Gemeente
Amsterdam

Keuzes opvang ongedocumenteerden

Staf vluchtelingen en
ongedocumenteerden
8 oktober 2018

19-6-2019

Voorbereiding nieuw beleid : kickoff bijeenkomst op 18 oktober

- Wethouder presenteert hoofdlijnen/ piketpalen nieuw beleid ongedocumenteerden aan partners.
- Uitnodiging aan partners om mee te doen aan werkgroepen voor uitwerking.
- Heldere keuzes (piketpalen) nodig om uitwerking op te kunnen pakken, anders gaat het alle kanten op en halen we planning (eind jaar uitvoeringsplan) niet.

Concept Kernboodschap

- In de praktijk van de asielwetgeving komen mensen in de knel. Amsterdam gaat hen om humanitaire redenen opvang bieden. Het werken aan reëel perspectief – waaronder ook vertrek - staat daarbij centraal. Daarvoor moet de opvang voldoende rust, stabiliteit en ondersteuning bieden.
- De inzet vanuit de gemeente Amsterdam is begrensd, onder meer door het maximum aantal plekken, vastgesteld budget en beschikbare locaties

Keuzes in opvangmodellen

- Eerste keuze is bij instroom – beperking in de doelgroep biedt focus in begeleiding en meer kans op resultaat;
- Tweede keuze is de voorwaardelijkheid van de opvang: werken mensen mee aan perspectief en terugkeer (waar van toepassing).
- Huidige model kent ruime toegang en onvoorwaardelijke opvang. Dat betekent dat opvang snel vol is met groep die weinig perspectief heeft en die na 1,5 jaar weinig verder is. Dat moet anders, zegt coalitieakkoord…

Voorkeursmodel

- Ruime toegang: iedereen krijgt een kans, er wordt serieuze intake gedaan, met brede screening (ook juridisch), zodat duidelijk is wat perspectief is.
- Opvang is voorwaardelijk: aantoonbaar meewerken aan perspectief, ook als dit terugkeer is. Zonder meewerken eindigt de opvang. Dit communiceren we al bij toegang.
- Voordeel: in principe brede groep kan worden geholpen (past bij humanitaire doelstelling), en er is resultaat (doorstroom)
- Aandachtspunt: vraagt consequent zijn in beëindiging opvang bij niet voldoen aan voorwaarden

Hete aardappels/ meloenen om door te slikken…

1. Dublin claimanten krijgen apart traject, geen 24 uurs opvang
2. Huidige opvang zit al grotendeels vol – bewoners opnieuw beoordelen om plek te maken
3. Meewerken aan vertrek is voorwaarde voor 24 uurs opvang.
4. Duidelijkheid zijn over uitstroom: 1,5 jaar termijn, langer is echt uitzondering (criteria formuleren) + uitzetbaar = vertrek, desnoods opgepakt
5. 2019 is overgangsjaar, pas 2020 nieuwe partners/organisatie

1. Dublin claimanten - achtergrond

- Na 1,5 jaar verblijf kunnen Dublin claimanten in NL procedure starten. Ze hoeven dus verder niet aan perspectief te werken.
- 24 uurs opvang voor Dublinclaimanten heeft (nu al) sterke aanzuigende werking bij een potentieel zeer grote groep.
- Zonder beperking zit opvang straks voor belangrijk deel vol met deze groep.
- Geen Rijksfinanciering voor deze opvang

Dublin claimanten – voorstel

- Dublin claimanten komen **niet** in aanmerking voor de nieuwe vorm van 24 uurs opvang
- Dublin claimanten komen wel in aanmerking voor een screening (oa GGD, juridisch) wordt een **andere** voorziening geboden, bijvoorbeeld een veel korte periode volgens de huidige BBB.
- 24 uurs opvang kan dan mede vanuit LVV gefinancierd, Amsterdam zelf financiert Dublin opvang
- Vergelijkbare manier van werken voor veilige landen opzetten.

2. Huidige opvang - plek maken

- Huidige voorzieningen (totaal 480 plekken, inclusief leefgeld) zitten al nagenoeg vol. Voor een belangrijk deel met Dublin claimanten en naar veilige landen uitzetbare personen.
- Om een nieuwe groep op te kunnen vangen moet deze groep opnieuw beoordeeld worden en waar nodig afgewezen voor 24 uurs opvang.
- In samenwerking met DT&V en politie wordt vertrek/uitzetting opgepakt voor wie weg kan.

3. Meewerken aan vertrek

- Als voorwaarde voor deelname aan 24uurs opvang geldt meewerken aan vertrek als dat het reëel perspectief is.
- Niet meewerken aan vertrek betekent einde 24 uurs opvang en daarmee ook mogelijkheid om opgepakt te worden en uitgezet
- Partners moeten meewerken aan vertrek als reëele optie zien en hierover duidelijk communiceren

4. Uitstroom

- Met alleen vrijwillige uitstroom is aantal beschikbare plekken voor nieuwe instroom zeer beperkt.
- Nodig is de termijn van 1,5 jaar duidelijk te communiceren, geen twijfel over creëren.
- Verlenging is echt uitzonderingssituatie en ook hiervoor moeten criteria worden geformuleerd (bijv. medische noodzaak).
- Wie na afloop termijn uitzetbaar is wordt in samenwerking met politie ook daadwerkelijk uitgezet. Er is ook geen andere opvang.

5. Overgangsjaar/ partners

- Voor 2019 zal grotendeels met huidige partners gewerkt worden.
- We zorgen voor nieuwe locaties, gefaseerde oplevering.
- Er wordt een nieuwe uitvraag gedaan voor nieuwe werkwijze, waarbij ook nieuwe partners kunnen inschrijven (eventueel in consortium), binnen budget en randvoorwaarden gemeente.
- Nieuw model is dus pas in 2020 echt operationeel

Wat bieden we straks?

- Een hele goede screening, inclusief juridisch advies, bij intake. Voor een brede groep. Waar nodig opvang tijdens screening.
- Anderhalf jaar 24 uurs opvang voor wie werkt aan perspectief, in NL of elders.
- Voor langere tijd 24 uurs opvang voor kwetsbare groep – waarbij actief gezocht wordt naar oplossingen voor bijvoorbeeld chronisch zieken.