Handhavingsarrangement Gemeente Amsterdam

Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte (THOR)
Politie Eenheid Amsterdam

Van
5.1, 2, e

Datum
Juli 2023

Inhoudsopgave

1	**Basisgegevens handhavingsarrangement**	**3**
1.1	Versiebeheer	3
2	**Inleiding**	**4**
2.1	Aanleiding	4
2.2	Looptijd en reikwijdte	4
3	**Wettelijk kader**	**5**
3.1	Politiewet en boa-regelgeving	5
3.2	Privacywetgeving	5
3.3	Wet politie gegevens (Wpg)	5
4	**Pijlers voor samenwerking**	**6**
4.1	Inleiding	6
4.2	Pijler I: Versterken feitelijke samenwerking	6
4.2.1	Toegang tot politiebureaus	6
4.2.2	Gezamenlijk briefen	6
4.2.3	Communicatie-netwerken	6
4.2.4	Backup THOR – Politie	7
4.2.5	Evenementen	7
4.2.6	Veilige Publieke Taak (VPT)	7
4.2.7	Melding geweldsaanwending boa	8
4.3	Pijler II: Wegnemen operationele knelpunten	8
4.3.1	Inzetcriterium en escalatieladder	8
4.3.2	RDW-aansluiting door THOR	8
4.3.3	Informatiedeling	8
4.4	Pijler III: Gezamenlijke organisatieontwikkeling	9
4.4.1	Wijkgericht samenwerken	9
4.4.2	Pilot vervoer eigen arrestanten door THOR en doorkijk	9
4.4.3	Samenwerking OC/GMK en meldkamer THOR	9
5	**Samenwerkingsafspraken**	**10**
6	**Evaluatie**	**12**
7	**Ondertekening**	**13**

1 Basisgegevens handhavingsarrangement

Bestuurlijk opdrachtgever	Burgemeester Amsterdam
Handhavingsorganisatie opdrachtgever	THOR
Politie opdrachtgever	Eenheidsleiding Amsterdam
Politie gedelegeerd opdrachtgever	Regionaal Coördinator Partnerschap Direct toezichthouder boa
OM beleidsadviseur	Toezichthouder boa
Auteur	5.1, 2, e
E-mail	5.1, 2, e @amsterdam.nl
Ingangsdatum	Juli 2023
Looptijd	4 jaar

1.1 Versiebeheer

Versie nr.	Gremium	datum	actie *
0.10	Politie Regionaal Coördinator Partnerschap	23 december 2022	Advies
0.11	Politie Regionaal Coördinator Partnerschap	05 januari 2023	Advies verwerkt
0.12	Bespreking in werkgroep (leden werkgroep: politie en THOR)	23 januari 2023	Advies heeft geresulteerd in versie 0.13
0.13	Werkgroep	Jan 2023	advies
0.14	Werkgroep	6 februari 2023	advies
0.15	(direct) toezichthouder	6 februari 2023	advies
0.16	(direct) toezichthouder	6 maart	advies
0.17	werkgroep	28 maart	advies
0.18	(direct) toezichthouder	26 april	advies
0.19	OMO/DMT THOR	mei	advies
0.19	Portefeuillehouder GGP politie	juni	advies
0.20	Subdriehoek T&H	3 juli 2023	tkn
1.00	Driehoek	13 juli 2023	Vaststellen

* TKN, advies of vaststellen

2 Inleiding

2.1 Aanleiding

THOR is op 1 november 2019 opgericht vanuit de afzonderlijke stadsdelen en heeft zich afgelopen jaren ontwikkeld tot een zelfstandige en volwaardige organisatie. In de afgelopen jaren is er, in opdracht van de driehoek, gewerkt aan het opbouwen van een structurele, stabiele en betrouwbare samenwerking met de politie. Ook de coronacrisis heeft een positieve invloed gehad op de samenwerking. Dit heeft geresulteerd in samenwerkingsprogramma's tussen de politie Eenheid Amsterdam en THOR.

De samenwerkingsprogramma's zijn de leidraad voor het onderhavige handhavingsarrangement. De focus binnen de samenwerking lag vanaf het begin op de structurele versterking van de operationele samenwerking via onderlinge kennisoverdracht en op het bevorderen van wederzijds begrip bij het operationele gedeelte van politie en handhaving. Het gaat dus om de samenwerking bij de dagelijkse uitvoering van handhavingsactiviteiten.
Er is gekozen vanuit een strategische visie voor een ontwikkelgerichte, pragmatische benadering van onderop. Door de samenwerking op operationeel niveau stapsgewijs vorm te geven, worden ook op andere niveaus samenwerking en cultuur beïnvloedt.

De directe aanleiding voor het opstellen van het arrangement is drieledig:
1) De opdracht van de driehoek om het samenwerkingsprogramma politie-THOR nader uit te werken.
2) Uit het (herziene) boa-besluit en de beleidsregels boa vloeit de verplichting voort om een handhavingsarrangement op te stellen.
3) Een handhavingsarrangement is onderdeel van de beleids/uitvoeringsagenda operationele samenwerking politie en boa's van de minister.

Het handhavingsarrangement is een raamovereenkomst tussen gemeente en politie. Partijen zien dit arrangement als een stevig basisdocument, waarin de afspraken en samenwerking met de partners worden vastgelegd. Veel afspraken zijn reeds door beide partijen geïmplementeerd. Dit handhavingsarrangement biedt de politie Eenheid Amsterdam en de gemeente Amsterdam een basis waarmee hun samenwerking verder kan worden vormgegeven.
We streven er gezamenlijk naar om niet alleen naast elkaar, maar juist ook met elkaar op diverse onderwerpen te blijven ontwikkelen. Indien deze ontwikkelingen leiden tot aangepaste of nieuwe afspraken, worden deze in dit arrangement opgenomen.

2.2 Looptijd en reikwijdte

Het handhavingsarrangement heeft een looptijd van 4 jaar en is daarmee gelijk aan de looptijd van het RVP. Het geactualiseerde RVP en daarmee dit handhavingsarrangement loopt tot 1 januari 2027.

Dit handhavingsarrangement heeft betrekking op de politie eenheid Amsterdam en op de boa's van de directie Toezicht Handhaving Openbare Ruimte (THOR).

3 Wettelijk kader

3.1 Politiewet en boa-regelgeving

De politie is niet alleen een belangrijke samenwerkingspartner, maar heeft ook een wettelijke taak ten opzichte van de boa's. In de Politiewet 2012 (artikel 10, lid 2) is wettelijk verankerd dat de boa's operationeel dienen samen te werken met de politie. Deze taak is nader toegelicht in de Beleidsregels Buitengewoon Opsporingsambtenaar en het Besluit buitengewoon opsporingsambtenaar. Zo moet de korpschef de kwaliteit van de strafrechtelijke handhaving door boa's monitoren en waarborgen. De direct toezichthouder oefent het dagelijks toezicht uit op de juiste uitoefening van bevoegdheden en een goede samenwerking met de politie. De direct toezichthouder overlegt regelmatig met de toezichthouder (Openbaar Ministerie) en verstrekt gevraagd en ongevraagd inlichtingen over de taakuitvoering van de boa's.

3.2 Privacywetgeving

Met de Europese AVG wetgeving wordt vanaf 2018 beoogd persoonsgegevens van natuurlijke personen en de verwerking daarvan te beschermen. De AVG geldt echter niet voor de verwerking van gegevens in het kader van de opsporing en vervolging van strafbare feiten. Hiervoor geldt de Europese Richtlijn 2016/680. Deze richtlijn is doorvertaald naar nationale wetgeving zijnde de Wet politiegegevens (Wpg). Een boa kan naast (persoons-)gegevens die voortvloeien uit zijn strafrechtelijke bevoegdheden als buitengewoon opsporingsambtenaar ook te maken krijgen met (persoons)gegevens die voortvloeien uit zijn bestuursrechtelijke toezichthouder bevoegdheden. In het laatste geval vallen deze gegevens onder het regime van de AVG.

3.3 Wet politie gegevens (Wpg)

In de Verstrekkingenwijzer Wpg voor boa's is het verstrekken van politie-informatie opgenomen. Sinds 9 maart 2019 (Besluit politiegegevens buitengewoon opsporingsambtenaren) valt de boa onder de Wpg voor wat betreft het ter beschikking stellen en verstrekken van gegevens volgens zijn boa-akte. Daardoor dienen deze gegevens gedeeld te worden met andere boa's, politie en andere Wpg-partners (conform art. 15 lid 1 Wpg). We spreken van het ter beschikking stellen of de free flow van informatie zolang de gegevens nodig zijn voor de opsporingstaak van de ontvanger. Er is dus een plicht tot delen (weigeringsgrond mogelijk conform art. 15 lid 2). Daarbij geldt altijd het 'need-to-knowprincipe': de ontvanger moet de gegevens nodig hebben voor zijn taak. De strekking van de wet is dat het breed delen van gegevens de kwaliteit van het werk verbetert. De handelingen worden vastgelegd en er kan gecontroleerd worden of de gegevensverwerkingen rechtmatig zijn geweest en nodig zijn geweest voor het werk.
Dit handhavingsarrangement ziet alleen toe op 'ter beschikking stellen', daar waar informatie gedeeld wordt binnen het Wpg-domein.

4 Pijlers voor samenwerking

4.1 Inleiding

We zetten sterker in op een goede samenwerking tussen partners. Het uitgangspunt is dat de samenwerking plaatsvindt op basis van volwaardige partnerschap, vanzelfsprekend binnen de (wettelijke-) kaders van de taken en verantwoordelijkheden van zowel de politie als de boa's. De regie op de samenwerking tussen de politie en de boa's beleggen we bij de driehoek. De driehoek stelt dit handhavingsarrangement vast en de hierin opgenomen samenwerkingsafspraken.

De samenwerking tussen de boa's van THOR en politie is gestoeld op een aantal pijlers die aan de basis ligt van een verdere optimalisering van een professionele en duurzame samenwerking tussen boa's en politie. Deze pijlers zijn de basis geweest van het door de driehoek goedgekeurde samenwerkingsprogramma tussen politie en THOR.
Deze pijlers zijn:

I: Versterken feitelijke samenwerking
II: Wegnemen operationele knelpunten
III: Gezamenlijke organisatieontwikkeling

4.2 Pijler I: Versterken feitelijke samenwerking

4.2.1 Toegang tot politiebureaus

In Amsterdam is geregeld dat boa's functioneel toegang tot de basisteams hebben, conform het uitvoeringskader fysieke toegang politie en het addendum boa.[1]. Dit doen we door de boa's te voorzien van een toegangspas voor deze basisteams. Dit is niet alleen gemakkelijk bij het opmaken van een proces-verbaal of bij het doen van een aangifte, bijvoorbeeld als er tegen een boa geweld is gebruikt, maar ook voor het voeren van overleg en het bijwonen van een briefing.

4.2.2 Gezamenlijk briefen

De politie heeft een briefingrichtlijn ontwikkeld, waarin mogelijkheden voor gezamenlijke briefings of andere vormen van informatiedeling zijn opgenomen. Deze richtlijn geeft uniforme kaders en helderheid.

In Amsterdam spreken we af dat de politie en boa's gezamenlijke briefings organiseren als dit efficiënt en doelmatig is.
Tegelijkertijd zijn er andere manieren om informatie uit briefings te delen als het gezamenlijk briefen niet functioneel is. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan het onderling digitaal uitwisselen van briefingsinformatie bijvoorbeeld over overlastsituaties, (weg-) werkzaamheden of evenementen, deelname aan gezamenlijke inzet overleggen, overleggen tussen de informatie medewerkers etc.

4.2.3 Communicatie-netwerken

De politie werkt op het C2000 netwerk. THOR heeft een eigen portocommunicatiesysteem en een eigen meldkamer.
Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over de communicatie tussen de meldkamer THOR en het Operationeel Centrum (OC) van de politie.

[1] Er worden voorwaarden gesteld aan het verkrijgen van een toegangspas. Zo zal een VOG-P moeten worden aangeleverd < 2 jaar oud

De noodknop van de boa komt binnen bij de meldkamer THOR. Deze keuze is gemaakt omdat de meldkamer THOR de melding kan uitvragen en ook via GPS de locatie van de melder kan zien. Het OC van de politie kan niet communiceren met de THOR medewerkers en kan hun locatie ook niet zien. Om de veiligheid van de boa goed te kunnen waarborgen zijn er heldere afspraken gemaakt over de wijze van het doorgeven van een noodmelding.
THOR heeft de behoefte om meldingen van de politie te kunnen zien die invloed hebben op hun veiligheid of relevant zijn voor hun werkzaamheden. THOR krijgt een abonnement op het Gemeenschappelijk Meldkamer Systeem. Hiermee krijgt THOR direct de afgesproken soorten meldingen door in geanonimiseerde vorm.

In verband met de WPG mag THOR niet de OC politie gespreksgroepen uitluisteren, maar in specifieke gevallen (gebonden aan tijdelijkheid, doel en slechts een of twee personen die uitluisteren) bestaan er wel mogelijkheden.
Voor bijvoorbeeld acties of evenementen kan er gekozen worden om op de gezamenlijke (niet OC) gespreksgroepen te werken, mits er goede afspraken zijn gemaakt over de WPG.

4.2.4 Backup THOR – Politie

Wij hebben gezamenlijk afgesproken dat er twee soorten back-up zijn. Veiligheid back-up en inzet back-up.
Er is sprake van veiligheid back-up als de boa in direct gevaar is of redelijkerwijs dreigt te komen. De veiligheid back-up wordt binnen de politie opgepakt als een SPOED melding. De richtlijn voor spoedmeldingen is dat de politie binnen 15 minuten ter plaatse is.

Inzet back-up is een niet spoedeisend verzoek aan de politie voor ondersteuning aan de boa. Denk daarbij aan bijvoorbeeld aan het komen voor een inbeslagname of vaststelling identiteit. Inzet back-up wordt behandeld als een zogenaamde NU melding. De richtlijn hiervoor is dat er binnen een half uur een terugkoppeling is van de politie naar de melder.
Deze werkwijzen zijn vastgelegd in een werkproces.

4.2.5 Evenementen

De samenwerking tussen politie en THOR is de laatste jaren bij de voorbereiding en uitvoering van de grootstedelijke evenementen enorm verbeterd. Zo treffen politie en THOR elkaar in diverse strategische- en tactische overleggen. In de operatie kijken THOR en politie telkens wie de operationeel commandanten zijn om vervolgens in de voorbereiding van de operatie afspraken te maken. De laatste ontwikkelingen in de samenwerking tussen politie en THOR is samen een dilemmatraining in het nieuwe Command & Control Center (CCC) uitvoeren tijdens de voorbereiding van oud en nieuw 2022.

Los van deze ontwikkelingen, is er periodiek contact tussen de regisseur evenementen van THOR en de afdeling regionale conflict en crisisbeheersing van de politie om (indien nodig) verbeteringen door te voeren.
Tijdens de grootstedelijke evenementen zit THOR fysiek in het Command & Control Center naast de politie om telkens het beeld op elkaar af stemmen en om op die manier tot een juiste oordeelsvorming en besluitvorming te komen. Bij ieder evenement werkt THOR conform de beleidsregels boa en het daarin genoemde 4-fasen-model, waarbij in fase 4 sprake is van openbare orde. In deze 4e fase trekt THOR zich terug en ligt de regie bij de politie.

4.2.6 Veilige Publieke Taak (VPT)

Werknemers met een publieke taak kunnen te maken krijgen met agressie en geweld tijdens het uitvoeren van hun werkzaamheden.
De gemeente wil duidelijk maken aan daders dat agressie en geweld tegen medewerkers niet getolereerd worden. Daarom wordt er na agressie of geweld tegen de boa altijd aangifte gedaan. Met

de politie is afgesproken dat er voor hulpverleners – waaronder de boa's - geen wachttijd is bij de aangifte. Daarnaast is het mogelijk dat de werkgever de aangifte doet namens het slachtoffer en dat er domicilie wordt gekozen op het adres van de werkgever. Met een aangifte kan de dader worden vervolgd en schade worden verhaald. Het aangifteproces kan versneld worden als de boa tegen wie het geweld gericht is geweest, zelf een proces-verbaal van bevinden opmaakt.
Om de kwaliteit te waarborgen heeft de politie een vast contactpersoon VPT per Basisteam aangewezen.

4.2.7 Melding geweldsaanwending boa

Conform de wettelijke procedure die is vastgelegd in de Ambtsinstructie voor de politie, de Koninklijke marechaussee en andere opsporingsambtenaren moet de boa zo spoedig als mogelijk melding doen van de geweldsaanwending. THOR en politie hebben gezamenlijk een werkproces afgesproken om deze meldplicht en eventueel daaruit volgende stappen correct uit te voeren.

4.3 Pijler II: Wegnemen operationele knelpunten

4.3.1 Inzetcriterium en escalatieladder

De boa-beleidsregels zijn op 1 juli 2022 aangepast. Het leefbaarheidscriterium is vervangen door het inzetcriterium. THOR werkt conform inzetcriterium en escalatieladder uit de boa beleidsregels. De politie heeft aangegeven zich te conformeren aan het inzetcriterium en escalatieladder voor boa's.

4.3.2 RDW-aansluiting door THOR

Iedereen vanaf 14 jaar moet op grond van de identificatieplicht een geldig identiteitsbewijs kunnen tonen als de politie of boa met reden daarom vraagt.
In Nederland is het rijbewijs sinds 1 januari 2005 ook een identiteitsdocument. Inmiddels is het zelfs het meest gebruikte identiteitsdocument.
Momenteel is de wet zo dat de boa het RDW alleen mag bevragen ten behoeve van de verkeershandhaving. De boa's in domein 1 en 4 hebben echter weinig tot geen taken op dat gebied.
De politie en een aantal andere aangewezen diensten kunnen het RDW bevragen ten behoeve van hun volledige taakstelling.
Onder andere door een sterke lobby vanuit THOR, gesteund door de politie, hebben de ministeries van Justitie en Veiligheid en Rijkswaterstaat aangegeven te zullen zorgen dat de gemeentelijke boa's ook het RDW kunnen bevragen voor hun volledige taakstelling. Het ministerie J&V geeft aan dat de nodige regelgeving en openstelling vanuit het RDW in augustus 2023 gerealiseerd wordt.
THOR is intussen bezig met het regelen dat de aansluiting aan hun kant gerealiseerd wordt, zodat de boa's zo snel mogelijk ook daadwerkelijk het RDW kunnen bevragen.
Dit is een belangrijke ontwikkeling in het zelfstandig werken van THOR. Door het raadplegen van de RDW zal naar verwachting het aantal aanhoudingen voor de wet ID dalen. Dat is een gunstige ontwikkeling voor de verdachten, de inzet van THOR en de politie.

4.3.3 Informatiedeling

Kennisuitwisseling rondom het informatie gestuurd samenwerken is belangrijk voor het maken van concrete werkafspraken voor wat betreft de samenwerking en afstemming. Ook het krijgen van meer inzicht in elkaars werkzaamheden is essentieel, dat schept namelijk vertrouwen.
Daarnaast krijgt de thematische samenwerking een impuls door de samenwerking bij de evenementen te intensiveren.
Het belang van informatiedeling wordt door zowel de boa's als politie onderschreven. Juist gerichte persoonsinformatie is vaak van waarde voor het werk op straat. De wettelijke en technische mogelijkheden voor het delen van informatie zijn veel ruimer dan meestal wordt aangenomen. Er zijn

convenanten tussen politie en gemeente, al dan niet met andere partners, over hetgeen gedeeld mag worden en met welk doel. In beide organisaties wordt geïnvesteerd in kennis over hetgeen gedeeld mag worden en de wijze waarop.
De politie en het OM hebben een gezamenlijk landelijk beleid over het automatisch delen van politie informatie met de gemeenten voor beleidsdoeleindes. De afspraak is dat we conform het landelijk beleid informatie delen.
Datadelen is echter slechts de eerste stap. Op basis van die data kunnen THOR en politie in gezamenlijkheid op onderwerpen de opgave in kaart brengen. Door samen op te trekken en gebruik te maken van elkaars inzichten en informatiepositie worden we in staat gesteld de overlast slagvaardiger aan te pakken.

Momenteel wordt op Basisteam niveau binnen de juridische kaders in steeds verregaande mate informatie gedeeld, met het doel om informatiegestuurd samen te werken.

4.4 Pijler III: Gezamenlijke organisatieontwikkeling

4.4.1 Wijkgericht samenwerken

Op 21 december 2022 is er een eerste bijeenkomst op strategisch/tactisch niveau geweest om wijkgericht samen te werken en hier gezamenlijke stappen in te gaan nemen. Zowel de politie als de gemeente zijn op dit dossier in ontwikkeling.

4.4.2 Pilot vervoer eigen arrestanten door THOR en doorkijk

Op 3 oktober 2022 is een pilot bij THOR gestart om eigen arrestanten te vervoeren in de stadsdelen Centrum en Oost. Alleen die arrestanten worden vervoerd waarbij geen gevaarlijke situatie is of mogelijk kan ontstaan. In de situaties waarbij gevaar of mogelijk gevaar voor de boa kan ontstaan, blijft de politie het arrestantenvervoer uitvoeren.
In nauwe samenwerking met de politie worden alle arrestanten naar het cellencomplex in Amsterdam Zuidoost gebracht. De pilot is geëvalueerd en er is gezamenlijk besloten dat de THOR volledig het eigen arrestantenvervoer verzorgt voor zover er geen gevaarlijke situatie is of mogelijk kan ontstaan. Dit is vastgesteld in de subdriehoek Toezicht en Handhaving van 3 juli 2023 en zal binnenkort op de driehoek worden vastgesteld.

4.4.3 Samenwerking OC/GMK en meldkamer THOR

De meldkamer THOR en het OC van de politie werken nauw samen. Er is structureel overleg, de communicatielijnen zijn kort en eventuele knelpunten of good practices worden direct opgepakt.

Tot nu toe werken Politie, Brandweer en Ambulance samen in de Gemeenschappelijke Meldkamer (GMK). De vraag is gerezen of THOR daar ook geen 'tafel' zou moeten hebben. Momenteel is daar nog geen landelijk beleid over vanuit GMK en ook THOR heeft daar nog geen concrete visie over. De GMK heeft in het programma van eisen voor de verhuizing (die over twee jaar gaat plaatsvinden), in overleg met de THOR opgenomen, dat er twee gelieerde tafels komen. Deze zijn niet specifiek gekoppeld aan THOR.

5 Samenwerkingsafspraken

Politie en THOR werken op veel onderwerpen samen. Beide partijen hebben zich gecommitteerd aan het RVP. De relevante onderwerpen uit het RVP zijn opgenomen in het Actieplan THOR en in het jaarplan van de politie. In onderstaande lijst staan welke taken partijen in ieder geval verrichten verrichten op die onderwerpen.
Op het gebied van de Sociale Veiligheid Openbaar Vervoer is reeds een arrangement opgesteld. Op het gebied van CCTR is een convenant geldend. Conform deze documenten wordt er al gehandeld.

Onderdeel	Boa's	Politie
Overlast (bijv. afval, jeugd, dak- en thuislozen, nautisch)	Inzet Boa's voor toezicht en handhaving op de APV en verordening op de haven en binnenwater - inzet tijdens integrale acties	- Toezicht en handhaving. - Inzet tijdens integrale acties
Vuurwerk	- Handhaven alleen op overlast/leefbaarheid	- Toezicht, handhaving en opsporing. - Inbeslagname en afvoer vuurwerk - Vuurwerkpiket rond oud- en nieuwjaar beschikbaar
Horeca	- Inzet van Boa's in horeca- en uitgaansgebied in binnenstad op zaterdag-, en zondagnacht tot 02.00u voor toezicht en handhaving. - Algemene inzet op horeca stadsbreed indien relevant, of bij gezamenlijke acties.	- Inzet Openbare Orde Team in horeca- en uitgaansgebied in de binnenstad op afgesproken momenten. - Inzet op horeca stadsbreed of bij gezamenlijke acties.
Evenementen	- Inzet van boa's bij grote evenementen indien relevant en passend bij het inzetcriterium. - Inzet van Boa's bij kleinere evenementen voor toezicht op goed en ordelijk verloop buiten het evenemententerrein.	- Inzet van politie binnen de SGBO-structuur bij grote evenementen - Inzet bij kleinere evenementen.
Ondermijning	- Signaalfunctie ten aanzien van alle aspecten op het gebied van ondermijning - Deelname aan integrale acties - Controle opkopers (DOL/DOR)	- Deelname aan integrale acties - Controle opkopers DOR

Taxi	Controleren taxivergunningen Gezamenlijke taxi controles door o.a. THOR en Politie	Gezamenlijke taxi controles door o.a. THOR en politie
Wijkgericht werken	Op stadsdeel- en basisteam niveau zijn er gezamenlijke inzetafspraken gemaakt op bepaalde thema's.	Op stadsdeel- en basisteam niveau zijn er gezamenlijke inzetafspraken gemaakt op bepaalde thema's.

6 Evaluatie

Dit arrangement wordt in ieder geval na 3 jaar geëvalueerd ten behoeve van de verlenging van het arrangement. Indien relevant wordt het arrangement tussentijds aangevuld of aangepast.

7 Ondertekening

Het handhavingsarrangement is een document met doorlopend aandacht voor verbeterpunten en aanpassingen. Een evaluatie van het document zal jaarlijks geagendeerd worden in de lokale gezagsdriehoek van Amsterdam.

Namens:
Gemeente Amsterdam,
Femke Halsema
Burgemeester

datum: 4-9-23

handtekening..... 5.1, 2, e

Namens:
Nationale politie
5.1, 2, e
Politiechef Eenheid Amsterd

datum: 4/9/2023

handtekening..... 5.1, 2, e .....

Namens:
Openbaar Ministerie
5.1, 2, e
Hoofdofficier van Justitie, arrondissement Amsterdam

datum: 4-9-23

handtekening 5.1, 2, e .....

Direct- toezichthouder akkoord / gezien
datum:
handtekening.....

Toezichthouder akkoord / gezien
datum:
handtekening.....