IKC CADANS

Talent Primair

Aan:
Het college van burgemeester en wethouders

23 februari 2026

Betreft: Adviesaanvraag bestuursoverdracht IKC Cadans (stichting Onderwijs) aan Talent Primair

Geacht college,

Namens de besturen van IKC Cadans en Talent Primair informeren wij u over de voorgenomen bestuursoverdracht van de school vallende onder Stichting IKC Cadans (te weten IKC Cadans Weesp) aan Talent Primair per 1 januari 2027.

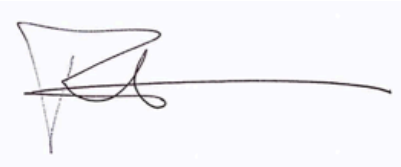
Wij vragen u een schriftelijk advies uit te brengen over de wenselijkheid van de voorgenomen bestuursoverdracht, conform artikel 64b lid 2 van de Wet op het primair onderwijs. Uw advies wordt opgenomen in de Fusie-effectrapportage (FER), die ter instemming wordt voorgelegd aan de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden van IKC Cadans en Talent Primair.

Wij verzoeken u vriendelijk uw advies zo snel mogelijk aan ons kenbaar te maken, zodat wij ons interne besluitvormingstraject tijdig kunnen vervolgen.

Hierna geven we inzicht in de aanleiding en doelen van de bestuursoverdracht, alsmede de gevolgen voor de betrokkenen en de gemeente.

Bij vragen neem gerust contact met ons op.

Hoogachtend,



F. Hooglandt, bestuurder Talent Primair

BIJLAGE I

Aanleiding

IKC Cadans stichting onderwijs heeft de wens geuit zich aan te sluiten bij Talent Primair. IKC Cadans is een kleine organisatie met scholen in oprichting. IKC Cadans bestaat uit locaties met een innovatief concept waarbij kinderopvang en onderwijs intensief samenwerken en daardoor tot een alternatief dagritme komen voor kinderen. IKC Cadans bestaat uit twee locaties, een locatie in Weesp en een locatie in Berkel en Rodenrijs.

IKC Cadans is als organisatie kwetsbaar. De verantwoordingslast voor schoolbesturen neemt toe. Daarnaast wordt er veel meer regionaal gewerkt, hetgeen veel tijd van het bestuur vraagt. Tijd die het bestuur niet in de aansturing van de organisatie kan steken. Met de omvang van IKC Cadans is het daarnaast lastig om een goede staforganisatie in te richten zonder dat dit teveel middelen van het primaire proces onttrekt. De besturen van IKC Cadans en Talent Primair hebben gesprekken gevoerd, wat heeft geresulteerd in de intentie om een bestuursoverdracht (c.q. bestuurlijke fusie), na onderzoek naar de effecten ervan, per 1 januari 2027 te realiseren.

De locatie in Berkel en Rodenrijs zal per 1 augustus 2026 moeten sluiten. De minister OCW heeft geconstateerd dat deze locatie niet aan de stichtingsnorm voor een nieuwe school voldoet en heeft daarom besloten de bekostiging van de betreffende locatie per 1 augustus 2026 te beëindigen.
Voor de locatie in Weesp heeft dit geen gevolgen

In het verlengde van het intentiebesluit tot een bestuursoverdracht is ook besloten dat het stafbureau van Talent Primair per 1 januari 2026 IKC Cadans al zal ondersteunen. Daarnaast is in opmaat naar een bestuursoverdracht op het niveau van de raad van toezicht en het bestuur een personele unie ingericht. De personele unie is een constructie waarbij de raad van toezicht en het bestuur van de twee stichtingen bemenst worden door dezelfde personen. De personele unie is geen aparte rechtspersoon, maar een ‘belangengemeenschap’ van samenwerkende instellingen. Bij een personele unie blijven de huidige stichtingen dus bestaan.
De reden van deze tussenstap was dat bij IKC Cadans een vraagstuk lag met betrekking discontinuïteit van de bemensing van het bestuur. Daarnaast vonden de besturen van Talent Primair en IKC Cadans het van belang om in opmaat naar de bestuursoverdracht de deskundigheid en processen van Talent Primair bij IKC Cadans in te brengen, omdat de Onderwijsinspectie IKC Cadans een herstelopdracht heeft gegeven met betrekking tot de inrichting en werking van de bestuurlijke organisatie.

Om te onderzoeken of de bestuursoverdracht voor Talent Primair en IKC Cadans inderdaad een wenselijke constructie is, is de afgelopen maanden onderzoek gedaan naar de effecten en mogelijke risico’s.

Doelen

Het hoofddoel van de bestuursoverdracht is IKC Cadans onderdeel te laten zijn van een toekomstbestendige en robuuste organisatie. De bovenschoolse organisatie van IKC Cadans is, zoals eerder vermeld, kwetsbaar en is onvoldoende in staat om de ondersteuning op bijvoorbeeld het gebied van financiën, HR en facilitair/huisvesting aan bestuur en directie te bieden, die in een meer complexe onderwijscontext nodig is. Voorbeelden van deze complexiteit zijn de eerder vermelde toename van de verantwoordingslast, de toename van het regionaal (samen)werken in het onderwijs en een toename van complexiteit in de leerlingpopulatie (meer zorgvragen in de school).

Het doel voor Talent Primair is tweeledig. Ten eerste werkt IKC Cadans, zoals eerder vermeld, met een interessant en innovatief concept. Binnen Talent Primair is innovatie een belangrijk speerpunt. Het toevoegen van dergelijke innovatieve vormen aan de stichting betekent een impuls in innovatiekracht door het inbrengen van kennis en expertise.

Ten tweede levert de bestuursoverdracht een positieve bijdrage aan de robuustheid van het scholenlandschap van Talent Primair. We garanderen een sterke positie van het algemeen toegankelijk onderwijs in Weesp.

Daarnaast is Weespersluis te Weesp een omvangrijk nieuwbouwgebied. IKC Cadans Weesp groeit gezien deze ontwikkeling hard. De verwachting is dat het een school van rond de 600 leerlingen gaat worden. Door overdracht van de school in IKC Cadans in Weesp aan Talent Primair ontstaat een sterk en toekomstbestendig aanbod onder professioneel in Weesp.

Gevolgen voor betrokkenen

De voorgenomen bestuursoverdracht is met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden en raden van toezicht van beide organisaties veelvuldig besproken. Daarnaast zijn medewerkers geïnformeerd over de voorgenomen bestuursoverdracht en het onderzoek.

De bestuursoverdracht heeft voor kinderen, ouders en medewerkers van IKC Cadans en Talent Primair geen/nauwelijks gevolgen. Het concept, de inrichting van de locatie, het team en alles wat daarmee samenhangt blijven hetzelfde. Voor kinderen en ouders verandert er dan ook niets. Alle medewerkers van IKC Cadans gaan met rechten en plichten over naar Talent Primair. De arbeidsvoorwaarden komen grotendeels overeen. Daarnaast heeft de bestuursoverdracht als positief effect dat er voor de medewerkers van IKC Cadans meer ontwikkelmogelijkheden ontstaan. Talent Primair kent verschillende loopbaanpaden en ontwikkelmogelijkheden. Bij IKC Cadans zijn die mogelijkheden er niet, gezien de geringe omvang van de organisatie. Deze toename voor ontwikkelmogelijkheden heeft ook een positief effect op de versterking van de verbondenheid van medewerkers. Dit is van belang in een krappe arbeidsmarkt.

Gevolgen voor de gemeente

De bestuursoverdracht heeft geen negatieve (financiële) gevolgen voor de betrokken gemeenten. Het gevolg voor de gemeente is vooral gelegen in de bestuurlijke stabiliteit. U krijgt te maken met één professionele gesprekspartner met voldoende schaalgrootte. Met de bestuursoverdracht gaan alle gemaakte afspraken tussen de gemeente en IKC Cadans mee over naar Talent Primair.

Vervolgstappen

Met de onderwijsvakbonden wordt in de komende maanden decentraal georganiseerd overleg (DGO) gevoerd over de overgang van de medewerkers van IKC Cadans naar Talent primair.
Parallel daaraan worden de ouders geraadpleegd in nauwe samenwerking met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden van IKC Cadans en Talent Primair. Na deze raadpleging van de ouders wordt de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden gevraagd om met de bestuursoverdracht in te stemmen. Ook wordt de raden van toezicht gevraagd om de bestuursoverdracht goed te keuren. Na de besluiten zal de minister van OCW worden gevraagd in te stemmen (in het kader van de fusietoets).