (2025,2026, 2027, 2028). We rapporteren eens in de twee jaar over de effecten van wat we doen met een integrale monitor (2026, 2028). Deze eerste voortgangsrapportage laat zien wat de afgelopen periode in gang is gezet, wat de eerste resultaten zijn en geeft een doorkijk naar wat de komende periode nog op de planning staat.

Zie bijlage 1 voor de voortgangsrapportage in tabelvorm en bijlage 2 voor een infographics waarin de resultaten en de komende planning beknopt wordt weergegeven.

Ad 2 In te stemmen met het Actieprogramma Toegankelijkheid, 1 van de themas van de Bestuursopdracht.

Het Actieprogramma Toegankelijkheid geeft invulling aan een van de interventies uit de uitvoeringsagenda. Het streven is om toe te werken naar een organisatie waarin medewerkers met een (niet zichtbare) beperking, psychische aandoening, chronische ziekte of neurodivergentie hun werk volwaardig en zonder belemmeringen kunnen uitvoeren in een inclusieve werkomgeving. Het Actieprogramma Toegankelijkheid beschrijft de context, de kaders en de aanpak voor het vergroten van de toegankelijkheid van de gemeente voor alle werknemers verdeeld over drie themas: fysiek, digitaal, sociaal. De interventies uit dit actieprogramma worden geleidelijk toegevoegd aan de uitvoeringsagenda.

Zie bijlage bijlagen 3: Het actieprogramma Toegankelijkheid en bijlage 4: Beeldsamenvatting SNAB onderzoek 2025

Ad 3 In te stemmen met de raadsbrief over de voortgang van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, waarmee de raad geïnformeerd wordt over de voortgangsrapportage uitvoeringsagenda en het actieprogramma toegankelijkheid

De raadsbrief, bijlage 5, beschrijft de voortgang van de uitvoering van de Bestuursopdracht 2024-2028 in grote lijnen, en kijkt daarnaast vooruit, wat er gepland is in het komende jaar. Het Actieprogramma Toegankelijkheid krijgt hierin speciale aandacht. Tevens worden met deze raadsbrief de volgende moties en toezeggingen afgedaan:

- Motie TA2025-000144 ingediend op 30 januari 2025 door Leden Veldhuyzen (De Vonk), Namane (Pvda) en Krom (PvdD), bijlage 6.
- TA2025-000884 toegezegd in commissie FDK van 5 juni 2025 door wethouder Van Buren op verzoek van leden Kabamba (Partij voor Morgen) en Pijpen (Groenlinks)

- TA2025-001016 toegezegd in commissie FDK van 3 juli 2025 door wethouder Van Buren.

Duurzaamheid

Duurzaamheidseisen zoals de klimaat-neutrale stad, de circulaire stad en de klimaatbestendige stad worden meegenomen bij het aanpassen van onze gebouwen en panden om ze toegankelijk (er) te maken

Door het toegankelijker maken van gebouwen en panden voor onze eigen medewerkers worden de gebouwen en panden ook voor kwetsbare burgers toegankelijker (klimaatrechtvaardige stad).

Duurzaamheid

Duurzaamheidseisen zoals de klimaat-neutrale stad, de circulaire stad en de klimaatbestendige stad worden meegenomen bij het aanpassen van onze gebouwen en panden om ze toegankelijk (er) te maken

Door het toegankelijker maken van gebouwen en panden voor onze eigen medewerkers worden de gebouwen en panden ook voor kwetsbare burgers toegankelijker (klimaatrechtvaardige stad).

Participatie

De voortgangsrapportage Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit en het Actieplan Toegankelijkheid bevatten interventies die gericht zijn op de interne organisatie. Er is daarom geen sprake van formele (burger)participatie. Bij het opstellen van de stukken is wel input opgehaald bij verschillende organisatieonderdelen (interne participatie): medewerkersnetwerken, vertrouwenspersonen, OR werkgroep Inclusie & Diversiteit.

Financiële onderbouwing

De interventies uit het Actieprogramma Toegankelijkheid worden uitgevoerd met bestaande capaciteit en zijn onderdeel van het reguliere werk of van bestaande verbeterplannen. Een paar interventies over de toegankelijkheid van de panden zijn onderzoeken naar de gewenste verbeteringen en de financiële consequenties. De resultaten van deze onderzoeken verschijnen naar verwachting in de eerste helft van 2026 en dan wordt bepaald wat de vervolgstappen daarvan zijn. De financiële consequenties van onderzoek naar toegankelijkheid van gemeentelijke panden zijn onderdeel van de resultaten van dit onderzoek. Hier komt een terugkoppeling op.

Communicatie

Binnen de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijst

Communicatie over het collegebesluit zal via onze interne communicatiekanalen, zoals onder andere SAM en TamTam, plaatsvinden.

Buiten de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijst

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2025-071410	College van B&W Spoedvoordracht (pdf)

AD2025-071412	bijlage 4. Samenvatting in B1 Toegankelijk werken gemeente Amsterdam .pdf (pdf)
AD2025-071413	bijlage 2. Herijking resultaten en planning interventies ID.pdf (pdf)
AD2025-071414	bijlage 3. Actieprogramma Toegankelijkheid I&D 2025.pdf (pdf)
AD2025-071416	bijlage 1. DEF Voortgangsrapportage ID 20251104.docx (msw12)
AD2025-071511	Advies (pdf)
AD2025-071635	Bijlage 6 Motie nr 11 Namane cs streefcijfers voor representatie TA2025-000144.pdf (pdf)
AD2025-071659	bijlage 5. RIB I&D - 7nov25.docx (msw12)
AD2025-071660	Bijlage 7 toezeggingen TA2025-001016 en TA2025-000884.docx (msw12)

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten