PUBLIC MEDIATION
UNRAVELING PUBLIC CONTROVERSIES

Offerte extra uren: actieonderzoek anti-discriminatie LHBTIQ+

Gemeente Amsterdam | Afdeling Diversiteit

25/02/21

Beste [redacted]

Op basis van ons mail contact heb ik de onderstaande extra offerte opgesteld. Dit om de extra inzet van onze junior (Marleen) te offreren.

De Opdracht - Aanleiding

Discriminatie betekent dat er onterecht verschil wordt gemaakt in de behandeling van mensen. Bijvoorbeeld op basis van geslacht of godsdienst. Het kenmerk waarop iemand onterecht anders behandeld wordt, noemen we een discriminatiegrond. In de wet wordt de volgende discriminatiegrond uitdrukkelijk genoemd: Seksuele gerichtheid. Dit betekent dat het feit dat iemand hetero-, homo- of biseksueel is, geen reden mag zijn voor een andere behandeling. Helaas gebeurt dit nog wel, alleen is het niet altijd even duidelijk waar en op welke schaal mensen worden gediscrimineerd vanwege hun gender en/of seksuele geaardheid. De gemeente wil discriminatie daarom zichtbaar maken en aanpakken. Dit staat in het regenboogbeleid 2019-2022.

Het doel van dit onderzoek is om inzicht te bieden in de aard van de discriminatie jegens de LHBTIQ+ gemeenschap, hun handelingsperspectief en uiteindelijk te komen tot concrete, realistische en door de betreffende groepen gedragen voorstellen en aanknopingspunten op te leveren voor vervolgacties, waarbij de gemeente en partners gezamenlijk een steviger vuist maken tegen discriminatie. Deze opdracht is uitgegeven door de Gemeente Amsterdam. De gemeente heeft aangegeven dat de weg naar het einddoel toe door de opdrachtnemer mag worden ingevuld.

Doelstellingen en aanpak

- Wat is de aard en omvang van LHBTIQ+ discriminatie binnen de groep?
- Wat is het huidige handelingsperspectief van LHBTIQ+ slachtoffers om te gaan met discriminatie? Behoort melden daartoe en waarom wel of niet?
- Het stroomlijnen van meldingen; samenwerking met andere organisaties zoals het MDRA en andere relevante organisaties.
- Inzicht krijgen in andere mogelijkheden om LHBTIQ+ slachtoffers te empoweren.
- Concrete, realistische en door mensen vanuit de LHBTIQ+ community gedragen voorstellen en aanknopingspunten opleveren voor vervolgacties, waarbij de gemeente en partners gezamenlijk een steviger vuist maken tegen discriminatie.

Het voorstel is om het onderzoek op te knippen in 4 fases. Waarbij het eerste deel in het teken zal staan van het afnemen van interviews om zo goed mogelijk ervaringen, handelingswijze, meldingsroutes en aandachtspunten voor de gemeente op te halen bij individuen en vertegenwoordigers van organisaties. Het volgende deel zal in het teken staan van deze input gebruiken bij een focusgroep gesprek (of een kleine bijeenkomst en een bredere bijeenkomst, dit is nog om nader te bepalen). De laatste twee delen staan in het teken van het samenvatten van de interviews en het schrijven van het eindrapport.

Als het gaat om het samenvatten van de interviews, het voorbereiden van de sessie met de gediscrimineerden en het schrijven van het rapport heeft PM, door de tijdelijke uitval van één van de onderzoekers, extra inzet geleverd vanuit de eigen organisatie. Het gaat om een junior onderzoekster. Hieronder de extra gemaakte uren en de verbonden investering.

Productoverzicht en investering

Producten	Uren [redacted].u.)	Vergoeding gedraaide uren
Fase 2- 3: Laatste interviews, samenvattingen, analyse en draft eind rapport, focusgroep bijeenkomst (voorbereiding), laatste input verwerken en afronden verslag.	[redacted]	[redacted]
Totaal ex btw		[redacted]
BTW (21%)		[redacted]
Totalen incl. btw (21%)		[redacted]

*Een gedetailleerd urenoverzicht is overlegd en kan nogmaals worden nagezonden.

[redacted] februari 2021

Zakelijke gegevens
Public Mediation (PM) vof
Groenland 14
2548 WC Den Haag
Nederland

[redacted]