Gemeente Amsterdam

Dialoog Gemeentesecretaris

Rapport

17-08-2026

Top 5 Resultaten

Wat vind je het allerbelangrijkste bij de selectie van de nieuwe gemeentesecretaris?

1. Iemand die oog heeft voor de werknemers
2. De GS moet goed kunnen verbinden en samenwerken op ambtelijke en bestuurlijk niveau
3. Een daadkrachtige persoon, die keuzes durft te maken die mensen en directeuren aanspreekt op hun functioneren
4. Bekwaam, integer, benaderbaar, inzetbaar, zichtbaar (voor alle medewerkers), in staat om dingen voor elkaar te zijn, een goede vertegenwoordiger voor de belangen van alle ambtenaren niet wegkijkt
5. Integriteit dat wordt in de samenleving onderschat en steeds belangrijker als tegenwicht

Wat vind je de belangrijkste kwaliteit die een gemeentesecretaris zou moeten hebben?

6. Integriteit en openheid
7. Helicopterview
8. Heldere koers kunnen bepalen en oog voor de menselijke maat
9. Sterk gevoel voor rechtvaardigheid en goed ontwikkeld empathisch vermogen
10. Integriteit en betrokkenheid

Top 5 Resultaten - vervolg -

Wat mag volgens jou niet ontbreken in de wervingstekst en waarom?

1. Het moet een benaderbare open persoon zijn die uitgaat van de kwaliteit van de medewerkers in de organisatie. Het moet een verbinder zijn die samenwerking aanjaagt
2. Hart voor de stad, bewoners en haar medewerkers. Verbinder en samenwerkingsgericht en dus ook conflictbestendig. En inspirerend om iedereen enthousiast te houden hun werk zo goed mogelijk te doen
3. Maatschappelijk bewustzijn/Verantwoordelijkheid
4. Empathische vermogen in woord en daad en die vanuit oprechtheid weet door te pakken
5. Dat we een verbinder zoeken, iemand die iedereen vertegenwoordigd, die voor een ieder een voorbeeld is die zich uit durft te spreken en durft te handelen bij misstanden

Welke vraag moet volgens jou gesteld worden in het sollicitatiegesprek?

6. Hoe betrekt u anderen bij moeilijke of impopulaire besluiten? Kunt u een voorbeeld geven waarin u rekening hield met verschillende belangen en omstanders?
7. Hoe zie je je rol als verbinder?
8. Hoe zorgt u voor een goede balans tussen organsiatie en politiek bestuur, vooral wanneer de belangen of verwachtingen uiteenlopen?
9. Hoe ziet u de rol van gemeentesecretaris in het samenspel tussen college, raad en ambtelijke organisatie, en hoe zorgt u ervoor dat daarin vertrouwen en slagkracht behouden blijven?
10. In een complexe organisatie als Amsterdam moet politieke druk, maatschappelijke kritiek én interne incidenten; hoe zorg jij dat de koers houdt, lastige waarheden boven tafel krijgt en vertrouwen opbouwt.

Feiten bron rapport

Totaal uitgenodigd		19.654
Actieve deelnemers		3.226
Respons	16,4%	