KABINET A: startnotitie

Actualiteit voor de vergadering van het Dagelijks Bestuur van het stadsdeel Amsterdam-Centrum

3/5

datum: dinsdag, 8 november 2005

Sector/afd.: Bouwen&Wonen/Vergunning&Handhaving

Nr.: 05/10356

Onderwerp:

concept-bestuursopdracht Coördinatieteam Wallen (CoW)

Gevraagde beslissing:

in te stemmen met de concept-bestuursopdracht CoW

Bestuurlijke samenvatting:

De concept-bestuursopdracht CoW omvat een voorstel tot het realiseren van een binnen de stadsdeelorganisatie (primair in het wallengebied) opererend kernteam dat integrale handhavingsacties coördineert. Het CoW heeft zichzelf het volgende resultaat tot doel gesteld: Een veilig, leefbaar kwalitatief opgewaardeerd Wallengebied waarbij de invloed van criminele actoren en functies is geminimaliseerd zodat een beheersbare situatie is ontstaan.

De werkzaamheden van het team richten zich op:
-het verzamelen van informatie die bij verschillende partijen (w.o. van Traa) aanwezig is,
-het opstellen van criminogene en sociaal-geografische analyse
-het op basis van informatie en analyse coördineren van integrale handhavingsacties in het Wallengebied

Meegezonden stukken:

concept-bestuursopdracht CoW

Reden urgentie:

Het CoW wordt vooralsnog bemenst met medewerkers van de sector Bouwen en Wonen. Wil het COW op korte termijn van start gaan dan mag niet te lang gewacht worden met het communiceren over hun vertrek, cq het openstellen van vacatures.

Adviezen:

Aan verschillende aan het Bethaniënoverleg deelnemende partijen (w.o. Van Traateam) is advies gevraagd

Beslissing DB: 5.1, 2, e [redacted]

- 8 NOV. 2005

Communicatie: aangehouden tot 22 nov. '05

- opnemen in besluitenlijst: Nee
- opnemen in Nieuws uit het Dagelijks Bestuur: Nee
- persbericht: Nee
- overige communicatie: Nee

Behandelend ambtenaar: 5.1, 2, e [redacted]

Toestelnummer: 5524600

Sector/afdeling: Bouwen en Wonen/Vergunning en Handhaving

5.1, 2, e [redacted] :	Paraaf stadsdeelwethouder: 5.1, 2, e [redacted]

Concept-Bestuursopdracht Coördinatieteam Wallen (CoW)

1 OPDRACHT

Inleiding:
Al jaren is er veel aandacht voor het Wallengebied. Zowel in positieve als in negatieve zin. Positief wanneer het gaat om een stuk middeleeuwse en monumentale stad dat veel toeristen trekt. Negatief wanneer het gaat om malafide praktijken die hier te veel ruimte hebben gekregen. Vanaf eind jaren zeventig werd geconstateerd dat met name de Zeedijk in een negatieve spiraal terecht was gekomen. Dit heeft uiteindelijk geleid tot de oprichting van een public private partnership (de NV-Zeedijk) die door een gericht aankoop beleid de negatieve spiraal heeft weten te keren. Sluitstuk van de aanpak op de Zeedijk was de opening van de Boeddhistische tempel slechts enkele jaren geleden. De overlast op de Wallen was echter met het opknappen van de Zeedijk niet verholpen. Dit werd herhaaldelijk door zowel bewoners als ondernemers aangekaard in het (integraal) Burgwallenoverleg i.a.v politie, bestuurders en ambtenaren. Ook de Commissie Van Traa vroeg in deze periode aandacht voor het Wallengebied als locatie waar de legale en illegale economische activiteiten steeds minder van elkaar te onderscheiden waren. De uitkomsten van de Commissie van Traa sluiten inhoudelijk aan op een nota van de VVD-fractie in de stadsdeelraad van stadsdeel Amsterdam-Centrum. Deze nota beschrijft de consequenties van een gebrek aan invloed van diverse overheden in het Wallengebied. Dit gebrek aan invloed vloeit mede voort uit onvoldoende handhaving en afstemming van (handhavings)-beleid.
Diverse initiatieven zijn gestart om de samenwerking tussen de verschillende partijen die kunnen bijdragen aan oplossingen te verbeteren. Informatie werd gebundeld om zo voortvarend aan het werk te kunnen gaan. Met name het Bethaniën Overleg, en de Projectgroep Vrijplaatsen moeten hierbij als voorbeeld worden genoemd. In beide fora werd geconstateerd dat er een centraal punt ontbreekt waar informatie van de verschillende groepen bijeenkomt en waar, op basis van analyse, de vertaling wordt gemaakt naar concrete op elkaar afgestemde uitvoeringsvoorstellen.
Deze bestuursopdracht beoogt hierin te voorzien door een Coördinatieteam Wallen (CoW) te creëren. Het betreft hier een klein team gedreven stadsdeelmedewerkers, geselecteerd op hun specifieke kennis, vaardigheden en integriteit. De medewerkers hebben een uitgebreid netwerk binnen en buiten de stadsdeelorganisatie. Dit team kan de doelstellingen die onder meer voortkomen uit bovengenoemde "projectgroepen" vertalen in concrete acties.
Het CoW baseert haar handelen op de constatering dat ondanks vele signalen en rapporten het in de afgelopen jaren niet gelukt het tij in het Wallengebied te keren. Eén van de redenen hiervoor ligt in het feit dat ontwikkelingen onvoldoende in samenhang met elkaar werden beschouwd en dus niet van een integrale oplossing werden voorzien. verder wordt geconstateerd dat:
-de functiemenging van het gebied onder druk staat
-de invloed van criminele actoren toeneemt (dikwijls onder gebruikmaking van specifieke functies en dekmantels)
-het veiligheidsgevoel van bewoners en bezoekers onder druk staat en
-de kwaliteit van de openbare ruimte en bebouwde omgeving onvoldoende aansluit op het streven om de leefbaarheid in het gebied te verbeteren.

Het CoW zal zich in beginsel richten op de volgende taken:
-het verzamelen van reeds bij diverse partijen beschikbare informatie;
Met name informatie van het Van Traateam is, voor zover deze beschikbaar kan worden gesteld, van belang.
-het opstellen van een analyse van de (criminele/criminogene) actoren en functies in het Wallengebied;
-het opstellen van een sociaal geografische analyse van het gebied mede op basis van gebiedsgericht beleid dat in het recente verleden op papier is gezet.
Op basis van de analyses worden, mede in samenwerking met het Van Traateam, concrete acties in gang gezet met name gericht op handhaving.
Tot slot draagt het CoW er zorg voor dat bereikte resultaten niet verloren gaan door na afloop van handhavingsacties de situatie te monitoren. Het CoW is uitdrukkelijk geen gebiedsbeheerder. Deze taak ligt bij de rayons.

1.2 Doelstelling:
Doelstelling is het aanpakken van een aantal problemen dat nu in het Wallengebied speelt. Het gaat hier om problemen die voortkomen uit bovengenoemde ontwikkelingen rond veiligheid, leefbaarheid, functiemenging, (gebruiks) kwaliteit van de bebouwing en kwaliteit van de openbare ruimte.
De aanpak kan alleen dan succesvol zijn als de verschillende probleemgebieden in samenhang met elkaar worden bekeken (integraal). Om informatie te verzamelen bij diverse partijen, de gegevens vervolgens te analyseren en een vertaling te maken naar concrete acties wordt een ambtelijk kernteam (CoW) gevormd. Vanuit het kernteam worden, in samenwerking met het Van Traateam, handhavingsacties voorzien van uitvoeringstraject, deelnemende partijen etc. Het CoW bewaakt de uitvoering van de verschillende handhavingsacties en ziet erop toe dat resultaten gewaarborgd worden. Het gebiedsbeheer is en blijft taak van de bestaande rayons. De acties die het CoW coördineert liggen op het vlak van de handhaving. Op basis van informatie die bij verschillende partijen aanwezig is zal gekeken worden in welke straten/delen van straten de problemen zich concentreren. Vervolgens wordt een integrale handhavingsactie voorbereid waarin alle relevante handhavende partijen participeren. Hierbij moet vooral gedacht worden aan de volgende partijen: Politie, Justitie, Bouwtoezicht, Keuringsdienst van Waren, Belastingdienst, Arbeidsinspectie, Douane, Sociale Dienst. Inmiddels heeft een aantal van dergelijk integrale handhavingsacties plaatsgevonden. Meest recente voorbeeld is de handhaving op de Korte Nieuwendijk van 22 september jl.
Naast de taken die in het kader van de integrale handhavingsacties worden verricht, zoals beschreven in de inleiding, zal ook een aantal afgeleide taken ter hand genomen worden die eveneens de doelstelling van het CoW ondersteunen. Het gaat hier om de volgende taken:
-Advisering over eventuele aanpassing van beleid en regelgeving voor het specifieke werkgebied.
-Sociale monitoring, in kaart brengen risico verplaatsing sociale problemen (verslaafden problematiek, -illegale- prostitutie, etc etc). Onderzoeken van oplossingsmogelijkheden binnen en buiten het Wallengebied.
-Het bij elkaar brengen van partijen in het kader van gericht aankoopbeleid;

1.3 Resultaat:
Een veilig, leefbaar, kwalitatief opgewaardeerd Wallengebied waarbij de invloed van criminele actoren en functies wordt geminimaliseerd waardoor een beter beheersbare situatie ontstaat. Een Wallengebied met een mix van functies die aansluit op zowel de behoeften van bewoners, bezoekers als ondernemers. De kwaliteit van de openbare ruimte en die van de bebouwde omgeving zijn hierbij belangrijke randvoorwaarden voor succes.

1.4 Maatschappelijk overleg/participatie belanghebbenden:
Een goede communicatie met bewoners en ondernemers in het Wallengebied wordt door het CoW als absolute voorwaarde gezien voor effectief handelen. Bestaande overlegstructuren waarin bewoners en ondernemers participeren zoals het integraal Burgwallenoverleg moeten dan ook in stand worden gehouden. Zij kunnen als belangrijk communicatieforum dienen voor het CoW zowel om de buurt te informeren als om signalen uit de buurt te ontvangen en deze te verwerken in aanpakvoorstellen.
Het CoW ziet het draagvlak onder bewoners en ondernemers in het gebied als randvoorwaarde voor succesvol opereren. De communicatie met bovenstaande partijen moet een zo open mogelijk karakter hebben.
Juist omdat een deel van de informatie op basis waarvan de CoW handelt noodzakelijkerwijs een geheim karakter heeft moet over de zaken die niet onder geheimhouding vallen zo helder mogelijk worden gecommuniceerd.

1.5 Planning/fasering:
Start team
1 januari 2006

Start aanpak
2e kwartaal 2006

Doorloop
5 jaar

Uitvouwen
5 jaar +

1.6 Personele middelen:
Beoogde startformatie van het team, 3fte:
Project/teammanager CoW
Senior Jurist
Secretaris/Stafmedewerker

5.1, 2, e

uitbreidingsformatie op termijn, 2fte:
Senior medewerker Openbare Ruimte
Secretariële ondersteuning

5.1, 2, e

1.7 Positionering:
Het CoW wordt direct onder de stadsdeelsecretaris van het stadsdeel Amsterdam-Centrum gepositioneerd. Dit doet recht aan het streven van het CoW om "tussen" de sectoren te staan om hen op die wijze zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen. Deze ondersteunende positie en het belang van een optimale informatie-uitwisseling tussen CoW en de sectoren impliceert dat het CoW nadrukkelijk niet de status heeft van sector of stafafdeling. Hiërarchische relaties spelen dan ook geen rol. Vanzelfsprekend is het voor het dagelijks werk wel belangrijk dat medewerkers die gaan werken binnen het CoW gewend zijn om te functioneren in een sectoromgeving.
De lijnen met het bestuur op het niveau van de Centrale Stad en het stadsdeel zijn kort. Met betrekking tot operationele aangelegenheden rapporteert de projectleider CoW via de stadsdeelsecretaris aan de stadsdeelvoorzitter.

De communicatie met de burgemeester verloopt via de projectleider Van Traateam. De stand van zaken mbt uitvoeringsacties op de Wallen wordt periodiek besproken met de stadsdeelvoorzitter en de burgemeester. In dit overleg zullen op basis van signalering door CoW of Van Traateam ook zaken besproken worden met een stadsdeel of gemeente-overstijgend karakter. Hierbij kan gedacht worden aan wensen tot wijziging van landelijke regelgeving om een succesvolle aanpak mogelijk te maken.

1.8 Overige benodigde capaciteit in de lijn:
Naast de integrale handhavingsacties die worden gecoördineerd door het CoW zal ook de reguliere handhaving moeten worden geïntensiveerd. De huidige handhavingscapaciteit is nagenoeg evenredig over de verschillende gebieden in de binnenstad verdeeld. Gezien het handhavingsintensieve karakter van het Wallengebied is de bezetting hier in de huidige situatie al te krap. Wil een handhavingsaanpak in het Wallengebied succesvol zijn dan zal zowel capaciteit aanwezig moeten zijn om de reguliere handhaving te intensiveren als capaciteit voor de specifieke handhavingsacties.
De extra benodigde capaciteit ligt deels op het vlak van de handhaving van gebruik, deels op het vlak van handhaving bebouwde omgeving. Nadrukkelijk betreft het hier niet alleen de handhaving op straat. De "papieren" handhaving (opstellen en uitsturen van aanschrijvingen e.d.) is zeker zo belangrijk. Het aantal bezwaren dat het stadsdeel te verwerken krijgt naar aanleiding van handhavingsacties zal aanzienlijk toenemen. Naar verwachting zal hiervoor bij de sector Bouwen en Wonen extra juridische capaciteit aangetrokken moeten worden.
Ingeschat wordt dat volgende formatie-uitbreiding binnen de sector Bouwen en Wonen noodzakelijk is om succes te kunnen garanderen:

-Inspecteur bouw/gebruik,	2fte
-Medewerker vergunningen bouw/gebruik	2fte
Jurist Bouwrecht	1fte

Het CoW zal niet alleen handhavingsverzoeken in de lijn neerleggen in het kader van haar coördinerende functie maar ook ondersteuning bieden aan de lijnafdelingen bij complexe zaken (zowel op juridisch, organisatorisch en technisch vlak).
Op het vlak van de handhaving openbare ruimte is nog onvoldoende zicht op de benodigde extra capaciteit.

1.9 Financiering:
Het CoW en de extra inzet van medewerkers binnen de sectoren zullen deels worden gefinancierd door het stadsdeel (o.a. UNA-gelden, € 300.000).
Nadere afspraken over structurele en incidentele financiering van het CoW en extra formatie worden gemaakt in overleg tussen het Dagelijks Bestuur en het College van Burgemeester en Wethouders.

2 TOELICHTING

2.1 Aanleiding:
Bethaniënberaad
Tijdens het Bethaniënberaad van 29 september is gesproken over de notitie "ontwikkelingen in het Bethaniënoverleg". Deze notitie geeft een heldere analyse van de ontwikkelingen die het Centrum en met name het Wallengebied bedreigen. Vervolgens wordt aangegeven op welke wijze en met welke middelen negatieve ontwikkelingen tegengegaan kunnen worden. Hiertoe zou een bureau opgericht moeten worden die onder directe aansturing van de burgemeester functioneert.

Tijdens de discussie in het Bethaniënberaad bleek de analyse op het gebied zoals in de notitie verwoord grotendeels door de deelnemers gedeeld te worden. De wijze waarop de problemen opgelost moeten worden en met name door wie gaf meer aanleiding tot discussie. Het stadsdeel als primaire probleemhouder en essentieel als probleemoplossende partij dreigde in de voorgestelde aanpak uit het oog verloren te worden. Het eenvoudig positioneren van een projectteam Wallen binnen de bestaande organisatiestructuur van het stadsdeel kon evenmin op bijval rekenen.
In dat geval dreigt het projectbelang ondergeschikt te worden aan het belang van de sector waarbinnen het projectteam wordt gepositioneerd. Een compromis is gevonden door te kiezen voor een kernteam (CoW) dat binnen de stadsdeelorganisatie is gepositioneerd, direct onder de stadsdeelsecretaris. De rapportagelijnen naar het bestuur zijn daarbij kort (zie onder 1.7 positionering).

2.2 Probleemdefinitie/kansen/bedreigingen/risico's:
Probleemdefinitie
De probleemdefinitie vloeit voort uit de ontwikkelingen die in de inleiding werden geschetst te weten: Op welke wijze kan de functiemenging binnen het gebeid versterkt worden, kan de invloed van criminele actoren beperkt worden en kan de openbare ruimte en de bebouwde omgeving (en het gebruik daarvan) op een kwalitatief hoger peil worden gebracht.
Kritische succesfactor voor de geschetste aanpak is de samenwerking met betrouwbare partijen.

2.3 Grenzen
Fysieke afbakening plangebied: Tussen Kloveniersburgwal en Singel
kerngebieden: Noordelijke- en Zuidelijke Burgwallen, Nieuwmarkt en Korte Nieuwendijk (zie onder 4 kaartje plangebied)
Bijzondere omstandigheden kunnen, in overleg met het Dagelijks Bestuur en Burgemeester, leiden tot acties buiten het plangebied

2.4 Organisatorische afbakening
Een duidelijke afbakening is niet te geven. Alle betrouwbare partijen die kunnen bijdragen aan de oplossing van problemen waar het wallengebied nu mee kampt komen in principe in aanmerking als samenwerkingspartner van het CoW

2.5 Dwarsverbanden
Het aantal dwarsverbanden is minstens zo groot als het aantal partijen dat kan bijdragen aan de integrale aanpak van het Wallengebied. Het CoW stelt zichzelf tot doel deze dwarsverbanden waar mogelijk te versterken door partijen bij elkaar te brengen en zo de samenwerkingslijnen zo kort mogelijk te houden

2.6 Beleidskader
Aansluiting op Centraal Stedelijk- en Stadsdeelbeleid
De doelstelling van het CoW sluit zowel aan op het beleid van het stadsdeel als dat van de Centrale Stad. Het streven naar een veilig en leefbaar woon/werkklimaat in de binnenstad wordt alom onderschreven.

2.7 Betrokken partijen (intern en extern)

Intern

Stadsdeel Amsterdam-Centrum	Stadsdeelvoorzitter, stadsdeelbestuur stadsdeelsecretaris sector Bouwen en Wonen (bouwkundige kwaliteit) sector Openbare Ruimte (kwaliteit openbare ruimte) sector Publiek Welzijn en Economie (functiemenging)
Centrale Stad Bestuursdienst	Burgemeester, College van Burgemeester en Wethouders Openbare Orde en Veiligheid Van Traateam

Extern

Politie
Openbaar Ministerie
Belastingdienst
Arbeidsinspectie
Keuringsdienst van Waren
GG&GD
Sociale Dienst
Douane
Bedrijfsleven w.o. het bankinstellingen
NV-Zeedijk
NV-Stadsgoed

2.8 Organisatie/verantwoordelijkheden/bevoegdheden:

Het CoW is verantwoordelijk voor de coördinatie van integrale handhavingsacties. Dit wil zeggen het verzamelen van informatie bij diverse partijen, het bij elkaar brengen van partijen tbv handhavingsacties en het monitoren na afloop van de handhavingsacties.
De partijen die participeren in de handhavingsacties opereren binnen hun eigen bevoegdheden. Dit betekent dat ook de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van handelen bij de individuele participerende partijen ligt.

2.9 Communicatie (intern en extern):

Het CoW ziet een goede communicatie met medewerkers binnen het stadsdeel en de bestuursdienst (met name het Van Traateam als voorwaarde voor succesvol opereren. Een groot deel van de handhavingsacties is immers van hun inzet afhankelijk. Het CoW zal per geval duidelijk aangeven waarom inzet vereist is en waarom deze gevraagd wordt binnen een gestelde termijn.
De communicatie met het maatschappelijk veld vindt grotendeels plaats via bestaande overlegstructuren (Bethaniënberaad, Integraal Burgwallenoverleg).
Op basis van de op te stellen analysen zullen handhavingsacties op touw worden gezet. Van geval tot geval zal bekeken worden welke partijen hierin participeren. Vanzelfsprekend worden deze partijen direct voorafgaand aan een actie bijeengeroepen om afspraken te maken.

Naast de communicatie met maatschappelijk veld en partijen die participeren in de handhavingsacties zal het CoW overleg voeren met eigenaren van panden en ondernemingen in het wallengebeid indien deze als gevolg van de handhavingsacties ofwel overwegen om te verkopen ofwel openstaan voor een betrouwbare/legale exploitatie van hun zaak cq onroerend goed.

Concept-Afdelingsplan

Coördinatieteam Wallen (CTW)

STADSDEEL AMSTERDAM-CENTRUM

MEI 2006

Inhoudsopgave

1 Inleiding
2 Missie en Doelstelling
3 Probleemdefinitie, Werkvelden, Producten en Prioriteiten
4 Organisatie en Medewerkers
5 Middelen, Staf en ondersteuning
6 Communicatie
7 Werkgebied

1 Inleiding

Met ingang van 1 mei 2006 is het Coördinatieteam Wallen (CTW) van start gegaan. Het CTW is opgericht om tegemoet te komen aan de wens van het dagelijks bestuur om de invloed van criminogene functies en actoren in het Wallengebied te verminderen. Om dit doel te bereiken zal het CTW inzetten op de verbreding en intensivering van integrale handhavingsacties. Het CTW zal de toepassing van de wet Bibob versterken. Tevens zal het CTW waar mogelijk ondersteuning bieden en adviezen uitbrengen bij het strategisch verwerven van vastgoed (toezicht, handhaving, verwerving). Het zwaartepunt in het optreden van het CTW ligt echter bij de handhaving. Handhavende instanties zullen daarbij gezamenlijk optreden in van tevoren geselecteerde gebieden. De handhavingsacties zullen ook functiegericht ingezet worden. Ervaring met deze werkwijze is reeds opgedaan in de stedelijk opererende projectgroep Vrijplaatsen. Deze projectgroep heeft succesvolle integrale handhavingsacties in gang gezet, zoals recent op de Korte Nieuwendijk, de Lange Niezel en het Damrak. De concentratie van problemen in het Wallengebied rechtvaardigt een aanpak die specifiek op dit gebied is gericht. Het CTW vormt een centraal punt waar informatie van de verschillende partijen met name op het vlak van handhaving bijeenkomt en waar, op basis van analyse, de vertaling wordt gemaakt naar concrete op elkaar afgestemde uitvoeringsvoorstellen.
In dit afdelingsplan worden de missie en de doelstellingen van het CTW beschreven. De probleemdefinitie, de werkvelden en de bestuurlijke prioriteiten worden vastgelegd. Concrete handhavingsprojecten voor de periode 2006/2007 zijn waar mogelijk al in planning gezet (zie uitvoeringsplan CTW). Interne en externe samenwerkingspartners zijn gedefinieerd. De positionering van het CTW en haar medewerkers binnen het stadsdeel staat beschreven. Er wordt verder aandacht besteed aan de facilitaire en financiële randvoorwaarden waarbinnen het CTW zal functioneren.
Tot slot wordt aangegeven op welke wijze het CTW invulling geeft aan het thema communicatie.

2 Missie en doelstelling

De missie van het CTW sluit aan op de missie van het stadsdeel. De missie van het stadsdeel luidt als volgt:
De organisatie van het stadsdeel Amsterdam-Centrum werkt aan verbetering en behoud van de culturele, historische en stedenbouwkundige kwaliteit in een veilige en schone binnenstad. Daarbij ontwikkelt en beheert zij voorzieningen en faciliteiten voor de bewoner, ondernemer en bezoeker. De organisatie volgt actief de maatschappelijke ontwikkelingen die samenhangen met dit unieke stadscentrum en de positie van de hoofdstad. Zij doet dit op een open, actieve en integere wijze in opdracht van het gekozen stadsdeelbestuur.

De hiervan afgeleide Missie van het Coördinatieteam Wallen luidt als volgt:
Het CTW werkt aan een veilig en leefbaar Wallengebied. Het CTW ontwikkelt instrumenten op het gebied van de integrale handhaving in het Wallengebied en zorgt voor toepassing binnen de staande organisatie. Het CTW volgt hiertoe nauwgezet de ontwikkelingen in het Wallengebied (monitoring). Het CTW opereert op integrale, transparante en integere wijze.

3 Probleemdefinitie, Werkvelden, Producten, Prioriteiten,

3.1 Probleemdefinitie:

Ondanks vele signalen, rapporten en acties is het in de afgelopen twintig jaar onvoldoende gelukt het tij in het Wallengebied te keren. De volgende hoofdproblemen worden onderscheiden:

1 De functiemenging (balans Wonen, Werken, Recreëren) staat in het Wallengebied onder druk:
2 Het veiligheidsgevoel van bewoners en bezoekers staat onder druk en
3 De kwaliteit van de openbare ruimte en bebouwde omgeving sluit nog niet voldoende aan op het streven om de leefbaarheid in het gebied te verbeteren.
4 De invloed van criminele actoren (dikwijls opererend onder gebruikmaking van specifieke functies en dekmantels) is ontwrichtend voor de buurt;
5 De Wallen als investeringsgebied wordt gedomineerd door een beperkt aantal (deels dubieuze) partijen. Om de doelstellingen binnen het Wallengebied te behalen moet dit min of meer gesloten circuit worden geopend voor andere partijen.

3.2 Werkvelden

De hoofdproblemen in het Wallengebied zijn bepalend voor de twee werkvelden waarop het CTW opereert te weten:

1 De veiligheid/leefbaarheid in het Wallengebied
2 De functiesamenstelling/functiemenging in het Wallengebied

De werkvelden kunnen niet los van elkaar gezien worden. Functies zijn bepalend voor de veiligheidsbeleving in het Wallengebied. Een als onveilig ervaren omgeving trekt ongewenste functies aan en stoot gewenste functies af. De werkvelden worden hieronder dan ook onder een apart kopje behandeld. De invulling van de werkvelden wordt tot slot nader gedefinieerd door de in het programakkoord geformuleerde prioriteiten

3.2.1 Veiligheid/leefbaarheid/functiesamenstelling

Ontwikkelingen in het Wallengebied werden tot voor kort onvoldoende in samenhang met elkaar beschouwd en dus niet van een integrale oplossing voorzien. De werkwijze van het Coördinatieteam Wallen vormt een waarborg voor een integrale benadering van problemen. Het CTW verkiest een gebiedsgerichte/thematisch aanpak boven een subjectgebonden aanpak. Die subjectgerichte aanpak is gezien de eenzijdigheid in functies en eigendom dikwijls niet te voorkomen.
Het CTW verzamelt informatie, coördineert en brengt handhavende partijen samen. Gelijktijdig zal het een aantal nevenactiviteiten ontwikkelen (zie volgende pagina onder 1 t/m 4) om een veilig, leefbaar, kwalitatief opgewaardeerd Wallengebied te creëren waarbij de invloed van criminele actoren en functies wordt teruggedrongen en dus een veiliger en leefbaarder Wallengebied ontstaat. De ervaring leert overigens dat van intensieve handhaving ook een preventieve werking uitgaat. Bovengenoemde activiteiten sluiten nauw aan op de acties die voortvloeien uit het Plan van Aanpak noordelijke Burgwallen.
Met betrekking tot het reilen en zeilen van criminele en criminogene actoren en functies in het Wallengebied is informatie van het Van Traa-team, politie en justitie (voor zover deze ter beschikking gesteld mogen worden) vereist.

Op basis van de analyse en informatie mbt criminele/criminogene actoren en functies worden, mede in samenwerking met het Van Traa-team, concrete acties in gang gezet met name gericht op handhaving. Deze acties zijn uitgewerkt in het uitvoeringsplan 2006/2007. De integrale handhavingsacties worden voorzien van een uitvoeringstraject, deelnemende organisaties en diensten etc. CTW bewaakt de uitvoering van de verschillende handhavingsacties en ziet erop toe dat resultaten gewaarborgd worden door na afloop van handhavingsacties de situatie te monitoren.
Het CTW geeft vorm en inhoud aan de versterking van de toepassing Wet Bibob.
Het CTW adviseert het stadsdeelbestuur over eventuele aanpassing van beleid en regelgeving voor het specifieke werkgebied.
Het CTW is uitdrukkelijk geen gebiedsbeheerder. Deze taak ligt bij de rayons. Beheersmatige activiteiten die nu plaatsvinden in de door het rayon gecoördineerde gebiedsgerichte aanpak noordelijke Burgwallen zullen ook na de opzet van het CTW door het rayon worden verricht. Hierbij moet onder andere gedacht worden aan de voortzetting van de in gang gezette succesvolle upgrading van de openbare ruimte. Vanzelfsprekend vragen beheeractiviteiten die door de rayons worden gecoördineerd wel om goede afstemming met het CTW.
Het CTW zal ook een aantal afgeleide taken ter hand nemen die eveneens de doelstelling van een veilig en leefbaar Wallengebied ondersteunen. Het gaat hier om de volgende taken die betrekking hebben op de aanwezige functies en de geconcentreerde sociale problematiek die speelt in het Wallengebied:
1 Het bij elkaar brengen van partijen in het kader van gericht aankoopbeleid. In principe komen daarbij alle legale en betrouwbare partijen als samenwerkingspartner in aanmerking. Het Van Traa-team treedt daarbij op als facilitator en als opdrachtgever naar externe partijen als het gaat om de daadwerkelijke aankoop van panden.
2 Door de handhavingsacties ontstaat een risico dat sociale problemen verplaatsen naar andere gebieden.
Te denken valt aan een verschuiving van de verslaafdenproblematiek, (illegale) prostitutie, etc. Het CTW brengt deze risico's in kaart en stelt oplossingsrichtingen voor. De uitvoering geschiedt in de "lijn".
3. het uitwerken van afspraken die gemaakt zijn in het kader van stadsdeeloverstijgend spreidingsbeleid mbt sociale problematiek (betreft o.a. afspraken rond spreiding opvang drugsverslaafden).
4 Door middel van een nul-meting worden functies en hun neven-effecten in het wallengebied in kaart gebracht

3.2.2 Prioriteiten/uitvoering programakkoord

Het Coördinatieteam Wallen heeft de bestuurlijke opdacht ontvangen om zich vooral te richten op het werkveld van de veiligheid en de leefbaarheid van het gebied door onder andere het coördineren van integrale handhavingsacties.
Waar het Coördinatieteam mogelijkheden ziet om binnen de bevoegdheden van de stadsdeelorganisatie de functiemenging ten gunste te beïnvloeden zullen deze niet onbenut blijven. Het CTW vervult hier bijvoorbeeld slechts een bemiddelende rol.
In het programakkoord 2006-2010 heeft het CTW daarnaast de expliciete taak gekregen om medewerking te verlenen aan de aanpak van o.a. mensenhandel, seksueel misbruik, uitbuiting en witwaspraktijken. De wijze waarop uitvoering gegeven wordt aan laatstgenoemde punten zal vanzelfsprekend eerst worden besproken met het nieuwe dagelijks bestuur en vervolgens worden opgenomen in het uitvoeringsplan.

3.2.3 Projecten:
Projecten staan beschreven in het Uitvoeringsplan van het CTW.

3.3 Samenwerkingsverbanden
Alle betrouwbare/bonafide partijen die kunnen bijdragen aan de oplossing van problemen waar het Wallengebied nu mee kampt komen in principe in aanmerking als samenwerkingspartner van het CTW. Eén maal in de twee weken komen het CTW en Van Traa-team bij elkaar om ontwikkelingen in het Wallengebied en de stand van zaken mbt diverse acties te bespreken. Het CTW fungeert als aanspreekpunt vanuit het stadsdeel voor het Van Traa-team, en andersom. Vragen vanuit de stadsdeelorganisatie worden via het CTW neergelegd bij het Van Traa-team.
Het CTW is stadsdeelgebonden en sterk uitvoeringsgericht gericht. Het Van Traa-team heeft de gehele stad als potentieel werkgebied. Bij het Van Traa-team ligt de nadruk meer op het inwinnen en analyseren van informatie. De bevoegdheden van het Van Traa-team zijn verstrekkender dan die van het CTW. Zo is het Van Traa-team in staat daadwerkelijk aankopen te doen. De informatie die het Van Traa-team uit diverse bronnen ontvangt is niet automatisch beschikbaar voor het CTW. Waar deze informatie invloed kan hebben op acties van het CTW wordt dit voor zover mogelijk wel aan het CTW gemeld. De exacte inhoud van de informatie kan niet altijd één op één met het CTW worden gedeeld.

Intern

stadsdeel Amsterdam-Centrum	voorzitter van het dagelijks bestuur, dagelijks bestuur stadsdeelsecretaris sector Bouwen en Wonen (o.a.bouwkundige kwaliteit en horeca) sector Openbare Ruimte (o.a. kwaliteit openbare ruimte) sector Publiek Welzijn en Economie (coördinatie veiligheid o.a. cameraproject, wijkveiligheidsplannen etc) straatmanagers sector Middelen (o.a. BJZ)
centrale stad	Burgemeester, College van Burgemeester en Wethouders Openbare Orde en Veiligheid Van Traa-team

Extern
Politie
Openbaar Ministerie
Belastingdienst
Arbeidsinspectie
Keuringsdienst van Waren
GG&GD
Sociale Dienst

Douane
Financiële instellingen
Bedrijfsleven
NV-Zeedijk
NV-Stadsgoed
Corporaties

Bevoegdheden
De partijen die participeren in de handhavingsacties opereren binnen hun eigen bevoegdheden. Dit betekent dat ook de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van handelen bij de individuele participerende partijen ligt. De grondslag voor samenwerking is het convenant vrijplaatsen.

4 Organisatie en Medewerkers

Het CTW is direct onder de stadsdeelsecretaris van het stadsdeel Amsterdam-Centrum gepositioneerd. Dit doet recht aan het streven van het CTW om "naast" de sectoren te staan om hen op die wijze zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen. Deze ondersteunende positie en het belang van een optimale informatie-uitwisseling tussen CTW en de sectoren impliceert dat het CTW nadrukkelijk niet de status heeft van sector of stafafdeling. Hiërarchische relaties spelen dan ook geen rol.
De lijnen met het bestuur op het niveau van de Centrale stad en het stadsdeel zijn kort. Met betrekking tot operationele aangelegenheden rapporteert het hoofd van het CTW aan de stadsdeelsecretaris en aan de voorzitter van het dagelijks bestuur. Tevens vindt structurele informatie-uitwisseling plaats tussen het CTW en de projectleider van de gebiedsgerichte aanpak Noordelijke Burgwallen.
Het CTW is binnen het stadsdeel gepositioneerd maar werkt nadrukkelijk vanuit de gemeentelijke concern-gedachte.
De burgemeester wordt indien nodig door het Van Traa-team geïnformeerd. In het overleg tussen de burgemeester en de voorzitter van het dagelijks bestuur komen beleidsmatige zaken aan de orde, indien nodig ook de uitvoering.
In dit overleg zullen op basis van signalering door CTW of Van Traa-team ook zaken besproken worden met een stadsdeel of gemeente-overstijgend karakter. Hierbij kan gedacht worden aan de noodzaak van een landelijke aanpak en de wenselijkheid om landelijke regelgeving te wijzigen om een succesvolle aanpak binnen het stadsdeel/de gemeente mogelijk te maken.

4.1 Aanwezige capaciteit
De startformatie van het CTW bestaat uit 3 medewerkers. Het gaat hierbij om de volgende personen:

1 fte Hoofd CTW
1 fte Projectleider (nadruk juridisch) en plaatsvervangend hoofd
1 fte Projectleider, (nadruk org. en beleid)



4.2 Benodigde capaciteit
De voortgang van de acties die door het CTW worden gecoördineerd zullen regelmatig worden geëvalueerd. Zo nodig wordt de werkwijze aangepast. Omdat het hier gaat om een leermodel, wordt niet uitgesloten dat de samenstelling van het team nog wijzigt cq wordt uitgebreid.

In 2006 zal binnen de stadsdeelorganisatie naar secretariële ondersteuning gezocht worden. Het gaat daarbij met name om het waarborgen van de telefonische bereikbaarheid van het CTW.

Naast de integrale handhavingsacties die worden gecoördineerd door het CTW zal ook de reguliere handhaving moeten worden geïntensiveerd. Dit is noodzakelijk om de doelstelling van het dagelijks bestuur (een leefbaarder en veiliger Wallengebied) te realiseren.
De huidige handhavingscapaciteit is nagenoeg evenredig over de verschillende gebieden in de binnenstad verdeeld. Gezien het handhavingsintensieve karakter van het Wallengebied is de bezetting hier in de huidige situatie al te krap. Wil een handhavingsaanpak in het Wallengebied succesvol zijn, dan zal zowel capaciteit aanwezig moeten zijn om de reguliere handhaving te intensiveren als capaciteit voor de specifieke handhavingsacties.
De extra benodigde capaciteit zal deels liggen op het vlak van de handhaving van gebruik, deels op het vlak van handhaving bebouwde omgeving. Nadrukkelijk betreft het hier niet alleen de handhaving op straat. De "papieren" handhaving (opstellen en uitsturen van aanschrijvingen e.d.) is zeker zo belangrijk.
Het aantal bezwaarschriften dat het stadsdeel te verwerken krijgt naar aanleiding van handhavingsacties zal naar verwachting aanzienlijk toenemen. Hiervoor zal bij de sector Bouwen en Wonen extra juridische capaciteit aangetrokken moeten worden.
Het CTW zal niet alleen handhavingsverzoeken in de lijn neerleggen in het kader van haar coördinerende functie, maar ook ondersteuning bieden aan de lijnafdelingen bij complexe zaken (zowel op juridisch, organisatorisch en technisch vlak).
Naar verwachting leidt dit tot een noodzakelijke capaciteitsuitbreiding van 6 fte:
4 fte handhaving (bouw en gebruik) en 2 fte Juridische capaciteit.
Deze capaciteitsuitbreiding vindt uitdrukkelijk plaats in de sectoren en niet in het Coördinatieteam Wallen

4.3 Opleidingsbehoefte
In het kader van de cyclus beoordelings- en functioneringsgesprekken zijn de opleidingbehoeften van de medewerkers CTW geïnventariseerd.
In 2006 start 1 projectleider (nadruk org/beleid) een opleiding makelaardij.

4.4 Werving en selectie
Met betrekking tot de werving en selectie van medewerkers is ten behoeve van het CTW eenmalig afgeweken van de regels die voor het stadsdeel zijn opgesteld.
Er bestond een voorkeur op bestuurlijk en managementniveau om het voormalig hoofd Vergunning en Handhaving buiten de reguliere wervingsregels om aan te stellen als hoofd CTW. Omwille van een voortvarende start en gezien de integriteitsrisico's die aanwezig zijn binnen het werkveld van het CTW heeft het hoofd CTW de vrijheid gekregen twee ervaren medewerkers voor te dragen om het CTW te completeren. Ten behoeve van de gewenste uitbreiding van capaciteit binnen de handhavende afdelingen (voorwaarde voor het een succesvol opereren van het CTW) zal op de reguliere wijze geworven worden

4.5 Ziekteverzuim
Het CTW is nog maar net gestart. Er kan dus nog niet worden gesproken van een verzuimpercentage.
De binnen het stadsdeel geldende procedures die gericht zijn op het beperken van verzuim zullen vanzelfsprekend ook binnen het CTW worden gevolgd.

4.6 Managementstijl
De principes van integraal management zullen worden toegepast bij het sturen van het coördinatieteam Wallen.
Er zal verhoudingsgewijs aandacht worden gegeven aan organisatie, bedrijfsvoering en financieel management. Vanwege de bijzondere aard en gezien de doelstelling (reduceren van criminaliteit door bestuurlijke aanpak) bestaan er potentiële veiligheidsrisico's. Om die reden zal op dagelijkse basis bijzondere aandacht worden besteed aan het verloop van zaken die in behandeling zijn en het effect van die zaken op het welzijn van de medewerkers van het team. Verder moet worden vastgesteld dat het team een kleine bezetting heeft hetgeen er onvermijdelijk toe zal leiden dat het hoofd integraal management moet combineren met de praktijk van "hands on"

4.7 Werkinstructies
Met Bureau Integriteit zijn werkafspraken gemaakt om de integriteitsrisico's die de medewerkers van het CTW alleen al door de aard van het werkveld lopen beperkt te houden. In samenwerking met Bureau Integriteit wordt een werkprotocol opgesteld, Hierin staan concrete afspraken die aangeven hoe te handelen in bepaalde situaties. Zo geeft het protocol aan in welke situaties de medewerkers van het CTW minimaal met twee personen moeten optreden. Maar ook afspraken ver informatie beheer en beveiliging etc. Het CTW heeft Bureau Integriteit verzocht ook tussentijds en niet aangekondigd de werkzaamheden van het CTW te screenen. Deels als integriteitsborg voor het CTW deels ook om het protocol waar nodig door de tijd aan te passen. Deze screening zal eerst plaatsvinden als het protocol gereed is en het CTW enige tijd volgens het protocol heeft gewerkt. Het CTW zal waar mogelijk in haar werkwijze aansluiten bij kennis en ervaring die elders binnen de gemeente is opgedaan (Van Traa-team, OOV). Als integriteitsborg is afgesproken dat de medewerkers van het CTW een logboek bijhouden over de activiteiten die zij ondernemen. Tevens wordt dagelijks onderling overlegd over het verloop van de werkzaamheden.

5.0 Middelen staf en ondersteuning

5.1 Huisvesting
Het CTW is in het stadsdeelkantoor gehuisvest. Hoewel de ruimte in het gebouw beperkt is werd hiervoor gekozen om een adequate, transparante en veilige werkwijze binnen de organisatie mogelijk te maken.

5.2 juridische ondersteuning
De juridische functie binnen het CTW is geborgd in het takenpakket van één van de projectleiders (projectleider nadruk juridisch). Ten behoeve van de uitvoering van de integrale handhavingsacties zal regelmatig een beroep moeten worden gedaan op juridische ondersteuning binnen de sectoren.

Denk hierbij aan de extra lading bezwaar en beroepschriften die voortkomen uit de acties. De door het CTW gecoördineerde acties vergen een extra juridische capaciteit binnen het stadsdeel van 2 fte.

5.3 *Automatisering*

De beveiliging van de kantoorautomatisering verdient extra aandacht bij het CTW. Het CTW zal gebruik maken van programmatuur waardoor het e-mailverkeer extra beveiligd is.
Tevens zal er een beveiligd digitaal "pandenbestand" worden aangemaakt. Het CTW wordt hierbij ondersteund door de afdeling I&A en zal waar mogelijk aansluiten bij systemen die zich bewezen hebben bij het Van Traa-team.
Een beveiligde kast/kluis maakt deel uit van de inventaris van het CTW.

5.4 financiën

Het CTW en de extra inzet van medewerkers binnen de sectoren zal deels worden gefinancierd door het stadsdeel deels door de Centrale stad.

De stadsdeelraad zal in de begrotingswijziging voor 2006 worden voorgesteld om de dekking van het CTW voor 2006 te vinden in de reserve UNA gelden (budget Wallen 2005). In een volgende begrotingswijziging moet dit worden meegenomen.
De dekking voor 2007 e.v zal worden betrokken bij de begrotingsbesprekingen 2007.

De centrale stad heeft in het programma Veiligheid een voorziening getroffen. Deze voorziening wordt aangewend om capaciteit binnen de sectoren aan te trekken (en dus niet binnen het Coördinatieteam Wallen) die nodig is om de taken die volgen uit het optreden van het CTW uit te voeren (zowel intensivering reguliere handhaving als facilitering integrale handhavingsacties).

6 Communicatie

Extern
Een goede communicatie met bewoners en ondernemers in het Wallengebied wordt door het CTW als absolute voorwaarde gezien voor effectief handelen. Bestaande overlegstructuren waarin bewoners en ondernemers participeren, zoals het integraal Burgwallenoverleg, worden geïnformeerd. Zij kunnen als belangrijk communicatieforum dienen voor het CTW om zowel de buurt te informeren als om signalen uit de buurt te ontvangen en deze te verwerken in voorstellen van aanpak. In dat verband mag ook de straatmanager als participant niet onvermeld blijven. Het Bethaniën-beraad, dat van start is gegaan als brainstorm-platform voor het Wallengebied, zal een belangrijke klankbord-functie blijven vervullen voor het CTW. Het CTW hecht bijzonder aan de inbreng van de deelnemers in het beraad zowel uit publieke als private hoek.
Het CTW ziet het draagvlak onder bewoners en ondernemers in het gebied als randvoorwaarde voor succesvol opereren. De communicatie met bovenstaande partijen krijgt een zo open mogelijk karakter. Juist omdat een deel van de informatie op basis waarvan de CTW handelt noodzakelijkerwijs een geheim karakter heeft, moet over de zaken die niet onder geheimhouding vallen zo helder mogelijk worden gecommuniceerd.

Intern
Het CTW ziet ook een goede communicatie met medewerkers binnen het stadsdeel en de bestuursdienst (met name het Van Traa-team) als voorwaarde voor succesvol opereren. Een groot deel van de handhavingsacties is immers van hun inzet afhankelijk.

Het CTW zal, binnen de gemeentelijke organisatie, per geval duidelijk aangeven waarom inzet vereist is en waarom deze gevraagd wordt binnen een gestelde termijn.
De medewerkers van het CTW voeren 1 maal in de 2 weken een stand van zaken overleg met de stadsdeelsecretaris. In de periode mei/juni/juli zullen de medewerkers van het CTW zich presenteren in diverse afdelings/sector-overleggen. Daarnaast zal binnen het stadsdeel en gemeentebreed een intranetbericht verschijnen waarin het CTW zichzelf voorstelt.
Communicatie met de medewerkers van de sector Bouwen en Wonen verloopt goed (we weten met welke zaken we bij elkaar moeten aankloppen) maar zal in het komende half jaar worden geformaliseerd.
Tot slot zal het CTW in de komende jaren kennis en expertise opdoen waar vanzelfsprekend de sectoren gebruik van kunnen en zullen maken.

7 Werkgebied

Het werkgebied van het CTW wordt begrensd door de Prins Hendrikkade in het Noorden, het Muntplein in het Zuiden, het Singel in het Westen en de Kloveniersburgwal/Geldersekade in het Oosten.
Vanzelfsprekend zijn dit geen "harde" grenzen. Problematische concentraties van functies en eigenaren overschrijden ook in de huidige situatie al de grenzen van het werkgebied. Handhavingsacties mogen natuurlijk niet uitblijven daar waar de grens van het werkgebied wordt overschreden dan wel op het moment dat zich nieuwe concentraties buiten het werkgebeid gaan voordoen.


CENTRAAL STATION
Centraal Station
Stationsplein
Prins Hendrikkade
Martelaarsgracht
Lutherse Kerk
Singel
Spuistraat
Nieuwezijds Voorburgwal
Damrak
St. Nicolaaskerk
Schreierstoren
Oosterdokskade
Geldersekade
Museum Amstelkring
Oude Kerk
Oudezijds Voorburgwal
Nieuwe Kerk
Mozes en Aäronstr.
Koninklijk Paleis
Dam
Nationaal Monument
Raadhuisstraat
Beurs van Berlage
Beursstr.
Effectenbeurs
Oudezijds Achterburgwal
De Waag
Nieuwmarkt
Rechtboomssloot
Binnenkant
Scheepvaarthuis
Prins Hendrik
Telecom Geb.
Mme. Tussaud Scenerama
Rokin
Gasthuismolenstr.
Historisch Museum
Begijnhof
Vm. Stadhuis
Universiteit
Allard Pierson Mus.
Theaterschool
Oudemanhuispoort
Grimburgwal
Langebrugst.
Spui
Kloveniersburgwal
Zuiderkerk
Ak.v.Wel
Rembrandthuis
Raamgracht
Waterlooplein
Stadhuis
Stopera
Muziektheater
Mr. Visserplein
Joods Historisch Museum
Mozes en Aäronkerk
Burg. Tellegenhuis
Amstel
Muntplein
Munttoren
Vijzelstraat
De Kleine Komedie
Rembrandtplein
Reguliersdwarsstr.
Blauwbrug
Nieuwe Herengracht
Weesperstraat
Herengracht
Keizersgracht
Leidsegracht
Oude Turfmarkt
Oude Hoogstr.
Oude Doelenstr.
Staalstr.
Staalkade
Oude Leliestr.
Oude Brugsteeg
Oude Waal
Oudeschans
Ouderzijds Kolk
Ouderzijds Armst.
Oudezijds Kapelsteeg
Oudezijds Kolk
Oudezijds Voorburgwal
Oudezijds Achterburgwal
Oude Doelenkade
Oude Hoogstr.
Oude Turfmarkt
Oude Leliestr.
Oude Brugsteeg
Oude Waal
Oudeschans
Oudezijds Kolk
Oudezijds Armst.
Oudezijds Kapelsteeg
Oudezijds Voorburgwal
Oudezijds Achterburgwal
Oude Doelenkade
Oude Hoogstr.
Oude Turfmarkt
Oude Leliestr.
Oude Brugsteeg
Oude Waal
Oudeschans
Oudezijds Kolk
Oudezijds Armst.
Oudezijds Kapelsteeg
Oudezijds Voorburgwal
Oudezijds Achterburgwal
Oude Doelenkade

Gemeente Amsterdam
Stadsdeel Centrum

A: Afdelingsplan.

A-punt vergadering van het dagelijks bestuur
Dinsdag, 13 juni 2006
20

Portefeuille	2
Agendapunt	A 1
Sector / Afdeling	Stadsdeelsecretaris/Coördinatieteam Wallen (CTW)
DIV-Nummer	06/4954
Onderwerp	**concept-afdelingsplan Coördinatieteam Wallen (CTW)**
Gevraagde beslissing	Kennis te nemen van het concept-afdelingsplan (CTW)
Bestuurlijke samenvatting	Op 1 mei 2006 is het Coördinatieteam Wallen (CTW) in stadsdeel Amsterdam-Centrum van start gegaan. De werkwijze van het CTW, de positionering binnen het stadsdeel en de samenwerkingsverbanden met partijen buiten de stadsdeelorganisatie staan beschreven in het afdelingsplan. Het CTW stelt tevens een uitvoeringsplan op. Hierin staat beschreven welke concrete acties door het CTW gepland zijn. Vanuit de aard van de werkzaamheden wordt dit uitvoeringsplan niet openbaar gemaakt. Het dagelijks bestuur zal door middel van kwartaalrapportages vanzelfsprekend wel op de hoogte worden gebracht van de geplande acties en de voortgang (1e maal, voor het zomerreces 2006).
Meegezonden stukken	• concept-afdelingsplan Coördinatieteam Wallen (CTW)
Ter inzage gelegde stukken	• nvt
Behandeling in raadscommissie	nvt
Behandeling in de stadsdeelraad	nvt

Wijze van voorbereiding

Binnengemeentelijk overleg	overlegd met Van Traa-team behandeling MTC 24 mei 2006
Buitengemeentelijk overleg	nvt

financiële consequenties

De financiële consequenties staan in het afdelingsplan beschreven. De stadsdeelraad zal in de begrotingswijziging voor 2006 worden voorgesteld om de dekking van het CTW voor 2006 te vinden in de reserve UNA gelden (budget Wallen 2005). In een volgende begrotingswijziging moet dit worden meegenomen. De dekking voor 2007 e.v zal worden betrokken bij de begrotingsbesprekingen 2007. De extra benodigde capaciteit in de sectoren (samenhangend met het optreden van het CTW) wordt gedekt door de centrale stad

Invloed op de veiligheid in het stadsdeel	Het optreden van het CTW is per definitie gericht op de verbetering van de veiligheid in het stadsdeel

Gemeente Amsterdam
Stadsdeel Centrum

Overige adviezen	nvt
Urgentie van de te nemen beslissing	Normaal
Inspraak (bevolking):	nvt

5.1, 2, e

Beslissing db

20 JUNI 2006
V.K.A.

Communicatie
- opnemen in de openbare besluitenlijst: ja
- opnemen in Nieuws uit het dagelijks bestuur: ja
- persbericht: nee
- overige communicatie: nee

Behandelend ambtenaar 5.1, 2, e
Sector/afdeling Stadsdeelsecretaris/Coördinatieteam Wallen
Doorkiesnummer 4638

Paraaf stadsdeelsecretaris	Para estuurder
5.1, 2, e	

5.1, 2, e

5.1, 2, e

5.1, 2, e