Gemeente Amsterdam

# Verslag en acties kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost (vastgesteld)

| | |
|---|---|
| Vergadering | Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost<br>22 maart 2023, 11.30 – 13.00 uur |
| Aanwezig | F. Halsema, M. Moorman, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 1, 2, e (vervanger 5.1, 2, e , M. Chen, 5.1, 2, e (vervanger F. Paauw), 5.1, 2, e 5.1, 2, e T. Jadnanansing, K. Zschüschen, S. Williams, R.de Beukelaer, 5.1, 2, e Mohamed Acharki, 5.1 5.1, 2, e D. 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, 5.1, 2, e 5.5.1, 2, e 5.1, 2, e 5. 5.1, 2, e |
| Afwezig | M. Schurink, 5.1, 2, e 5.1, 2, e F. Paauw, 5.1, 2, e |
| Voorzitter | Femke Halsema |
| Onderwerp | Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost |

## 1. Opening en mededelingen

De nieuwe vertegenwoordiger van Rochdale Alliantie Mohamed Acharki stelt zich voor. Vanaf 1 november 2022 is hij bestuursvoorzitter Rochdale, opvolger van Hester van Buren.

Saundra Williams kondigt aan dat een herijking van de ambities Wonen en Veiligheid wordt voorbereid. Aandachtspunten zijn een meer diverse samenstelling, meer focus en verdieping en anders prioriteren. In de alliantievergadering van 14 juni a.s. wordt een voorstel ter vaststelling voorgelegd.

Saundra Williams noemt de hoogtepunten van de week van Zuidoost, gehouden van 6 – 12 maart jl. Tanja Jadnanansing geeft aan dat samenwerking met alle partijen ingewikkeld is, maar dat de week van Zuidoost heeft laten zien dat samenwerken wel mogelijk is. Het kan door met elkaar goede afspraken te maken. Vanuit 5.1, 2, e , e de complimenten voor de speech van Saundra Williams die zij heeft gehouden tijdens de conferentie "Belang van community- based werken".

## 2. Actualiteiten

Tanja Jadnanansing meldt dat binnenkort de huisartsen van Zuidoost inspreken in de raadscommissie Onderwijs, Zorg en Armoedebestrijding (OZA). De opkomst van commerciële partijen heeft impact op de zorgverlening in Zuidoost. Tevens is er een te kort een praktijkruimte. Duco Stuurman stelt voor om te onderzoeken of het mogelijk is de buurteams te combineren met de huisartsen voor de verdeling van de beschikbare ruimten. Advies is om bij het gesprek met wethouder Van Dantzig tevens wethouder Vastgoed, Rutger Groot Wassink aan te haken.

## 3. Concept verslag kernteam Alliantie d.d. 14 december 2022

Er zijn geen opmerkingen over of naar aanleiding van het concept verslag. Het verslag kernteam Alliantie d.d. 14 december 2022 wordt vastgesteld.

## 4. Voortgangsrapportage Masterplan Zuidoost

In de vergadering van 14 december 2022 was de alliantie positief over de voortgangsrapportage en vervolgens is deze in samenwerking met de doorbraakteams definitief gemaakt. De voortgangsbrief is een publieke samenvatting die breed kan worden gedeeld. Een brief over de voortgang Masterplan in 2022 ondertekend door de coördinerend wethouder namens het college zal op 24 mei a.s. worden voorgelegd in de raadscommissie Stadsontwikkeling (SO).

Aan de infographic wordt gewerkt. Vooruitlopend hierop is een jaarverslag opgesteld, dat in de week van Zuidoost is uitgedeeld aan de genodigden. Binnenkort ontvangt de Alliantie het betreffende jaarverslag na kleine aanpassingen per e-mail. Aan een Engelse versie wordt gewerkt. ***Actie: projectteam***. Aan de hand van het communicatieplan wordt een communicatieslag gemaakt hoe de bewoners effectief worden bereikt. Suggesties zoals lokale kranten, platforms en radio om jongeren te bereiken worden meegenomen.
De voortgangsrapportage Masterplan Zuidoost maart 2023 wordt vastgesteld.

## 5. Concept begroting 2023 Masterplan Zuidoost

De Concept begroting 2023 is in de verschillende doorbraakteams besproken. Duco Stuurman geeft aan dat in de voorbereiding veel over te doen is geweest. Volgens hem moet bij de volgende keer het proces beter, maar ook op relatieniveau dienen betrokkenen het beter te doen. Dit ligt niet alleen aan de gemeente Amsterdam, maar aan alle organisaties die in de doorbraakteams zitting hebben.
Femke Halsema vindt dat niet alleen een helder proces helpt, maar ook belangrijk is hoe wij met elkaar om gaan en hoe wij samen werken. Zij stelt voor om in de volgende alliantievergadering de dilemma's over o.a. het begrotingsproces en de Governance met elkaar te bespreken. Voorafgaande aan de vergadering laat zij zich graag informeren wat concreet ter bespreking wordt voorgelegd. ***Actie: Duco Stuurman.***
5.1, 2, e 2, e geeft aan dat meerdere organisaties hiermee te maken hebben en dat zij vanuit het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) graag hierbij willen helpen.
De concept begroting 2023 Masterplan Zuidoost wordt vastgesteld.

## 6. Concept Gebiedsopgaven Masterplan Zuidoost (MPZO) 2023-2026

De concept gebiedsopgaven is een gezamenlijk product van het Masterplan en stadsdeel Zuidoost. Alleen het deel waar de Alliantie overgaat wordt ter vaststelling voorgelegd in de alliantievergadering. Aan de hand van de Gebiedsopgaven MPZO wordt het Gebiedsuitvoeringsplan Zuidoost 2023-2024 uitgewerkt. Volgens planning zal vóór het zomerreces het gebiedsuitvoeringsplan ter vaststelling worden voorgelegd aan het dagelijks bestuur van stadsdeel Zuidoost. Het kernteam Alliantie wordt hierover te zijner tijd geïnformeerd.
De concept Gebiedsopgaven Masterplan Zuidoost 2023-2026 wordt vastgesteld.

## 7. Presentatie personeelstekorten in aantal sectoren

Duco Stuurman geeft een korte toelichting over het personeelstekort. Generiek is in de stad een personeelstekort en het meest in de kwetsbare gebieden Zuidoost, Noord en Nieuw-West. Een specifieke aanpak in de drie genoemde gebieden, waaronder Zuidoost is nodig, omdat het vraagstuk daar het grootst is. Aandachtspunten zijn ontbreken van precieze cijfers en gebiedsgerichte aanpak in Zuidoost. Suggesties:

- Advies is om te focussen op een gebiedsgerichte aanpak.
- Voortborduren op de Zuidoost Academy vanuit werkgelegenheid en deze breder trekken. Momenteel is er een pilot voor kinderopvang, waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden ingezet. De vraag is of deze werkwijze ook kan worden gebruikt voor het oplossen van het arbeidstekort m.n. in de zorg en het onderwijs.
- Hoe maken wij dit succesvol met andere partners. Femke Halsema mist de aansluiting met private partners, terwijl deze wel aanwezig zijn in Zuidoost. Saundra Williams merkt op dat een pilot is gestart met grassroots organisaties die partners verbindt om personeelstekort op te lossen. De genoemde pilots zijn vanuit de ambities gestart. Zij wijst er op dat de voorstellen die wij met elkaar bedenken duurzaam dienen te zijn.
  Aandachtspunt vanuit ambitie 3 is dat in het gesprek met ouders deze aangeven dat leraren die hun onderwijsbevoegdheid in Suriname hebben gehaald niet in Nederland wordt erkend. Marjolein Moorman voert gesprekken met de verantwoordelijke minister over de mogelijkheden voor inzet van deze leraren. Het is nog geen gelopen race. Het pedagogisch niveau blijft een aandachtspunt.
- 5.1, 2, e geeft aan dat de Johan Cruijff ArenA weinig uren heeft om banen aan te bieden, maar dat de werkwijze/methodiek van House of Hospitality (t.b.v. hotels, evenementen, ed.) wellicht kan worden ingezet voor de zorg en het onderwijs. Advies is om na te gaan hoe wij kunnen voortborduren op de methodiek van ROC en tevens een noodoproep kunnen doen om mensen te krijgen voor de publieke sector.
- 5.1, 2, e zegt toe mee te willen denken over hoe wij de benodigde data bij elkaar brengen en kennis en expertise kunnen inzetten. In Zuidoost is er al gestart met het traject van de duurzame loopbaanpaden, dat verder kan worden geïntensiveerd. Hiervoor is ook de inzet van de convenantpartners nodig.
- Voorstel is om alle perspectieven voor de arbeidsmarkt t.b.v. Zuidoost in beeld te brengen zoals onlangs is gedaan voor de Metropool Regio Amsterdam (MRA).
- Marjolein Moorman vindt dat partners niet moeten concurreren met elkaar, maar juist moeten samenwerken. Voorstel is om te onderzoeken waarom mensen al dan niet voor Zuidoost willen werken en hoe wij werken in Zuidoost aantrekkelijk kunnen maken. De kern is om te zorgen dat ook mensen van buiten willen werken voor Zuidoost 5.1, 2, e merkt op dat in bepaalde sectoren volgens (ex)werknemers het werk zwaar is en een hoge werkdruk ervaren.

- 5.1, 2, e stelt voor om als experiment expertise uit andere (private) sectoren in te zetten, waarvan het onderwijs een tekort heeft. Volgens Marjolein Moorman is hier ook de pedagogische vaardigheden het aandachtspunt.
- De gemeente neemt de genoemde voorstellen/suggesties mee bij de uitwerking van dit vraagstuk en gaat in gesprek met ROC en de betreffende alliantiepartners. ***Actie: Duco Stuurman.***

**8. Mogelijke inzet van Social Return on Investment (SROI) voor het Masterplan**

5.1, 2, e geeft een korte toelichting. Kern is om na te gaan of SROI integraal met de alliantie partners kan worden opgepakt. Een suggestie is om SROI in te zetten b.v. voor de Zuidoost Academy. Hoe wij dit inzetten en waarvoor wordt nader bekeken. Femke Halsema geeft aan dat zij vanuit de CEO netwerken hierbij betrokken wil zijn. ***Actie: vóór het zomerreces komen Duco Stuurman en*** 5.1, 2, e ***met een voorstel.***

**9. Casuïstiek: community based werken**

*Genodigden:* 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e *en* 5.1, 2, e 5.1, 2, e

Het YAP Team geeft een korte presentatie over hun manier van werken en hoe zij de community in de leefwereld klaarstomen om een connectie te maken met de systeemwereld.

**Acties:**

- 5.1, 2, e, e 5.1, 2, e telt voor om samen met Saundra Williams na te gaan hoe zij samen YAP in een betere positie kunnen brengen.
- 5.1, 2, e 5.1, 2, e wil graag in gesprek met YAP om na te gaan hoe hij het team beter in positie kan brengen. Ook wordt na gegaan wat de mogelijkheid is om het aanbod van convenanten in kaart te bren en.
- 5.1, 2, e 5.1, 2, e zegt toe in gesprek te gaan met het Yap Team om de mogelijkheden te bespreken.

**Beantwoording vragen:**

- *Samenwerking organisaties:* Marjolein Moorman vraagt zich af hoe het YAP Team mensen bereikt, die je anders niet zou bereiken. Hoe zorgen wij als Masterplan voor dat wij niet concurreren met andere organisaties die op dit zelfde gebied opereren. Het YAP Team geeft aan dat zij juist bezig zijn met het opbouwen van een infrastructuur, zodat de betreffende partijen/organisaties hun diensten kunnen aanbieden. Hierdoor wordt overzicht gecreëerd wie (organisaties) welke diensten kan aanbieden.
- *Levendig houden digitaal platform:* Het digitaal platform is nodig om op een snelle manier de benodigde informatie ter beschikking te stellen. Dit is tevens de eerste stap om inzichtelijk te maken welke stakeholders en burgers er zijn om van daaruit samen verder te bouwen aan het YAP product.
- *Verhouding met social pact:* Social Pact heeft soortgelijke doelstellingen als YAP, maar Social Pact kan niet alleen de opgave uitvoeren en is daarom in verbinding met YAP. Het YAP Team richt zich tot jeugd en onderwijs, maar Social Pact is breder. Femke Halsema is benieuwd hoe dit platform zich verder zal ontwikkelen en geeft als opdracht mee om efficiënt en effectief te zijn door goed samen te werken met andere organisaties. Voorstel is om dit gesprek te blijven voeren.

**10. Rondvraag/afsluiting**

Geen.