Gemeente
Amsterdam

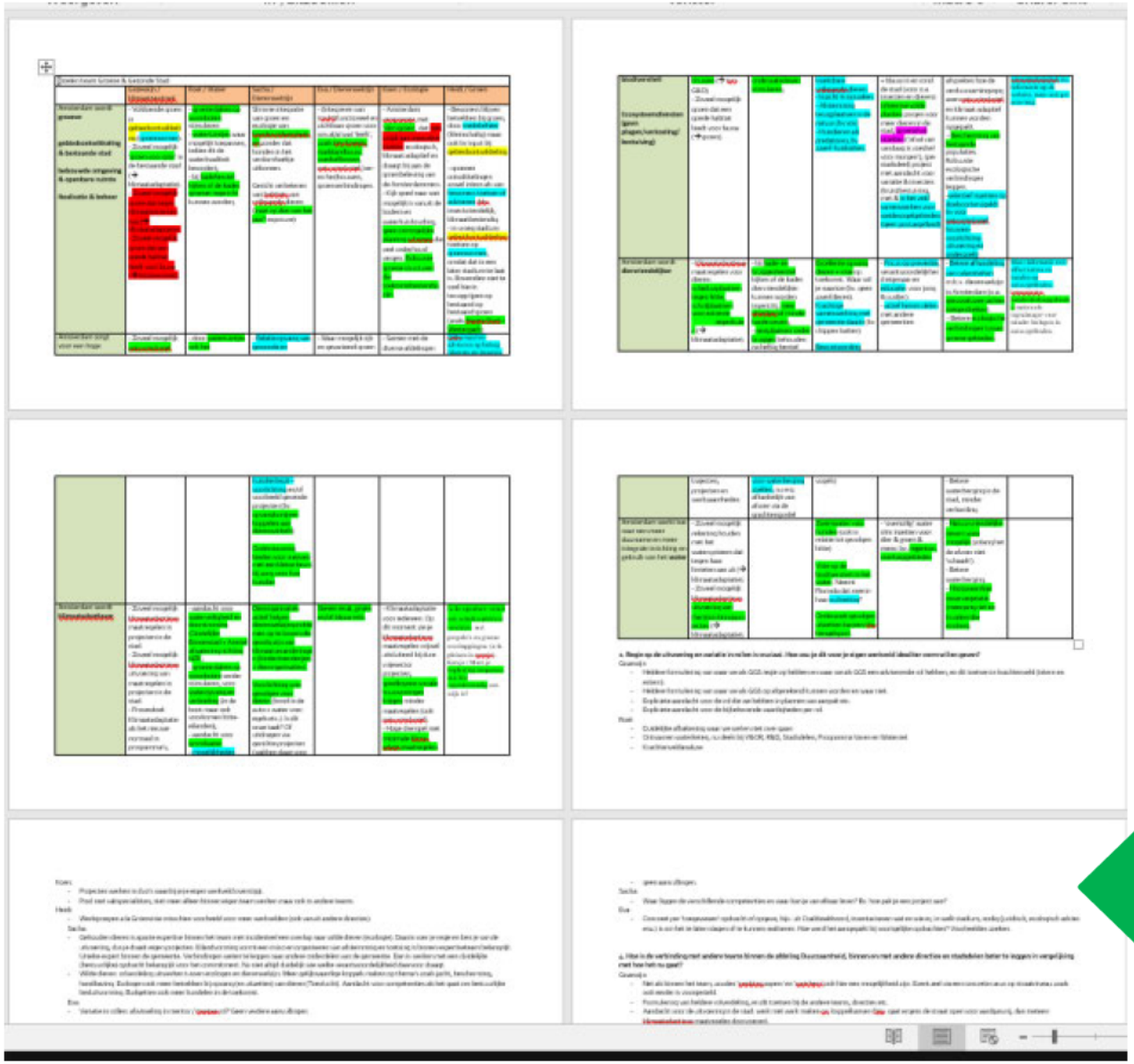
TEAM GROENE & GEZONDE STAD

koers en richting in een nieuwe tijd

subgroepje:

[redacted], [redacted], [redacted], [redacted], [redacted] en [redacted]

1-7-2021



1. Hoe zou je de nu algemeen geformuleerde doelen specificeren en daarbinnen prioriteren?

- Amsterdam wordt groener

  - Amsterdam vergroenen met 'slim groen': ecologisch, klimaatadaptief en draagt bij aan de groenbeleving van de Amsterdammers.

    - **'groen voor grijs'; groen dat tegen klimaatextremen kan (KA).**
    - **realistische 'planting schemes'; robuuste groene structuren (EC).**
    - **groene daken woonboten; watertuintjes; groene kades (W).**
    - **hondenuitlaatplaatsen; tiny forests; stadslandbouw; voedselbossen (D).**

  - Procesdoelen: groennormen (gebiedsontwikkeling); bewoners doen mee (adviseren, toetsen en/of medebeheer).

- Amsterdam zorgt voor een hoge biodiversiteit

  - Amsterdam laten profiteren van 'ecosysteemdiensten': voorkomen plagen, klimaatadaptatie etc.

    - **natuurinclusief bouwen; inzet op specifieke doelsoorten (maatwerk) (EC/D).**
    - **bescherming bestaande populaties; robuuste ecologische verbindingen leggen (EC).**
    - **inheemse wilde planten; weidevogelgebieden; afstemming terugplaatsing dieren in natuur (D).**
    - **watertuintjes (W).**
    - **soorten die tegen klimaatextremen kunnen (KA).**

  - Procesdoelen: samenwerking met G&O; in GiB-projecten adviseren op belang inheems op insecten, natuurinclusiviteit etc.

1. Hoe zou je de nu algemeen geformuleerde doelen specificeren en daarbinnen prioriteren?

- Amsterdam wordt diervriendelijker

  - ❑ Amsterdam draagt zorg voor gehouden en wilde dieren.

    - ➢ **excellente opvang; opvang konijnen via dierenwinkels; preventie; ondersteuning lagere inkomens (D).**
    - ➢ **betere afhandeling calamiteiten; betere ecologische verbindingen tussen groene gebieden (EC).**
    - ➢ **diervriendelijke kades; behoud nestplaatsen onder bruggen na herstel (W).**
    - ➢ **schuilplaatsen tegen hitte en extreme buien (KA).**
    - ➢ **kennisontwikkeling relatie honden en katten en natuurgebieden (G).**

  - ❑ Procesdoelen: visie op excellente opvang; voorlichting richting o.a. eigenaren; voorbeeldprojecten; kennisdelen met andere gemeenten.

- Amsterdam wordt klimaatadaptiever.

  - ❑ Amsterdam zoveel mogelijke beschermen tegen hitte, droogte, wateroverlast en overstromingen.

    - ➢ **aandacht voor doorstroming, waterberging en waterveiligheid; groene daken op woonboten (W).**
    - ➢ **vergroening i.p.v. verharding; schaduwplekken in de openbare ruimte; regenbestendige beplanting (G/D/KA).**
    - ➢ **hulp aan dierorganisaties en voorlichting aan huisdiereigenaren (D).**
    - ➢ **aandacht voor sociale huurcomplexen (EC).**

  - ❑ Procesdoelen: klimaatadaptatie meewegen in ieder project, traject etc.

1. Hoe zou je de nu algemeen geformuleerde doelen specificeren en daarbinnen prioriteren?

- Amsterdam werkt toe naar een meer duurzame en meer integrale inrichting en gebruik van het water.

  ❑ Amsterdam verkleint de lasten en vergroot de lusten van het water in de stad

  - **bij ruimtelijke projecten rekening houden met de beperkingen van het watersysteem (W).**
  - **overtollig water slim inzetten voor dier & groen & mens (bijv. regenton); zwemwater voor honden (D).**
  - **natuurvriendelijke oevers; hoogwaardige oevervegetatie (EC).**

  ❑ Procesdoelen: visie op de biodiversiteit in het water; onderzoek gevolgen uitzetten karpers tbv hengelsport.

2. Regie op de uitvoering en variatie in rollen is cruciaal. Hoe zou je dit voor je eigen werkveld idealiter vorm willen geven?

Strategisch niveau:
- Duidelijke **afbakening** waar we als GGS wel en niet over gaan, en dit toetsen in krachtenveld.
- **Ontwarren** waterketen, nu deels bij V&OR, R&D, Stadsdelen, Programma Varen enWaternet.
- **Krachtenveldanalyse**.

Tactisch niveau:
- **Werkgroepen a la Groenvisie** misschien voorbeeld voor meer werkvelden (ook vanuit andere directies).
- Gehouden dieren: is aparte expertise en betreft zowel regievoering als uitvoering. Eilandvorming vormt een risico. **Afstemming en toetsing** binnen expertiseteam en daarbuiten belangrijk.
- Wilde dieren: **rolverdeling** uitwerken tussen ecologen en dierenwelzijn. Meer gelijkwaardige koppels maken op verschillende thema's.
- Budgetten meer **bundelen** in de toekomst.

Operationeel niveau
- Projecten werken in **duo's** waarbij je je eigen werkveld overstijgt.
- **Pool** met vakspecialisten, niet meer alleen binnen eigen team werken maar ook in andere teams.
- Variatie in **rollen**: afwisseling in mentor / mentee rol.
- Aandacht voor **competenties** als het gaat om bestuurlijke besluitvorming.

3. De onderlinge verbinding en de bestaande overlap van werkzaamheden en opgaven is de basis voor een krachtig team. Hoe zou je dit binnen het team vanuit je eigen rol en positie kunnen optimaliseren?

Strategisch niveau:

- Formulering van de inhoudelijke dwarsverbanden via de eerder ooit genoemde **'position papers'**. Eventueel via een concrete casus op straatniveau.
- Formulering van de **procesmatige dwarsverbanden**: waar kunnen we samen optrekken als het gaat om de regie- of adviesfunctie.

Tactisch niveau:

- Per 'toegewezen' opdracht of opgave **inventariseren** wat en wie er, in welk stadium, nodig (juridisch, ecologisch advies enz.) is om het te laten slagen of te kunnen realiseren.
- **Ambassadeursrol** nemen.

Operationeel niveau:

- Actief presenteren + **overleg** met elkaar eens in 3 weken (wordt gepland).
- Op de hoogte blijven van elkaars werkzaamheden via de coordinatoren, maar ook via de ooit genoemde **'watchers'**.
- Waar liggen de verschillende **competenties** en waar kan je van elkaar leren? Bv. hoe pak je een project aan?
- Betere **communicatie** richting andere afdelingen over onze opgaven en successen.

4. Hoe is de verbinding met andere teams binnen de afdeling Duurzaamheid, binnen en met andere directies en stadsdelen beter te leggen in vergelijking met hoe het nu gaat?

Strategisch niveau:

- Net als binnen het team, zouden **'position papers'** en 'watchers' ook hier een mogelijkheid zijn. Eventueel via een concrete casus op straatniveau.
- Formulering van heldere **rolverdeling**, en dit toetsen bij de andere teams, directies etc.

Tactisch niveau:

- Aandacht voor de uitvoering in de stad: werk met werk maken cq. **koppelkansen** cq. co-creatie cq. integraal werken. Voorbeeld GGS-Circulair: groenafval inzetten.
- Goede **relaties** houden/bewerkstelligen met Programma Duurzame gebiedsontwikkeling en Team Stad.
- GGS een goede plek geven in de **Plaberum-expertiseteams** RO en DZH.
- GGS beter **profileren** d.m.v. communicatieplan richting rest duurzaamheid en andere directies.
- (Pro)actieve rol voor onze **directie(leden)**.

Operationeel niveau:

- Concrete **opdracht** krijgen van leidinggevenden om verbindingen te leggen binnen Duurzaamheid. Klein beginnen, lessen leren en successen oogsten en uitbouwen.
- Richting andere directies en stadsdelen: inzet van eigen **expertise** en bijbehorend netwerk. Daar onderscheid je je in en daar ben je van meerwaarde.
- Onszelf laten zien: **gastcolumns**, (thematische) app-groepen en/of –weken.

5. Hoe kunnen we onze ambassadeursrol naar een groene stedelijke toekomst vervullen in het 'omdenken'?

Strategisch niveau:
- Onderlinge discussies aan gaan zodat wij een **eenduidige visie** hebben over alle aspecten die vallen onder GGS.
- Definiëren van wat wij onder **'gezond'** verstaan in onze transitie- en teamnaam.
- Uitwerken van **verhouding** tussen ruimtelijke tak en duurzaamheidstak.

Tactisch niveau:
- Nagaan of 'groen' voldoende in de stedelijke **toetsteams** zit.
- **Expertise** uitventen en inzetten.
- Utopieplaatje maken: hoe zou (noem een willekeurig project, Amstel III, Elzenhagen) eruit zien als GGS het voor het zeggen had? Waarin verschilt dat van de werkelijkheid? En daarmee de boer op.
- Streven uitdragen '**groen & blauw**' gaat voor op grijs (visueel maken, vernieuwende acties).
- **Samenwerken** aan en zorgdragen voor een leefbare, groene stad voor mens én ('onze') dieren.

Operationeel niveau:
- Inventariseren van gremia, media en evenementen om **de GGS-stem** te laten horen, en daar op sturen.
- Successen beter **communiceren**.
- **Open staan** voor ideeën/suggesties vanuit de groene stedeling (groen op straat).
- **Innovatieve ideeën** uitwerken en naar boven (provincie, Rijk enz.) en opzij (gemeenten) delen.

Kansen in gezamenlijkheid:

- Koppelkansen (inhoudelijk).
- Budgettaire koppelingen (financieel).
- Plaberum (proces).
- Omgevingswet (proces)
- Bewonersparticipatie (proces).