Gemeente Amsterdam

Reglement Externe Adviescommissie Pride

Artikel 1. Doel en taken van de commissie

1. Er is een Externe Adviescommissie Pride, verder te noemen: de commissie.
2. De commissie heeft als doel te adviseren betreft aanvragen voor eenmalige vergunningsplichtige en vergunningsvrije activiteiten tijdens Pride.
3. De commissie heeft als taak op basis van de Subsidieregeling Pride 2025 aanvragen te beoordelen en rangschikken aan de hand van de criteria met de bijbehorende puntenaantallen genoemd in Artikel 8 van de Subsidieregeling Pride 2025, weergegeven in Bijlage 1.

Artikel 2. Werkwijze

1. De commissie vergadert met tenminste de helft van het aantal zitting hebbende leden.
2. Wanneer een commissielid afwezig is bij een vergadering, staat het dit lid vrij de te behandelen aanvragen te beoordelen en dit in te dienen, voorafgaand aan de start van de vergadering.
3. De commissie beoordeelt als geheel. De initiële scores van de individuele leden zijn hierin niet leidend. De commissieleden streven ernaar om tijdens de vergadering tot consensus te komen over de beoordeling. In gevallen waar dat niet mogelijk blijkt te zijn besluit de commissie met gewone meerderheid van stemmen van de bij de stemming aanwezige leden.
4. De commissie komt zo vaak bijeen als nodig is voor uitvoering van haar taken, maar vergadert maximaal 10 keer om de aanvragen te beoordelen. Daarnaast vergadert de commissie maximaal één keer in geval van bezwaren. Tot slot vergadert de commissie één keer ter evaluatie.
5. De vergaderingen van de commissie zijn besloten.
6. Van de vergaderingen van de commissie wordt een verslag gemaakt door de ambtelijk secretaris. De besluiten van de commissie en de argumentatie voor de besluiten worden vastgelegd in een besluitenregister. Het besluitenregister is besloten.

Artikel 3. Samenstelling

1. De commissie bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden.
2. De leden van de commissie hebben expertise en ervaring in relatie tot (minstens) één van de volgende drie profielen genoemd in de Subsidieregeling Pride 2025: Inclusie en diversiteit, programmering en evenementenorganisatie.
3. Op basis van hun kennis en ervaring in relatie tot die drie profielen, worden potentiële commissieleden uitgenodigd voor benoeming in de commissie door de Wethouder Inclusie en Antidiscriminatiebeleid.
4. Er wordt nadrukkelijk naar gestreefd om een representatief samengestelde commissie te realiseren die recht doet aan de diversiteit van de lhbtiq+-gemeenschap.

5. Commissieleden hebben geen subsidierelatie met Gemeente Amsterdam op diversiteitsvlak en/of vanuit het evenementenbeleid.
6. Commissieleden hebben een bepaalde afstand tot het Amsterdamse lhbtiq+-middenveld.
7. Een lid van de commissie mag geen lid zijn van de gemeenteraad, het college van burgemeester en wethouders of een bestuurscommissie van de gemeente Amsterdam en mag geen ambtenaar zijn in dienst van de gemeente Amsterdam.

Artikel 4. Benoeming en zittingsduur

1. Commissieleden worden door het college van burgemeester en wethouders (her)benoemd en ontslagen op enkelvoudige voordracht van de Wethouder Inclusie en Antidiscriminatiebeleid.
2. Commissieleden worden benoemd voor een periode van één jaar en zijn vervolgens herbenoembaar voor een periode van maximaal drie jaar. Na aftreden is herbenoeming niet eerder mogelijk dan na twee jaar.

Artikel 5. Voorzitter en Secretariaat

1. Aan de commissie wordt een voorzitter toegevoegd, die geen lid is van de commissie.
2. Aan de commissie wordt een ambtelijk secretaris toegevoegd, die geen lid is van de commissie.
3. De voorzitter en secretaris worden in functie aangesteld in opdracht van de Wethouder Inclusie en Antidiscriminatiebeleid. De voorzitter en secretaris ontvangen een salaris behorende bij hun functie volgens hun aanstelling.

Artikel 6. Huishoudelijk reglement

1. De commissie stelt een huishoudelijk reglement op waarin ten minste is geregeld:
    a. Het terugtreden van een commissielid uit het besluitvormingsproces indien, door diens positie of belangen, een objectieve beoordeling in gevaar kan worden gebracht.
    b. De taken van de voorzitter.
    c. De werkzaamheden van de secretaris.

Artikel 7. Vergoeding

1. Voor werkzaamheden voor de commissie wordt aan de leden een vergoeding toegekend op basis van de volgende tarieven:
    a. De leden krijgen € 200 voor het beoordelen van aanvragen waarvoor twee uur wordt gerekend en € 200 voor het bijwonen van een vergadering voor de duur van twee uur.
    b. Wanneer het van belang is dat vergaderingen in persoon plaatsvinden, worden reiskosten van commissieleden vergoed volgens de geldende richtlijnen hiervoor voor medewerkers en ingehuurde krachten van Gemeente Amsterdam.

Artikel 8. Integriteit

1. De leden die als deelnemer, initiatiefnemer of anderszins bij een door de commissie te beoordelen plan of aanvraag om advies of vooroverleg betrokken zijn, onthouden zich van advisering over alle vergelijkbare aanvragen.

Artikel 9. Klachten en verschil van zienswijze

1. Eenieder die het niet eens is met een gedraging of een advies van de commissie kan schriftelijk een klacht indienen bij de directie Jeugd, Zorg en Diversiteit van de gemeente Amsterdam.

Artikel 10. Inwerkingtreding

1. Dit reglement treedt in werking met ingang van de dag na publicatie.

Artikel 11. Citeertitel

1. Dit besluit wordt aangehaald als Reglement Externe Adviescommissie Pride.