Gemeente Amsterdam

Voortgangsrapportage Aanpak Radicalisering en Polarisatie

Openbare Orde en Veiligheid
Onderwijs, Jeugd, Zorg
Communicatie
Sport

Peildatum: juli 2016

Inhoud

1 Inleiding 4
1.1 Planning 4
1.2 Achtergrond 4
1.3 Inhoud 5

2 Vergroten en borgen van kennis en expertise 6
2.1 Meld- en Adviespunt Radicalisering 6
2.2 Deskundigheidsbevordering van professionals 6
2.3 Traject en netwerk aandachtsfunctionarissen 7
2.4 Ondersteuningsprogramma (pilot) voor 3 jeugdinstellingen 8

3 Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP) 9
3.1 Jaarplan, activiteiten en producten 9
3.2 Uitbreiding 9

4 Versterken weerbaarheid gemeenschappen 10
4.1 Werving en training van sleutelfiguren 10
4.2 Activiteiten sleutelfiguren 10
4.3 Verduurzaming samenwerking met sleutelfiguren 11
4.4 DNA Amsterdam 11
4.5 Samenwerking Hulplijn SMN (Samenwerkingsverband Marokkanen in Nederland) 11

5 Voedingsbodem voor potentiële radicaliserende mensen wegnemen 12
5.1 Broedersport 12
5.2 Play Out 12
5.3 Jihad - de voorstelling 13

6 Conclusies en vervolg 14
6.1 Conclusies 14
6.2 Vervolg 14

7 Bijlagen 16
7.1 Overzicht afkortingen 16
7.2 Organisaties in het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie 16

1 Inleiding

Voor u ligt de eerste voortgangsrapportage over de inzet en resultaten van de Aanpak Radicalisering en Polarisatie Amsterdam (ARP). De rapportage biedt inzicht in de voortgang van de activiteiten die worden uitgevoerd in het kader van het voorkomen en tegengaan van radicalisering en polarisatie door de verschillende betrokken gemeentelijke afdelingen. Dit zijn: Openbare Orde en Veiligheid (OOV), Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit (OJZ), Communicatie en Sport. De rapportage is opgesteld op basis van de afspraken over de inzet van de verschillende afdelingen in 2016. Het is een groeidocument, we werken toe naar een sluitend overzicht van alle activiteiten die in Amsterdam worden uitgevoerd. Zo worden de activiteiten van de stadsdelen in de volgende editie meegenomen.

Het is de ambitie om naast het beschrijven van de activiteiten en de uitkomsten, ook een verdiepingsslag te maken richting verdere analyse en effectmeting van de brede inzet. Met als doel inzichtelijk te maken hoe we effectief kwetsbare groepen kunnen beschermen, weerbaarheid van gemeenschappen kunnen versterken en voedingsbodem voor radicalisering kunnen verminderen. Onderdeel hiervan is het in kaart brengen van de doelgroepen die we per activiteit bereiken, en zicht te krijgen op eventuele blinde vlekken. Tevens streven we ernaar in de analyse de verbinding te maken met de integrale persoonsgerichte aanpak en de interventies die op dit niveau effect sorteren.

1.1 Planning

In deze eerste rapportage worden de activiteiten beschreven die zijn uitgevoerd in het eerste half jaar van 2016. Vanaf nu wordt er twee keer per jaar gerapporteerd; de volgende rapportage beslaat heel 2016 en verschijnt in februari 2017.



1.2 Achtergrond

In mei 2015 is de aanpak radicalisering en polarisatie Amsterdam aangescherpt. Aanleiding was de toename en verbreding van de problematiek, alsmede de internationale ontwikkelingen die weerslag hebben op Amsterdam. De aanpak van radicalisering en polarisatie behelst de volgende drie pijlers:



Bescherming: activiteiten gericht op het beschermen van kwetsbare groepen en individuen



Verbinding: activiteiten gericht op het verkleinen van tegenstellingen



Inzet op risico's: activiteiten gericht op individuen en groepen die het grootste risico vormen

Naast de pijlers zijn er drie overkoepelende onderdelen die over de gehele linie worden uitgevoerd. Het betreft het **Meld en Adviespunt Radicalisering**, als het hart van de aanpak waar meldingen en adviesvragen binnenkomen; het **Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP)**, waar diverse organisaties en sleutelfiguren zitting in hebben om kennis en expertise uit te wisselen; en tot slot het **vergroten en borgen van kennis en expertise**, wat doorlopend plaatsvindt op verschillende niveaus.

1.3 Inhoud

In deze rapportage gaan we in op de volgende werkzaamheden:
1. Vergroten en borgen van kennis en expertise;
2. Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie;
3. Versterken weerbaarheid gemeenschappen;
4. Voedingsbodem voor potentiele radicaliserende mensen wegnemen.

Achtereenvolgend gaan we per activiteit in op de doelstelling, de afspraken en de stand van zaken. De doelstellingen rondom processen, zoals brede agendering van het thema, coördinatie en regievoering met stadsdelen of deelname aan Draaiboek Vrede zijn geen onderdeel van de voortgangsrapportage. Dit geldt ook voor de integrale persoonsgerichte aanpak radicalisering die apart wordt gemonitord en over gerapporteerd. In het afsluitende hoofdstuk wordt aangegeven welke informatie we verwachten op te leveren in februari 2017.

2 Vergroten en borgen van kennis en expertise

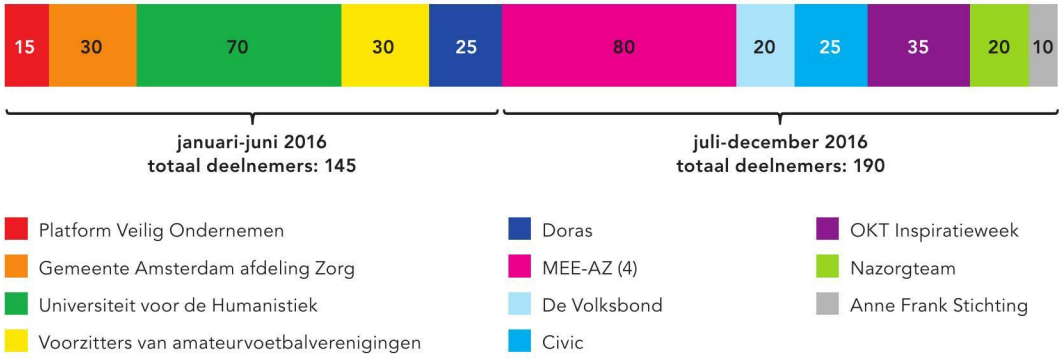
2.1 Meld- en Adviespunt Radicalisering



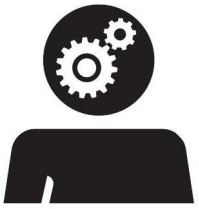
Bij het Meld- en Adviespunt radicalisering kunnen professionals en sleutelfiguren terecht met vragen over of signalen van radicalisering.[1] Het traject heeft als doel professionals en sleutelfiguren bekend te maken met het Meld- en Adviespunt waardoor de meldingsbereidheid toeneemt en de deelnemers een handelingsperspectief hebben indien zij in aanraking komen met (mogelijke) radicalisering of polarisatie. De behoefte aan meer informatie en handvatten onder professionals is groot.

- De doelstelling voor 2016 is het organiseren van 12 voorlichtingsbijeenkomsten met een bereik van minimaal 300 deelnemers.
- Er hebben op de peildatum 5 bijeenkomsten plaatsgevonden met 170 deelnemers; er zijn 9 bijeenkomsten gepland met minimaal 190 deelnemers (totaal: 360).
- Er worden vier nieuwsbrieven verzonden aan het netwerk van 1050 professionals en sleutelfiguren. De eerste nieuwsbrief is verstuurd op 30 juni 2016.

Voorlichtingsbijeenkomsten Meld- en Adviespunt radicalisering 2016 (totaal: 380)



2.2 Deskundigheidsbevordering van professionals



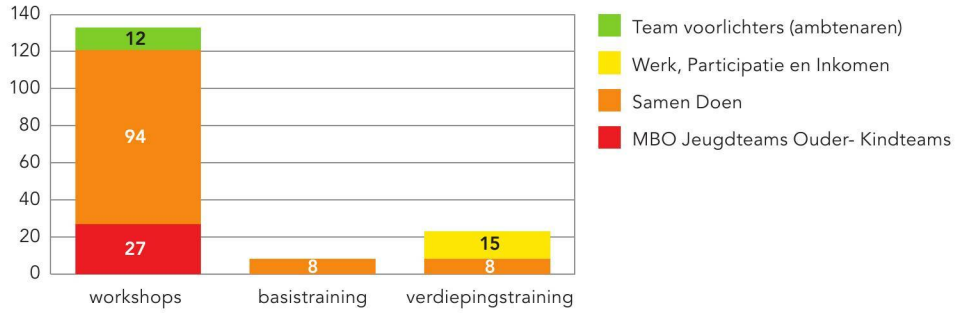
Het doel van deskundigheidsbevordering en ondersteuning van professionals is het creëren van bewustwording en het ontwikkelen van expertise, waardoor vroegtijdige signalering van mogelijke radicalisering en polarisatie bevorderd wordt. Daarnaast is het doel professionals een handelingsperspectief te bieden wanneer zij te

1 Alle meldingen bij het Meld- en Adviespunt worden gemonitord in de integrale persoonsgerichte aanpak. In deze rapportage gaan we alleen in op het vergroten van de bekendheid van het Meld- en Adviespunt radicalisering waarmee de meldingsbereidheid toeneemt.

maken hebben met (mogelijke) radicalisering. Er worden door de gemeente 3 type trainingen aangeboden: workshops (1 dagdeel), basistrainingen (2 dagdelen) en verdiepingstrainingen (4 dagdelen). Per organisatie wordt bekeken wat de leerbehoefte is en op welke wijze de training aan kan sluiten bij de praktijk van de professionals. Voorwaarde voor de trainingen is het borgen van de opgedane kennis en expertise binnen de organisatie. Met name de verdiepingstrainingen zijn er op gericht het borgingsproces binnen de betreffende organisatie op gang te brengen.

- De doelstelling is dat 500 professionals getraind worden in het herkennen en signaleren van radicalisering in 2016.
- Op 1 juli 2016 zijn er 156 professionals getraind en zijn er afspraken gemaakt over het verzorgen van trainingen voor nog eens 379 professionals (totaal: 535).

Getrainde professionals in januari-juni 2016 (totaal: 156)



Geplande trainingen voor professionals in juli-december 2016 (totaal: 379)



2.3 Traject en netwerk aandachtsfunctionarissen

Aandachtsfunctionarissen zijn professionals die door hun organisatie aangewezen zijn om zich te bekwamen in het thema radicalisering en polarisatie. Zij treden op als sparringpartner voor hun collega's bij vragen over of signalen van radicalisering en vervullen daarbij een brugfunctie naar het Meld- en Adviespunt radicalisering en het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie. Zij zijn tevens verantwoordelijk voor het op peil houden en borgen van de kennis en expertise over radicalisering in de eigen organisatie. Indien de desbetreffende organisatie als interventiepartner wordt ingezet functioneren de aandachtsfunctionarissen als schakel in de keten van de persoonsgerichte aanpak. Tot slot zijn deze aandachtfunctionarissen contactpersoon voor OOV en OJZ in het kader van Draaiboek Vrede.

- Het doel van het traject is dat de grootste en meest relevante instellingen, waar het jeugddomein een inkooprelatie mee heeft, een aandachtsfunctionaris radicalisering

aanstellen of op een andere wijze de aanpak van radicalisering borgen binnen de instelling. Daarnaast zijn resterende instellingen op de hoogte van de Amsterdamse aanpak radicalisering en het Meld- en Adviespunt radicalisering
- Het doel van het netwerk is dat de aandachtsfunctionarissen bereikt kunnen worden wanneer draaiboek Vrede wordt geactiveerd en voor kennisuitwisseling tussen instellingen op het gebied van radicalisering en polarisatie.

Gedurende het eerste half jaar van 2016 zijn er gesprekken gevoerd met de benoemde aandachtsfunctionarissen van de 9 grootste en meest relevante jeugdinstellingen:
- Jeugdbescherming Amsterdam
- William Schrikker Groep
- Ouder Kind Teams
- Samen DOEN
- Preventief Interventie Team (PIT)
- Streetcornerwork
- Spirit
- Bascule
- Raad voor de Kinderbescherming

Deze instellingen hebben een centrale aandachtsfunctionaris, en daarnaast zijn bijvoorbeeld in de (wijk) teams of per gebied aandachtfunctionarissen die direct voor de medewerkers aanspreekbaar zijn bij actuele casuïstiek of vraagstukken op het gebied van radicalisering en polarisatie. Het netwerk van aandachtsfunctionarissen wordt uitgebreid met Trias Pedagogica, Altra en HVO Querido. Het totaal aandachtsfunctionarissen komt daarmee op 12.

2.4 Ondersteuningsprogramma (pilot) voor 3 jeugdinstellingen

De gemeente Amsterdam biedt een ondersteuningsprogramma om organisaties te ondersteunen bij het inbedden van het thema radicalisering en polarisatie in hun eigen beleid, werkprocessen en methodieken. De organisaties worden geselecteerd op basis van hun inzet op radicalisering en polarisatie, zowel op casuïstiek als de inbedding van kennis en expertise in de organisatie. Voorwaarde voor deelname is het opstellen van een borgingsplan. Het traject gaat in oktober 2016 van start met Streetcornerwork, Spirit en Jeugdbescherming Regio Amsterdam (JBRA).

3 Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP)

Het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie is bedoeld voor professionals die vanuit hun functie betrokken zijn bij kwetsbare groepen en/of personen, sleutelfiguren of individuen die vanuit persoonlijke betrokkenheid deelnemen aan het netwerk. Vanuit hun eigen professionaliteit, functie of ervaring delen de deelnemers inzichten en expertise over radicalisering en polarisatie. De leden fungeren daarnaast als ambassadeurs van de aanpak richting hun organisaties of achterban. Hierdoor wordt van onderop draagvlak gecreëerd voor de aanpak, wordt hun eigen rol ontwikkeld en wordt er verbinding gelegd tussen het formele en het informele netwerk.

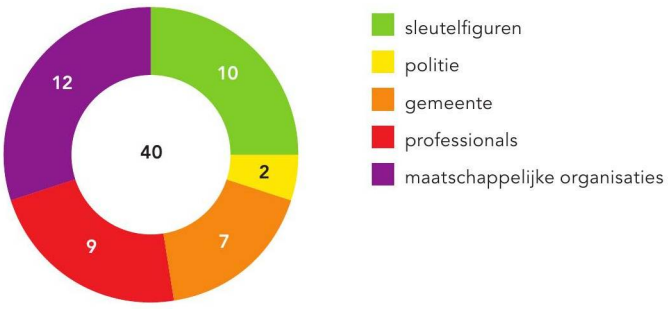
3.1 Jaarplan, activiteiten en producten

Het jaarplan voor 2016, met daarin een nieuwe structuur ter verzelfstandiging van het netwerk, is goedgekeurd door de leden. In de nieuwe structuur zijn de werkgroepen vervangen door uitvoerende comités om vraaggerichter en dynamischer te kunnen functioneren. Ieder lid neemt plaats in één van de uitvoerende comités, die aangestuurd worden door het kernteam. In 2016 worden er in totaal 7 activiteiten georganiseerd door de uitvoerende comités. Daarnaast wordt er een video gemaakt, een nieuwe folder voor politiemedewerkers ontwikkeld, en worden tot slot 5 verhalen van professionals opgetekend ten behoeve van de nieuwsbrief.

3.2 Uitbreiding

De doelstelling voor 2016 is de uitbreiding van het SNRP met tien extra leden naar een totaal van 39 leden. Op 1 juli 2016 zijn er elf nieuwe leden, waarvan zes afkomstig van de gemeente.[1] De doelstelling voor uitbreiding in 2016 is behaald, we voorzien dan ook verdere groei van het SNRP in de tweede helft van 2016 en in 2017.

SNRP-leden juli 2016



1 Zie in bijlage 4 een totaaloverzicht van de organisaties die zijn aangesloten bij het SNRP.

4 Versterken weerbaarheid gemeenschappen



We investeren in gemeenschappen, zodat zij een vangnet kunnen vormen voor kwetsbare personen. Onderdeel hiervan is het versterken van de weerbaarheid en het creëren van positieve rolmodellen.

4.1 Werving en training van sleutelfiguren

Het sleutelfigurenprogramma is bedoeld om gemeenschappen in hun kracht te zetten, zodat zij mede verantwoordelijkheid kunnen dragen voor de problematiek. De gemeente investeert in (toekomstige) rolmodellen die dicht bij de gemeenschap staan.

- De doelstelling van 2016 is het werven en trainen van **75** nieuwe sleutelfiguren.
- In de zomer van 2016 zijn **50** personen geselecteerd uit verschillende Amsterdamse gemeenschappen. Het trainingsprogramma gaat in september van start en bestaat uit 5 trainingsdagen. In de selectie streven we naar diversiteit in achtergrond, een goede spreiding over de stadsdelen en een evenredige man / vrouw verdeling.
- Een aparte werving van **25** jongeren met een Turkse / Koerdische achtergrond, waarbij er rekening wordt gehouden met de diversiteit van de Turkse gemeenschap in Amsterdam.

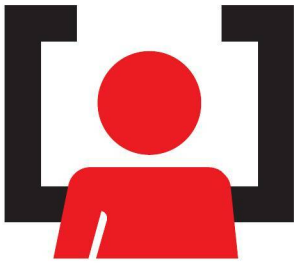
4.2 Activiteiten sleutelfiguren

Tijdens de trainingsperiode voeren de sleutelfiguren activiteiten uit. Dit is een essentieel onderdeel van het programma. De teams bepalen zelf wat voor activiteit zij willen organiseren. Veel sleutelfiguren blijven na afronding van het programma actief. Zo hebben sleutelfiguren na de aanslagen in Parijs en Brussel de ontwikkelingen in de stad gemonitord en zijn zij op scholen met leerlingen het gesprek aangegaan.

In 2016 zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- In stadsdeel Noord zijn de volgende activiteiten georganiseerd: voetbaltoernooi voor vaders en zonen, voorlichtingsbijeenkomst in de moskee over de belevingswereld van jongeren, voorlichtingsbijeenkomst aan vaders over het radicaliseringsproces, Lagerhuisdebat met jongeren. Met deze "meet-ups" zijn 128 vaders, 25 moeders en 80 jongeren bereikt of gemobiliseerd.
- Voorlichtingsbijeenkomst in stadsdeel Oost voor moeders;
- Internationale activiteiten: uitwisseling van ervaringen met sleutelfiguren uit Tunesië; gesprek met ambassadeurs uit Verenigd Koninkrijk en België over het sleutelfigurenprogramma; bijeenkomst met Europese jongeren en ambtenaren over de lokale aanpak radicalisering.

4.3 Verduurzaming samenwerking met sleutelfiguren



Sinds 2007 investeert de gemeente in sleutelfiguren en het sleutelfigurenprogramma waar inmiddels 150 personen aan hebben deelgenomen. Uit het programma is een netwerk ontstaan van sleutelfiguren die zich actief inzetten voor de stad. In 2016 is besloten dit netwerk, de samenwerking tussen sleutelfiguren onderling én de samenwerking met de gemeente, te verduurzamen.

- Het netwerk is op 10 mei 2016 van start gegaan met een kick-off waar 47 sleutelfiguren uit voorgaande lichtingen aanwezig waren (in totaal waren er 95 personen aanwezig).
- De trainingen "mediation" en "leiderschap" hebben plaatsgevonden in mei 2016, met in totaal 39 deelnemers. De trainingen zijn er op gericht de vaardigheden te versterken die de sleutelfiguren nodig hebben bij het uitvoeren van hun activiteiten.
- In het najaar van 2016 wordt het vervolg voor het netwerk, inclusief de agenda voor 2016 en 2017, gepresenteerd.

4.4 DNA Amsterdam

Dit jaar is er een samenwerking gestart met verschillende creatieve bureaus om een vertaling te maken van het gedachtegoed van Spinoza het Amsterdam van vandaag. De doelstellingen zijn het leggen van nieuwe verbindingen in de stad en het versterken van het Amsterdamse DNA door te investeren in vaardigheden die kenmerkend zijn voor het Amsterdamse DNA. In het najaar van 2016 worden de eerste ideeën gepresenteerd, de uitvoering vind plaats in de eerste helft van 2017.

4.5 Samenwerking Hulplijn SMN (Samenwerkingsverband Marokkanen in Nederland)

In 2015 zijn we gestart met de samenwerking met het SMN; bij verschillende voorlichtingsbijeenkomsten van SMN over de SMN hulplijn radicalisering is voorlichting gegeven over de Amsterdamse aanpak van Radicalisering en Polarisatie. In 2016 krijgt deze samenwerking een vervolg met in totaal 7 bijeenkomsten die door SMN worden georganiseerd.

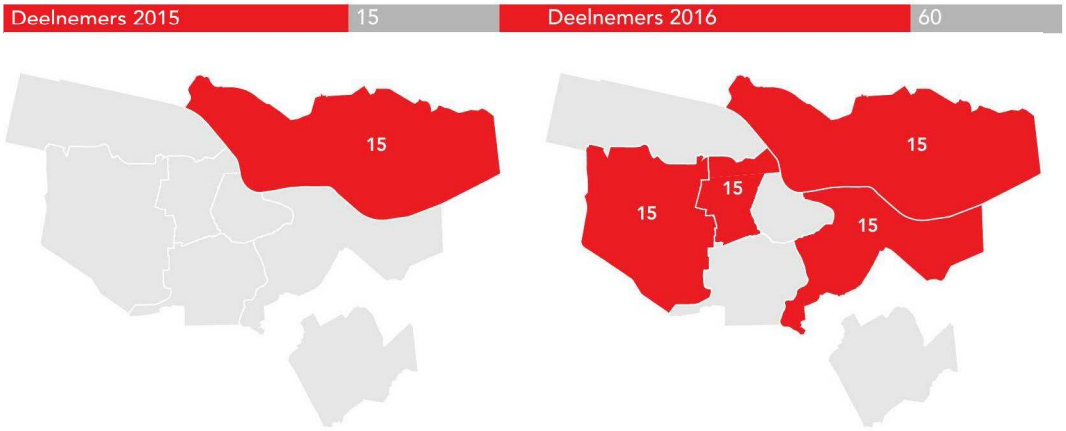
5 Voedingsbodem voor potentiële radicaliserende mensen wegnemen

5.1 Broedersport



In het project "Broedersport" worden geïsoleerde en kwetsbare jongens middels sport en begeleiding ondersteund en weerbaar gemaakt tegen radicalisering. Tijdens een wekelijkse zaalvoetbaltraining wordt tijdens en na afloop van de sportactiviteit individueel en in groepsverband gewerkt aan het verbeteren van competenties als weerbaarheid, doorzettingsvermogen, omgaan met tegenslagen en zelfreflectie op het eigen handelen. Tevens wordt er gewerkt aan het zelfvertrouwen van de deelnemers.

- De doelstelling is het voortzetten van het huidige project in stadsdeel Noord (15 deelnemers) en het starten van een pilot uitbreiding in West, Nieuw-West en Oost (ieder 15 deelnemers).
- De uitbreiding levert meer inzicht op in deze specifieke doelgroep, de structuren waar zij zich in bevinden (werk, school, dagbesteding) en de netwerken waarin zij zich bevinden in de stadsdelen West, Nieuw-West en Oost.
- De samenwerking met de gemeentelijke wijkteams en dragende samenleving in de stadsdelen wordt actief tot stand gebracht.



5.2 Play Out

Sinds 2014 investeert de gemeente in het netwerk binnen de Somalische gemeenschap. Onderzoek toont aan dat de sociaal economische positie van de Somalische gemeenschap zorgwekkend is; er is sprake van taalachterstand, grote afstand tot de arbeidsmarkt, analfabetisme, werkeloosheid en algehele isolatie. Play Out richt zich op Somalische jongeren in Amsterdam. Binnen dit project worden er sportactiviteiten aangeboden, met daarnaast coachingsbijeenkomsten en discussiebijeenkomsten voor jongeren en ouders.

- De doelstelling van het project is een verdiepingsslag te maken met jongeren die in Play Out 2015 zijn bereikt. De focus van onze samenwerking ligt op het verkrijgen van toegang tot deze gemeenschap, waarbij we aanvankelijk breder inzetten dan alleen radicalisering.
- Om tegemoet te komen aan de meervoudige problematiek binnen deze gemeenschap hebben we WPI benaderd. Zij zijn bereid om een "collectieve" intake te doen met de groep die we middels dit project bereiken (52 jongens) over de mogelijkheden tot werk, onderwijs of extra taalondersteuning. De intake staat gepland in september / oktober 2016.

5.3 Jihad - de voorstelling

Tot augustus 2016 hebben 1215 leerlingen van 10 verschillende Amsterdamse scholen in het voortgezet onderwijs "Jihad-de voorstelling" bezocht. De voorstelling vertelt het verhaal van drie vrienden die om verschillende redenen uitreizen naar Syrië. Na de voorstelling vindt er een nagesprek plaatst over de beweegredenen van de hoofdrolspelers en vertelt een gederadicaliseerde jongere uit Amsterdam zijn persoonlijke verhaal. Het doel van de voorstelling en het nagesprek is het bespreekbaar maken van radicalisering onder jongeren door aansluiting te zoeken met hun leefwereld. Een uitgebreide evaluatie volgt voor het einde van het jaar.

6 Conclusies en vervolg

6.1 Conclusies

Uit de voortgangsrapportage blijkt dat de afspraken gemaakt tussen de verschillende afdelingen voor 2016 worden nageleefd. Het is de verwachting dat de gestelde doelstellingen behaald zullen worden. Tevens zijn er belangrijke stappen gezet om de aansluiting tussen de verschillende afdelingen te verbeteren. Het is de ambitie om voor 2017 deze samenwerking verder te versterken en de doelstellingen verder te concretiseren.

Het **vergroten en borgen van kennis en expertise** blijft een belangrijke onderdeel van de aanpak. Zowel bij het trainingsaanbod als de voorbereidingen van de voorlichtingsbijeenkomsten Meld- en Adviespunt radicalisering merken we dat er een grote behoefte is aan enerzijds inhoudelijke kennis en anderzijds concrete handvatten. Het verschilt per organisatie hoe het thema is ingebed binnen de organisatie; dit is ook goed zichtbaar binnen het traject **aandachtsfunctionarissen**. Mede daarom richt het ondersteuningsprogramma zich vooral op het verduurzamen van de kennis door het opstellen van een borgingsplan.

De doelstellingen omtrent deskundigheidsbevordering van professionals en het vergroten van de bekendheid van het Meld- en Adviespunt worden ruimschoots gehaald. We merken dat professionals het meldpunt sneller weten te vinden voor een vraag, een verzoek om advies inzake specifieke situaties of het doen van meldingen.

Voor het **versterken van de weerbaarheid van gemeenschappen** richten we ons op het bereiken van nieuwe groepen, om blinde vlekken tijdig te signaleren en om te voorkomen dat we verrast worden bijvoorbeeld door ontwikkelingen in het buitenland. Eén van de onderdelen is het creëren van de volgende generatie sleutelfiguren. Middels het netwerk voor sleutelfiguren streven we er naar de opgebouwde kennis en vaardigheden vast te houden en blijvend in te kunnen zetten.

De projecten **Broedersport** en **Play Out II** gaan in september 2016 van start. Om meer inzicht te krijgen in de *output* maar ook de *outcome* van deze projecten zijn er onderzoeksvragen geformuleerd die gedurende het project beantwoord zullen worden.

6.2 Vervolg

In de volgende voortgangsrapportage wordt meegenomen:

- De activiteiten van de **stadsdelen**, waaronder de samenwerking met **religieuze netwerken**;
- De **sleutelfiguren** lichting 2016-2017 en hun activiteiten per stadsdeel;
- De activiteiten en producten van het **Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie.**

- De doelstellingen en afspraken van het empowerment programma voor **moeders** en **meiden**;
- Een aanzet tot een **netwerkanalyse** alsmede de "blinde vlekken" in de stad;
- De projecten geïnitieerd in het kader van **Actieprogramma Dialoog**, waaronder verdere ontwikkeling van **DNA Amsterdam**;
- De doelstellingen en afspraken rondom de **online aanpak.**

7 Bijlagen

7.1 Overzicht afkortingen

- COA: Centraal orgaan Opvang Asielzoekers
- JBRA: Jeugdbescherming Amsterdam
- MEE-AZ: MEE Amstel en Zaan
- MBO: Middelbaar Beroepsonderwijs
- NCTV: Nationaal Coördinator Terrorisme en Veiligheid
- OJZ: Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit
- OKT: Ouder Kind Teams
- OOV: Openbare Orde en Veiligheid
- PI: penitentiaire inrichting
- PIT: Preventief Interventie Team
- RvdK: Raad voor de Kinderbescherming
- SAOA: Stichting Aanpak Overlast Amsterdam
- SMN: Samenwerkingsverband Marokkanen in Nederland
- WPI: Werk, Participatie en Inkomen (gemeente Amsterdam)

7.2 Organisaties in het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie

- Al Kabir moskee
- Anne Frank Stichting
- Expertise Unit Sociale Stabiliteit
- Gemeente Amsterdam
  - Openbare Orde en Veiligheid (voorzitter)
  - Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit
  - Werk Participatie en Inkomen
  - Stadsdeel Noord
  - Stadsdeel West
  - Stadsdeel Oost
  - Stadsdeel Nieuw-West
- Inspraakorgaan Marokkanen
- Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement (COT)
- Marokkaans Netwerk Politie Amsterdam- Amstelland
- Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam
- Multiplus Zorg en Dienstverlening
- Platform Zijn
- Politie Amsterdam- Amstelland
- ROC Amsterdam
- Samen Doen
- Sciandri
- Sleutelfiguren
- Spirit
- Stichting Aanpak Overlast Amsterdam (SAOA)

- Stichting Almaarif
- Stichting Think-Kabir
- Streetcornerwork
- Werk Participatie en Inkomen (WPI)