Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

Aan de Gemeenteraad

Datum	7 februari 2020
Ons kenmerk	
Uw kenmerk	
Bijlage(n)	Definitief oordeel WNT – Bevindingen toezichthouder WNT, Eenheid toezicht WNT
Onderwerp	Informerende brief n.a.v. de toezeggingen uit de commissie KDD van 8 januari jl. inzake het dossier "vertrekregelingen van topfunctionarissen".

Geachte leden van de raad,

Met deze brief informeer ik u over het oordeel van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) inzake het onderzoek van de Eenheid toezicht Wet Normering Topinkomens (WNT) naar de naleving van de WNT door de gemeente Amsterdam in 2018. Daarnaast beantwoord ik ook uw vragen, die gesteld zijn in de commissie KDD van 8 januari jl. over het dossier "vertrekregelingen van topfunctionarissen".

Oordeel ministerie BZK inzake onderzoek Eenheid toezicht WNT
Het ministerie van BZK heeft ons op 6 februari jl. het definitieve oordeel gestuurd naar aanleiding van het onderzoek van de Eenheid toezicht WNT. In de bijlage vindt u dit oordeel. Het ministerie stelt daarin vast dat er in 2018 geen sprake is van een overschrijding van het toepasselijk bezoldigingsmaximum ten aanzien van de voormalig gemeentesecretaris. Het ministerie constateert dat de voormalig gemeentesecretaris tot 1 juli 2018 topfunctionaris was in de zin van de WNT. De WNT-normering was derhalve vanaf 1 juli 2018 niet meer op hem van toepassing en daarmee ook niet op de vertrekregeling.

Ook stelt het ministerie dat de WNT-verantwoording van de gemeente Amsterdam op een paar punten incorrect is en daarmee niet voldoet aan de verplichte vermelding in het Jaarverslag 2018 conform paragraaf 4 van de WNT. Deze incorrecties zullen worden hersteld in het Jaarverslag 2019. In het Jaarverslag 2018 is ook verantwoording opgenomen over de voormalige interim gemeentesecretaris, voor de periode juli – december 2018. Het ministerie concludeert dat het niet vast te stellen is of er voor deze topfunctionaris is voldaan aan de WNT-normering of dat er sprake is van een onverschuldigde betaling. Reden hiervoor is het ontbreken van een urenadministratie bij de gemeente Amsterdam. Ondanks dat er bij het college geen enkele twijfel bestaat over de

gewerkte uren van de voormalig interim-gemeentesecretaris, en het feit dat ook het ministerie het aantal uren niet ongebruikelijk vindt, kan dat niet formeel worden vastgesteld.

De constatering dat de gemeente geen zorgvuldige urenregistratie heeft bijgehouden voor topfunctionarissen is in lijn met eerdere bevindingen. Deze constatering neem ik, zoals eerder toegezegd, mee in het nieuwe beleid. Daarin zal ook aandacht worden besteed aan het inrichten van een eenduidig proces, waarin de registratie van de vertrekregelingen en werkzaamheden goed geborgd zijn. Op die manier komen eventuele toekomstige regelingen zorgvuldig en rechtmatig tot stand en kunnen deze op transparante wijze aan u worden verantwoord.

Stand van zaken nieuw beleid vertrekregelingen
Vooruitlopend op het nieuwe beleid en de aanbevelingen in het onderzoek zijn een aantal maatregelen ingevoerd:

- Tot het moment dat het nieuwe beleid is vastgesteld, lopen zoals eerder aangegeven, alle vertrekregelingen voor topfunctionarissen via het college.
- Met de directeuren in AWA worden door de gemeentesecretaris en stedelijk directeuren gesprekken gevoerd en maatwerkafspraken gemaakt. Deze gesprekken en uitkomsten worden geregistreerd en bijgehouden in het personeelsdossier van de betreffende directeuren.
- Periodiek (elk kwartaal) voer ik overleg met de gemeentesecretaris en de directeur P&O over de ontwikkelingen ten aanzien van topfunctionarissen.

In het voorjaar verwacht ik u te informeren over de uitgangspunten voor het nieuwe beleid en de manier waarop invulling wordt gegeven aan de aanbevelingen uit het onafhankelijk onderzoek. Parallel daaraan wordt het nieuwe beleid uitgewerkt, inclusief de benodigde processen en verantwoordingslijnen. Hierin worden de directeuren, de vakbonden en de Ondernemingsraad betrokken. Ik verwacht uiterlijk rond het zomerreces het nieuwe beleid aan u te presenteren.

Twee Wob-verzoeken over vertrekregelingen
In de commissie KDD van 8 januari jl. heeft u gevraagd waarom de e-mail van de voormalig gemeentesecretaris dd. 1 oktober 2018 niet bij het eerste Wob-verzoek is geïnventariseerd, maar wel bij het tweede Wob-verzoek. Het eerste Wob-verzoek (d.d. 25 september 2018) richtte zich op het aantal getroffen vertrekregelingen en de bijbehorende beweegredenen in de periode van 1 januari 2014 tot 1 januari 2019. De betreffende mail valt dan ook niet onder de reikwijdte van het eerste verzoek. Het tweede Wob-verzoek (d.d. 24 juni 2019) spitst zich toe op de vertrekregeling van de voormalig gemeentesecretaris en het inzichtelijk maken van de (al dan niet) uitgevoerde werkzaamheden. Om die reden valt de mail van de voormalig gemeentesecretaris dd. 1 oktober 2018 wel onder het tweede Wob-verzoek en is (deels) openbaar gemaakt.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Touria Meliani
Wethouder Personeel en Organisatie