WERKZAAMHEDEN 5.1, 2, e OP STEK OOST - AUG tm DEC 2023

-**voortzetten kook-avonden maandag** samen met 5.1, 2, e (1 x per maand), Ykeallo (5.1, 2, e en evt vrijwilligers van buiten (hier is 5.1, 2, e mee bezig) of bewoners.

-**voorbereiden en leiden van groepsgesprekken per gang over wie er blijft, verhuist en nieuw komt over omgangsvormen en man/vrouw-verhoudingen evt. samen met professionals met verschillende culturele achtergronden:**
benaderen bewoners per (deel van een) gang en aankomende bewoners, zodat we in groepen van max 30 bewoners deze gesprekken kunnen voeren. Doel: elkaar beter leren kennen, vergroten sociale connectie en community building, gesprek/discussie aangaan over omgangsvormen en gevoelige onderwerpen (bv LHBTQ-gerelateerde activiteiten).
Ik ben hier nog niet mee begonnen omdat ik wil dat Stadgenoot het officieel aankondigt en formuleert dat iedereen op deze bijeenkomsten wordt verwacht. Ik heb een tekst voor mail/brief aangeleverd. Hopelijk kan dat gauw na 5.1, 2, e vakantie rondkomen. Daarnaast spelen er een paar conflicten die zo ernstig zijn dat ze leiden tot een onveilige sfeer. Eerst hiervoor oplossing of op z'n minst standpunt van Stadgenoot.

-**bij problemen tussen bewoners fungeren als aanspreekpunt en waar nodig bemiddelende gesprekken initiëren en begeleiden:**
Dit loopt goed. Ik heb met veel bewoners een lijntje en ze zeggen dat ze het fijn vinden dat ze snel ergens terecht kunnen. In veel gevallen kunnen beginnende conflicten worden uitgepraat of opgelost. Soms is een 'agree to disagree' realistischer en ook dat leidt tot meer rust en elkaar ontlopen. Soms zijn de conflicten zo hooglopend of het gedrag zo extreem dat ik bewoners aangeef dat ik het ga melden bij Stadgenoot., maar dat ik zal zorgen dat hun kant van het verhaal goed wordt gehoord. Meestal hangt dat dan al in de lucht, dus tot nu toe heeft niemand me dat kwalijk genomen.
Ik probeer zo transparant mogelijk te zijn over mijn mogelijkheden, wat ik wel en niet met anderen deel. Soms vertel ik 5.1, 2, e in vertrouwen wat als dat bijdraagt aan een completer beeld van een incident, maar niet altijd met naam en toenaam. Bv toen er bewoners op het dak waren geweest om een vlag op te hangen heb ik niet verteld wie dat waren. Het lukt niet altijd om iedereen te vriend te houden. Als ik met de een praat, denkt soms de ander dat ik 'voor hem' ben. Probeer dat te verduidelijken en dat kost soms (veel) tijd.

-**welkomstbijeenkomsten (mede) organiseren voor nieuwe bewoners**

Over zowel een-op-een als groepsbijeenkomsten voor nieuwkomers ben ik in gesprek met Stadgenoot. Zij vinden dat dat een taak is van de CP'ers. Ik vind dat er (ook) een diepgaander gesprek moet komen. Ik zou daar een rol in kunnen spelen. 5.1, 2, e ind dat een interessante optie en zou het met de directie bespreken. Voorlopig komen er geen nieuwe bewoners. Leeggekomen studio's moeten worden opgeknapt of worden vrijgehouden voor interne verhuizingen.

-**meedenken over heldere communicatie naar bewoners (evt uitvoeren)**
Indien gewenst kan ik in samenwerking met Stadgenoot een nieuwsbrief schrijven. Zij zouden daar een aparte opdracht voor moeten geven. Ook hierover ben ik me 5.1, 2, e in gesprek. Zowel de welkomst/intake-gesprekken als de communicatie zijn typisch taken van Stadgenoot, lijkt me.

-geregeld contact houden met Stadsdeel Oost en verslag uitbrengen van mijn bevindingen
Dat loopt. 5.1, 2, e is mijn vaste aanspreekpunt en soms 5.1, 2, e

-korte lijntjes met 5.1, 2, e **van Stadgenoot,** 5.1, 2, e **van Dynamo,** 5.1, 2, e
van Ykeallo (en soms 5.1, 2, e **de wijkagent,** 5.1, 2, e
de community builders en zonodig 5.1, 2, e **van Academie van de Stad.**
Loopt op zich goed, met community builders verschilt het beetje: met de een meer contact dan met de ander. 5.1, 2, e is mijn vaste aanspreekpunt.

-deelnemen aan het Monitor-overleg
Loopt, hoewel het heel onhandig blijft dat ik niet bij het casuïstiek-gedeelte kan zijn. Nu wordt ik vooraf en achteraf vaak door veel mensen een-op-een benaderd met vragen. Prima, maar kost wel veel meer tijd.

*als bewoners of medewerkers mij in vertrouwen iets vertellen, behoud ik me het recht voor (en ik ben hier vantevoren duidelijk in zijn) om in geval van dreigend gevaar informatie alsnog met anderen te delen. Ik zal ze dit altijd melden. Ik zal in overleg met het Meldpunt Zorg & Overlast proberen om conflicten eerst intern op te lossen voordat externe instanties worden ingelicht. Bij twijfel zal ik overleggen met het Meldpunt of Stadgenoot. En ik leg bewoners ook uit dat melden bij Stadgenoot of 5.1, 2, e belangrijk is en dat het ook anoniem kan, of met mijn hulp. Loopt op zich goed. Korte lijntjes. Ook met de wijkagent 5.1, 2, e .

Wat ontbreekt er nog?
-duidelijke regie in het handhaven van regels in het gebouw. Wat zijn meldprocedures? Wie kun je vertrouwelijk iets vertellen zonder dat het meteen bij de politie of Stadgenoot terechtkomt? Is er

ook een gelegenheid om te melden in gevallen dat je al weet dat het 'kansloos' is, maar puur om een idee te krijgen van wat er speelt?
-afspraken met Stadgenoot over bovenstaande twee zaken (communicatie naar bewoners en intake-gesprekken met nieuwe bewoners)

Volgens de laatste opdracht werk ik 18 uur per week voo 5.1, 2, f per uur.
Dat was wel echt mijn bodemprijs en die heb ik vooral gerekend omdat het eerste heel tijdelijk zou zijn en toen omdat ik dan niet boven het 5.1, 2, f plafond van de complete opdracht kwam. Het voelt als te weinig voor deze intensieve en verantwoordelijke functie. Mijn normale prijs is 5.1, 2, f en voor commerciële organisaties 5.1, 2, f Voor nieuwe structurele afspraken wil ik het graag over mijn uurprijs hebben. De 18 uur zijn de afgelopen weken eigenlijk niet toereikend geweest. Laten we ook hierover verder praten.

6 juli 2023, 5.1, 2, e