From: "5.1,2,E" <5.1,2,e@amsterdam.nl>
Sent: *Tue, 3 May 2022 09:47:22 +0200*
To: "5.1,2,e" <5.1,2,e@amsterdam.nl>
Subject: *FW: subsidie 2022*

Ha 5.1,2,e

Zie hieronder antwoord van 5.1,2,e Voor mij voldoende zo voor nu, wat jij?

Groet, 5.1,2,e

Van: 5.1,2,e <5.1,2,e@hotmail.com>
Verzonden: maandag 2 mei 2022 17:16
Aan: 5.1,2,E <5.1,2,e@amsterdam.nl>
Onderwerp: Re: subsidie 2022

Hey 5.1,2,e

Excuses voor de late antwoord, dit ingebrand met mijn drukke baan. Hierbij geef ik toelichting op de vragen die je gesteld hebt.

1: We organiseren vergaderingen en bijeenkomsten samen, op deze manier richten we ons op de interne samenwerking als alliantie. We organiseren dus geen grote activiteiten naar buiten toe, maar wel degelijk besteden we ruimte en tijd en financiële middelen aan de samenwerking aan de binnenkant van de alliantie. Zo helpen organisaties elkaar onderling in het organiseren van activiteiten en daarvoor hebben we budget vrij gemaakt.

In de afgelopen maanden hebben we de hiërarchische structuur binnen de alliantie gebroken en momenteel zijn we bezig met organiseren van meer horizontale structuur, waardoor we meer vanuit een gelijkwaardige positie vertrekken. Elke Stichting heeft een grassroots organisatie onder haar vleugel, waardoor we de krachten beter verdelen. Fite Qlub opereert bijvoorbeeld veel met Papaya Kuir, terwijl Sehaq bijvoorbeeld samenwerkt met MaroKKueer Zawya. Daarnaast zijn de indviduen binnen elke organisatie betrokken bij andere organisaties, in het denkproces van activiteiten. Hierdoor blijft er continue wisselwerking bestaan tussen de verschillende organisaties, waardoor we van elkaar leren en onze processen verder ontwikkelen.

We organiseren dus wel degelijk activiteiten samen, maar dat doen we op interne wijze, waardoor we lessen van elkaar kunnen trekken. Op deze manier versterken we elkaar, maar blijven organisaties hun autonoviteit behouden. QueerCity is bijvoorbeeld een breed gedragen activiteit. Maar denk ook aan Fite Qlub festival, deze wordt mede door leden van Sehaq en Papaya Kuir vorm gegeven.

2: We hebben geleerd dat de manier waarop de subsidieregeling is opzegt, zeer hiërarchisch is gestructureerd. Hierdoor ontstond er ongelijkheid tussen de partners. Dit zorgde voor onnodige wrijving binnen de alliantie, daarom hebben we deze hiërarchie afgebouwd, waardoor er meer zeggenschap is gecreëerd. Zo zijn we allen tot besluit gekomen om te investeren in interne structuren.

Daarnaast is het ook zo dat wij bezig zijn met onze eigen organisaties opzetten en structureren en empoweren van de eigen gemeenschappen. Dit vergt tijd, energie en financiële middelen. We zijn als alliantie bezig met versterken van de eigen gemeenschappen en bereiken van meer LHBTQI+ personen, die ons nog niet gevonden hebben, maar ons wel nodig achten. Daarom gaan we door met waar we gebleven zijn en verbreken we de ontwikkelingsproces niet, maar zetten we dit voort in het nieuwe jaar.

3: Totaal bedrag is 5.1,1,c uurtarief is 5.1.1.c euro. In totaal: ongeveer 400 uur, dat is 33 uur per maand,

Met warme groeten,

5.1.2,e

Voorzitter Stichting Fite Qlub
5.1.2,e
info@fiteqlub.com
5.1.2,e @hotmail.com

Op 20 apr. 2022, om 14:00 heeft 5.1.2,E <5.1.2,e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Ha 5.1.2,e

De vervanger van 5.1.2,e 5.1.2,e begint op 1 juni. In de tussentijd neem ik jullie alliantie waar.
We hebben jullie subsidieaanvraag gelezen en besproken. We hebben daarbij nog de volgende vragen die ik graag met je zou bespreken:

1. Zoals je ook eerder met 5.1.2,e hebt besproken, bestaat jullie activiteitenplan (zowel in 2021 als in 2022) uit een opeenstapeling van de activiteiten van de aangesloten organisaties. Jullie hebben ervoor gekozen om geen gezamenlijke activiteiten te doen. Ik zou graag van je willen weten hoe het in de samenwerking gaat. Waar vinden of versterken jullie elkaar? En hoe ondervangen jullie dat er van elkaar geleerd wordt ondanks dat er geen gezamenlijke activiteiten zijn?
2. Wat zijn de geleerde lessen van vorig jaar? En hoe nemen jullie deze mee in het plan voor 2022? Ik kan daar nu niks over vinden.
3. Zou je de coördinatiekosten uit kunnen splitsen in aantal uur en uurtarief?

Wanneer komt jou uit om hierover te bellen? Ik ontvang graag – mag voor of na ons belletje – de antwoorden op de mail. Ik laat deze dan in ons subsidiesysteem zetten, zodat we daarna over kunnen gaan tot verlening. Je hoeft dus geen stukken opnieuw te uploaden, scheelt weer tijd.

Verder lijkt het me goed als 5.1.2,e de kans krijgt om bij één of meerdere van jullie activiteiten te zijn. Uiteraard activiteiten waar niet het gevoel van veiligheid van de deelnemers in het geding komt. Zou je in de groep kunnen bespreken of er vanaf 1 juni activiteiten zijn die hiervoor geschikt zijn?

Groet, 5.1.2,e

Senior beleidsadviseur
Coördinator emancipatie en antidiscriminatie

Afdeling Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M: 5.1.2,e
Jodenbreestraat 25, 1011 NH Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als deze e-mail niet voor u is bestemd, laat dit dan weten aan de afzender en verwijder de e-mail. Voor meer informatie: www.amsterdam.nl/proclaimer.