Van: Shitrit, Yardena
Aan: 10.2.e [redacted]
Cc: Lenstra, Catrien M; Teesink, Peter
Onderwerp: Re: inzet gemeente voor AvG
Datum: dinsdag 3 september 2019 20:08:55

Beste 10.2.e [redacted]
Ik heb geen extra informatie.
Ik weet ook niets meer dan jij.
De e-mails van Arjan over zijn werkzaamheden zijn destijds door hem aan jouw geadresseerd.
Groet, Yardena.

Op 3 sep. 2019 om 18:26 heeft 10.2.e [redacted] amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag Yardena,
>
> Dank voor je input. De informatie is echter vrij globaal. Jij hebt het over ‘ gesprekken met verschillende bureaus’. Dit roept vragen op als: hoeveel / welke bureaus. Voor het onderzoek van BZK is nauwkeuriger informatie gewenst.
> Kun je op een aantal punten je informatie specificeren:
>
> - op initiatief van de gemeente heeft AvG met verschillende Executive Search bureaus gesproken. —> met welke bureaus en om hoeveel gesprekken gaat het?
>
> - de gemeente heeft hem als coach aan diverse (top-)functionarissen aangeboden. Helaas hebben deze collega’s de aangeboden tijd en inzet niet optimaal benut. —> om hoeveel (top-)functionarissen en hoeveel gesprekken gaat het?
>
> - met de waarnemend GS zijn afspraken gemaakt mbt zijn inwerken en coaching. Helaas is maar 20% van dit aanbod door de waarnemend GS benut. —> 20% waarvan?
>
> Hoor graag je reactie op bovenstaande vragen.
>
> Groet, 10.2.e [redacted]
>
> Verstuurd vanaf mijn iPad
>
> Op 2 sep. 2019 om 23:01 heeft Shitrit, Yardena <Y.Shitrit@amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Beste Catrien en 10.2.e ,

Op verzoek van Peter hierbij mijn input voor de brief aan BZK:

In het contract van AvG staat dat de gemeente verantwoordelijk is voor het vinden van passende werkzaamheden voor hem.

- het College van B&W is de direct leidinggevende van de GS. Door de verkiezingen en de wisseling van het College en de aanstelling van een waarnemend GS heeft er geen optimale uitvoering van de afspraken plaats gevonden.
- om zijn netwerk te vergroten heeft AvG de commissarissen opleiding bij Nyenrode gevolgd.

- op initiatief van de gemeente heeft AvG met verschillende Executive Search bureaus gesproken,

- de gemeente en het College hebben hun interne en externe contacten ingezet om passende opdrachten voor hem te vinden, met als resultaat de opdracht bij de MRDH als interim secretaris-directeur.

- de gemeente heeft hem als coach aan diverse (top-)functionarissen aangeboden. Helaas hebben deze collega's de aangeboden tijd en inzet niet optimaal benut.

- met de waarnemend GS zijn afspraken gemaakt mbt zijn inwerken en coaching. Helaas is maar 20% van dit aanbod door de waarnemend GS benut.

Tot zover, vanuit mijn geheugen geschreven.
Groet, Yardena