Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam
t.a.v. mevrouw C. Lenstra, gemeentesecretaris
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Datum	1 september 2026
Ons kenmerk	OR-dossier 25-55
Uw kenmerk	-
Behandeld door	OC Werk en Participatie
Kopie aan	Directie PO Medezeggenschap
Bijlage	-
Onderwerp	Reactie OR adviesaanvraag Amsterdam Werkt!

Geachte mevrouw Lenstra, beste Catrien,

Op 1 juli heeft de OR een adviesaanvraag in het kader van art. 25 lid 1 WOR ontvangen van de voorgenomen reorganisatie Amsterdamwerkt!, dat onderdeel is van de directie Werk en Participatie.

De OR heeft van u de volgende stukken ontvangen:

- reorganisatieplan Amsterdamwerkt!, d.d. 22 juni 2026;
- preadvies van OC WP over reorganisatie van Amsterdamwerkt! (inclusief de reactie van de directie) van 26 juni 2026;
- collegebesluit 30 juni 2026 over reorganisatieplan Amsterdamwerkt!;
- adviesaanvraag reorganisatie Amsterdamwerkt!, d.d. 1 juli 2026.

In het onderhavige advies neemt de OR u in het kort mee in het reorganisatieproces en de rol die de OC WP daarin heeft gehad. Uiteindelijk komt de OR tot een advies.

Aanleiding voor de reorganisatie

De reorganisatie bij Amsterdamwerkt! is ook naar inschatting van de OC WP noodzakelijk. De huidige bedrijfsvoering is niet meer in stand te houden met de aankomende bezuinigingen en het lage aantal deelnemers op de verschillende trajecten. De bezuiniging – die voor heel WPI geldt – is van recente datum en was niet te voorzien. De bezuinigingsopgave voor Amsterdamwerkt! bedraagt 4,5 miljoen.

Het aantal deelnemers is de afgelopen jaren al afgenomen. Het management van Amsterdamwerkt! heeft daarop niet adequaat gereageerd. Eén van de genoemde redenen voor het afnemende aantal deelnemers is dat er veel concurrentie voor Amsterdamwerkt! is (georganiseerd) in de gebieden.

Participatie OC WP

De OC WP is van het begin af aan betrokken bij de (voorgenomen) reorganisatie van Amsterdamwerkt!.

Op 23 april 2025 was de OC WP aanwezig bij de bijeenkomst waarin Renger Visser, directeur Inkomen en (toen) waarnemend directeur WP, een toelichting gaf op de (voorgenomen) reorganisatie aan de medewerkers van Amsterdamwerkt!.

Vanaf dat moment heeft de OC WP structureel overleg gehad met het management van Amsterdamwerkt!. Zij is ook steeds uitgenodigd voor het Updatecafé Amsterdamwerkt!, waarbij de OC de medewerkers kon informeren over haar rol in het reorganisatieproces.

De OC WP is in een vroeg stadium gestart met een inloopspreekuur voor de medewerkers van Amsterdamwerkt!, om vragen, bedenkingen en informatie van de medewerkers op te halen.

Op 30 oktober 2025 heeft de OC een overleg gehad met de directeur WP, Annemarie Stokman, en het management van Amsterdamwerkt! over de reorganisatie op basis van een eerste conceptreorganisatieplan. Dat heeft geresulteerd in een principebesluit tot reorganisatie door het College van B&W op 16 december 2025.

Na het collegebesluit zijn de gesprekken met het management van Amsterdamwerkt! periodiek voorgezet. In prettige en nauwe samenwerking heeft dat geresulteerd in een reorganisatieplan dat voorgelegd kon worden aan de OC WP voor een preadvies. Alvorens dat preadvies te geven heeft de OC een personeelsbijeenkomst georganiseerd om input op te halen voor het preadvies.

Mede op basis van die input heeft de OC een preadvies gegeven aan het management van Amsterdamwerkt! en de directeur van WP. Dat preadvies is twee keer besproken wat heeft geleid tot aanpassingen van het reorganisatieplan op de punten die voor de OC voorwaardelijk waren voor een positief advies.

Voorwaardelijke punten OC WP

Hieronder een weergave van de voorwaardelijke punten in het preadvies van de OC WP ten aanzien van het reorganisatieplan van Amsterdamwerkt! met daarbij opgenomen de reactie van de directie op die voorwaardelijke punten.

Amsterdamwerkt!:

1. stelt een implementatieplan op voor de reorganisatie en betrekt de OC WP bij dit implementatieplan;

Directie: Na een positief besluit van het college wordt zo snel mogelijk gestart met het opstellen van een implementatieplan inclusief de begeleiding en de opleiding van medewerkers voor wie de functie wijzigt. In dit implementatieplan zullen ook evaluatiemomenten ten aanzien van de nieuwe rollen worden opgenomen. De OC zal bij dit traject betrokken worden.

2. maakt een ontwikkelplan voor de oriëntatiefase in de gebieden met betrokken interne en externe partners;

Directie: Direct na de zomer wordt gestart met een oriëntatiefase in minimaal één gebied om te leren van de ervaringen. Vooraf wordt de dienstverlening in de oriëntatiefase uitgewerkt in een concreet programma met producten.

3. start dit ontwikkelplan als pilot met de huidige adviseur in één van de gebieden;

Directie: De huidige coördinator wordt intensief betrokken bij de ontwikkeling van de oriëntatiefase zoals hierboven beschreven. Daarmee wordt tegelijk ervaring opgedaan met de toekomstige adviseursrol.

4. stelt concrete streefgetallen, inclusief een tijdspad om de resultaten te behalen;

Directie: Concrete streefgetallen inclusief een tijdspad worden toegevoegd aan het reorganisatieplan (paragraaf 4.6).

5. ontwikkelt een monitoring- en bijsturingsmechanisme om tijdig in te kunnen grijpen bij afwijkingen van het beoogde resultaat;

Directie: Het monitoring- en bijsturingsmechanisme voor zowel interne als externe bijsturing zal worden ontwikkeld en reeds dit najaar worden gebruikt.

6. voert een pilot uit op één van de trajecten om de nieuwe verdeling van werkbegeleider en trajectbegeleider te testen;

Directie: Een pilot om de nieuwe verdeling van werkbegeleider en trajectbegeleider te testen kan niet worden gestart voorafgaand aan de reorganisatie. Wel zal in een overgangsfase van ongeveer een half jaar na de reorganisatiedatum de nieuwe verdeling geoperationaliseerd en waar nodig aangepast en bijgestuurd worden. Ook is besloten om de formatie voor werkbegeleiders uit te breiden met 1 FTE (waardoor de totale formatie na de reorganisatie op 80 FTE uitkomt).

7. stelt een overgangsfase voor de nieuwe werkuren in.

Directie: De overgangsfase voor de nieuwe werkuren is toegevoegd aan het reorganisatieplan. Tevens is duidelijkheid gegeven aan de invulling van de pauzes met en zonder deelnemers (paragraaf 4.8).

Advies van de OR

De OR adviseert positief nu de directie de voorwaarden voor een positief advies heeft ingewilligd. De OR gaat er daarbij vanuit dat de directie en het management van Amsterdamwerkt! de OC WP gedurende de implementatie van de reorganisatie blijft betrekken en geen afwijkingen van het reorganisatieplan en de gedane toezeggingen doorvoert zonder daarover eerst in overleg te treden met de OC WP.

Met vriendelijke groet namens de Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam,

Rene Bijnaar, voorzitter
Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam

Rob Kling, secretaris
Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam