Gemeente Amsterdam

Template voordracht collegevergadering

Datum collegevergadering
Vul hier de datum in waarop deze voordracht behandeld moet worden

20 maart 2018

Onderwerp
Vul hier de naam van het onderwerp in zoals het op de collegevergadering moet verschijnen

Regeling rechtspositionele afspraken Van Gils

Portefeuille
Vul hier het portefeuillenummer in waaronder het onderwerp behandeld moet worden

Personeel en Organisatie

Reden Spoed
Vul hier de reden in voor het behandelen als spoedvoordracht

Eind januari 2018 is in het college van Burgemeesters en Wethouders gesproken over de afloop van de benoemingsperiode van de gemeentesecretaris/algemeen directeur per 1 juli 2018. Toen is afgesproken om zo spoedig mogelijk te komen met een regeling inzake de rechtspositionele afspraken met de heer Van Gils.

Het college van Burgermeesters en Wethouders besluit
Vul hier het gevraagde besluit in

1. In te stemmen met de regeling rechtspositionele afspraken die verband houden met het eervol ontslag van de heer A. van Gils, gemeentesecretaris / algemeen directeur, per 1 januari 2019, onder voorbehoud dat nog nader komt vast te staan dat de regeling rechtspositionele afspraken geen RVU (Regeling Vervroegde Uittreding) is.
2. In te stemmen met de brief aan de heer A. van Gils betreffende de rechtspositionele afspraken die verband houden met zijn ontslag per 1 januari 2019.
3. Op deze voordracht en de daarbij behorende bijlage geheimhouding op te leggen op grond van artikel 55 eerste lid van de Gemeentewet. Dit in verband met de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van de heer Van Gils, het belang dat de heer Van Gils heeft om als eerste kennis te kunnen nemen van het genomen besluit en het voorkomen van een onevenredige benadeling door openbaarmaking (artikel 10, tweede lid, onder e, f en g van de Wet openbaarheid van bestuur). Nadat de heer Van Gils is geïnformeerd over het besluit blijft de geheimhouding gehandhaafd.

Kernboodschap
Een kernboodschap moet 3 elementen bevatten: *Wat is de centrale vraag/het probleem? onderbouwing besluit* *Wat is het antwoord/de oplossing? gevraagd besluit* *Wat is de aanleiding? bestuurlijke achtergrond*

Het college Burgemeester en Wethouders heeft besloten in te stemmen met de regeling rechtspositionele afspraken die verband houden met het ontslag van de heer A. van Gils.

Bestuurlijke achtergrond
Schets hier de historische, bestuurlijke, beleidsmatige en politieke achtergrond. *Geef ook de samenhang met het totale gemeentelijke beleid weer.*

De gemeentesecretaris / algemeen directeur wordt benoemd door het college van Burgemeester en Wethouders en besluit vanuit die verantwoordelijkheid over de rechtspositie van de gemeentesecretaris / algemeen directeur.

Bestuurlijke Prioriteit
Geef aan of je stuk bijvoorbeeld te maken heeft met de verschillende bestuursopdrachten die momenteel lopen. De bestuursopdrachten vertegenwoordigen een aantal grote thema's voor de stad, het bestuur en de ambtelijke organisatie. Denk aan subsidies, leges, afval en slagvaardige overheid.

N.v.t.

Wettelijke grondslag
Schets hier de juridische wettelijke achtergrond.

Artikel 55, eerste lid van de Gemeentewet (oplegging geheimhouding)

Artikel 10, tweede lid, onder e, f en g van de Wet openbaarheid van bestuur (redenen geheimhouding)

Onderbouwing Besluit
Vul hier de onderbouwing van het gevraagde besluit in

Ad 1. In te stemmen met de rechtspositionele regeling die verband houdt met het eervol ontslag van de heer Van Gils per 1 januari 2019 onder voorbehoud dat nog nader komt vast te staan dat de regeling rechtspositionele afspraken geen RVU (Regeling Vervroegde Uittreding) is.

De heer Van Gils is per 1 juni 2012 aangesteld in vaste dienst van de gemeente Amsterdam in de functie van gemeentesecretaris/algemeen directeur. Daarnaast is de heer Van Gils per 13 februari jl. benoemd tot waarnemend directeur Openbare Orde en Veiligheid. Beide benoemingen eindigen per 1 juli 2018. Rekening houdend met de grote inzet en inspanningen van de heer Van Gils voor de stad en de gemeentelijke organisatie in de afgelopen jaren zijn partijen in overleg getreden en tot een regeling gekomen over het beëindigen van het dienstverband. Deze regeling houdt in dat de heer Van Gils ontslag op eigen verzoek indient per 1 januari 2019. Hij ziet af van aanspraak op een (B)WW-uitkering. De heer Van Gils zal tot 1 januari 2019 worden ingezet op werkzaamheden, passend bij zijn kwaliteiten en hij zal zijn opgebouwde verlof opnemen. Daarnaast wordt de heer Van Gils een ontslagvergoeding van €75.000 bruto op basis van artikel 11.33 NRGA ('vertrekregeling') toegekend. De heer Van Gils wordt van 1 juli 2018 tot 1 januari 2019 geplaatst bij de afdeling Personeelsvoorzieningen van de rve Personeel en Organisatieadvies, en functioneel aangestuurd door de directeur Personeel en Organisatie bij de directie Personeel en Organisatie. Het voorbehoud van de instemming houdt verband met de nog uit te voeren kwantitatieve toets door de Belastingen in het kader van de RVU..

Ad 2. In te stemmen met de brief aan de heer Van Gils betreffende de rechtspositionele afspraken die verband houden met zijn ontslag per 1 januari 2019.

Rechtspositionele regelingen en afspraken met ambtenaren worden middels een brief vastgelegd in het personeelsdossier van betrokkenen. Bijgaande brief geeft de gemaakte afspraken weer.

Ad 3. Opleggen geheimhouding
Op deze voordracht wordt geheimhouding opgelegd op grond van artikel 55 eerste lid van de Gemeentewet. Dit in verband met de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van genoemde functionarissen in de voordracht, het belang dat de heer Van Gils heeft om als eerste kennis te kunnen nemen van het genomen besluit en het voorkomen van een onevenredige benadeling door openbaarmaking (artikel 10, tweede lid, onder e, f en g van de Wet openbaarheid van bestuur). De geheimhouding wordt gehandhaafd nadat het besluit is genomen.

Financiële Onderbouwing

Investeringsvoorstel (J/N):

Nee

Toelichting:

Tabel 1: Basisgegevens investering

Investeringssom	...
Rentepercentage	...
Afschrijvingstermijn (jaar)	...
Kapitaallasten	...
Aanvang Kapitaallasten	...
MIP nummer	...

Financiële consequenties (J/N/G)

Ja.

Toelichting:
Met betrekking tot de beëindiging van de aanstelling per 1 januari 2019 wordt op basis van artikel 11.33 NRGA een ontslagvergoeding toegekend van €75.000 bruto. Het Bureau Fiscaal Advies en Controle heeft geadviseerd tot een kwantitatieve toets in het kader van RVU om met zekerheid te kunnen bepalen of RVU boete al dan niet van toepassing is op de regeling rechtspositionele afspraken.

Tabel b: Financiële consequenties van de beslispunten (i = incidenteel, s = structureel)

BATEN				
Omschrijving (I/S)	Jaar T	Jaar T+1	Jaar T+2	Jaar T+3
....				
....				
....				
Totaal				

Tabel b: Financiële consequenties van de beslispunten (i = incidenteel, s = structureel)

LASTEN				
Omschrijving (I/S)	Jaar T	Jaar T+1	Jaar T+2	Jaar T+3
Salaris	10.2.e en 10.2.g			
Ontslagvergoeding (I)		€75.000		
....				
Totaal	10.2.e en 10.2.g	€75.000		

Communicatie

Vul hier de gewenste communicatiemiddelen in

Binnen de gemeente:
N.v.t.

Buiten de gemeente:
N.v.t.

Behandelend ambtenaar