Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam

Oostenburgervoorstraat 142
1018 MR Amsterdam

020 638 5551
discriminatie@mdra.nl
www.mdra.nl

Gemeente Amsterdam
T.a.v. [redacted]
Amste
1011 PN Amsterdam

Beste [redacted]

Naar aanleiding van de bespreking van de eerdere subsidieaanvraag 2020 vanuit het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) doe ik jou zoals besproken een splitsing in 3 onderdelen toekomen.

1) Structurele subsidie ter hoogte van € 440.000,-
De structurele subsidie betreft de wettelijke financiering van ADVs die gefinancierd wordt vanuit het Gemeentefonds evenals de vaste verhoging die het college sinds 2016 toekent. Deze subsidie is bestemd voor de uitvoering van de wettelijk vastgelegde kerntaken van een antidiscriminatievoorziening zoals verwoord in de Wet Gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGa):

a. onafhankelijke bijstand te verlenen aan personen bij de afwikkeling van hun klachten betreffende onderscheid als bedoeld in de Algemene wet gelijke behandeling, de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen, de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte, de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid, de artikelen 125g en 125h van de Ambtenarenwet, de artikelen 646 tot en met 649 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, en artikel II van de wet van 7 november 202 tot uitvoering van de richtlijn 1999/70/EG van de Raad van de Europese Unie van 28 juni 1999 betreffende de door het EVV, de UNICE en het CEEP gesloten raamovereenkomst inzake arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, of discriminatie als bedoeld in artikel 90quarter van het Wetboek van Strafrecht;

b. de klachten, bedoeld in onderdeel a, te registreren.

Daarvoor is een van de overheid onafhankelijke fysieke antidiscriminatievoorziening, het MDRA, ingericht waar tijdens werkdagen klachtbehandelaars bemiddelen, begeleiden, adviseren, registreren bij individuele cases. Melden van discriminatie kan via de website, per mail, per telefoon, schriftelijk, via de Meld Discriminatie Nu app, of fysiek ten kantore van het MDRA.

Het MDRA is als lid aangesloten bij de brancheverenigingen van antidiscriminatievoorzieningen, de Landelijke Vereniging tegen Discriminatie (discriminatie.nl), die de ADVs vertegenwoordigt bij BZK. Het MDRA neemt vanuit die hoedanigheid tevens zitting in het Regionaal Discriminatie Overleg (RDO) met de politie en het Openbaar Ministerie voor de politieregio Amsterdam. Jaarlijks legt het MDRA verantwoording af middels het jaarverslag en de jaarrekening. Registratie van meldingen geschiedt via het landelijk gebruike systeem ADV-net. De geregistreerde meldingen worden nader uitgesplitst en gepubliceerd in de aan het jaarverslag verbonden Monitor. Het MDRA beantwoordt daarnaast gedurende het jaar vele informatieverzoeken, waaronder vanuit de verschillende entiteiten van de gemeente Amsterdam.

meldpunt discriminatie REGIO AMSTERDAM

2) Additionele middelen ter hoogte van € 67.500,-
Deze subsidie is bestemd voor de uitvoering van enkele bovenwettelijke taken van het MDRA. Met verschillende doelgroepen op basis van alle gronden en terreinen waarop discriminatie plaatsvindt in contact staan, leidt tot het beter inzichtelijk maken van spelende problematiek en oplossingsgericht vermogen. Daarbij speelt het vergroten van de naamsbekendheid maar bovenal taakbekendheid (bekendheid met de breedte en omvang van de dienstverlening van het MDRA) een rol om bij te dragen aan een toename van de meldingsbereidheid. Dat vraagt om personele inzet vanuit het MDRA. Hieraan zijn eveneens de specialisaties per grond en terrein van de verschillende consulenten gekoppeld opdat deze ook intern een kennisbank en vraagbaak voor collega's kunnen vormen. De additionele middelen stellen het MDRA in staat om:

- de helft van de additionele FTEs uit 2019 aan Consulenten Discriminatiezaken te behouden, uitkomend op 1FTE. (Kosten gemiddelde FTE aan consulent op jaarbasis inclusief sociale lasten, pensioenafdracht, etc is €66.500,-)
- deze capaciteit proportioneel verdeeld in te zetten voor monitoring en relatiebeheer op de verschillende discriminatiegronden en -terreinen onder alle consulenten discriminatiezaken (gemiddeld 15% per consulent extern in takenpakket -> 250 beschikbare arbeidsuren op jaarbasis)
- actief te participeren in de actieonderzoeken die vanuit de gemeente Amsterdam met andere samenwerkingspartners worden geïnitieerd, gericht op een viertal discriminatiegronden. Het MDRA vervult een rol in de bijeenkomsten door onder meer informatie te verschaffen en vragen te beantwoorden over de eigen dienstverlening en inzetbaarheid voor burgers. Daarbij uitgaande van 8 bijeenkomsten per grond resulteert dit in 32 bijeenkomsten. Per bijeenkomst mag aan voorbereiding, participatie van 2 consulenten en nazorg uitgegaan worden van minimaal 6 arbeidsuren per bijeenkomst. Totaal: 192 arbeidsuren.

3) Overbruggingsfinanciering ter hoogte van € 64.850,-
De overbruggingsfinanciering stelt het MDRA in staat de in 2019 reeds aangegane verplichtingen in voornamelijk lopende arbeidsovereenkomsten, evenals wettelijk te betalen transitievergoedingen en reeds ingezet en overeengekomen onderzoek tot een juist einde te brengen. Deze bijdrage voorziet in:

- bekostigen (inclusief IKB conform CAO Sociaal Werk + werkgeverslasten) van 1 lopende arbeidsovereenkomst te beëindigen in maart 2020: € 12.750,-
- bekostigen wettelijke transitiekosten, bij eerste beëindiging maart + later in 2020 bij uitblijvende structurele additionele financiering: € 5.300,-
- behoud van onderzoek t/m 30 november 2020 en zo het verder doen uitvoeren en publiceren van de reeds ingezette casestudies, kwantitatief en kwalitatief onderzoek, inclusief de aanstaande Monitor 2019: € 46.800,- (waarvan de kosten rechtstreeks betrekking hebben op de kosten arbeidsovereenkomst onderzoeker lopende tot 31 oktober, verlengd met 1 maand inclusief werkgeverslasten a €44.400,- + € 2.400,- ondersteuningskosten)
- De onderzoeken betreffen:
    - Monitor 2019
    - Meldingsbereidheid van moslimdiscriminatie (i.s.m. Vrije Universiteit Amsterdam)
    - Afrofobie: een nieuwe trend? (i.s.m. Vrije Universiteit Amsterdam
    - HIV: een chronische ziekte, maar nog steeds taboe? (in afstemming met GGD Amsterdam en SOA AIDS Nederland)
    - Omvang en gevolgen seksuele intimidatie op de Amsterdamse arbeidsmarkt

Algemeen:

Het MDRA wil in 2020 een pro-actiever PR- & communicatiebeleid voeren om zowel het dienstenaanbod als behaalde resultaten voor een groter publiek te ontsluiten om zo ook bij te dragen aan een hogere meldingsbereidheid. Voor het voorjaar van 2020 staat een online campagne gepland die vervolgt op de campagne die in de laatste maanden van 2019 liep. Het MDRA hoopt zichtbaar te zijn in de campagne die bureau BKB voor de gemeente uitvoert op het onderdeel ‘meldingsbereidheid/melden heeft zin’.

Maandelijks vindt informeel overleg plaats tussen de directeur van het MDRA en de afdeling diversiteit van de gemeente. Al naar gelang de behoefte wordt gesproken over de voortgang in meldingen en behandeling, bijzondere klachten of trends, lopende projecten, actualiteiten en kennisdeling over voorgenomen initiatieven van beide zijdes.
Minimaal tweemaal per jaar vindt bestuurlijk overleg plaats met de wethouder Diversiteit.

Ik hoop hetgeen besproken is en de separate onderdelen zo voldoende te hebben toegelicht en zie uit naar jouw reactie.

Vriendelijke groet,

[redacted]cteur