Van: werkgroep CHET
Aan: aanwezigen inhoudelijk overleg 13 oktober 2016
Onderwerp: overgangsbeleid voor vervroegde herziening en vervroegde wijziging
Datum: ter bespreking in het inhoudelijk overleg van 13 oktober 2016

In de BT notitie 'Wijziging beleid n.a.v. overstapregeling" wordt bij 3.2 voorgesteld om de vervroegde herziening en vervroegde wijziging af te schaffen. Dit zal medio november 2016 in een besluit vastgesteld worden door het college. Medio maart 2017 zal de raad het definitieve besluit nemen.

Vragen: is het wenselijk om overgangsbeleid vast te stellen binnen welke tijd erfpachters nog gebruik kunnen maken van vervroegde wijziging en vervroegde herziening? En in welke periode wordt de erfpachter dit overgangsbeleid geboden?
Zo ja hoe gaan wij dit communiceren? Via de dagbladen, alle erfpachters die het aangaat een brief sturen, alleen op de website vermelden etc. ?

Wat betreft het moment dat de overstapregeling gaat gelden zijn er 3 opties:

1. **Tussen medio november 2016 en medio maart 2017 overgangsbeleid van toepassing verklaren (oftewel tussen het Collegebesluit en het Raadsbesluit).**
   Nadeel: als de raad niet akkoord gaat maak je beleid voor iets wat niet doorgaat. De vervoegde wijziging en vervroegde herziening worden dan immers niet ingetrokken. Erg kort dag, slechts 4 maanden dat er gebruik van kan worden gemaakt.
   Voordeel: er is vroegtijdig duidelijkheid voor de erfpachters dat vervroegde wijziging en vervroegde herziening afgeschaft worden en vanaf maart 2017 er geen gebruik meer van kan worden gemaakt. Als je dit overgangsbeleid tot maart 2017 laat bestaan, is er naast CHET geen extra mogelijkheid om te kiezen voor voortdurende erfpacht. Dit is gezien de wens dat zoveel mogelijk erfpachters kiezen voor eeuwigdurende erfpacht een groot voordeel.
2. **Na maart 2017 (het Raadsbesluit) overgangsbeleid van toepassing verklaren**.
   Voordeel: het is vastgesteld door de raad dat de vervroegde wijziging en vervroegde herziening worden afgeschaft. Erfpachters hebben wellicht langer de tijd dan 4 maanden om nog gebruik te maken van vervroegde wijziging en vervroegde herziening (hoe lang is een keuze).
   Nadeel: de overgangsregeling is ook van toepassing is. En je wil dat erfpachters overstappen naar eeuwigdurende erfpacht. Nu blijft er naast de CHET een extra mogelijkheid bestaan om een nieuw voortdurend tijdvak in te laten gaan. En de vraag is dan nog 'hoe lang mogen erfpachters dan van dit overgangsbeleid gebruik maken?'
3. **Geen overgangsbeleid**
   Nadeel: erfpachters die van de vervroegde wijziging of vervroegde herziening gebruik willen maken en niet op de hoogte waren dat dit werd afgeschaft, vallen buiten de boot.
   Voordeel: naast CHET geen extra mogelijkheid van voortdurende erfpacht.