68

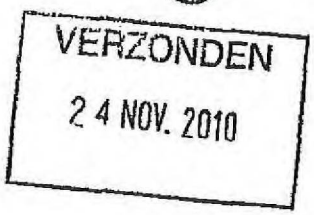
Bezoekadres
Oranje-Vrijstaatplein 2

Postbus 94801
1090 GV Amsterdam
Telefoon 020 25 35444
Fax 020 25 35900



Gemeente Amsterdam
Stadsdeel Oost

Sector Sociale Realisatie & Beheer (SRB)
Afdeling Secretariaat
Team Maatschappelijke Ontwikkeling



Retouradres postbus 94801 1090 GV Amsterdam

DYNAMO
[redacted]
Postbus 93500
1090 EA AMSTERDAM

Datum	23 november 2010
Ons kenmerk	[redacted]
Uw kenmerk	
Behandeld door	[redacted]
Doorkiesnummer	[redacted]
E-mail	[redacted]
Bijlage	
Kopie aan	Lieke Thesingh [redacted]

Onderwerp: Verklaring Omtrent Gedrag

Geachte [redacted]

U heeft een verzoek ingediend bij mij als waarnemend stadsdeelvoorzitter om af te wijken van de subsidievoorwaarden van Stadsdeel Oost waarin is bepaald dat iedere medewerker in dienst bij Dynamo behoort te beschikken over een Verklaring Omtrent Gedrag.

Ik heb mijn goedkeuring verleend om uitsluitend in dit unieke geval en deze uitzonderlijke situatie op de regel om te beschikken over een Verklaring Omtrent Gedrag af te wijken. Hierbij wil ik dit schriftelijk bevestigen. U kunt tot aanstelling van de betreffende medewerker over gaan.

Echter voor de toekomst in voorkomende gevallen, vraag ik u om dergelijke verzoeken altijd tijdig via de ambtelijke organisatie van het cluster Sociale Realisatie en Beheer aan mij voor te leggen, zodat zij mij daarover te allen tijde terdege kunnen adviseren.

Hoogachtend
Mevr. L. Thesingh, waarnemend stadsdeelvoorzitter
Gemeente Amsterdam
Stadsdeel Oost

69

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 020 552 9111
Fax 020 552 3426
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Bestuursdienst

Directie Openbare Orde en Veiligheid
Afdeling Operationeel Team

Retouradres: BDA, Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

Stichting Projekten Streetcornerwork
[redacted]
Postbus 3701
1001 AM Amsterdam

Datum	19 november 2007
Ons kenmerk	
Uw kenmerk	
Behandeld door	[redacted]
Doorkiesnummer	[redacted]
Faxnummer	
E-mail	[redacted]
Bijlage	
Kopie aan	
Onderwerp	Subsidiebeschikking voor het begeleiden van [redacted]

Geachte [redacted],

In maart 2007 heeft [redacted] contact opgenomen met de Informatiehuishouding van de directie Openbare Orde en Veiligheid (OOV). Een nieuwe cliënt had zich bij hem aangemeld, die recentelijk [redacted] Voor de Informatiehuishouding was dit een moment om de mogelijkheden van een de-radicaliseringstraject te onderzoeken.

Gezien het feit dat er meerdere verdachten en veroordeelden in het kader van terrorisme en rekrutering uit Amsterdam komen is het niet ondenkbaar dat deze hiernaar terugkeren. Vrijgelaten betekent niet automatisch gederadicaliseerd. Er is zeer weinig bekend over de-radicalisering, maar het is duidelijk dat deze cliënten een specifieke begeleiding behoeven.

De samenwerking tussen [redacted] en de informatiehuishouding biedt daarom mogelijkheden om een methode te ontwikkelen die gebruikt kan worden voor volgende casus.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Om te zorgen dat [redacted] de tijd krijgt om de cliënt te begeleiden en tot methodeontwikkeling te komen, heeft de gemeente besloten om Streetcornerwork een subsidie toe te kennen. Deze subsidie voor de periode van 1 juni 2007 tot en met 31 december 2007 berust op de door u aangeleverde kostenoverzicht en bedraagt €14.402.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Afdelingshoofd Operationeel Team
Directie Openbare Orde en Veiligheid

Gemeente
Amsterdam
Nieuw-West

Gespreksverslag

Van	Regisseur Radicalisering, Afdeling Veiligheid
Datum	27/05/2016
Onderwerp	Uitvoeringsoverleg

Contact met collega van Streetcornerwork om actualiteiten en ontwikkelingen op [redacted] te bespreken.

Verzoek van regisseur is om de familie te informeren over de aanpak en interventie.

1. Notificatie
2. Interventie GGD screening
3. Contact met familie en cliënt

Collega heeft goed contact met de broer van cliënt (aanspreekpunt voor het gezin).
Gaat overleggen of wij op huisbezoek kunnen om het gezin en cliënt persoonlijk te informeren.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Openbare Orde en Veiligheid
Afdeling Operationeel Team

Memo

Aan Burgemeester
CC [redacted]
Van Informatiehuishouding
Datum 26 oktober 2007
Onderwerp Update signaal [redacted]

Burgemeester,

Hierbij informeer ik u over de ontwikkelingen in het signaal van [redacted] Tevens leg ik u de vraag voor of [redacted] deel kan nemen aan de training voor potentiële sleutelfiguren.

Korte samenvatting signaal [redacted] en wordt sindsdien begeleid door [redacted], een medewerker van Streetcornerwork. De informatiehuishouding ondersteunt [redacted] om op die manier werkenderwijs een de-radicaliseringstraject te ontwikkelen.
De gesprekken tussen [redacted] zijn recentelijk steeds inhoudelijker geworden. Om [redacted] hierin te ondersteunen heeft de Informatiehuishouding [redacted] bij de casus betrokken. Het is de bedoeling dat [redacted] een aantal gesprekken met [redacted] gaat voeren.

Update
In aanvulling hierop hebben [redacted] aanbevolen om [redacted] deel te laten nemen aan de training voor potentiële sleutelfiguren, waarvan [redacted] één van de trainers is. Dit is belangrijk om het contact met [redacted] een meer natuurlijke ingang te geven en om hem in contact te brengen met andere mensen. In de training komt hij in aanraking met een groep van veertig mensen van verschillende etnische achtergronden en verschillende interpretaties van de islam. Door het intensieve karakter van de training (een weekeinde en vier avonden) wordt hij in een nieuw positief netwerk ingebracht.

Overwegingen:
- De training voor potentiële sleutelfiguren is gericht op het vinden en investeren in sleutelfiguren van de gemeente. In het geval van [redacted] is het de vraag of hij (al) in staat is om sleutelfiguur te worden. [redacted] en de informatiehuishouding zien de training als een positieve kans voor [redacted]. Daarnaast ziet [redacted] geen problemen voor het verloop van de training of voor andere deelnemers maar ziet het juist als een mogelijke verrijking. Bovendien bestaat de kans dat [redacted] door de training alsnog als potentiële sleutelfiguur boven komt drijven.

- Blijft over de vraag of hier sprake is van een publicitair en politiek risico. Wat gebeurt er als algemeen bekend wordt dat [redacted] een training volgt op kosten van de gemeente? Dit risico lijkt aanwezig, maar feit is dat we nu al dit risico lopen met het huidige traject. Bovendien is [redacted] al vanaf het begin op de hoogte van de gemeentelijke betrokkenheid.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Advies

De informatiehuishouding adviseert u om [redacted] de training te laten volgen omdat daarmee een belangrijke stap wordt gezet in het de-radicaliseringsproces [redacted] en het politieke risico niet verandert.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Openbare Orde en Veiligheid – Expertise Team

Vertrouwelijk memo

Aan Burgemeester
Van Informatiehuishouding (IHH) [redacted]
Datum 12 november 2010
Onderwerp Verzoek om steun in een gesloten casus

Onlangs heeft de IHH een gesprek gehad met de directeur van (welzijns-) Stichting Dynamo over [redacted] is een oud signaal uit de informatiehuishouding en hij heeft met succes een de-radicaliseringstraject van de gemeente doorlopen. De directeur vraagt ondersteuning bij haar beslissing om het arbeidscontract met hem te kunnen verlengen.

Als gevolg van de subsidievoorwaarden van stadsdeel Oost dienen alle medewerkers van Dynamo een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te hebben. Alle medewerkers moesten een VOG inleveren. Het Ministerie van Justitie heeft geen VOG voor [redacted] afgegeven omdat [redacted] heeft aan de directeur verteld waarom hij geen VOG krijgt. De directeur heeft veel waardering zijn werk. Om die reden wil ze hem niet kwijt, maar zijn contract loopt per 17 november 2010 af. Ze heeft aangegeven dat ze alleen tot verlenging van het contract kan overgaan zonder VOG als ze daarvoor de instemming heeft van de betrokken partners, te weten stadsdeel Oost in verband met de subsidievoorwaarden en de centrale stad in verband met het de-radicaliseringbeleid.

In deze vraag om ondersteuning speelt een aantal overwegingen een rol:

- [redacted] heeft het de-radicaliseringstraject onder verantwoordelijkheid van de burgemeester met succes doorlopen.
- Het behoud van zijn baan is belangrijk om de positieve resultaten van het traject te bestendigen. [redacted] zal tijdens de conferentie van 18 november 2010 vertellen over zijn (de-)radicalisering.
- Dynamo heeft hem in dienst genomen ten tijde van het de-radicaliseringstraject maar was toen niet op de hoogte van zijn verleden. Dynamo is tevreden over zijn werk en wil hem graag behouden.
- De belangrijkste drempel om zijn contract te verlengen zijn de subsidievoorwaarden van stadsdeel Oost.
- Dynamo heeft het verzoek ook voorgelegd aan Stadsdeel Oost.
- Het stadsdeel Oost denkt na over het verzoek, maar wil graag weten hoe de burgemeester er over denkt.
- Bureau Integriteit is van mening dat de burgemeester het recht heeft om in het kader van zijn openbare orde taken invloed uit te oefenen op het stadsdeel.

Na overleg met directie Stadsdeel Oost, Juridische Zaken en Bureau Integriteit wordt de volgende strategie voorgesteld:

De BM stuurt de bijgevoegde brief aan Stadsdeel Oost met het verzoek om te bezien of er mogelijkheden zijn om een uitzondering te maken op de subsidievoorwaarden waardoor [redacted] zijn baan kan behouden zonder dat hij een VOG heeft. Doel hiervan is dat de positieve effecten van het de-radicaliseringsproces worden bestendigd. Als het stadsdeel de mogelijkheid heeft kan zij Dynamo ontheffing verlenen voor deze specifieke voorwaarde.

Gevraagde beslissing: Stemt u in met het versturen van de (concept) brief?

Vorige week is er een gesprek geweest tussen de medewerkers van de Informatiehuishouding Radicalisering (IHH) van OOV en de stichting Dynamo over een medewerker van Dynamo.
De medewerker is bekend bij de IHH omdat hij in het verleden [redacted] onder supervisie van OOV een de-radicaliseringstraject heeft doorlopen. Hij werkt sinds ongeveer twee jaar bij Dynamo, eerst als assistent speeltuinwerk en momenteel als jongerenwerker

De stichting Dynamo wist in eerste instantie niet van [redacted] Het kwam aan het licht doordat de stichting van alle medewerkers een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) heeft gevraagd omdat dit onderdeel is van de subsidievoorwaarden van het stadsdeel.

Toen bleek dat deze medewerker geen VOG kon tonen heeft hij zijn verhaal verteld aan de stichting. Dit plaatst de stichting voor een dilemma om zij zeer tevreden is over hoe hij zijn werk invult. Om die reden willen ze hem niet kwijt, maar zijn contract loopt per 17 november 2010 af. De stichting heeft aan de IHH aangegeven dat ze alleen tot verlenging van het contract kan overgaan als ze daarvoor voldoende steun krijgt, zodat zij – mocht de zaak in de publiciteit komen – aan kan gegeven dat zij niet alleen gehandeld heeft, maar in overleg met de betrokken partners. De IHH heeft aan de stichting toegezegd om de vraag om steun aan de burgemeester voor te leggen.

Omdat het stadsdeel betrokken is als plaats van handeling en als subsidiegever is het belangrijk om te weten hoe het stadsdeel erover denkt. Daarom is deze melding door de IHH door gegeven aan [redacted] van stadsdeel Oost met het verzoek om dit bespreken met de stadsdeelvoorzitter.

Voor de informatiehuishouding spelen de volgende overwegingen en rol:

- De medewerker heeft het de-radicaliseringstraject van twee jaar intensieve begeleiding met succes doorlopen. Binnenkort wordt dit traject geëvalueerd door het Verweij Jonkerinstituut.
- Het behoud van zijn baan is belangrijk om de positieve resultaten van het traject te bestendigen.
- Het is goed dat Dynamo niet direct de deur heeft dichtgegooid en bereid is naar een oplossing te zoeken.
- Het gaat de stichting vooral om het publiciteitsrisico dat zij mogelijk moet uitleggen waarom ze hem toch in dienst heeft genomen. Dit risico vraagt om een goede voorbereiding op mogelijke publiciteit in de vorm van ondersteuning aan Dynamo en de medewerker. Dit is voor de medewerker al in gang gezet omdat hij tijdens de door de IHH georganiseerde radicaliseringsconferentie van 18 november aanstaande in het stadhuis zijn verhaal zal doen over zijn (de-) radicaliseringsproces.

Deze overwegingen zullen tesamen met de informatie uit het stadsdeel zo snel mogelijk worden voorgelegd aan de burgemeester.

90

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 020 552 9111
Fax 020 552 3426
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Bestuursdienst

Directie Openbare Orde en Veiligheid
Afdeling Algemeen

Retouradres: BDA, Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

Stadsdeel Oost
T.a.v. De stadsdeelvoorzitter, mevrouw L. Thesing
Postbus 94801
1090 GV Amsterdam

Datum 16 november 2010
Ons kenmerk
Behandeld door
Doorkiesnummer
E-mail

Onderwerp Verzoek VERTROUWELIJK

Geachte mevrouw Thesing,

De directeur van stichting Dynamo [redacted] heeft op 27 oktober jl. contact opgenomen met de medewerkers van het Meld- en Adviespunt radicalisering van de gemeente Amsterdam over één van haar medewerkers. Naar aanleiding daarvan schrijf ik u deze brief, waarbij ik eerst de context beschrijf en vervolgens mijn verzoek aan u voorleg.

Context
Als gevolg van de subsidievoorwaarden van het Stadsdeel Oost dienen alle medewerkers van Dynamo over een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken. Dynamo heeft daarom aan alle medewerkers gevraagd om een VOG aan te vragen. Het Ministerie van Justitie heeft geen VOG voor deze specifieke medewerker afgegeven omdat hij in de [redacted] De directeur vraagt om steun bij haar beslissing om zijn contract te verlengen ondanks het ontbreken van een VOG. De medewerker is bekend bij het Meld- en Adviespunt Radicalisering en heeft een de-radicaliseringstraject doorlopen.

De directeur heeft –naar eigen zeggen - veel waardering voor de wijze waarop de medewerker thans zijn werk als jongerenwerker invult. Om die reden wil Dynamo hem niet kwijt, maar zijn contract loopt per 17 november 2010 af. Een verlenging van het contract heeft hun voorkeur, maar Dynamo wil dit niet doen zonder te overleggen met betrokken partijen, Stadsdeel Oost in verband met de subsidierelatie en de Gemeente Amsterdam in verband met het de-radicaliseringstraject dat de medewerker heeft doorlopen en dat is geïnitieerd en begeleid door de gemeente Amsterdam. Naar aanleiding van deze situatie neem ik nu met u contact op:

Wellicht ten overvloede geef ik eerst kort aan hoe het anti-radicaliseringsbeleid van de gemeente Amsterdam eruit ziet. De bestuurlijke aanpak is neergelegd in *"Amsterdam tegen radicalisering"* en werkt langs drie hoofdlijnen, waarbinnen verschillende activiteiten worden ondernomen door de centrale stad, stadsdelen en maatschappelijke partners. Om te beginnen wordt de voedingsbodem waarin radicalisering kan groeien aangepakt. Deze lijn is gericht op alle Amsterdammers. De tweede lijn richt zich op kwetsbare groepen, waaronder (moslim-) jongeren. Doel is om hen weerbaar te maken tegen radicale ideeën.

Het sluitstuk van de bestuurlijke aanpak is het vroegtijdig signaleren en zonodig de-radicaliseren van individuele gevallen. Doel van deze actielijn is om geradicaliseerden weer op een positieve manier aan de samenleving te binden waardoor hun radicaliseringsproces gekeerd wordt. Het hebben van een zinvolle dagbesteding zoals een baan is belangrijk onderdeel van een positieve binding. De medewerker heeft Dynamo heeft een de-radicaliseringstraject doorlopen en in die periode een baan verworven bij Dynamo. Dit feit was en is een belangrijke bijdrage aan de stabiliteit in zijn leven.

Verzoek
Om de positieve resultaten van het de-radicaliseringsproces te bestendigen verzoek ik u om na te gaan of het mogelijk is om in dit geval een uitzondering te maken in de subsidievoorwaarden zodat deze medewerker zonder VOG wel in dienst kan blijven.

Om u te voorzien van de informatie die u mogelijk nodig heeft bij het beantwoorden van mijn verzoek geef ik u hieronder de feitelijke informatie over het de-radicaliseringstraject dat is doorlopen en de ervaringen die daarbij zijn opgedaan.

Ervaringen
Streetcornerwork heeft zich in 2007 gemeld bij de gemeente Amsterdam om ondersteuning te krijgen bij de begeleiding van deze meneer. [redacted] en had behoefte aan reguliere hulpverlening op het gebied van wonen en werk. Volgens Streetcornerwork was er op dat moment ook een kans om met hem te werken aan een de-radicaliseringsproces. [redacted] heeft de gemeente besloten om een de-radicaliseringstraject voor hem te faciliteren. Deelname aan het de-radicaliseringstraject was vrijwillig en vanaf het begin is met hem gecommuniceerd welke rol de gemeente Amsterdam hierin speelde.

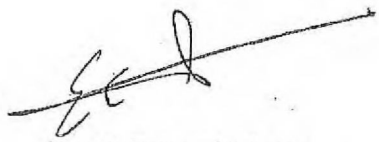
Het ondersteuningstraject van Streetcornerwork aan de medewerker heeft bijna twee jaar geduurd en is recent met succes afgerond. Vanaf het begin heeft hij zich positief opgesteld in het de-radicaliseringstraject. Gedurende het traject heeft hij zich betrokken en medewerkzaam getoond. [redacted] maar het overkoepelende beeld is dat er sprake is van een positieve verandering op een aantal leefgebieden: [redacted] Al deze factoren binden hem op een positieve wijze aan de samenleving. [redacted] Door zijn veranderde opstelling vervult hij een belangrijke rol(model) voor jongeren in zijn buurt. Bovendien speelt hij tegenwoordig een constructieve rol in door de Gemeente Amsterdam ondersteunde trajecten die als doel hebben radicalisering in de stad tegen te gaan. Hierdoor is er regelmatig contact tussen deze medewerker en de professionals die zich bezig houden met de-radicalisering.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Ik bendruk dat het om een verzoek gaat waarbij ik niet in uw bevoegdheden of verantwoordelijkheden wil treden en evenmin in die van de stichting Dynamo.

In afwachting van uw reactie verblijf ik.

Hoogachtend,
De Burgemeester van Amsterdam,



mr. E.E. van der Laan