[redacted]

Van: [redacted]@xs4all.nl
Verzonden: maandag 30 maart 2020 17:20
Aan: [redacted]
CC: [redacted]'
Onderwerp: RE: @mevrouw [redacted]

Geachte mevrouw [redacted],
Ik heb de mail doorgestuurd naar [redacted] en in overleg met haar naar de andere leden van de Raad van Toezicht MRL.
Met vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
06 [redacted]
[redacted]@xs4all.nl

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 30 maart 2020 15:58
Aan: [redacted]@xs4all.nl'
Onderwerp: @mevrouw [redacted]

Geachte mevrouw [redacted],

Ik heb u telefonisch al even toegelicht dat ik u deze e-mail zal doorzenden.
Samengevat: ik wilde u graag ter volledigheid informeren dat de burgemeester een e-mail ontving van de heer [redacted]. Ik zend u deze e-mail door, evenzo ik dat deed aan Rabobank en Start. Ik heb de heer [redacted] telefonisch gesproken en gezegd dat zijn mening, zonder te treden in de vraag of deze correct is, zal worden toegevoegd aan de concept monitor aan de informatie die Regioplan heeft verzameld via interviews etc.
Ik heb de heer [redacted] ook bericht dat ik zijn e-mail derhalve ook zal doorsturen aan MRL en de stakeholders.

Met vriendelijke groet, [redacted]
Senior adviseur prostitutiebeleid, Directie Openbare Orde en Veiligheid
[redacted]@amsterdam.nl / 06-[redacted] **Gemeente Amsterdam** Amstel 1, 1011 PN Amsterdam Postbus 202, 1000 AE Amsterdam amsterdam.nl Op dit bericht is een proclaimer van toepassing: amsterdam.nl/proclaimer

Van: [redacted]@gmail.com]
Verzonden: donderdag 6 februari 2020 17:19
Aan: Burgemeester F. Halsema
Onderwerp: Urgent My Red Light

Geachte burgemeester,

Beste mevr Halsema, wetende dat u een ontmoeting gaat hebben met het bestuur en de Raad van Toezicht van My Red Light, heb ik besloten u te schrijven. Het is een moeilijk besluit omdat ik geenszins het project in gevaar wil brengen.

Als oud bestuurder/beheerder vind ik het toch belangrijk dat u voor het gesprek op de hoogte bent van de vertrouwenscrisis waarin My Red Light zich bevindt. Deze crisis is veroorzaakt door onze Raad van Toezicht die vanwege hun manier van handelen en communiceren een gevoel van onveiligheid en wantrouwen bij het team en de huursters heeft veroorzaakt.

Een gevoel van angst zorgt er voor dat mensen uit het team niet weten wat ze moeten doen om de Raad van Toezicht een halt toe te roepen en aan te zetten tot een cultuurverandering.

Nadat mijn collega's en ik (het oude bestuur) de conclusies van het rapport Dettmeyer hadden gelezen hebben wij geprobeerd in overleg met hen noodzakelijke veranderingen teweeg te brengen. Nu was de communicatie tussen het oude bestuur en de RvT vanaf het begin moeizaam, en hebben wij als (ex)sekswerkers continu het gevoel gehad niet serieus te worden genomen, maar na het uitkomen van het rapport werden wij volledig genegeerd. Dit was voor ons de reden om uiteindelijk af te treden.

Ik weet dat deze beslissing u onaangenaam veraste en door onze loyaliteit aan elkaar en het project was het moeilijk om aan u uit te leggen wat er speelde. Onze collega, [redacted], was door alle stress uitgeput en had allerlei gezondheidsklachten en was daardoor vastbesloten om af te treden. [redacted] en ik besloten dat wij verbonden wilden blijven aan het project. Dit kwam de RvT goed uit aangezien de stakeholders continuiteit eisten. Wij werden opnieuw aangenomen. Mijn collega als teamleider en ik als beheerder.

Daarna volgde een periode van grote onrust door een opeenstapeling van beslissingen van de RvT die tot onbegrip, onveiligheid en een sterk gevoel van wantrouwen bij onze huursters en personeel veroorzaakten. Mevr [redacted] besloot door de bestuurscrisis van de RvT naar het bestuur over te stappen en in die hoedanigheid nam zij twee totaal ongeschikte bestuurders aan. Een van hen trok na enige maanden zelf de conclusie niet geschikt te zijn en de ander

[redacted]

Mijn collega en ik, die de hele situatie hebben aangekaart, kregen eind december van de RvT te horen dat onze contracten niet werden verlengd.

Kritiek wordt niet geduld, overleg met oud bestuursleden of team is er niet en het ergste is eigenlijk dat onze RvT zich niet verantwoordelijk voelt voor wat er het afgelopen jaar is gebeurd. Er is geen scheiding tussen ons bestuur en de RvT aangezien mevr [redacted] mensen van de RvT van de RvT naar het bestuur laat hoppen. Zij besluit mensen zonder overleg aan te stellen, mensen zonder relevante kennis of ervaring.

Zowel onze huursters als het team dringen aan op onze terugkeer vooral vanwege de enorme druk die op het huidige team ligt vanwege het personeels tekort en het weg vallen van expertise en ervaring. Door de onrust en het gevoel van onveiligheid zijn er mensen op zoek naar een andere baan en de urgentie om nu te handelen dringt nog steeds niet door tot onze RvT. Een onmiddelijke cultuuromslag is nu nodig, beslissingen moeten van onderaf genomen worden met als uitgangspunt de belangen van de huursters en het team, dat 7 dagen per week van 10.00 uur s'ochtends tot 5.00 uur s'nachts met hun voeten in de klei staan.

Mijn collega en ik zijn altijd betrokken geweest vanuit een diepe persoonlijke motivatie. Fouten hebben we zeker gemaakt maar de wil om daar naar te kijken en daar lessen uit te trekken zodat de toekomst beter zou worden is onze drijfveer geweest. Iets dat bij onze RvT totaal ontbreekt.

Wij hebben dan ook besloten om het juridisch gevecht met de RvT aan te gaan. Hetgeen niet nodig was geweest als de RvT een open en eerlijke manier van communiceren zou beziggen. Jaren hebben wij ons ingezet voor dit project. Slechtbetaald, zonder pensioen, heel veel onbetaald werk gedaan voor het project en de continue stress heeft inmiddels zijn tol bij ons beiden geeist. Alhoewel we enkele maanden geleden nog lof toegezwaaid hebben gekregen van de voorzitter van de RvT voor onze inzet, zijn we als oud vuil buiten gezet. Een mededeling, geen gesprek, geen verklaring maar wel verontwaardiging als je boos reageert.

Ik vond dat u hier van op de hoogte moest zijn. Wij, (oud bestuurders) en team geloven oprecht in ons project maar de grootste bedreiging vormt momenteel onze RvT. Wij zouden nog steeds betrokken willen blijven maar dit kan slechts als er een oplossing voor het functioneren van onze RvT wordt gevonden. Er is niemand naar wie wij toe kunnen stappen dus ik denk dat het enige nu nog mogelijk is uw invloed, om het tij te keren.

Ik weet niet of dit bericht u op tijd bereikt en ik hoop dat deze informatie wordt meegenomen in het gesprek dat u gaat hebben met ons bestuur en RvT. Ik hoop dat u ook iemand uitnodigt van de werkvloer zoals b.v onze fantastische teamleider, [redacted]@myredlight.nl), die ondanks alle stress de tent open houdt en tussen de problemen door manouvreert. Ook mijn collega en ik zijn beschikbaar om uw vragen te beantwoorden.

Ik wens u veel wijsheid toe en hoop iets van u te horen, hartelijke groet

Hoogachtend
[redacted]

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.