Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Jodenbreestraat 25
1011 NH Amsterdam

Postbus 1840
1000 BV Amsterdam

Tel: 020 251 8056
E: handhavingkinderopvang@amsterdam.nl

Aan de houder van Kinderdagverblijf Otje Flevolaan
F en S Kinderopvang
Hogeweyselaan 183
1382 JL WEESP

| | |
|---|---|
| Datum | 01-09-2021 |
| Ons kenmerk | Uit-21-19495 |
| Behandeld door | [redacted] |
| Telefoon | [redacted] |
| Bijlage | -- |
| Onderwerp | **Aanwijzing wegens overtredingen Wet kinderopvang** |
| Vestiging | Voor Kinderdagverblijf Otje Flevolaan op locatie Flevolaan 8 te Weesp |

Geachte houder,

De toezichthouder op de kinderopvang (GGD) heeft op 29 juni 2021 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij uw kindercentrum Kinderdagverblijf Otje Flevolaan. Daarbij stelde de toezichthouder vast dat u niet aan alle voorschriften van de Wet kinderopvang (Wko) voldoet. U kunt dat nalezen in het inspectierapport, dat eerder aan u is toegestuurd. Voor een toelichting op de overtredingen verwijzen wij u naar het rapport van de toezichthouder, dat deel uitmaakt van dit besluit. Voor het opheffen van de overtredingen geven wij u deze aanwijzing.

**Aanwijzing**
Met deze aanwijzing verplichten wij u tot het nemen van enkele maatregelen. U leest hieronder welke maatregelen u binnen welke termijn moet nemen. Daarna lichten wij dit toe.

**Overtreding 1, Personeel & Groepen; Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

| | |
|---|---|
| Hersteltermijn | Binnen **2 weken** na dagtekening van dit besluit. |
| Maatregelen | U dient alle werkzame personen voor aanvang van het dienstverband te koppelen aan u als houder in het Personenregister Kinderopvang. U dient de werkwijze die u heeft opgenomen in uw VOG-beleid m.b.t. de inschrijving en koppeling in het PRK na te leven. |
| Overtreding | De toezichthouder heeft tijdens het jaarlijks onderzoek van 29 juni 2021 geconstateerd dat 2 beroepskrachten niet voor aanvang van hun werkzaamheden gekoppeld zijn aan u als houder in het PRK. |
| Wettelijke eis | Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in |

| | |
|---|---|
| | het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.<br>(art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 4 Wet Kinderopvang) |

**Overtreding 2, Personeel & groepen; inzet beroepskrachten in opleiding**

| | |
|---|---|
| Hersteltermijn | **Per direct** na dagtekening van dit besluit |
| Maatregelen | U moet er zorg voor dragen dat u in het bezit bent van de diploma's van alle beroepskrachten die op uw kinderdagverblijf werkzaam zijn. Tevens mag u geen BBL'er als beroepskracht inzetten waar u als houder geen overeenkomst mee hebt afgesloten. Een BBL-stagiaire mag uitsluitend op een stagelocatie ingezet worden waar deze een overeenkomst mee heeft waarbij rekening wordt gehouden met de fase van de opleiding. |
| Overtreding | U heeft tijdens het jaarlijks onderzoek van 29 juni 2021 aangegeven niet te beschikken over een digitaal diploma van 1 beroepskracht waardoor u deze niet heeft kunnen versturen naar de toezichthouder. Ook constateert de toezichthouder dat er 1 dag per week een BBL-stagiaire wordt ingezet die geen overeenkomst heeft met u als houder. |
| Wettelijke eis | Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.<br>(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang) |

**Overtreding 3, Personeel & groepen; Aantal beroepskrachten**

| | |
|---|---|
| Hersteltermijn | **Per direct** na dagtekening van dit besluit. |
| Maatregelen | U moet er voor zorgen dat het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op een stamgroep wordt afgestemd op het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep. |
| Overtreding | U heeft op 5 data, te weten; 10, 14, 15, 22 en 25 juni 2021 één beroepskracht te weinig ingezet op de peuter- en babygroepen. |
| Wettelijke eis | De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:<br>- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;<br>-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.<br>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang) |

**Uw zienswijze op het inspectierapport**

De GGD heeft u in de gelegenheid gesteld om uw zienswijze naar voren te brengen. Hiervan hebt u geen gebruik gemaakt.

**Onze overwegingen**
Wij vinden het nodig om u een aanwijzing te geven voor de overtredingen die door de toezichthouder zijn vastgesteld. Wij leggen u hieronder uit waarom wij dat vinden.
De overtredingen die u heeft begaan hebben een hoge prioriteit. Dit zijn ernstige overtredingen. Wij achten het daarom nodig handhavend op te treden. Dit doen we door u conform het beleid 'Beleidsregels uitvoering gemeentelijke taken Wet Kinderopvang Weesp 2020' een aanwijzing te geven.
U bent verplicht tot het (structureel) naleven van alle wettelijke voorschriften.
De toezichthouder zal een inspectie uitvoeren om te controleren of u onze aanwijzing hebt opgevolgd en de genoemde maatregelen leiden tot structurele verbeteringen.

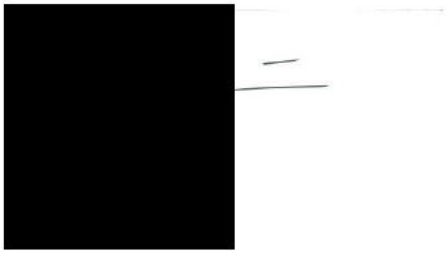
Wij stellen vast dat u bovengenoemde overtredingen hebt begaan.

**Vervolg**
De toezichthouder controleert na het verstrijken van de termijn of u de aanwijzing hebt opgevolgd en de genoemde maatregelen hebt genomen.

Als het nader onderzoeksrapport is vastgesteld en daaruit blijkt dat de overtredingen zijn hersteld, krijgt u van ons een brief ter bevestiging. Als u bij het nader onderzoek niet voldoet vervolgen wij de handhaving. Dit kan betekenen dat wij een last onder dwangsom opleggen.

**Vragen**
Hebt u nog vragen over deze brief? Neem vooral contact op met de medewerker van Handhaving Kinderopvang die deze brief heeft behandeld. U vindt de contactinformatie bovenaan de brief.

Hoogachtend,
Namens het college van burgemeester en wethouders van Weesp,



Teammanager VVE en Kinderopvang

**Informatie over handhaving kinderopvang**

Wetgeving

De Wet kinderopvang (Wko) bepaalt dat u als houder moet zorgen voor verantwoorde kinderopvang. Dat is volgens de wet opvang die bijdraagt aan een goede en gezonde ontwikkeling van het kind. En dit in een veilige en gezonde omgeving. Deze eis is verder uitgewerkt in:

- de Wet kinderopvang
- het Besluit kwaliteit kinderopvang
- het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie
- het Besluit en de Regeling kwaliteit gastouderbureaus, gastouders en voorzieningen voor gastouderopvang
- Regeling Wet kinderopvang

Alle voorschriften staan op www.wetten.nl

Bevoegdheid en beleid

De gemeente moet toezicht houden op de naleving van de Wet kinderopvang (art 1.61 Wko).
De gemeente kan daarvoor een aanwijzing opleggen (1.65 Wko).
Op 1 januari 2020 stelden wij de "Beleidsregels uitvoering gemeentelijke taken wet kinderopvang Weesp 2020" vast, met daarin ons handhavingsbeleid. Daarin staat hoe we werken bij toezicht en handhaving op de kinderopvang.

Inspectierapport

Het rapport is in te zien via www.landelijkregisterkinderopvang.nl. Wij controleren het rapport van de toezichthouder. Het rapport is onderdeel van dit besluit.

Publicatie

Wij zijn wettelijk verplicht wanneer een aanwijzing onherroepelijk is geworden, te vermelden in het landelijk register kinderopvang (LRK). Deze vermelding is daarna 3 jaar voor iedereen zichtbaar.

**Bezwaar maken**

Bezwaar tegen dit besluit kunt u als belanghebbende binnen zes weken na de dag waarop deze brief aan u verzonden is, schriftelijk bezwaar maken.

U schrijft uw bezwaar in het Nederlands, ondertekent het en vermeldt in ieder geval:

- uw naam, adres, telefoonnummer en het vestigingsadres.
- de datum waarop u het bezwaar schrijft.
- de datum en het referentienummer van het besluit en een omschrijving van het besluit.
- waarom u het niet eens bent met het besluit (de gronden van uw bezwaar).

Hebt u een gemachtigde? Stuur dan ook een machtiging mee.

Het bezwaarschrift moet worden gericht aan het college van gemeente Weesp. Postbus 5099, 138OGB WEESP.