1 Schrijf je in voor de training ‘Omgaan met Racisme”

2 Deze open training is voor iedereen die wil weten welke onbewuste en onbedoelde mechanismen ongelijke behandeling in stand houden en op basis daarvan verantwoordelijkheid willen nemen om anders te handelen.

Discriminatie en racisme zijn bij wet verboden (art. 1 van de grondwet). Tegelijkertijd komen discriminatie en racisme dagelijks voor, ook op het werk. Recente onderzoeken binnen de gemeente bevestigen dat nog eens. Uit die onderzoeken blijkt dat verschillende vormen van discriminatie en ongewenst gedrag veelvuldig wordt ervaren. Medewerkers ervaren deze vormen van uitsluiting zelf, of zijn daarbij omstander. Daarnaast blijkt uit de onderzoeken dat zowel medewerkers als leidinggevenden verantwoordelijk zijn voor dergelijk gedrag. Er is genoeg onderzoek gedaan. Het is nu tijd voor een grondige aanpak.

Omgang met racisme
We hebben als organisatie te lang weggekeken bij racisme, of hebben het afgezwakt onder het mom van “een grapje moet toch kunnen”, of uit handelingsverlegenheid. We weten ook dat racisme morgen ook niet verdwijnt. Het is belangrijk dat de medewerkers weten welke onbewuste en onbedoelde mechanismen ongelijke behandeling in stand houden en op basis daarvan verantwoordelijkheid kunnen nemen om anders te handelen zodat we een inclusievere organisatie worden. Daarom bieden we de training 'Omgaan met Racisme' aan. Medewerkers kunnen zich nu inschrijven voor deze open training. Deze training bestaat uit twee delen waarin racisme centraal staat. In het programma staat ervaringsleren en het zichtbaar maken van de mechanismen centraal. Het gaat dus niet over de schuldvraag, maar over het verantwoordelijkheid nemen voor gedrag en gebruikte woorden..

Je kan kiezen voor een enkele training van 1 dagdeel of een naar keuze een vervolgtraining met een verdieping;

Deel 1: “A taste of…..”
Aantal deelnemers **12 - 30**

Wat leer je?
De training behandeltonzichtbare mechanismen die vaak onbewust en ongewild leiden tot ongelijke behandeling en uitsluiting veelal Maar het gaat ook over hoe je hier verantwoordelijkheid voor kunt nemen..

Beoogd resultaat: herkennen van onbewuste en onbedoelde mechanismen die ongelijke behandeling in stand houden en op basis daarvan verantwoordelijkheid nemen voor anders handelen.

Deel 2: Verdieping
Aantal deelnemers: 8 - 15

Wat leer je?
Een training van 1 dagdeel voor deelnemers aan ‘A taste of…’ die een verdieping willen (facultatief). Er wordt dieper ingegaan op gebeurtenissen van micro-agressie aan de hand van eigen ervaringen van de deelnemers. Weerbaarheid en handelingsperspectief staan centraal. Hoe herken je het vaak subtiele ongewenst gedrag bij jezelf en bij anderen? Hoe herken je het effect van ongewenst gedrag op de ‘zogenaamde’ ander? Wat belemmert jou om weerbaar en handelend op te treden? Wat heb je nodig? Wat is er in de organisatie nodig om een substantiële verandering tot stand te brengen?

Beoogd resultaat: vergroting van weerbaarheid en handelingsmogelijkheden en eigen maken van inclusief handelen.

Data, locaties en tijden
Deel 1: A Taste of:
Maandag 3 februari 9.00-12.30u
Of
Donderdag 6 februari 13.00-16.30u

Na deel 1 kan je de keuze maken of je wel of niet wil inschrijven voor de verdieping. De trainingsdata voor de verdieping zijn:
maandag 3 maart 9.00-12.30u
donderdag 6 maart 13.00-16.30u
Inschrijven
Je kunt je voor deze training inschrijven via deze link op Tam Tam
{url, training 3 februari invoegen}

{url, training 6 februari invoegen}

Vragen en meer informatie?
Voor vragen over de training kan je terecht bij 5.1, 2, e 5.1, 2, e , sr Adviseur Inclusie en Diversiteit van Bureau Inclusie en Diversiteit.
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Over de trainer
5.1, 2, e een organisatieadvies-en trainingsbureau gespecialiseerd in diversiteit en het omgaan met verschillen. Kantharos is gespecialiseerd in het aanpakken van racisme en biedt een aanbod dat een aandeel kan leveren in het aanpakken van de thematiek. . 5.1, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Deze training wordt op open inschrijving aangeboden vanuit Bureau Inclusie en Diversiteit in het kader van een pilot. Wanneer er veel animo voor is zullen we na positieve

evaluatie beoordelen of we bij de leverancier extra aanbod kunnen inkopen.