Versie 13 juni 2025, KVV

VOORSCHRIFTEN DRIVE-IN GELUIDSBEHEER

Voorschrift 1 – Verbod op muziek uit voertuigen

De exploitant draagt zorg voor een verbod op het ten gehore brengen van muziek uit voertuigen op het terrein van de drive-in, voor zover dit kan leiden tot overschrijding van geluidsgrenswaarden. Het verbod wordt kenbaar gemaakt met zichtbare bebording bij de inrit en op het terrein. Shiftmanagers spreken bezoekers hierop aan en kunnen dienstverlening weigeren bij herhaalde overtreding.

Voorschrift 2 – Verbod op claxonneren

Het is bezoekers niet toegestaan zonder directe noodzaak akoestische signalen (zoals claxons of sirenes) te gebruiken. De exploitant spreekt overtreders actief aan.

Voorschrift 3 – Verbod op hinderlijk stemgeluid

Bezoekers dienen zich zodanig te gedragen dat geen hinderlijk stemgeluid, geschreeuw of ander luidruchtig gedrag ontstaat dat kan bijdragen aan overschrijding van geluidsgrenswaarden. Shiftmanagers treden actief op bij hoorbare hinder aan de perceelgrens.

Voorschrift 4 – Meldpunt voor omwonenden

De exploitant stelt een telefonisch en digitaal meldpunt in voor klachten over geluidsoverlast. Alle meldingen worden geregistreerd, en binnen 15 minuten opgevolgd met passende actie en van terugkoppeling voorzien. Het meldingssysteem wordt op verzoek toegankelijk gemaakt voor het bevoegd gezag.

Voorschrift 5 – Toezicht op piekmomenten

Dagelijks van 20.00 tot 03.00 uur is minimaal één shiftmanager fysiek aanwezig op het terrein. Deze is aantoonbaar getraind in het herkennen en beperken van geluidsoverlast. Bij verwachte drukte zijn twee shiftmanagers aanwezig. Het toezicht richt zich op het naleven van geluidsnormen en het aanspreken van overlastgevend gedrag. Zie voorschrift 6.

Voorschrift 6 – Instructie en opleiding personeel

De shiftmanagers zijn intern opgeleid (minimaal MBO-2) en hebben aantoonbaar training gevolgd in: omgaan met ongewenst gedrag en agressie (instructie McDonald's Nederland + KHN/IVM), BHV,

overvaltraining en de-escalatie. De opleiding wordt afgesloten met een certificaat en tweejaarlijks herhaald. De exploitant stelt een schriftelijke instructie op met: aanspreken van bezoekers, opvolging van meldingen, omgang met herhaalde overtredingen. Deze instructie wordt op verzoek gedeeld met het bevoegd gezag.

Voorschrift 7 – Capaciteitsbeheersing

Bij het bereiken van de maximumcapaciteit van de drive-in worden voertuigen met grote bestellingen verwezen naar een alternatieve locatie. Een bord met de tekst "Drive vol – parkeer in de garage!" wordt zichtbaar geplaatst. De shiftmanager houdt continu toezicht op de bezettingsgraad en zorgt ervoor dat er geen auto's stilstaan op of voorbij de rotonde. Deze auto's worden verwezen naar de garage.

Voorschrift 8 – Geluidsmonitoring

Binnen 3 maanden na ingebruikname wordt een geluidsmonitoringsysteem geplaatst met minimaal drie meetpunten op woningen langs de oprit (locaties in overleg met de OD). Bij grensoverschrijding wordt direct opgetreden. De gegevens worden 30 dagen opgeslagen en maandelijks geanalyseerd. De resultaten worden op verzoek gedeeld.

Voorschrift 9 – Informatievoorziening

De exploitant verschaft het bevoegd gezag op verzoek inzage in: geluidsdata (voorschrift 8), meldpuntlogboek (voorschrift 4), opleidingsdocumenten en instructies (voorschrift 6). Deze informatie wordt binnen vijf werkdagen verstrekt, tenzij anders overeengekomen.

Voorschrift 10 – Verplicht extern toezicht bij structurele overschrijding

Indien binnen een voortschrijdende periode van 12 maanden: ten minste vijf klachten door het bevoegd gezag als gegrond zijn aangemerkt, en/of bij ten minste acht meetmomenten geluidsoverschrijdingen zijn vastgesteld, en/of bij ten minste drie controles is geconstateerd dat voertuigen stilstaan op of voorbij de rotonde, wordt na ontvangst van een aanschrijving van het bevoegd gezag de exploitant verplicht binnen één maand: toezichthouders in te zetten die uitsluitend belast zijn met het voorkomen van geluidsoverlast, tijdens piekmomenten (20.00–03.00 uur) dient altijd minimaal 1 toezichthouder fysiek aanwezig te zijn, het toezicht door shiftmanagers als hoofdverantwoordelijke te vervangen door specifiek geluidstoezicht zolang structurele overschrijding voortduurt. Terugschakeling is pas mogelijk na schriftelijke toestemming

van het bevoegd gezag na een evaluatie met het bevoegd gezag, waaruit blijkt dat structurele overtredingen zijn gestopt.