Verslag **MT Ruimte en Duurzaamheid concept**

Datum: 6 juli 2021
Tijdstip: 09.00 – 11.30 uur

Locatie: MS Teams

Aanwezigen: [redacted]
Afwezigen: [redacted]

Voorzitter: [redacted]
Secretaris: [redacted]@amsterdam.nl / 06-[redacted])
Notulist: [redacted]@amsterdam.nl /[redacted])

Volgend MT: 24 augustus

Vaste agendapunten	**Status**
1) Opening, mededelingen en actualiteiten	Besproken
2) Vaststellen verslag en actielijst	Besproken
3) Verslag MT R&E	Besproken
4) Vooruitkijken MT R&E	Besproken
5) Representaties	Besproken

Besluitvorming	
6) Format bouwenvelop	Akkoord
7) Huisvesting	Akkoord
8) Vervolgafspraken afdeling E&K	Akkoord
9) Update impact wet DBA (R&D)	Akkoord
10)Bespreken oude R&D-werkwijze promatiebeleid	Geen akkoord
11)Halfjaarevaluatie P&O R&D-resultaten	Niet besproken
12)Nevenactiviteiten	Niet besproken
13)Formatie CRK	Akkoord

Ter kennisname	
TK1) Agenda's Raad, Cies, College, GMT	TKN
TK2) Termijnagenda MT R&D	TKN

Rondvraag en MT-afsluiting

Vaste agendapunten

1) Opening, mededelingen en actualiteiten

Van der Veer opent de vergadering.

- Van [redacted] bericht ontvangen dat [redacted] een beroerte heeft gehad in het ziekenhuis ligt.
- MT staat stil bij het aftreden van [redacted].
- Gezien de (langdurige) afwezigheid van [redacted] wordt donderdag a.s.in het Bedrijfsvoeringsoverleg besproken of er een interim programmamanager bedrijfsvoering ingezet kan worden. Niet ter vervanging van [redacted] maar om de aansturing te versterken. Gisteren heeft [redacted] zich ziekgemeld bij van der Veer.
- <u>Hervormen en besparen</u>.
  Het stuk wat R&D heeft aangeleverd is door [redacted] minder genuanceerd doorgestuurd naar het het GMT. Van der Veer gaat dit ter sprake brengen in het MT R&E van vanmiddag. Donderdag a.s. is de bespreking op hoofdlijnen in het GMT.
  Op basis van wat er in het GMT is besproken wordt het proces/planning verder uitgezet en de taken verdeeld.
  Vanmiddag volgt een terugkoppeling Retraite.
  In september is een dag ingepland voor het gesprek als cluster MT.
  [redacted] is van mening we ervoor moeten zorgen dat we goed voorbereid zijn. Hij geeft aan behoefte te hebben dit te bespreken. [redacted] geeft aan dat in september een gesprek is ingepland.
  Van der Veer meldt dat [redacted] in opdracht van Henk Jagersma bezig is met voorbereiding Nieuwe Collegeperiode. [redacted] neemt ook contact op met [redacted].

[redacted]:

- Communicatie richting Afdelingshoofden/Teamleiders is uitgestuurd m.b.t. Voortgangsgesprek (medio van ieder kalenderjaar): behalve voor leidinggevenden, geen verplichting bij R&D zoals wij in MT R&D in december 2020 hebben vastgesteld - wel goed om voor iedere leidinggevende en medewerker voortgang en mogelijk aanpassing van gemaakte resultaatafspraken te bezien/bespreken/bij te schaven wanneer gewenst of noodzakelijk;
- Deze week volgt communicatie over capaciteitsoverzicht P&O R&D tijdens zomerreces: op alle momenten is beschikbaarheid door een P&O-adviseur voorzien
- Zorgen over W&S R&D: opgepakt met [redacted] (tijdelijk leidinggevende), uitzendkracht(en) wordt/en ingezet om te ontlasten; ook heeft [redacted] direct bij Vacatureloket gevraagd om ondersteuning o.g.v. o.a. invoeren van MijnW&S en managementrapportage
- Technisch Traineeship – *zie email m.b.t. MT-besluit d.d. 6/7*
- [redacted] verzoekt voor volgende MTs om meer ruimte voor het bespreken van P&O R&D-(agenda)punten in te ruimen/borgen; het blijkt dat P&O R&D-(agenda)punten in de verdrukking komen en punten voor een tweede maal doorschuiven

2) <u>Vaststellen verslag en actielijst</u>

Het verslag is niet besproken.

3) Verslag MT-R&E

4) Vooruitkijken MT R&E

5) Representaties

Besluitvorming

6) Format Bouwenvelop

Korte samenvatting.

G&O en R&D hebben deze opdracht als een onderdeel van de opdracht over de mogelijkheden voor stroomlijning van het PLABERUM uitgevoerd.
Daarnaast is uit de interne evaluaties van de tenders gebleken dat de projectteams, maar ook marktpartijen, kritisch zijn ten aanzien van de teksten in de bouwenvelop. De geschreven teksten zijn vaak uitgebreid, multi-interpretabel, niet eenduidig en soms in tegenstrijd met de selectiebrochure. Deze verkregen inzichten waren ook de aanleiding om deze opdracht uit te voeren.

Discussie:
Complimenten voor het format! Fijn dat het er ligt.
Punt van aandacht: hoe zorgen we ervoor dat het format organisatiebreed gebruikt wordt?

Het concept format bouwenvelop is naar alle teamleiders verstuurd met het verzoek dit te verspreiden onder de stedebouwkundigen en openbare ruimte ontwerpers.
Het onderwerp wordt gepresenteerd bij R&D Atelier.

Belangrijk is om duidelijk te communiceren dat gebruik van het format niet vrijblijvend is en rapporteren.
Gevraagd wordt naar een standaard tekenstijl? Team Beeld & Data is hiermee bezig.

Het MT G&O is akkoord.
Na de zomer wordt het onderwerp nader besproken in het MT.

Besluit:

1. Het MT stemt in met het format standaard bouwenvelop voor de Tenders.
2. Het MT stemt in met het processchema bouwenvelop
3. Het MT stemt in met de implementatie van het nieuwe format bouwenvelop wordt getrokken door R&D
4. Het MT neemt kennis van de aanpassingen van het processchema tenderproces.
5. Het MT neemt kennis van het verslag van de focusgroepsgesprekken met de externe architecten.
6. Het MT neemt kennis dat de directie Zuidas parallel aan deze opdracht heeft gewerkt aan een actualisatie van de bouwenvelop. Onder meer spelen strengere kwaliteitseisen. De intentie is om beide formats na een jaar samen te voegen tot één format.

7) Huisvesting

Korte Samenvatting

Tijdens de managementsessie van 10 juni hebben we met elkaar stil gestaan bij de mogelijke scenario's voor terugkeer naar kantoor. In deze MT flapgeven we richting aan fase 2 (inrichting en uitvoeringsfase) van het eerdere gepresenteerde plan van aanpak, waarbij we de eerste stappen zetten richting activiteitgericht werken binnen R&D. Het uitgangspunt is: We volgen het stedelijke beleid en verdiepen deze voor R&D (inclusief Monumenten & Archeologie).

Discussie:

- [redacted] laat weten dat de GGD per 15 augustus het pand op WPP8 verlaat. Dus dan is de 2e verdieping volledig beschikbaar voor R&D.
- Voorgesteld wordt om i.h.k. van het zo weinig mogelijk reizen in de spits het tijdstip van het MT R&D te wijzigen naar van 10.00 – 12.00 uur. Of afwisselen fysiek / digitaal. [redacted] maakt een planning voor na de zomer.
- Gemeld wordt dat medewerkers van de Afdeling Gebieden (voorlopig) niet op het WPP8 gaan werken, maar in de Stadsdelen.
- Gevraagd wordt waar de afdelingshoofden en secretaresses worden meegenomen in de vlekkenstructuur. [redacted] zoekt dit uit.
- Graag duidelijk communiceren naar de R&D medewerkers.
- Per afdeling iemand verantwoordelijk maken voor reserveringen per afdeling? [redacted] neemt dit mee naar de Werkgroep.

Besluit:

Het MT is akkoord met het gepresenteerde plan van aanpak.

8) Vervolgafspraken afdeling E&K

Korte Samenvatting

Tijdens de MT vergadering van 15 juni 2021 is het MT meegenomen in de opbrengst van en scenario's voor de toekomst van de afdeling E&K. In deze MT bespreking is een aantal uitgangspunten meegegeven voor het vervolg. De vervolgopdrachten en personele bemensing zijn verder uitgewerkt (in bijlage 8b) en liggen voor ter besluitvorming.

Discussie:

Waardering voor [redacted] dat zij deze taak op zich wil nemen.
[redacted] gaat werken aan een Afdelingsplan. Hierin opgenomen: Opgave, Organisatie en Cultuur en Gedrag. Op verzoek van [redacted] wordt een Financiele paragraaf toegevoegd. [redacted] wil een half jaar uittrekken voor het maken van het Afdelingsplan. Daarna terug in MT.

Besluit:

Het MT gaat akkoord met:

1. Ten behoeve van de afdeling E&K:

a. De vervolgopdracht voor de nieuwe afdeling (E&K)
b. Vanaf 1 september 2021 voor de termijn van 2 jaar deze opdracht op a.i. basis te beleggen bij [redacted]
c. Het opdrachtgeverschap van de OD tot nader orde in portefeuille van te houden van [redacted].

2. Ten behoeve van K&Kb:

a. De vervolgopdracht voor kennisdeling en vakontwikkeling binnen R&D te beleggen bij de teamleider SBA
b. Per 1 augustus 2021 team K&Kb onder te brengen bij SBA.

3. Ten behoeve van de afdeling gebieden:

a. Vanaf 1 september 2021 voor een termijn van 2 jaar de vervanging van het afdelingshoofd te beleggen bij [redacted] [redacted] (momenteel teamleider West)
b. De (tijdelijke)functie van teamleider West zo spoedig mogelijk in behandeling te nemen

9) Update impact wet DBA (R&D)

MT wordt voor vijfde achtereenvolgende keer meegenomen in kritieke stand van zaken project *Impact wet DBA (R&D)* over uitkomsten van recent (herhaalde) R&D-uitvraag m.b.t. aanvullingen Basisanalyse R&D door Teamleiders/Opdrachtgevers, de uitkomsten R&D-uitvraag van de zogenaamde webmodule (Excel) alsmede de voorbereide vervolgbrief aan ingezette ZZP'ers binnen R&D over webmodule (Excel).

[redacted] onderstreept de projectrisico's *Impact wet DBA (R&D)* met voorgestelde mitigatiemaatregelen.

Besluit:
Het MT neemt kennis van de update ('het project is binnen R&D snel en verbeterd op orde gebracht') en stemt in met alle (mitigatie)punten. Door MT wordt opgemerkt dat het belangrijk blijft punt op (project)horizon op clusterniveau te blijven afstemmen.

10) Inventarisatie en finale stappen oude R&D-werkwijze m.b.t. promoties

Korte samenvatting:
Gesproken wordt over de achtergrond van oude R&D-werkwijze, de recente inventarisatie met Teamleiders m.b.t. kennelijke promotieafspraken en finale stappen m.b.t. oude R&D-werkwijze promoties.

In MT R&D d.d. 23 maart 2021 is besloten dat de oude R&D-promotiewerkwijze omschreven in de 'Leidraad functies Ruimte &Duurzaamheid' (binnen zwart gekaderde functiegroepen en wel/niet schaal overstijgend) of eerdere R&D-leidraden m.b.t. Promoties per 23 maart jl. te staken. De werkwijzen waren niet conform stedelijke beleid. Opgemerkt werd destijds & opnieuw onderstreept dat promoties nog steeds mogelijk zijn conform PGA maar middels het vacatureopenstellingsproces en o.b.v. beschikbare formatieruimte van de betreffende afdeling. Vanaf maart 2021 is de werkwijze m.b.t. promoties binnen R&D meer transparant en in lijn met stedelijk beleid.

Discussie:
[redacted] bepleit overgangsregeling voor geoormerkte thans-bekende promotieafspraken; [redacted] akkoord.

Beslissing:

MT (h)erkent de achtergrond m.b.t. oude R&D-promotiewerkwijze; (h)erkent huidige carrière-, ontwikkel- en promotiemogelijkheden bij R&D – stelt voor deze meer expliciet te maken; bestendigt MT R&D-besluit d.d. 23 maart 2021 (m.b.t. staking van oude R&D-promotiewerkwijze, en voegen naar stedelijk beleid); (h)erkent recente inventarisatie met Teamleiders met kennelijke promotieafspraken (beperkt aantal); stemt in met verdere analyse & overgangsregelingen voor in deze inventarisatie geoormerkte promotieafspraken waarna oude R&D-werkwijze m.b.t. promoties is afgerond; stemt in met verdere communicatie richting de OC.

11) Halfjaarevaluatie P&O R&D-resultaten

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar het volgende MT.

12) Nevenactiviteiten

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar het volgende MT.

13) Formatie CRK

Het MT is akkoord met het voorstel de formatie van Bureau CRK uit te breiden met 0,67 FTE (24 uur) voor de positie van Secretaris.

Ter kennisname

TK1) Agenda's Raad, Cies, College, GMT	TKN
TK2) Termijnagenda MT R&D	TKN

Rondvraag en MT afsluiting

- [redacted] spreekt zijn zorg uit over de vervanging van Werving & Selectie / [redacted]: 2 uitzendkrachten om de teamleiders te ondersteunen. De werving voor de functie van [redacted] loopt.
- [redacted]: m.b.t. het vakantieoverzicht van de MT leden:
  Er is een periode van 2-3 weken waarop alle MT leden afwezig zijn. [redacted] komt hier nog op terug (i.v.m. achtervang P&O en AFS).