Nr. 22 Bijlage bij document nr. 21_Annotatie kennismakingsgesprek HNA 16 mei 2019

Annotatie kennismakingsgesprek HNA 16 mei 2019

16 mei 2019 heeft u van 11:30 -12:15 een kennismakingsgesprek met het bestuur van stichting Huurders Netwerk Amsterdam (HNA).

Bestuursleden

- 10.2 e
-
-
-
-

en waren ook

In een brief van werd het aftreden aangekondigd met de reden waarom.

Oprichting

- Het Huurdersnetwerk is een stichting en voortgekomen uit het traject van WKA/!WOON.
- 15 bewonerscommissies en huurdersverenigingen hebben op de laatste werkconferentie van 9 maart 2019 de samenwerkingsovereenkomst van het HNA getekend en 15 zeiden toe te gaan tekenen (dat zal intussen wel gebeurd zijn)
- 20 maart 2019 is de stichting HNA gepasseerd bij de notaris. In de bestuursmap van … heeft u de statuten en het uittreksel van de KvK gekregen.
- Een vraag n.a.v. de bestuursmap was waarom er is gekozen voor een stichting. Wellicht kunt u dat aan hen vragen in het kennismakingsgesprek.

Organisatie

- Vijf bestuursleden
- Raad van Commissarissen (maximaal vijf leden)
- Vaststellen van gezamenlijke hoofdpunten middels consent besluitvorming[1]
- Ten minste vijf keer per jaar een beraad met alle deelnemers

Governance

- Vastellen kaders werkplan en begroting stichting in najaar. Jaarlijkse in de eerste vergadering bespreken gang van zaken stichting in beraad HNA. Vaststellen voordrachten bestuur en RvC. Bespreken jaarlijkse zelfevaluatie RVC van de stichting.

Werkorganisatie Stichting

- Deze is nu voorzien als een mengvorm tussen meewerkende bestuurders met bestuursvergoeding, een kern van medewerkers op, ten minste in het eerste jaar tijdelijke, arbeidsovereenkomst (kern) en flexibel inhuren van advies, ondersteuning of een faciliteit.
- Bestuursleden zorgen voor de uitvoering van de taken en een goede communicatie over en weer met het HNA.

[1] Consent houdt in het kort in dat in ten minste twee rondes alle deelnemers zich uitspreken onder leiding van een technisch vaardige voorzitter zonder in de ronde op elkaar te reageren. Uiteindelijk wordt getracht tot een uitspraak te komen waar veruit de meeste deelnemers zich in kunnen vinden en de resterende deelnemers zich bij neer kunnen leggen. Er vind dus beraad plaats en worden gezamenlijk conclusies getrokken, maar geen stemming.

Werkplan

- Het definitieve werkplan 2019 van het Huurders Netwerk Amsterdam kreeg u maandag 13 mei 2019 toegestuurd. Het werkplan is vastgesteld tijdens de netwerkvergadering van 23 april 2019. Er wordt nog gewerkt aan een 'populaire' versie.
- Het netwerk geeft aan zich te laten leiden door het uitgangspunt 'samen sterk'.
- Dit uitgangspunt heeft niet alleen betrekking op het netwerk zelf, maar ook op de samenwerking die het nastreeft met andere belangrijke spelers op de Amsterdamse huurmarkt.
- Zij noemen in het bijzonder de Federatie Amsterdamse Huurderskoepels (FAH), met wie het HNA onlangs een constructief kennismakingsgesprek zegt te hebben gevoerd.
- De bestuursleden geven aan dat het HNA-werkplan van 2019 ambitieus is, maar tegelijkertijd realistisch. De in het plan opgenomen begroting, die betrekking heeft op de periode 1 mei 2019 tot 1 januari 2020, vinden ze eveneens een realistische vertaling van de beleidsvoornemens.
- De bestuursleden geven het volgende aan: "Om het plan tot uitvoering te brengen, is financiële steun van de gemeente Amsterdam onontbeerlijk. Namens het netwerk doet het bestuur van de Stichting HNA hierbij een beroep op u om op zo kort mogelijke termijn tot bekostiging over te gaan van het in de begroting van 2019 opgenomen totaalbedrag."
- In het kennismakingsgesprek aanstaande donderdag wil het HNA weten of de gemeente het gevraagde subsidiebedrag kan honoreren

Samenwerking

- Op grond van het gesprek met de FAH heeft het HNA er veel vertrouwen in dat het "de belangenbehartiging van Amsterdamse huurders in goede samenwerking met de FAH kan vormgeven, waarbij de organisaties vanuit hun eigen kracht en specifieke positie complementair aan elkaar zijn".
- Echte samenwerking tussen de FAH en HNA mag echter niet worden verwacht
- Waardoor de beide belangenorganisaties apart moeten worden bekeken en niet zijn te zien als één huurdersbelangenorganisatie
- Wel is goed te verdedigen dat het overgrote deel van de huurders wordt vertegenwoordigd door de twee organisaties samen
- De FAH vertegenwoordigt ca. 60% van de huurders in Amsterdam en de HNA komt op voor de belangen van lokale huurdersverenigingen en andere belangengroepen, waaronder ook de belangen van particuliere huurders (ook de GPHP, Gezamenlijke Particuliere Huurders Platforms, heeft zich bij het HNA gemeld en denkt na over aansluiting). Een deel van de HNA is ook corporatiehuurder

Thema's

- HNA wil zich met een groot aantal thema's bezighouden. Dat is aan hen en daar hebben we geen mening over behalve als het de prestatieafspraken raakt. Daar zit de FAH aan tafel en worden leden van de HNA 'gehoord'.
- In het geval van een nieuwe woonvisie wordt de HNA wel volwaardig meegenomen

Communicatie

- Het hoofddoel van de externe communicatie is het HNA werk verbinden met de Amsterdamse huurders.

- Dit wil HNA doen door informatie halen en brengen over onderwerpen die voor huurders belangrijk zijn.
- Doordat het HNA van zich laat horen en signalen opvangt van huurders.
- HNA wil met haar communicatie huurders activeren en meningsvorming en discussie op gang brengen.
- Dat moet actieve huurders verbinden en faciliteren
- HNA wil daarvoor een breed scala aan communicatiemiddelen inzetten, digitaal via website, het digitaal platform en nieuwsbrieven, maar ook krantjes en flyers en laagdrempelige bijeenkomsten en ludieke acties.

Digitaal platform
- Onder voorwaarde van duidelijkheid over de middelen ontwikkelt HNA een professioneel digitaal platform dat bijdraagt aan zowel de externe als de interne communicatie.
- Een beheergroep neemt het beheer van het digitaal platform op zich, binnen de kaders van HNA en stichting.
- Verschillende deelnemers van HNA kunnen verschillende rechten krijgen voor het plaatsen van inhoud op het platform.
- De beheergroep zorgt in samenwerking met de mediagroep en de communicatiemedewerker voor het beantwoorden van berichten van huurders die via het platform binnenkomen.

Begroting
- Ondanks dat de gemeente regelmatig heeft aangegeven richting WKA - !WOON dat de HNA een te forse begroting had en topzwaar was ingericht, is ook de begroting in dit voorstel weer fors (ca.€670.000 voor 2019 en eenzelfde bedrag voor 2020).
- Wel zegt het HNA nadrukkelijk dat het zoekt naar het delen van de kosten met de FAH. En kan er wat gemeenschappelijk gebruik van de gemeentelijke subsidie ten behoeve van de Amsterdamse huurders "nader overlegd worden"
- Omdat het nu nog een "open kwestie" is heeft HNA voorliggende begroting ingediend
- Verder kan er volgens het HNA gebruik worden gemaakt van de voorzieningen van !WOON
- In het eerst jaar, 2019, wil het HNA het digitaal platform inrichten. HNA geeft aan dat het een kostbare voorziening is en dat het zorgt voor meer kosten voor het eerste jaar (gezien de bekostiging voor 8 maanden is)

Opmerkingen / vragen bij de begroting die nu voorligt
- Bestuursleden
  - Waarom een bestuursvergoeding voor vijf bestuursleden van € 650 per maand. Kan er niet worden volstaan met een onkosten vergoeding?
- Personeel:
  - Secretariaat bijna € 200.000 in 2020 (secretariaat medewerkers en officemanager).Is ruim. Is dat nodig?
  - Inhuur adviseurs: € 75.000 in 2020. Is dat nodig?
  - Communicatiemedewerker € 73.000 in 2020. Zo'n communicatiemedewerker kan belangrijk zijn voor een netwerkorganisatie. Kan die functie niet worden gecombineerd met een andere functie? Bijvoorbeeld adviseur?
  - Op basis van de loonkostenberekening die de gemeente bij de personeelsbegroting hanteert zou de personele inzet een kleine € 100.000 minder kosten dan de HNA begroot.
- Organisatie en activiteitenkosten
  - Komt uit op € 212.000. Is ruim. Als de kosten kunnen worden gedeeld met de FAH wordt dit per organisatie flink minder