Gemeente Amsterdam

Voordracht voor de College vergadering van 16 december 2025

Portefeuille: Personeel en Organisatie

Agendapunt: B9

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Instemmen met de bestuurlijke reactie op het initiatiefvoorstel van de leden Garmy (Volt) en Van der Veen (Groenlinks) getiteld 'Menstruatieklachten bespreekbaar maken en ruimte bieden op het werk'

Het college van burgemeester en wethouders besluit

1. In te stemmen met de raadsinformatiebrief met de bestuurlijke reactie op het initiatiefvoorstel van de leden Garmy (Volt) en Van der Veen (Groenlinks) getiteld Menstruatieklachten bespreekbaar maken en ruimte bieden op het werk (bijlagen 1 en 2).

Kernboodschap

In dit voorstel verzoeken de raadsleden menstruatieklachten en overgangsklachten bespreekbaar te maken op het werk en medewerkers ondersteuning te bieden bij deze klachten op het werk door o.a. een flexibele indeling van de werktijden. Het college adviseert de maatregelen zoals gevraagd in de door de leden Garmy (Volt) en Van der Veen (Groenlinks) ingediende initiatiefvoorstel Menstruatieklachten bespreekbaar maken en ruimte bieden op het werk grotendeels over te nemen. Veel van de gevraagde maatregelen worden ondersteund en/of zijn ondersteuning van bestaand beleid. Het college adviseert de raad in te stemmen met het initiatiefvoorstel met inachtneming van een aantal kanttekeningen

Bestuurlijke achtergrond

Op 10 oktober 2025 hebben de raadsleden Garmy en Van der Veen het initiatiefvoorstel Menstruatieklachten bespreekbaar maken en ruimte bieden op het werk ingediend en gevraagd om een bestuurlijke reactie van het college.

Op 12 november 2025 is motie 518 van het lid Ahmadi aangenomen, waarvan de oproepen deels overlappen met de gevraagde maatregelen in onderhavige initiatiefnota. In het positieve preadvies is aangegeven dat het college bereid is het beleid rond menstruatie- en hormoonklachten (weer) breed onder de aandacht te brengen, en naast de algemene informatie en personele regelingen over flexibel werken en (ziekte)verlof, kunnen we informatievoorziening omtrent dit onderwerp meenemen in de instructies voor het arbeidsvoorwaardengesprek.

Bestuurlijke prioriteit

Niet van toepassing

Wettelijke grondslag

Gemeentewet, artikel 160, eerste lid, onder a: Het college is bevoegd om het dagelijks bestuur van de gemeente te voeren.

Reglement van orde gemeenteraad en raadscommissies Amsterdam, artikel 76 (Initiatiefvoorstel).

Gemeentewet, artikel 147a, eerste lid: Een lid van de raad kan een voorstel voor een verordening of een ander voorstel ter behandeling in de raad indienen.

Gemeentewet, artikel 147a, vierde lid: De raad neemt geen besluit over een voorstel dan nadat het college in de gelegenheid is gesteld zijn wensen en bedenkingen ter kennis van de raad te brengen.

Onderbouwing besluit

Ad. 1. In te stemmen met de raadsinformatiebrief met de bestuurlijke reactie op het initiatiefvoorstel van de leden Garmy (Volt) en Van der Veen (Groenlinks) getiteld Menstruatieklachten bespreekbaar maken en ruimte bieden op het werk (bijlage 1 en 2).

Op 10 oktober 2025 hebben de leden Garmy en Van der Veen een initiatiefvoorstel ingediend getiteld Menstruatieklachten bespreekbaar maken en ruimte bieden op het werk'. Met deze bestuurlijke reactie geeft het college een advies aan de raad op de gevraagde besluiten in de initiatiefnota. Een deel van de gevraagde maatregelen is reeds bestaand beleid, een deel kan worden overgenomen en uitgevoerd, en van een deel wordt geadviseerd het niet over te nemen.

Over het geheel adviseert het college de raad om met het initiatiefvoorstel in te stemmen met inachtneming van de in deze brief gemaakte kanttekeningen op enkele punten.

Hieronder wordt per gevraagd punt de bestuurlijke reactie samengevat.

1. **De mogelijkheid voor medewerkers te introduceren om bij menstruatie- én overgangsklachten flexibel te werken, zoals thuiswerken en aangepaste werktijden, of indien nodig verlof op te nemen.**

- Flexibel werken, thuiswerken en aangepaste werktijden zijn voor een groot gedeelte van de medewerkers al mogelijk
- De gemeente stimuleert openheid rondom het onderwerp menstruatie- en overgangsklachten, en stimuleert dit onderwerp bespreekbaar te maken tussen leidinggevende en medewerker, en geeft de mogelijkheid werktijden aan te passen of flexibel te werken. Via intranet is voor medewerkers van de gemeente informatie hierover beschikbaar gesteld. In deze reactie geeft het college aan dit beleid weer breed te zullen delen.
- De introductie van een nieuwe specifieke verlofsoort ondersteunt het college niet.

Ten aanzien van dit punt is het college van mening dat door via Intranet voorlichting te geven aan de medewerkers en de leidinggevenden over het onderwerp en over de mogelijkheden om met de klachten om te gaan o.a. door aangepaste werktijden en eventueel thuis te werken, aan de vraag voldaan is. Het college beschouwt dit punt als ondersteuning van het geldende beleid.

2. Zorg ervoor dat vertrouwenspersonen en leidinggevenden weten hoe menstruatieklachten en overgangsklachten bespreekbaar te maken en welke mogelijkheden er zijn om maatwerk en passende ondersteuning te organiseren.

- Via Intranet worden medewerkers en ook leidinggevenden over dit onderwerp en het beleid van openheid en transparantie geïnformeerd. Informatie over welke mogelijkheden er zijn om maatwerk en passende ondersteuning te organiseren, is hier onderdeel van. Voor medewerkers worden e-learnings, workshops en passende ondersteuning geboden op het gebied van menstruatie- en overgangsklachten.

Gegenereerd: v

- Het college geeft aan bereid te zijn het bestaande beleid wederom breed onder de aandacht te brengen om openheid verder te stimuleren en na te gaan in hoeverre in leiderschapsprogrammas aandacht aan dit onderwerp kan worden besteed.

Gezien het bovenstaande adviseert het college de raad het voorstel van de raadsleden Garmy en Van der Veen op dit punt over te nemen.

3. Onderzoek op welke werkplekken binnen de ambtelijke organisatie het aanbieden van gratis menstruatieproducten wenselijk is.

- Op dit moment wordt gewerkt aan een ambtelijk advies om te bepalen en te onderzoeken of het verstrekken van menstruatieproducten binnen de organisatie mogelijk is.

Dit wordt in de reactie aangegeven, en daarom adviseert het college adviseert de raad het voorstel van de leden Garmy en Van der Veen op dit punt over te nemen.

4. Lobby en roep op tot landelijke opname van maatwerk bij menstruatieklachten en overgangsklachten in caos, bijvoorbeeld door thuiswerken, aangepaste werktijden of, waar nodig, verlof.

- De gemeente acht het introduceren van een specifieke verlofsoort niet wenselijk.
- Werkgevers zijn verder primair zelf verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden van hun personeel. Het college heeft geen wettelijke taak of bevoegdheid om flexibel verlof te bepleiten in andere CAO's.
- De mogelijkheden tot thuiswerken en flexibel werken is al opgenomen in de CAO Gemeenten en verlof opnemen voor dergelijke klachten is mogelijk zonder een specifieke verlofsoort op te hoeven nemen. Hiermee is reeds op dit punt aan de vraag voldaan.

Het college beschouwt met in acht name van bovenstaande dit punt als ondersteuning van het geldende beleid.

5. Breng het thema actief ter sprake in gesprekken met sectoren zoals de zorg, kinderopvang, horeca, detailhandel en schoonmaak, om aandacht te vragen voor menstruatiepijn en menstruatiearmoede, en om bewustwording te vergroten rond de noodzaak van aangepaste werktijden en verlof.

- In de reactie wordt aangegeven dat de gemeente informeel over het bestaande beleid op dit onderwerp met externe partijen kan communiceren en dit uit te dragen, als dit ter sprake komt.

Gezien het voorstaande adviseert het college de raad het voorstel van de raadsleden Garmy en Van der Veen op dit punt over te nemen.

6. En bij dit alles waar kan samen te werken met belangengroepen en de raad op de hoogte houden van de vorderingen.

- Het college geeft aan bereid te zijn samen te werken met belangengroepen op dit onderwerp, mocht deze mogelijkheid zich voordoen. Dit onderwerp komt incidenteel ter sprake bij gesprekken in VNG-verband.

Gegenereerd: v

Het college adviseert de raad om met het initiatiefvoorstel in te stemmen met inachtneming van de in deze brief gemaakte kanttekeningen.

Duurzaamheid

N.v.t.

Participatie

Bij dit initiatiefvoorstel heeft geen participatie plaatsgevonden aangezien het personeelsbeleid betreft.

Financiële onderbouwing

N.v.t.

Communicatie

Binnen de gemeente: Opnemen in de te publiceren besluitenlijst

Buiten de gemeente: Opnemen in de te publiceren besluitenlijst

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2025-081829	College van B&W Voordracht (pdf)
AD2025-081833	IV Volt GroenLinks _ Menstruatiepijn (002).docx (msw12)
AD2025-081835	Bijlage 1 RIB iniatiefnota Garmy en van der VEen menstruatie en hormoonklachten .docx (msw12)
AD2025-081836	Advies (pdf)
AD2025-085013	B - 09 Getekende brief VN2025-018282.pdf (pdf)

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten

Gegenereerd: v