Gemeente Amsterdam



Duurzame Stad, Duurzame Banen

Uitvoeringsagenda 2021-2022

Baankansen voor Amsterdammers door het versnellen van Duurzame Investeringen in de stad én de daarvoor benodigde (om)scholing

Inhoudsopgave

Inleiding 3

1 Investeren in een Duurzame Stad 6

1.1 Zes verduurzamingsmotoren 7
1.1.1 Zonmotor: Zonnepanelen op corporatiewoningen 8
1.1.2 Warmtemotor: Aanleg van warmtenetten voor aardgasvrije woningen 9
1.1.3 Vastgoedmotor: Sneller verduurzamen van gemeentelijk vastgoed 11
1.1.4 Klimaatadaptatiemotor: Honderd extra plekken groen in de stad 13
1.1.5 MKB-motor: Verduurzamen en stimuleren van innovatie in het Midden- en Kleinbedrijf 15
1.1.6 Renovatiemotor: Renoveren en isoleren van woningen en bedrijfspanden 19

1.2 Stedelijke programma's met kansen op scholing en werk 22

2 Investeren in Duurzame Banen 23

Analyse van de Amsterdamse arbeidsmarkt 24

2.1 Extra inzet op Duurzame Banen 25
2.1.1 Arbeidsmarkt Samenwerkingsnetwerk Techniek Amsterdam (ASTA) 26

2.2 Ondersteunende instrumenten en trajecten 28
2.2.1 Regionaal werkcentrum (RWC) 28
2.2.2 MBO als scholingspartner 29
2.2.3 Actieplan Veerkracht 29
2.2.4 Meer kans op Werk Jongeren 30
2.2.5 Van Social Return naar Sociaal Opdrachtgeverschap 31

2.3 Bestaande instrumenten en trajecten 32
2.3.1 Aanpak Meer kans op Werk – startproces 32
2.3.2 Werkgeversservicepunt (WSP) 33
2.3.3 Amsterdamwerkt! 34
2.3.4 Publiek-Private Samenwerkingen (PPS) 36

3 Resultaten en Monitor 38

Colofon 41

Duurzame Stad, Duurzame Banen



Begin 2020 brak wereldwijd de Coronacrisis uit. Werknemers gingen zoveel mogelijk thuiswerken en de economie ging voor een groot deel op slot. Veel ondernemers zagen hun inkomsten (gedeeltelijk) wegvallen en vele Amsterdammers verloren hun baan. Om de klappen van deze crisis op te vangen, stelden de coalitiepartijen in september 2020 het begrotingsakkoord ‘Samen Sterker uit de crisis’ op. Een sociaal en economisch herstelpakket met verschillende maatregelen om Amsterdam door de crisis te loodsen.

Het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen gebruikt de ruimtelijke investeringen die de gemeente in de stad doet, als vliegwiel voor het herstel van de economie. We halen investeringen naar voren die de stad versneld verduurzamen, de kades en bruggen herstellen en voorzien in goed onderhoud van de stad. Al deze projecten zorgen voor het behoud van werk en het creëren van nieuw werk. Werkzoekende Amsterdammers leiden we op en begeleiden we naar deze nieuwe banen.

Inleiding

Amsterdam kampt naast de Coronacrisis ook met een klimaatcrisis die op de lange termijn ons leefklimaat en onze gezondheid bedreigt. Beide crises vragen om actie. Uit het Amsterdamse Klimaatfonds is € 78 miljoen beschikbaar gesteld om de stad sneller te verduurzamen. De investeringen die we doen, dragen bij aan het verminderen van de negatieve effecten van beide crises.



Samen Sterker

Het is een belangrijke taak van de gemeente om kansen op werk aan te bieden aan werkzoekenden én aan Amsterdammers die een beroep doen op een uitkering. De gemeente werkt ook hard aan het verduurzamen van de stad. We brengen deze twee onderwerpen samen, door de kansen op werk te benutten die voortvloeien uit de investeringen in de stad. Dat kúnnen en doen we niet alleen, maar samen met een groot aantal partners in Amsterdam. Op 16 november 2020 spraken we onze gezamenlijke ambities uit in de intentieverklaring ‘Duurzame Werkgelegenheid Amsterdam’. We spraken af dat we ons samen inspannen voor het behoud van bestaande vakmensen en voor meer vakmensen in de techniek en bouw. Alle partijen onderkennen het grote belang van het opleiden en aan het werk helpen van meer (vooral technische) vakmensen. Partners zijn bereid om langdurige samenwerkingen met elkaar aan te gaan. De gemeente neemt de regie op het aanjagen en vormgeven van deze samenwerkingen.

Meer vakmensen voor Duurzaamheid

Er staan in heel Nederland duizenden vacatures open in de duurzaamheidssector, zoals de installatietechniek en bouw. De sector kampt al jaren met een groot arbeidstekort. Om de klimaatambities te realiseren hebben we technisch geschoolde en ervaren beroepskrachten hard nodig.

Met het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen willen we een proces op gang brengen naar meer variatie in werkgelegenheidssectoren in Amsterdam. De investeringen in duurzaamheid bevorderen een transitie naar een diverse arbeidsmarkt, die minder afhankelijk is van massatoerisme en die de lokale economie versterkt. Deze kans is tegelijkertijd een enorme uitdaging. We investeren in een sector die gekenmerkt wordt door een tekort aan arbeidskrachten. Dit complexe probleem lossen wij niet in één keer op, dat is een langjarig proces. Door de duurzame motoren kunnen we in de praktijk wel mogelijkheden benutten door het opzetten van nieuwe samenwerkingsvormen met het reguliere onderwijs, particuliere opleidingsinstituten, brancheorganisaties en het bedrijfsleven in de technische en bouwsectoren.

We onderzoeken hoe we barrières bij zij-instromers en ZZP’ers weg kunnen nemen voor een overstap naar de duurzaamheidssector. Tegelijkertijd onderzoeken we hoe we knelpunten bij werkgevers kunnen oplossen die hen belemmeren om leerwerktrajecten aan te bieden of mensen in dienst te nemen. Én we stimuleren de ontwikkeling van nieuwe selectie- en matchinginstrumenten die passen bij deze tijd en de krapte in de sector.

In de brief ‘Meer vakkrachten voor duurzaamheid’ van maart 2021 staat dat we de komende drie jaar minimaal 1.000 extra Amsterdammers aan werk willen helpen in duurzaamheidssectoren. De brief geeft een analyse van de arbeidsmarkt voor technisch geschoold personeel en beschrijft wat we al ondernemen om meer jongeren en zij-instromers te stimuleren om te kiezen voor werk in de bouw- en installatietechniek.

Uitvoeringsprogramma

In het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen richten wij ons in eerste instantie op werkzoekende Amsterdammers die binnen afzienbare tijd aan het werk kunnen. Daaronder vallen ook Amsterdammers die hun werk dreigen te verliezen. Mensen met een uitkering, herintreders of mensen die nadenken over een ander vervolg van hun loopbaan, ondersteunen we naar duurzame banen. Het stimuleren van scholieren om te kiezen voor een vervolgopleiding in de techniek en bouw valt buiten de scope van dit programma.

Het Uitvoeringsprogramma beschrijft concreet wat we al doen en nog gaan doen om de verduurzaming van de stad te versnellen én wat we gaan doen om Amsterdammers te stimuleren om in de duurzaamheidssector aan het werk te gaan.

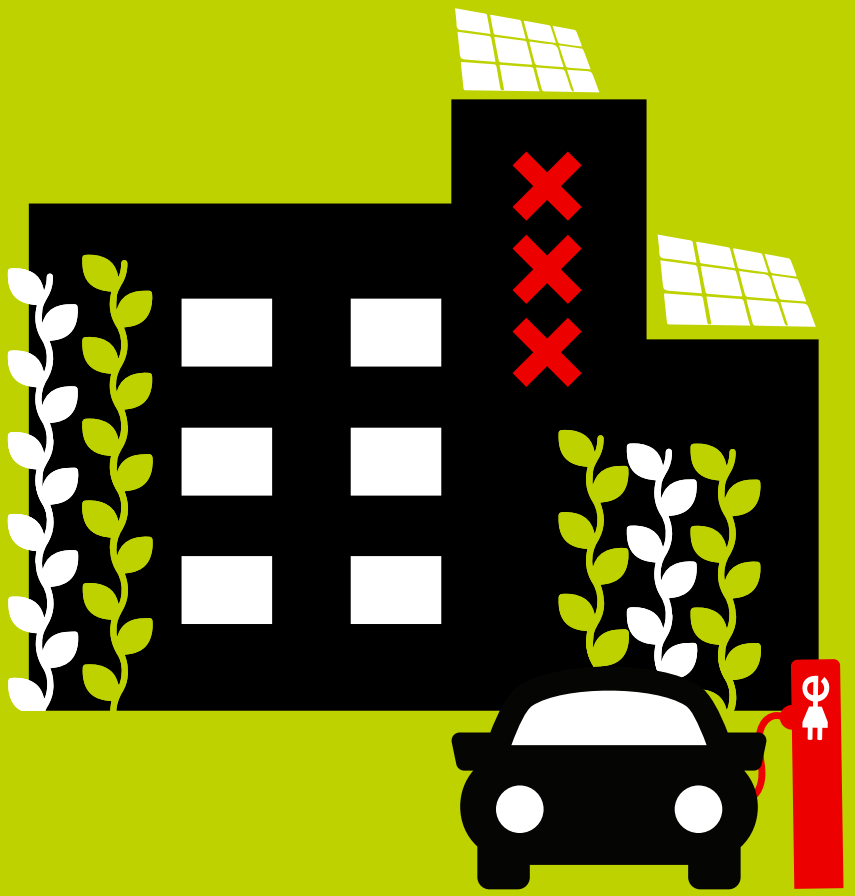


Hoofdstuk 1

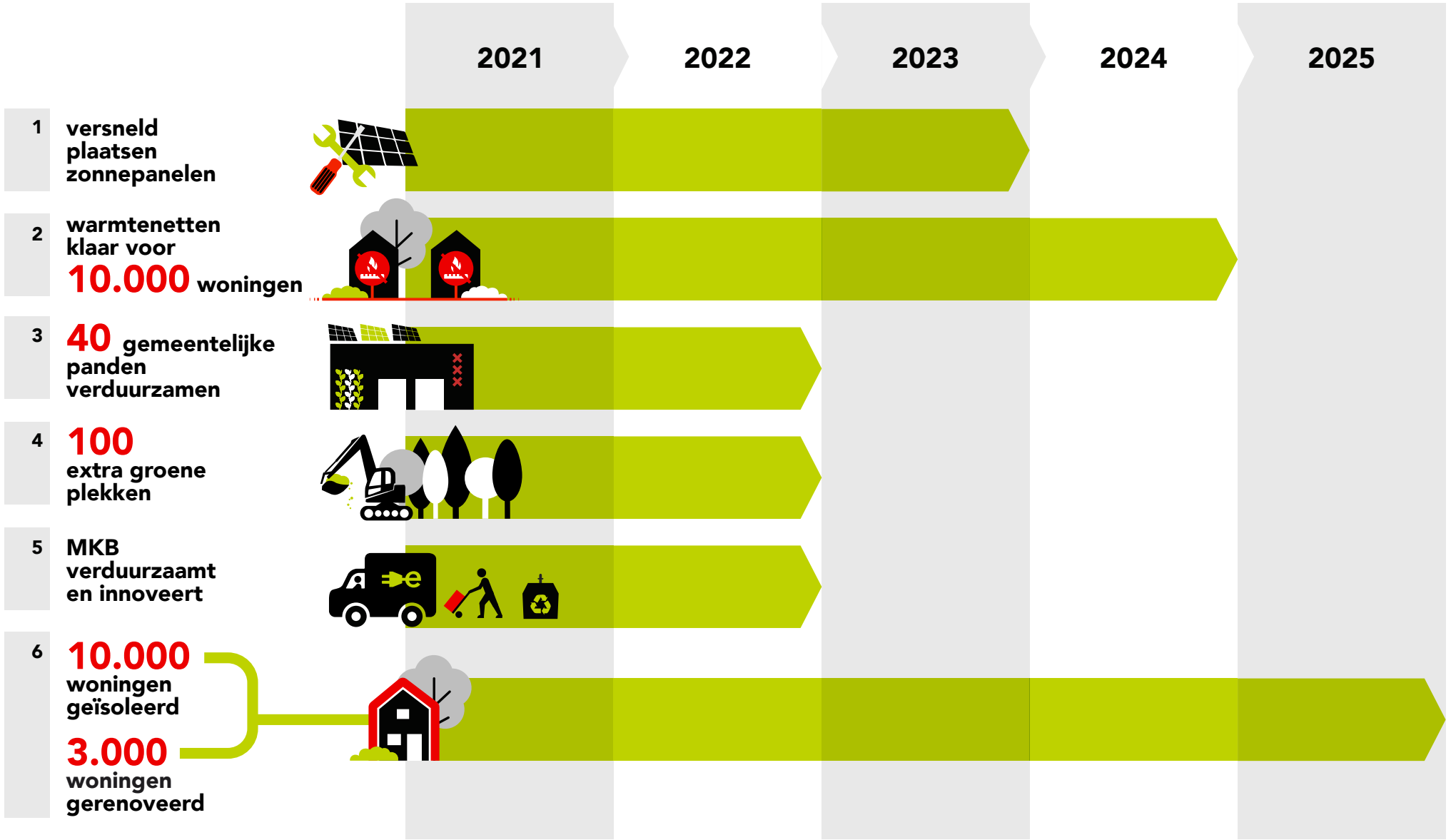
Investeren in een Duurzame Stad

We investeren eerder dan gepland in zes projecten die bijdragen aan de verduurzaming van de stad. Deze investeringen zorgen voor een financiële impuls aan de economie. Amsterdammers die omzet of werk verloren zijn door de Coronacrisis bieden we (om)scholing aan en begeleiding naar een nieuwe carrière. We jagen de verduurzaming aan door 6 zogenaamde verduurzamingsmotoren:

Zon-, Warmte-, Vastgoed-, Klimaatadaptatie-, MKB en Renovatie- en Isolatiemotor.

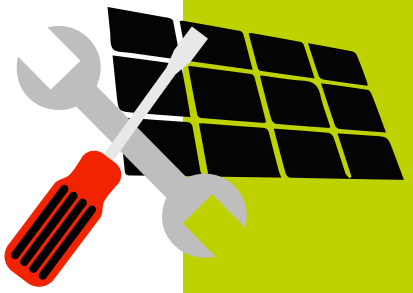


1.1 Zes verduurzamingsmotoren



1.1.1 Zonmotor

Zonnepanelen op corporatiewoningen



Wat is de ambitie?
Het wegnemen van de barrières voor een stevige groei van zonne-energie op woningcorporatiedaken.

Hoe bereiken we dat?
We stellen een subsidie van in totaal € 4 miljoen beschikbaar aan corporaties. Voorwaarde is dat knelpunten bij het leggen van zonnepanelen worden opgelost. Denk aan plaatsing op hoogbouw en complexe daken of aan onvoldoende animo onder de huurders.
De subsidie is bedoeld voor het leggen van extra panelen, bovenop de al gemaakte afspraken. Corporaties geven aan hoe de subsidie ten goede komt aan de huurders. De opdracht aan installatiebedrijven creëert werkgelegenheid en opleidingsplekken. De panelen dienen binnen 1 jaar na toekenning van de subsidie gelegd te worden.

Versnelling
De subsidieregeling zorgt ervoor dat er extra panelen geplaatst worden in de stad. Door barrières weg te nemen, kunnen er zonnepanelen worden gelegd op daken die daar anders wellicht niet voor in aanmerking zouden komen, of waar het proces meer tijd in beslag zou nemen. De projecten worden ook versneld door een termijn te stellen aan het leggen van de panelen na toekenning van de subsidie.

Rol van onze partners
De woningcorporaties doen de investeringen in de zonnepanelen op hun panden. Een deel van de investering (30%) kan gedekt worden uit de subsidieregeling van de gemeente. De corporaties besteden het werk uit aan installatiebedrijven.

Rol van de gemeente
De gemeente verstrekt subsidie onder genoemde voorwaarden. Via het ASTA netwerk zorgen we voor een samenwerking met de installatiebedrijven om te komen tot extra banen en leerwerktrajecten. We besteden hierbij nadrukkelijk aandacht aan het oplossen van knelpunten die installatiebedrijven ervaren.

Wat we tot nu toe hebben gedaan
- Inventarisatie met de corporaties naar de soorten barrières die zij ondervinden om zonnepanelen op hun woningen te leggen.
- Subsidieverordening vastgesteld en geopend in juni 2021.
- Gesprekken met corporaties over het creëren van werkgelegenheid en leerwerktrajecten als onderdeel van de opdracht richting installatiebedrijven.
- Verkennende gesprekken met installateurs over mogelijkheden voor leerwerktrajecten.

Wat we gaan doen
2021
- Beoordelen van de ingediende plannen voor de subsidie. Indien de volledige € 4 miljoen in de 1e ronde niet wordt aangevraagd, opent in januari 2022 een 2e ronde.
- Starten van samenwerkingen met installatiebedrijven.

Wat levert het op?
- 32.000 panelen (10-11 MW) indien subsidie volledig wordt benut.
- 33.000 ton CO_2 –uitstoot wordt vermeden wanneer alle panelen worden gelegd.
- Een huurder kan er € 100,- in het jaar op vooruit gaan doordat de energierekening of de servicekosten omlaag gaan of doordat de huurstijging beperkt blijft.
- Kansen voor werk en leerwerktrajecten.

€ 4 miljoen
gemeentelijke investering

€ 9,3 miljoen
potentiële overige investering

32.000
panelen

33.000 ton CO_2
reductie

leerwerktrajecten
voor installateurs

1.1.2 Warmtemotor

Aanleg van warmtenetten voor aardgasvrije woningen

Wat is de ambitie?

Versneld investeren in de warmtetransitie door gebiedsgericht en in aansluiting op de Transitievisie warmte, bestaande woningen en gebouwen aan te sluiten op een warmte-infrastructuur.

Hoe bereiken we dat?

Tot 2025 stellen we €50 miljoen beschikbaar aan de Warmtemotor om warmtenetten aan te leggen voor het aansluiten van 10.000 woningen. Het gaat om woningen die dichtbij de bestaande warmtenetten van Westpoortwarmte en Vattenfall liggen. Daarnaast ontwikkelen we een aantrekkelijk aanbod voor particulieren en huurders, zodat zij hun woning willen aansluiten op het warmtenet.

Het aardasvrij maken van wijken is een complexe opgave. Vele partijen hebben grote belangen waarbij ook grote sommen geld gemoeid zijn. Het proces kent een lange aanloopperiode. In de voorbereidende fase moeten we per wijk in kaart brengen hoe de ondergrondse infrastructuur eruit ziet en welke verschillende woningtypen er zijn. Vervolgens onderzoeken we warmte-oplossingen, rekening houdend met de verschillende woningentypen in die wijk. Tenslotte komen de oplossingen samen in een business case die sluitend gemaakt moet worden. Daarna kan de uitvoering van start, wat een enorme impact op de stad heeft en vele andere activiteiten die we uitvoeren raakt.

Versnelling

De investering in de Warmtemotor zorgt ervoor dat het onderzoek dusdanig grondig kan zijn, dat we lange termijn afspraken kunnen maken voor het aardgasvrij maken van meer woningen. Zo voorkomen we afzonderlijke onderzoeks- en onderhandelingsprocessen per buurt. We kunnen zo ook een meerjarenplanning maken waarmee we de regie hebben op de toekomstige werkzaamheden in de openbare ruimte. Tot slot doen we versneld ervaring op met de voorbereiding en uitvoering. Deze investering leidt tot meer effectiviteit en efficiëntie, nu en in het vervolg.

Rol van onze partners in de Warmtemotor

De corporaties en de warmtebedrijven maken schaalafspraken waar particuliere woningeigenaren op kunnen meeliften.

Rol van onze partners in de City Deal

De City Dealpartners voor Amsterdam Aardgasvrij zijn: Amsterdamse Federatie Woning Corporaties (AFWC), Alliander, Liander, Vattenfall, Westpoort Warmte en Woningstichting Stadgenoot, Eigen Haard, Ymere, de Alliantie en Rochdale. De netwerkbeheerders, warmtebedrijven en woningcorporaties zorgen voor de infrastructuur van de warmtenetten en de daarvoor benodigde aanpassingen in de woningen. De stedelijke partners hebben elkaar nodig om (vooral ondergronds) tot een efficiënte en betaalbare uitvoering te komen.

Rol van de gemeente

De gemeente is een partner in de Warmtemotor en in de City Deal Amsterdam Aardgasvrij. We voeren de regie op het intensieve overlegproces dat nodig is om met alle partijen tot lange termijn afspraken te komen. Met alle interne en externe partijen werken we aan het complexe uitvoeringsproces. We voeren ook de regie op de planning van de werkzaamheden in de openbare ruimte en in de ondergrondse infrastructuur.



€ 50 miljoen
gemeentelijke investering

€ 200 miljoen
potentiële overige investering

10.000
woningen aangesloten op warmtenet

50 - 70% CO_2
reductie

werkgelegenheid
in de elektrotechniek, logistiek en in grondwerkzaamheden

Wat we gaan doen

2021

- Wanneer de businesscases sluitend gemaakt kunnen worden, worden de buurten definitief. Ze worden bekend gemaakt nadat de raamovereenkomst is gesloten. We verwachten eind 2021 met de eerste buurten te starten. Een buurt aardgasvrij maken duurt een aantal jaar.
- We onderzoeken de volgende buurten om te komen tot een planning en om met een 2e tranche een zekere overmaat te hebben. Dat doen we omdat het deelnamepercentage onder huurders en particulieren lastig in te schatten is.
- Afspraken maken met de partners over extra banen, stageplaatsen en leerwerktrajecten.
- Onderzoeken hoe het subsidiegeld het beste rendeert.

2022

- Start voorbereiding 2e tranche van ongeveer 4.000 woningen (huidige conceptplanning).

2023

- Start uitvoering van de 2e tranche buurten.

Wat levert het op?

- 10.000 aardgasvrije woningen van corporaties en particulieren.
- Een mantelovereenkomst over langdurige samenwerkingen en verplichtingen.
- Een kostenneutrale overgang naar een aardgasvrije oplossing voor huurder en eigenaar.
- Processen en afspraken worden aan de voorkant goed ingericht.
- Ervaring met de voorbereiding en uitvoering voor een effectiever en efficiënter vervolg wat leidt tot een significante kostenreductie.
- 50% tot 70% CO_2-reductie ten opzichte van individuele gasketels vanaf het moment dat de woningen op het warmtenet worden aangesloten. Met de Warmtemotor (110.000 woningen in 2030) besparen we circa 2,5 miljoen ton CO_2. De verduurzaming van bronnen zorgt in verloop van tijd voor verdere CO_2-reductie.
- Extra werkgelegenheid voor elektrotechnische en logistieke functies en voor grondwerkzaamheden.



1.1.3 Vastgoedmotor

Sneller verduurzamen van gemeentelijk vastgoed

Wat is de ambitie?
Het verduurzamen van panden in eigendom van de gemeente.

Hoe bereiken we dat?
We stellen € 10 miljoen beschikbaar om in tenminste 40 panden extra verduurzamingsmaatregelen uit te voeren. Het betreft kantoor- en atelierruimtes en panden voor welzijn, zorg, onderwijs en sport.

Versnelling en verbreding
Met deze investering kunnen we:
- Het ambitieniveau van de verduurzaming van het pand verhogen.
- Een specifieke nieuwe duurzame interventie aan een pand toevoegen (bijvoorbeeld klimaatadaptatieve of circulaire elementen).
- Panden eerder dan gepland verduurzamen.
- Meer panden in 2 jaar tijd verduurzamen.

Rol van de partners
Opdrachtnemers als installatiebedrijven, aannemers en projectplanners -en leiders zorgen voor tenminste 5% Social Return in hun contracten.

Rol van de gemeente
De gemeente is opdrachtgever en daarvoor zetten we aanbestedingen in de markt. We clusteren opdrachten zodat het volume groter wordt en er meer ruimte en incentive is voor aannemers om leerwerktrajecten te starten. Met onze raamcontractanten onderzoeken we de mogelijkheden voor (langdurige) samenwerking rondom omscholing en begeleiding naar werk. Daarbij maken we gebruik van de structuur en methodiek van ASTA en de Bouwacademie. Met opdrachtnemers maken we prestatie-afspraken waarbij ook de ambities voor stage-, leer- en werkplekken en samenwerking met De Werkbrigade en Pantar worden besproken.

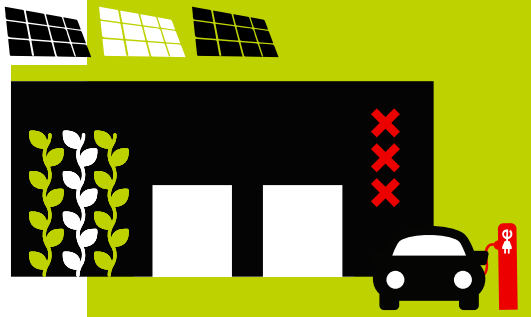
Wat we tot nu toe hebben gedaan
- Onderzoek van de 40 panden naar welke extra verduurzamingsmaatregelen mogelijk zijn, met een doorberekening op kosten en effect.
- Uitvoering gestart van 11 projecten.
- Voorbereiding van de aanbesteding voor 12 projecten.

Wat we gaan doen

2021
- 16 projecten afgerond, waaronder een waterbergende binnentuin, een school met zonnepanelen, enkele aardgasvrije panden en twee klimaatadaptieve speeltuingebouwen.
- Start uitvoering van de overige 24 projecten.
- Start met rondleidingen voor VMBO-leerlingen in onze panden. Gemeentelijk Vastgoed verzorgt de Summerschool, Take your kid to work: waarbij een technisch projectleider over verduurzamingsprojecten vertelt aan collega's en hun kinderen.

2022
- Uitvoering en afronding van de laatste 24 projecten.

Wat levert het op?
- 15 panden geïsoleerd naar een energielabel A.
- 19 panden aardgasvrij.
- 20 daken met zonnepanelen of een groen dak.
- In ruim 10 panden zijn extra maatregelen toegepast, zoals waterberging, klimaatadaptieve bouw of circulaire elementen.
- Beter leefklimaat in al deze panden.
- 1.000 ton minder CO_2-uitstoot door de eerste helft van de projecten. Voor de overige projecten is de CO_2-reductie nog niet in te schatten.
- Opdrachtnemers creëren sociale impact doordat zij bij Europese aanbestedingen invulling geven aan Social Return.



€ 10 miljoen
gemeentelijke investering

40
panden verduurzaamd

1.000 ton CO_2
reductie door de eerste 20 panden

5%
Social Return in contracten van aannemers

Verduurzaming Buurtcentrum Oosterpark

Een ingrijpende renovatie maakt dit geliefde buurthuis aardgasvrij en ‘bijna energieneutraal’.

Aan de Derde Oosterparkstraat staat het gemeentelijk pand ‘Huis van de Wijk Oosterpark’, bij buurtbewoners beter bekend als hun Buurtcentrum Oosterpark. Het gebouw stamt uit de jaren ‘80 en wordt wekelijks gebruikt door stichting Dynamo Welzijn, HVO-Querido, jongerenwerkers en ervaringsdeskundigen die cliënten begeleiden met een GGZ problematiek of een verslaving. Maar ook een yogastudio, kickboksschool en een zangkoor zijn hier gevestigd, er zijn activiteiten voor migrantengroepen en er worden workshops gegeven. Een belangrijke en druk bezochte plek in de buurt dus.

Het pand wordt nu via de Vastgoedmotor gerenoveerd, verbouwd en verduurzaamd. Om het gebouw ‘bijna energieneutraal’ te maken, is betere isolatie nodig en wordt het pand aardgasvrij. De huidige verwarmingsinstallatie en het ventilatiesysteem worden vervangen door warmtepompen en balansventilatie met warmteterugwinning. Op het platte dak boven de sportzaal komen 33 zonnepanelen.

Volgens Bouwmanager René de Vries biedt de renovatie veel voordelen: “Het gebouw is optimaal verbeterd waardoor het binnenklimaat comfortabeler is. Het gebouw krijgt een prettigere uitstraling. De verduurzaming zorgt ook voor lagere energiekosten.” Een doorberekening laat zelfs een daling in energiekosten zien van zo’n 30% en een CO_2-reductie van 87%. Medio 2022 is de verbouwing afgerond. Het gebouw is dan weer toekomstbestendig voor zeker de komende 40 jaar.



1.1.4 Klimaatadaptatiemotor

Honderd extra plekken groen in de stad

Wat is de ambitie?
We willen in de stad hittestress verminderen in warme perioden, water vasthouden in droge perioden en wateroverlast verminderen bij hevige regenbuien.

Hoe bereiken we dat?
We stellen € 2,5 miljoen beschikbaar waarmee we 100 plekken in met name de openbare ruimte ontharden en vergroenen. De groene plekken worden klimaatadaptief aangelegd.

Versnelling
Het budget maakt het mogelijk om extra plekken in 2 jaar tijd te vergroenen.

Rol van onze partners
Verschillende groenaannemers hebben een raamcontract bij de gemeente, zij leggen de groene plekken aan. Een deel van hen werkt samen met WPI en de Werkbrigade. Als opdrachtnemers genereren deze partners, conform het Amsterdamse Social Return beleid, ten minste 5% sociaal rendement op hun contracten.

Rol van de gemeente
De gemeente is opdrachtgever voor de aanleg van de groene plekken. We maken afspraken met onze opdrachtnemers over extra banen en leerwerkplekken in het kader van Social Return. Waar mogelijk betrekken we de bewoners bij het bepalen van de invulling van de groene plekken.

Wat we tot nu toe hebben gedaan
- 125 potentiële plekken voor vergroening zijn in kaart gebracht.
- Onderzoek naar geschiktheid voor vergroening van deze plekken op de ligging, ondergrondse infrastructuur en het gebruik.
- Een binnentuin in de Albert Cuypstraat is klimaatadaptief aangelegd.
- Op het Westerdok zijn 52 boomspiegels van elk 3 m^2 beplant. Hiermee vergroenen we ruim 150 m^2 grond.
- Verschillende plekken zijn in voorbereiding.
- 2 medewerkers van de Werkbrigade hebben een vaste aanstelling gekregen bij één van de groenaannemers in het kader van Social Return.

Wat we gaan doen
2021
- 25 groenplekken gereed. Het plantseizoen bepaalt mede de planning.

2022
- Uitvoering van de overige 75 groenplekken.

Wat levert het op?
- De oppervlakte van de 100 groene plekken varieert van 5m^2 tot 5.000m^2 (van boomspiegels tot pocketpark).
- Verminderen van hittestress, betere opvang en afvoer van overtollig regenwater, vergroten van de biodiversiteit en kwaliteitsverbetering van versteende plekken in de stad.
- Werkgelegenheid voor de Werkbrigade met kansen op een vaste baan bij een groenaannemers.



€ 2,5 miljoen
gemeentelijke investering

100
extra plekken groen

biodiversiteit en klimaat-bestendigheid

werkgelegenheid
voor de Werkbrigade

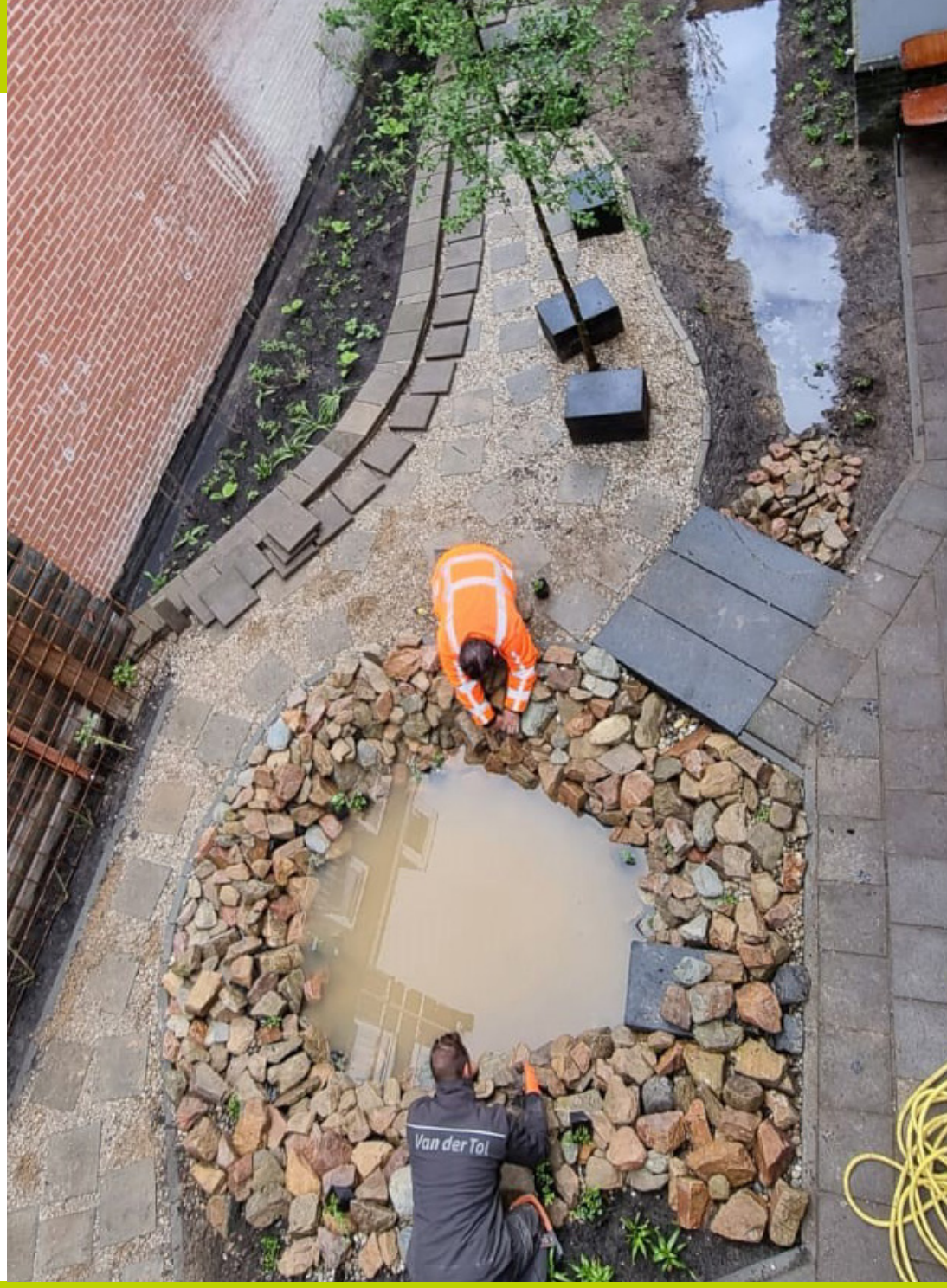
De 1e van de 100 groene plekken

De betegelde binnenplaats van de Albert Cuypstraat 241 is omgetoverd tot een groene binnentuin.

Het gemeentelijke monument was oorspronkelijk een lagere school. In het gebouw zitten nu een befaamde boksschool en een aantal kunstenaars. Tijdens gepland groot onderhoud zijn dak, muren en gevels volledig geïsoleerd van een energielabel G naar energielabel A+++. Het pand is aardgasvrij gemaakt en kreeg nieuwe energiezuinige installaties.

Bouwmanager Romeo Rawi zag vervolgens mogelijkheden in het braakliggende terrein achter het pand: “Vastgoed betreft niet alleen de stenen van een gebouw. Wanneer je omliggende terreinen Rainproof maakt, is daar ook veel winst te behalen. Ik doe graag iets met die panden waar iedereen van kan profiteren.” Romeo had net de eerste gemeentelijke ‘wadi’ aangelegd in dezelfde buurt met een vergelijkbare situatie (Tolstraat 84). Een wadi is een groenstrook die regenwater opvangt en vertraagd afvoert naar de bodem. Een stadsecoloog adviseerde daar over de planten die in de omgeving nodig zijn voor vogels en insecten. Van der Tol bv en Hollands Groen konden dan ook direct aan de slag om de tuin Rainproof te ontwerpen en te realiseren.

Door de extra middelen van het Duurzaam Herstelpakket en het programma Klimaatadaptatie kon het project worden uitgevoerd. De straattegels zijn vervangen door planten en ander groen, wat de biodiversiteit in de stad vermeerderd. Een deel van de tegels werd opnieuw gebruikt om muurtjes en een looppad aan te leggen. De hemelwaterafvoer is losgekoppeld van het riool om extra druk op de riolering te voorkomen tijdens heftige regenbuien. Daarmee vermindert eventuele wateroverlast. De gebruikers van het pand én hun buren genieten deze zomer van een mooie waterbergende tuin die ook nog eens zorgt voor verkoeling op hete dagen.



1.1.5 MKB-motor

Verduurzamen en stimuleren van innovatie in het Midden- en Kleinbedrijf



Wat is de ambitie?

Het Midden- en Kleinbedrijf (MKB) ondersteunen om te verduurzamen en een duurzaam en innovatief economisch klimaat stimuleren voor startups.

Hoe bereiken we dat?

We stellen € 1,25 miljoen ter beschikking voor ondersteuning bij innovatieve projecten van MKB'ers. Daarvoor zetten we verschillende instrumenten en methoden in, zoals Start-up-in-Residence, Innovatielab en Scale-up. We stellen nog eens € 1,25 miljoen ter beschikking voor energieadviezen en begeleiding van kleine, middelgrote en grote MKB-bedrijven en aan bedrijfscollectieven voor het verduurzamen van hun bedrijf(spanden). Voor deze laatste groep faciliteert de gemeente ook collectieve inkooptrajecten.

Versnelling

Door de investeringen in de MKB-motor krijgen innovatieve start-ups coaching en begeleiding bij het verder ontwikkelen van hun bedrijf. Hierdoor blijft werkgelegenheid bestaan. De intensieve advies- en begeleidingstrajecten ontzorgen de ondernemers. Hierdoor zijn zij eerder geneigd om tot verduurzamings-maatregelen over te gaan.

Rol van onze partners

Innovatieve MKB'ers kunnen zich verder ontwikkelen door de samenwerkingspartners van de gemeente te betrekken: AMS, Marine Terrein, Climate Kic en partners binnen de MRA. Voor het uitbrengen van energieadviezen werkt de gemeente samen met lokale partners die hiervoor een opdracht hebben gekregen.

Rol van de gemeente

De gemeente biedt innovatieve MKB'ers coaching, begeleiding en methodieken in het verder ontwikkelen van hun startende bedrijf. We ondersteunen startende en innovatieve ondernemers bij het aanvragen van Europese subsidiegelden zoals het Europees Herstelfonds, React EU of het Nationaal Groeifonds. Ook heeft de gemeente een belangrijke rol als opdrachtverlener voor kleine bedrijven. Zowel Start-up-in-Residence als Scale-up zijn inkoopprogramma's waarbij wij kunnen optreden als klant, na een proces van samen ontwikkelen. De gemeente is daarnaast de opdrachtgever voor de partijen die de energieadviezen met begeleiding aan ondernemers bieden en we faciliteren de collectieve inkooptrajecten.

Wat we tot nu toe hebben gedaan

- Inventariseren van vraagstukken voor Start-up-in-Residence en Scale-up.
- 87 bedrijven en 21 maatschappelijke instellingen ontvingen in het eerste kwartaal van 2021 een energieadvies.
- Verkenning van de collectieve aanpak voor de verduurzaming van bedrijventerreinen, branches en Bedrijven Investeringszones (BIZ).
- Concrete projecten gestart onder andere op Cornelis Douwesterrein, Business Park Amsterdam Osdorp en De Heining.
- 4 bedrijven krijgen uitgebreid en intensieve begeleiding binnen de pilot FitOurFuture.

€ 2,5 miljoen
gemeentelijke investering

€ 3,5 miljoen
potentiële overige investering

625
energieadviezen per jaar

2.700 ton CO_2
reductie

opdrachten
voor Start-ups
en Scale-ups

collectieve inkooptrajecten

Wat we gaan doen

2021 en 2022

- 65 ondernemers met (internationale) groeipotentie ondersteunen bij de ontwikkeling van innovatieve en duurzame oplossingen (via Start-up en Scale-up trajecten).
- 40 partnerschappen voor de ontwikkeling en/of toetsing van tenminste 40 duurzame producten of diensten (Innovatielab).
- 500 gratis energieadviezen met begeleiding voor kleine en middelgrote bedrijven.
- 125 eerder uitgebrachte adviezen her-activeren.
- Ook online energieadvies aanbieden om het bereik te vergroten.
- Intensief energieadvies- en begeleidingstraject (inclusief financiering) voor grotere bedrijven.
- Collectieve inkooptrajecten voor MKB'ers in aanvulling op de Renovatie- en Isolatiemotor.
- Nog eens 6 bedrijven sluiten zich aan bij de pilot FitOurFuture (in totaal 10). Deze bedrijven hebben een oppervlakte van minimaal 500 m^2.
- Verduurzamingstrajecten bij 9 collectieven van bedrijven. Dat zijn bedrijven geclusterd in een BIZ of bij elkaar gevestigd op een bedrijventerrein. Denk aan adviezen over verduurzaming van de collectieve ruimten en mogelijkheden voor collectieve inkoop.
- We verkennen een samenwerking met de Fixbrigade, waarbij (oud)personeel van een aantal kwetsbare sectoren (bijvoorbeeld de horeca) de mogelijkheid krijgt om werkzaam te zijn in de duurzame sector.

Wat is de potentiële overige investering?

- Er komen groei- en ontwikkelgelden ter beschikking aan duurzame innovatieve ondernemers, in totaal tussen € 1,1-1,9 miljoen.
- Op basis van eerdere ervaringen verwachten we dat de verschillende energieadvies- en begeleidingstrajecten en collectieve inkoopacties in totaal tot zo'n € 3,5 miljoen extra investeringen leiden. Dit betreft investeringen van ondernemers in verduurzamingsmaatregelen voor hun bedrijf en duurzame opwek.
- Startende en innovatieve ondernemers worden ondersteund bij het aanvragen van Europese subsidiegelden zoals het Europees Herstelfonds, React EU of het Nationaal Groeifonds.

Wat levert het op?

- 2.700 ton CO_2-reductie wanneer de maximale investering wordt gebruikt.
- Werkgelegenheid voor energieadviseurs, leveranciers van duurzame producten en diensten, installateurs en voor de groeiende innovatieve Start-up/Scale-up bedrijven. Waar mogelijk en (juridisch) toegestaan, stelt de gemeente regionale leveranciers voor, om de werkzaamheden bij ondernemers uit te voeren. Het is uiteraard aan de ondernemer om een leverancier te kiezen.
- (Om)scholingstrajecten door dit mee te nemen in de aanbestedingscriteria voor energieadvies en collectieve inkoop (bijvoorbeeld het aanbieden van stageplekken). Dit wordt mede vormgegeven met Bureau Social Return.



Energiescans door Klimaatroute

Vanuit de MKB-motor bieden we ondernemers energiescans aan. Eén van de partners waarmee wij werken is Klimaatroute.

Ondernemers kunnen structureel hun bedrijfskosten verlagen wanneer zij hun pand verduurzamen, het ontbreekt hen echter vaak aan financiële middelen, kennis en tijd. Rodger Buijs van Klimaatroute gaat daarom bij ondernemers langs: “We nemen drempels om te verduurzamen weg, zodat de ondernemer tijd heeft om te ondernemen.”

Eerst de quick wins, dan het grotere werk

“Samen nemen we het energieverbruik door en bekijken het pand. Daarna ontvangt de ondernemer een kort en concreet rapport en ziet direct welke maatregelen mogelijk zijn én welk rendement dat oplevert. Voor hen natuurlijk heel belangrijk.” Samen bepalen ze de vervolgstappen waarbij ze beginnen met de quick wins. “LEDverlichting en goede regelapparatuur voor verwarming en koeling verdien je meestal heel snel terug. Daarna is het tijd voor de grotere stappen, zoals isolatie en zonnepanelen.”

Lokale partner

Klimaatroute werkt met installateurs uit Amsterdam en omgeving. “Wij vinden het belangrijk om de lokale economie te versterken en ondernemers zijn eerder bereid te investeren via een plaatselijke installateur.”

Blijven begeleiden

Bedrijven worden een jaar lang begeleid door Klimaatroute. “Veel ondernemers willen wel verduurzamen, maar hebben weinig tijd om offertes te beoordelen of subsidies aan te vragen. Door de ondernemers te ontzorgen, op weg te helpen en te blijven begeleiden, zorgen we ervoor dat ze tot uitvoer over gaan.”



Smart Business Concepts verduurzaamt bedrijfspanden met slimme verlichting

Ze zijn één van de leveranciers in het netwerk van de gemeente waarmee we bedrijven stimuleren om te verduurzamen.

Vanuit de energieadviezen aan het MKB, creëren we bij bedrijven vraag naar duurzame oplossingen. Door hen in contact te brengen met potentiële leveranciers van slimme en duurzame oplossingen, stimuleren we het MKB om daadwerkelijk stappen te zetten. Binnen de MKB-motor werken we daarom aan een netwerk van potentiële leveranciers in Amsterdam en omgeving én aan verschillende vormen van matchmaking.

Tot 90% energiebesparing

Smart Business Concepts is zo'n potentiële leverancier. Ze optimaliseren gebouwen en werkplekken met onder andere slimme verlichting. Desmond Kentrop van Smart Business Concepts ziet hier grote kansen in: "Het is een makkelijke manier om een grote bijdrage te leveren. Je kunt namelijk tot wel 90% op je energiekosten besparen en je hoeft niet een heel gebouw aan te passen. Onze slimme verlichting heeft alleen voeding nodig."

Slimme LED maakt écht verschil

De slimme verlichting gaat alleen aan wanneer het nodig is. Ook kan de lichtsterkte per zone worden ingesteld. "Met LEDverlichting verduurzaam je al iets, maar je gaat pas écht besparen wanneer je die verlichting ook slim gebruikt. Op sommige plekken stellen we de verlichting bijvoorbeeld in op 80%, omdat het verschil naar 100% niet waarneembaar is."

Op weg naar energielabel A

Vanuit het landelijke klimaatakkoord moet elk kantoorgebouw vanaf 2023 minimaal energielabel C hebben en in 2030 label A. "Met alleen LED haal je in sommige gevallen al label C, maar met slimme verlichting ben je op weg naar label A. Dan weet je zeker dat je er goed bij zit. We kunnen de gemeente goed vinden in onze gezamenlijke duurzaamheidsdoelstellingen. Het is een grote uitdaging en met slimme verlichting kom je al een heel eind."



→ Op de foto: Wethouder Everhardt (Economische Zaken) op werkbezoek bij Smart Business Concepts

1.1.6 Renovatie- en Isolatiemotor

Renoveren en isoleren van woningen

Wat is de ambitie?

Investeren in isolatie en renovatie van woningen om zodoende het comfort van bewoners te verbeteren, het energieverbruik te verminderen en woningen klaar te maken voor een alternatief voor aardgas.

Hoe bereiken we dat?

We stellen € 10 miljoen ter beschikking voor:

1. **Isolatie**: We willen 10.000 woningen van corporaties isoleren tot minimaal 1 energielabel hoger. Denk aan spouwmuurisolatie, het dichten van kieren en gaten en het plaatsen van geïsoleerd glas. De woningen zijn daarna klaar voor aansluiting op een warmtenet (zie ook de Warmtemotor).
2. **Renovatie**: We renoveren 3.000 slecht geïsoleerde woningen van VVE's tot een energielabel A. Dit betreft woningen die niet aangesloten kunnen worden op het stadswarmtenet en na renovatie geschikt zijn voor een midden- of laagtemperatuur warmtevoorziening.
3. **Collectieve inkoop**: Via collectieve inkooptrajecten kopen woningeigenaren voordelig verduurzamingsmaatregelen in. Zij ontvangen daarvoor een maatwerkadvies per woningtype.

Versnelling

Een financiële regeling voor het isoleren van corporatiewoningen haalt onderhoudsplanningen naar voren. We ondersteunen VVE's middels een methodiek en een financieringsvorm om niet enkel onderhoud te doen, maar grondig te renoveren.
Doordat we collectieve inkoopacties aanbieden voor verschillende woningtypen, maken we het woningeigenaren makkelijk om 'no-regret' maatregelen uit te voeren.

Rol van onze partners

De woningcorporaties voeren bij isolatie de werkzaamheden uit. Samen met hen onderzoeken we de snelste manier om te isoleren (bijvoorbeeld door een 'FIX-brigade' per woning, of een 'isolatietrein' per wijk).
Voor renovatie wordt samengewerkt met het Rijk om verschillende financieringsvormen te faciliteren. Voor het uitvoeren van de eerste pilot Reigersbos werken we samen met Klimaatmissie Amsterdam.
Voor de collectieve inkooptrajecten onderzoeken we het maatwerkadvies samen met het Regionaal EnergieLoket. Zij verzorgen technische beoordelingen en energieadviezen voor verschillende woningtypen. Na de aanbesteding werken we samen met de geselecteerde leveranciers van de inkooptrajecten.

Rol van de gemeente

De gemeente stelt de financiële middelen ter beschikking voor de isolatie. We onderzoeken met de corporaties de passende financieringsvorm. We zorgen ook voor een financieringssystematiek voor de extra gelden die nodig zijn voor de renovatie van de 3.000 woningen.
De gemeente organiseert de collectieve inkooptrajecten. We onderzoeken de maatregelen en begeleiden de aanbesteding.

Wat we tot nu toe hebben gedaan

- We zijn in gesprek met de woningcorporaties over de aanpak voor het isoleren van 10.000 woningen.
- In Reigersbos doen we ervaring op met vergaande renovatie van een VVE (circa 300 woningen). Deze ervaringen gebruiken we om de methodiek van renovatie en bekostiging per woonblok te ontwikkelen. Dit leidt tot een schaalbare oplossing voor wooncomplexen.



€ 10 miljoen
gemeentelijke investering

10.000
geïsoleerde woningen

3.000
gerenoveerde woningen

15.000 ton CO_2
reductie

1.500
verduurzamingsmaatregelen bij particuliere eigenaren per jaar

werkgelegenheid

- Aanvraag bij Volkshuisvestingsfonds ingediend voor een meerjarig budget voor de renovatie van woningen in VVE's in Zuid-Oost en Nieuw-West.
- Start Buurtenergieproject in Banne Noord waarmee we voor verschillende type eengezinswoningen de mogelijke isolatiemaatregelen onderzoeken (zie kader). We organiseren het 1e collectieve inkooptraject van isolatiemaatregelen voor bewoners in Noord en Zuid-Oost. De aanbesteding hiervoor start in november 2021.

Wat we gaan doen

2021

- Oplevering project Reigersbos.
- Per woningtype ontwikkelen we passende isolatiemaatregelpakketten.
- Eind 2021 is een regeling gereed voor de aanpak en financiering van het isoleren van 10.000 corporatiewoningen. Corporaties kunnen vanaf dat moment plannen indienen om een beroep op de regeling te doen.

2022

- Selectie en voorbereiding voor grondige renovatie van nog 700 woningen in VVE's.

Wat is de potentiële overige investering?

- € 3 - € 6 miljoen voor de isolatie (kosten per woning € 1.500 tot € 6.000).
- € 195 miljoen voor de renovatie (kosten per woning zo'n € 65.000).
- € 6,25 miljoen per jaar aan collectieve inkoop (1.500 maatregelen per jaar vanaf 2022).

Wat levert het op?

- **Isolatie:** 10.000 geïsoleerde woningen. De CO_2–reductie daarvan wordt berekend zodra bekend is in welke wijken gestart wordt met de maatregelen. De netto werkgelegenheid in de isolatie- en afbouwbranche wordt ingeschat op 140 arbeidsjaren verdeeld over 5 jaar.
- **Renovatie:** 3.000 grondig gerenoveerde woningen die vervolgens via laagtemperatuur worden verwarmd. Dat levert 15.000 ton CO_2-reductie op. Werk ontstaat er op de gebieden van advies (financieel, energie, bouwtechnisch), ontwerp (architecten), dienstverlening (VvE-beheer, bouwbegeleiding, bewoners-ondersteuning, financiële dienstverlening) en bouw- en installatiebranche. De impact in arbeidsjaren is nog onvoldoende doorgerekend.
- **Collectieve Inkoop:** De verwachting is dat er 1.500 maatregelen in woningen per jaar worden uitgevoerd. Dit leidt tot circa 23 fte aan werk voor aannemers, adviseurs en installateurs.



Collectieve inkoop isolatiemaatregelen

In het voorjaar van 2021 is het Buurtenergieproject in Banne Noord gestart. Voor verschillende type eengezinswoningen onderzoeken we isolatiemaatregelen. Na technische beoordelingen bieden we bewoners pakketten aan die zij gezamenlijk kunnen inkopen.

Banne Noord bestaat voornamelijk uit appartementsgebouwen die deels of geheel in eigendom zijn van woningcorporaties. Voor deze woningen blijkt de overstap van aardgas naar een collectief warmtenet op middentemperatuur de meest betaalbare en geschikte warmteoplossing. Dit sluit aan bij de uitkomst van de Transitievisie Warmte.

Wens van de bewoners

Er staan ook zo'n 230 eengezinswoningen in de wijk, gebouwd in de jaren '70 en '90. Met hen voerde we het gesprek over alternatieve warmteoplossingen. Deze woningeigenaren blijken een andere warmtevraag te hebben en willen eerst hun woning stap-voor-stap en op natuurlijke momenten isoleren. Directie Wonen en het programma Aardgasvrij van de gemeente zetten daarom samen het Buurtenergieproject (BEP) op in Banne Noord.

Buurtenergieproject

BEP geeft bewoners inzicht in de isolatieopgave en prikkelt hen om (samen) in actie te komen. We onderzoeken 2 verduurzamingsscenario's: energiezuinig en zeer energiezuinig. Samen met het Regionaal EnergieLoket werkt BEP passende isolatiemaatregelen uit voor elk woningtype. Bewoners kunnen hun woning aanmelden voor een technische beoordeling en ontvangen dan een adviesrapport.

Collectieve inkoop van isolatiemaatregelen

Het gezamenlijk inkopen van verduurzamingsmaatregelen is voordeliger en ontzorgt bewoners. Voor de woningeigenaren in Banne Noord organiseert de gemeente daarom in het najaar van 2021 een collectief inkooptraject voor isolatiemaatregelen, afgestemd op de isolatiebehoefte van hun woningtype.

We breiden uit

Banne Noord is de 1e pilot waar dit proces van onderzoek en collectieve inkoop wordt toegepast. Na de zomer start een 2e project in een andere buurt van de stad met andere type woningen. Amsterdam kent clusters van grote aantallen vergelijkbare woningen uit dezelfde bouwperiode en met dezelfde bouwtechnische kenmerken. Met de kennis en ervaring die we uit de pilots opdoen, kunnen we in de toekomst collectieve inkoopacties direct aan alle eigenaren van vergelijkbare woningen in de stad aanbieden.



1.2 Stedelijke programma's

met kansen op scholing en werk. We sluiten aan op de kansen voor (om)scholing en werk van onderstaande gemeentelijke programma's.

Programma Bruggen en Kademuren (PBK)

De komende 20 jaar worden 829 verkeersbruggen en 205 kilometer aan kademuren onderzocht, veilig gehouden en waar nodig vernieuwd. Naast de verantwoordelijkheid voor stenen en water, zet het programma zich in om sociale impact te creëren. In het programma komen werk- en werkervaringsplekken beschikbaar voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zowel bij de gemeente zelf als bij onze opdrachtgevers. Om hen te begeleiden naar werk heeft de gemeente Amsterdam de PBK Academy opgericht. Een platform en netwerkorganisatie voor Amsterdammers die een steuntje in de rug kunnen gebruiken bij werk en onderwijs. We vragen dus niet alleen wat van de stad, maar geven als gemeentelijke organisatie ook het goede voorbeeld.

Varende verkeersregelaars

Om al het werk aan de kades en bruggen in goede banen te leiden, zijn verkeersregelaars op het water nodig, zowel bij het programma zelf als bij onze opdrachtnemers. Amsterdamwerkt! leidt deze nautische verkeersregelaars op. Vervolgens gaan zij aan het werk bij een van de opdrachtnemers die op deze manier invulling geven aan hun Social Return verplichting. Ook binnen de gemeente zelf is er de komende jaren structureel werk voor 4 nautische verkeersregelaars.

Programma Ontwikkelbuurten

In Amsterdam zijn er buurten die achterblijven bij de rest van de stad. Bewoners hebben minder kansen en mogelijkheden dan stadgenoten in andere buurten. De aanpak die we hier mét en vóór de bewoners opstellen, intensiveert de inname van grofvuil, geeft extra aandacht aan het Amsterdamse cultuurbeleid, versnelt de verbetering van bijvoorbeeld schoolpleinen, stimuleert de kansengelijkheid, de buurteconomie en de baankansen in de wijk.

Verduurzamen Haven

De komende 20 jaar maakt de haven een aanzienlijke transitie door in het belang van een volledig klimaatneutrale en circulaire samenleving in 2050. Deze toekomstbestendige haven creëert volop kansen voor nieuwe banen in duurzame energieopwekking en de circulaire maakindustrie.

Project Laadinfrastructuur

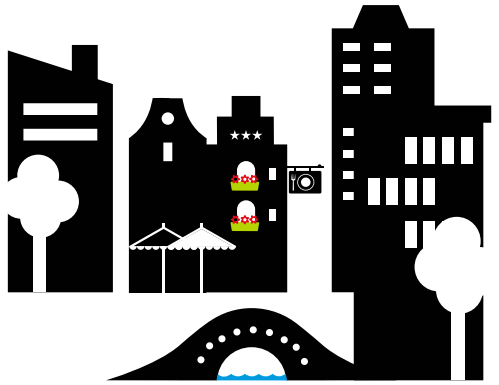
Voor 2030 wil de gemeente circa 80.000 laadpalen in de openbare ruimte en in (particuliere) parkeergarages realiseren. Bij de aanbestedingsprocedure van een nieuwe marktpartij voor de komende jaren, zijn de eisen van Social Return opgenomen. Met deze partij voert Bureau Social Return na gunning het gesprek over de invulling van hun Social Return verplichting door het bieden van omscholingstrajecten en baankansen.

Programma Stadsbehoud

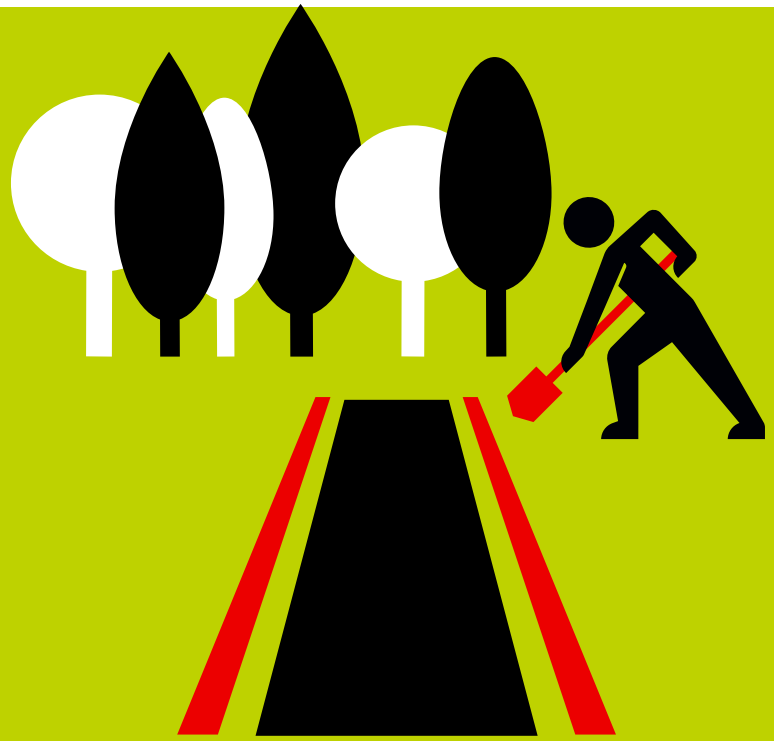
We investeren continu in het beheer en onderhoud van de openbare ruimte, infrastructuur en het groen in de stad. We investeren ook in het Amsterdamse Bos en zorgen dat het aantal bomen in de stad weer substantieel toeneemt. Tenslotte investeren we in het wegonderhoud in Landelijk Noord. Er werken zo'n 4.750 mensen van alle niveaus bij Stadsbehoud. Dat biedt kansen voor sociaal werk die we hebben benut. Want hier werken ook mensen die allerlei drempels ervaren om deel te kunnen nemen aan het reguliere arbeidsproces. Deze werknemers hadden anders een beroep moeten doen op inkomensondersteuning of op begeleiding naar werk en omscholing.

Programma Elektriciteitsvoorziening Amsterdam

Sinds 2019 werken we intensief samen met Liander aan een toekomstbestendige elektriciteitsvoorziening. Ook hierbij worden sociaal werkgeverschap en werkgelegenheidskansen in de duurzaamheidssector verkend.



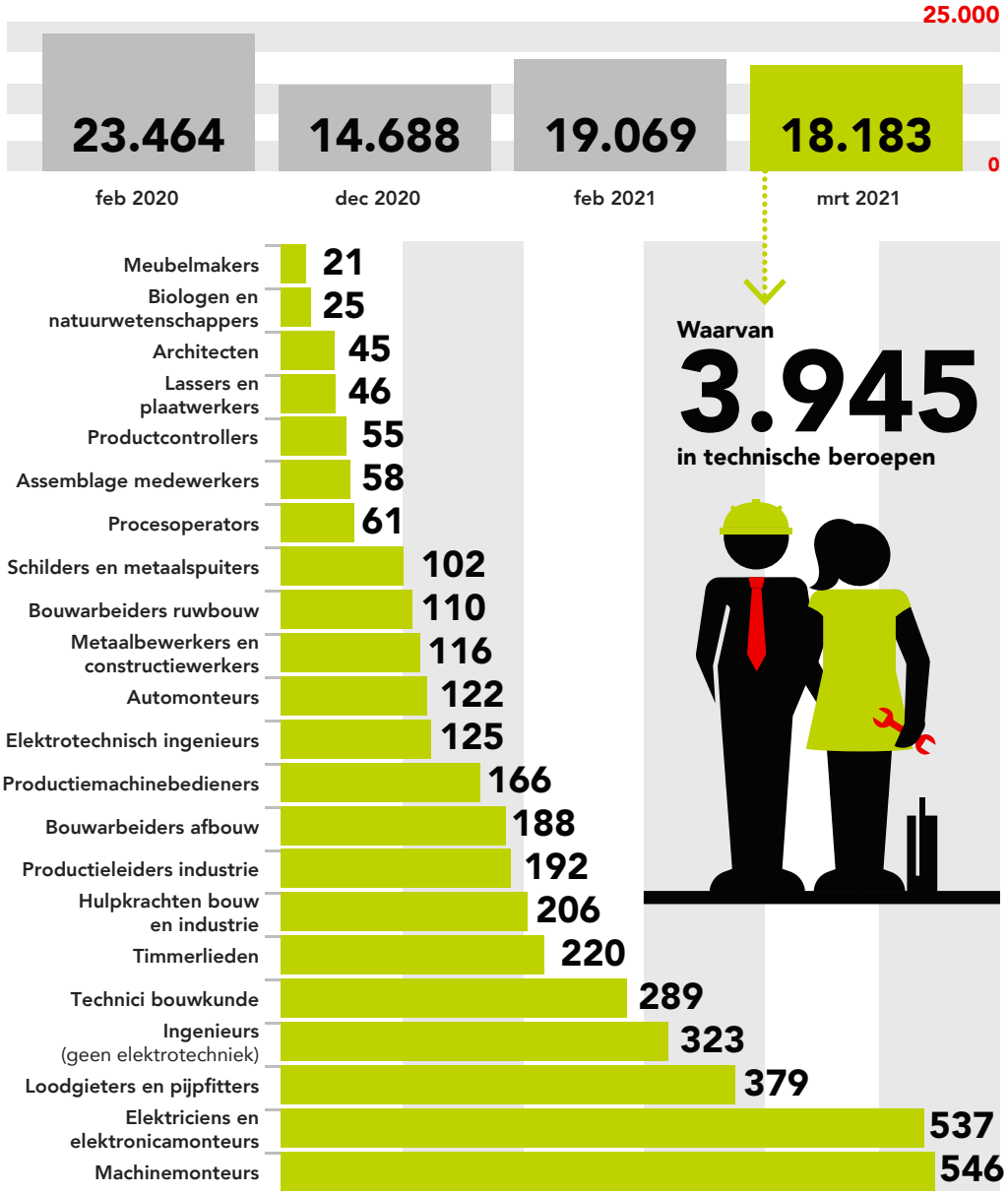
Hoofdstuk 2



Investeren in Duurzame Banen

De crisis heeft veel inwoners in hun werk geraakt. Meer Amsterdammers doen een beroep op financiële ondersteuning van de gemeente. We willen dat deze groep mensen zo snel mogelijk weer perspectief heeft op duurzaam werk of op een loopbaan. Zo voorkomen we dat hun afstand tot de arbeidsmarkt te groot wordt. Onze eerste aandacht gaat dan ook naar de doelgroep die binnen afzienbare tijd, via omscholing, weer aan het werk kan. We willen zij-instromers stimuleren om te kiezen voor een nieuwe carrière in de duurzaamheidssector. Voor de overstap naar een technisch beroep zijn een juiste opleiding, werkervaring en (technische) vaardigheden noodzakelijk. We investeren daarom in de benodigde (om)scholing en leerwerktrajecten.

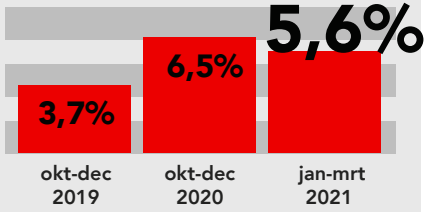
Totaal aantal online vacatures in de Arbeidsmarktregio Groot Amsterdam



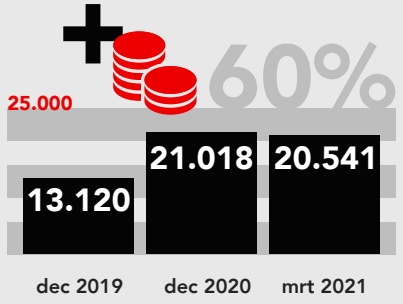
Cijfers van de Amsterdamse Arbeidsmarkt

Werkloosheid

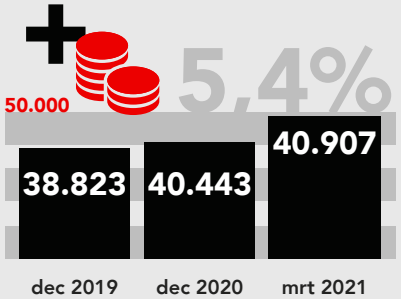
Fors hoger dan in de rest van Nederland door hoge concentratie geraakte sectoren.



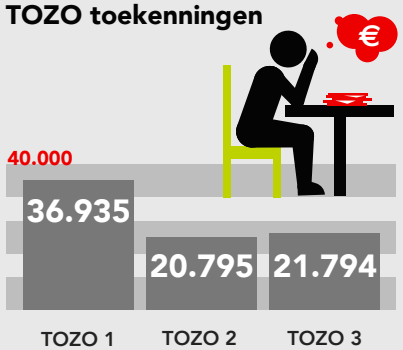
Aantal WW uitkeringen



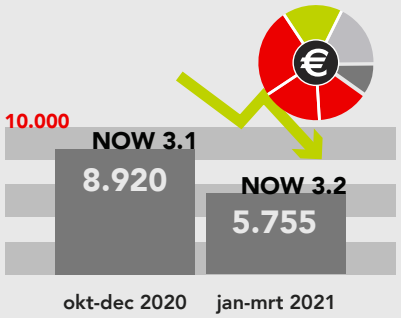
Bijstandstandsuitkeringen



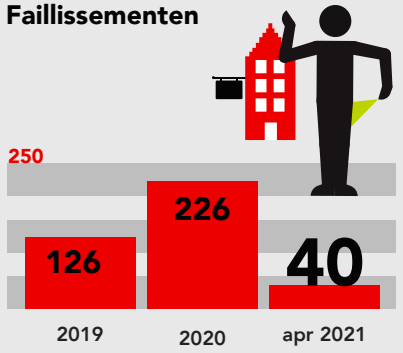
TOZO toekenningen



NOW toekenningen



Faillissementen



2.1 Extra inzet op Duurzame Banen

Het is een belangrijke taak van de gemeente om Amsterdammers met een uitkering te begeleiden naar omscholing, een baan of passend werk.

Dit is een complexe opgave. Er vinden vaak 'mismatches' plaats in het soort aangeboden werk en de wensen en kwalificaties van werkzoekenden. Zeker baankansen in de techniek vragen om specifieke kennis, certificering, ervaring en ambitie.

Wat we al doen

Het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen zet bestaande instrumenten en trajecten in, zoals het Werkgeversservicepunt, AmsterdamWerkt!, de Werkbrigade en de aanpak van Meer kans op Werk. We zetten ook de extra instrumenten in die zijn ontwikkeld ter ondersteuning tijdens de Coronacrisis, zoals het Regionaal Werkcentrum, het Actieplan Veerkracht en Meer Kans op werk Jongeren. Als extra inzet is Arbeidsmarkt Samenwerkingsnetwerk Techniek Amsterdam (ASTA) opgezet ter bevordering van zij-instroom naar technische beroepen in de duurzame sector.

Barrières voor (om)scholing naar ander werk

Werkgevers stellen bepaalde eisen aan vakmensen die ze zoeken en werkzoekenden stellen eisen aan de baan die ze willen. We zien een aantal barrières voor omscholing naar de duurzame sector:

Voor de werkgever

- Het niveau van zij-instromers en werkzoekenden voldoet niet aan de verwachting.
- De complexe regels voor financiering van benodigde (om)scholing is maatwerk. Veel scholingspotjes vragen om verantwoording op (bijna) doelgroepniveau.
- Het ontbreekt aan financiering en capaciteit voor de benodigde begeleiding op de werkvloer.
- De verschillende initiatieven voor zij-instromers werken langs elkaar heen in plaats van dat ze elkaar versterken.

Voor de zij-instromer/werkzoekende

- Een overstap kan leiden tot een lager inkomen en daar is geen compensatieregeling voor.
- Een eventueel benodigde opleiding kost tijd en geld. Dat betekent vaak inkomensverlies tijdens een scholingstraject. Omscholen is hierdoor een stuk minder aantrekkelijk.
- Het is moeilijk om de juiste keuze te maken uit het grote scholingsaanbod.

Barrières overbruggen

We gebruiken de motoren om samen met onze partners te onderzoeken hoe we deze barrières kunnen overbruggen:

- Ontschotting van de beschikbaar gestelde gelden voor (om)scholing en leerwerktrajecten. Het Rijk stelt middelen beschikbaar aan werkgevers en onderwijsinstellingen. Ook het college stelt € 4 miljoen beschikbaar voor omscholingstrajecten.
- Het college stelt € 6 miljoen beschikbaar voor onder andere een bijverdienpremie voor Amsterdammers met een bijstand. We onderzoeken het instellen van een 'Werkbonus'.
- We onderzoeken met de brancheverenigingen en de O&O fondsen hoe we middelen voor extra begeleiding op de werkvloer kunnen vrijmaken.
- We maken het overzicht aan verschillende initiatieven en (om)scholingstrajecten van ASTA completer en breed toegankelijk.
- We onderzoeken de optie om werkzoekenden in een fysieke oriëntatieruimte kennis te laten maken met werk in de duurzaamheidssector.

Wat we gaan doen

Voor de Duurzame Banen die voortkomen uit de investeringen in een Duurzame Stad:

- Barrières overbruggen voor omscholing naar de duurzame sector.
- Werkzoekenden enthousiasmeren om zich (om) te scholen naar de tekortsectoren. We doen dit via extra brede oriëntatiefases, met nieuwe workshops en technieken als virtual reality.
- Meer en een beter (om)scholingsaanbod dat aansluit op zowel de vraag van de werkgevers als de omstandigheden van werkenden en werkzoekenden. We doen dit via (nieuwe) publiek private samenwerkingen, zoals leren tijdens de werkbrigade.
- Meer en beter toegankelijke middelen voor (om) scholing en voor het levensonderhoud tijdens de (om)scholingsperiode.
- Afspraken met onze samenwerkingspartners en opdrachtnemers over hun rol in baanbehoud en baancreatie. Sociaal Opdrachtgeverschap is hierbij een belangrijk middel. In gemeentelijke aanbestedingen verhogen we de norm voor Social Return naar 5%.
- Werkgevers ontzorgen, bijvoorbeeld door werkgeversarrangementen op te stellen.

2.1.1 Arbeidsmarkt Samenwerkingsnetwerk Techniek Amsterdam (ASTA)

ASTA is opgericht in het najaar van 2020 om zij-instroom te bevorderen van mensen in technische beroepen gerelateerd aan de klimaatdoelstellingen en de energietransitie. 'Meer zij-instroom' is een vraagstuk dat niet zomaar kan worden opgelost. Er zijn veel partijen in de stad die zich hier mee bezig houden en actief zijn met werving, selectie, matching en begeleiding van bedrijven en kandidaten. ASTA brengt de betrokken partijen samen om op een praktische en doelgerichte manier tot een gezamenlijke visie en koers te komen. Daarnaast brengt ASTA het werkveld van alle partners en initiatieven in beeld zodat efficiënt kan worden samengewerkt. Vanuit dit vertrekpunt (en gezamenlijk belang) worden actieagenda's opgesteld met, voor en door die partners.

Hoe bereiken we dit?

In het ASTA netwerk bouwen we gezamenlijk opleidings- en instroomtrajecten, zodat deze beter aansluiten op de behoefte van de werkgever. De werkgever benoemt de kennis, vaardigheden en het opleidingsniveau waar een werknemer aan moet voldoen. Een aangesloten onderwijsinstelling ontwikkelt een opleidingsaanbod dat hierbij past. De werkgever biedt dan vaak een leerwerkplaats aan. Geïnteresseerde werkzoekenden worden vervolgens geïnformeerd over opleidingsmogelijkheden of een leerwerktraject. Zij maken kennis met de branche en kunnen hun kennis en vaardigheden laten toetsen. Indien nodig volgt de kandidaat eerst een voorschakeltraject of een training om de benodigde certificaten te behalen. Het ASTA netwerk verbindt deze schakels.

Samenwerkingspartners

De gemeente is één van de samenwerkingspartners in ASTA. Andere samenwerkingspartners zijn de Technologiecoalitie (Bouwend Nederland, Techniek Nederland, Koninklijke Metaalunie, FME, FNV, Wij Techniek, OOM en A+O-Metalektro) de Vakschool Technische Installaties, Netbeheer Nederland, het Werkgeversservicepunt, het Regionaal Werkcentrum en House of Skills.

Wat we tot nu toe hebben gedaan

- We hebben de structuur van ASTA gebouwd. Deze bestaat uit verschillende tafels met ieder een eigen doel. De 'strategische tafel' bespreekt de lange termijn ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de knelpunten en de oplossingsrichtingen en stelt de doelen vast. Aan de 'operationele tafel' worden verschillende initiatieven voor zij-instroom aan elkaar verbonden. Vervolgens worden aan de 'matchingstafels' vacatures van één of meerdere werkgevers direct verbonden aan kandidaten en scholing. De 'bestuurlijke tafel' houdt overzicht op de resultaten die bereikt worden in het kader van de Intentieverklaring Duurzame Werkgelegenheid Amsterdam (nov 2020).
- De pilot zij-instroom Energietransitie naar duurzaam werk is ontwikkeld en een eerste lichting is gestart. In het traject kunnen kandidaten zich oriënteren en samen met House of Skills hun vaardigheden onderzoeken. Kandidaten hebben een Veiligheidscertificaat (VCA) gehaald via een voorschakeltraject. 8 werkzoekenden zijn daarna een leerwerktraject gestart bij 3 werkgevers: Bonarius, Dmissi Elektro en installatiewerk Noord Holland.
- Er is een pilot uitgevoerd met certificerende eenheden door Bonarius Bedrijven, het ROC van Amsterdam en VTi Amsterdam. Een certificerende eenheid is een klein onderdeel van een MBO kwalificatie en wordt apart geëxamineerd. 6 kandidaten zijn gestart en allen zijn geslaagd. Inmiddels is een nieuwe groep van 8 kandidaten gestart.

Wat we gaan doen

- We gebruiken de ASTA- structuur ook voor het bouwen van opleidings- en instroomtrajecten voor de 6 duurzame motoren.
- We bouwen ASTA verder uit en ontwikkelen meerdere opleidings- en instroomtrajecten.

Wat het oplevert

- 52 kandidaten vonden tot nu toe via het ASTA netwerk een leerwerkplek.
- Een 'loket' voor zij-instroomtrajecten waar werkgevers, werkzoekenden (via het werkgeverservicepunt en het Regionaal Werkcentrum) en opleidingsinstituten terecht kunnen voor de juiste route.
- Een nieuwe manier van samenwerking die uitgaat van het gezamenlijk belang van de verschillende partijen. Zo werken we aan vernieuwende initiatieven voor voldoende vakkrachten in (installatie)techniek en bouw.

Branchepartijen slaan de handen inéén

In oktober 2020 werd ASTA opgericht, een netwerk van publieke en private partijen die gezamenlijk werken aan meer banen voor zij-instromers in de energietransitie. Drie deelnemers vertellen over de meerwaarde:

We zijn gezamenlijk verantwoordelijk

Alliander staat de komende jaren voor een enorme verduurzamingsopgave waarvoor ze gekwalificeerde (elektro)technici hard nodig hebben. “Wij vinden dat we gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het vergroten van de totale vijver van technici. Daarbij gaat het ons natuurlijk om instroom voor ons eigen bedrijf, maar zeker ook voor onze ketenpartners.” aldus Martha van den Hengel.

Het is nú de tijd om in mensen te investeren

Volgens Vincent Zijlstra van Bouwend Nederland kan dit alleen bereikt worden als technische branches, de gemeente, uitvoeringsinstanties, opleidingsfondsen, werknemersorganisaties en anderen in de regio samenwerken. “Dit is de enige manier om op een efficiënte wijze tot resultaat te komen. Het is nú de tijd om in mensen te investeren.”

ASTA borgt onderlinge samenwerking

“Aan de tafels van ASTA kunnen we over de volle breedte met elkaar samenwerken” vertelt Francisco van de Coevering van Techniek Nederland. Zo helpen de ‘matchingtafels’ Alliander met de vraag hoe ze kandidaten met potentie aan het werk kunnen krijgen bij hen of hun aannemers. Aan een ‘operationele tafel´ spreekt Alliander andere grote bedrijven over problematieken als te weinig stageplaatsen en praktijkbegeleiders. “Samen komen we tot nieuwe ideeën. Vervolgens is het de uitdaging om door te zetten en de ideeën concreet en goed uit te voeren.” vertelt Martha.

Significante stappen

Ze onderstrepen allen het belang van de sturende en faciliterende rol van de gemeente binnen ASTA, zodat betrokken partijen concrete en significante stappen zetten. Vincent voegt daaraan toe dat er ook ingezet moet worden op de vindbaarheid van het juiste loket voor werknemers en werkzoekenden.

Van stewardess naar installateur?

Martha pleit tenslotte voor meer begrip voor de complexiteit en de omvang van deze opdracht: “Een stewardess kan morgen niet zomaar als installateur aan de slag. Het is een serieus beroep waar je specifieke kennis en vaardigheden voor nodig hebt. Het is nodig om met elkaar te onderkennen dat het vergroten van de arbeidscapaciteit een complexe uitdaging is. Als we daar vervolgens echt mee aan de slag gaan, dan gaat het lukken. Daar ben ik van overtuigd.”



2.2 Ondersteunende instrumenten en trajecten

Specifiek voor de werkzoekenden door de Coronacrisis.

2.2.1 Regionaal Werkcentrum (RWC)

Het Regionaal Werkcentrum wil voorkomen dat de werkloosheid toeneemt. We koppelen werkgevers die getroffen zijn door de Coronacrisis en (tijdelijk) een overschot hebben aan personeel hebben, aan werkgevers van een sector met personeelstekorten. Zo worden deze werknemers, doorgeleid naar werk in meer kansrijke sectoren waar tekorten zijn. Zoals de bouw- en techniekSectoren, zorg, ICT en onderwijs. Voor de bouw- en techniekSector is het RWC aangesloten bij ASTA.

Hoe bereiken we dit?

We bieden ondersteuning aan werkgever en werkzoekende om de overstap naar ander werk te kunnen maken. Hiervoor organiseren we loopbaanpaden richting de tekortsectoren. Als onderdeel van het steun- en herstelpakket is het Regionaal Mobiliteitsteam opgericht binnen het RWC. Dit team met loopbaancoaches van UWV, gemeenten en vakbonden biedt individuele ondersteuning en coaching aan werkzoekenden. Niet alle medewerkers die over willen stappen bezitten de benodigde vaardigheden en werkervaring. Door middel van skillsprofielen en het organiseren van scholingstrajecten, wordt die overstap mogelijk gemaakt.

Samenwerkingspartners

Het Regionaal Werkcentrum is een netwerkorganisatie waarin verschillende publieke en private partijen (zoals UWV, werkgevers, onderwijsinstellingen) samenwerken.

Wat we tot nu toe hebben gedaan

Het RWC heeft met circa 160 bedrijven contact gelegd binnen de bouw, industrie en techniek. Deze bedrijven hebben vacatures. Vervolgens hebben we deze bedrijven verbonden aan werkgevers waar juist sprake was van overcapaciteit aan personeel. Daarnaast is het netwerk van partners uitgebreid met onderwijsinstellingen. We zetten nu via het RWC ook in op goede om- en bijscholing.

Wat het oplevert

Het RWC heeft bij 60 werkgevers een verbindende rol gespeeld, waardoor verschillende initiatieven en samenwerkingen tot stand zijn gekomen. Er werden onderling monteurs tussen organisaties uitgeleend, medewerkers vanuit hospitality zijn overgestapt naar productiewerk en een taxichauffeur maakte de overstap naar de functie als monteur.

Hoe zetten we dit in voor Duurzame Banen?

- We ontwikkelen het RCW verder en bouwen aan loopbaanpaden met (private) partijen. Voor de duurzaamheidssector doen we dit onder andere samen met het MBO en partners van ASTA. Mogelijk kunnen we hier ook na de crisis gebruik van blijven maken.
- We werken aan het verbeteren van de toegang tot bestaande middelen voor omscholing (sectorfondsen en O&O fondsen). Via het Regionaal Werkcentrum wordt het grootste deel van de middelen voor om- en bijscholing vanuit het steun- en herstelpakket ontsloten.

2.2.2 MBO als scholingspartner

Het MBO is een belangrijke partner in de om- en bijscholingsopgave van de arbeidsmarkt regio Groot Amsterdam. Ze zijn ook aangemerkt binnen de steun- en herstelpakketten vanuit het Rijk. Het MBO sluit aan bij het RWC en brengt samen met hen in beeld welke rol zij binnen de om- en bijscholingsopgave voor zichzelf zien.

Wat ze tot nu toe hebben gedaan

Vanuit de samenwerking binnen de MBO-Agenda heeft het MBO een propositie uitgewerkt voor hun rol in alle stadia van om- en bijscholing (van werving tot plaatsing). Zij zien een belangrijke rol voor zichzelf in de oriëntatiefase voor het kunnen maken van een weloverwogen keuze. Zij-instromers kunnen zich via het MBO goed oriënteren, laten informeren en kunnen kennis maken met verschillende beroepen. Het MBO stelt daarbij belangrijke randvoorwaarden aan de gemeenten en UWV om hun rol goed te kunnen vervullen, zoals een goede selectie en voorbereiding van kandidaten, begeleiding tijdens scholing en werk en ondersteuning in inkomsten.

Wat het oplevert

- Vanuit het initieel en post-initieel onderwijs, heeft het MBO een infrastructuur die ingezet kan worden voor het Regionaal Werkcentrum.
- De mogelijkheid van het ontwikkelen van een oriëntatie-fase voor zij-instromers wordt nader uitgewerkt.

Hoe zetten we dit in voor Duurzame Banen?

Samen met de MBO-instellingen, werkgeversorganisaties, Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO) die de private opleiders in de stad vertegenwoordigen, en met ASTA vertalen we de propositie naar concrete loopbaanpaden voor de tekortsectoren bouw en (installatie)techniek.

2.2.3 Actieplan Veerkracht

Onze stad kent relatief veel zelfstandig ondernemers die werkzaam zijn in de sectoren die het hardst zijn getroffen door de crisis, zoals kunst- en cultuursector, toerisme, taxivervoer en horeca. Het beroep op ondersteuningsmaatregelen van de gemeente Amsterdam is hierdoor relatief groter dan in de rest van het land. Er is veel onzekerheid over de duur van de Coronacrisis en het tempo waarin de economie en de arbeidsmarkt zich daarna herstellen. Voor bepaalde sectoren wordt het wellicht nooit meer zoals vóór de crisis. Het Actieplan Veerkracht biedt zelfstandigen financieel perspectief tijdens en na de Coronacrisis. We willen dat zij in het eigen levensonderhoud kunnen voorzien, zonder te lijden onder (verborgen) armoede en schuldenproblematiek. En we willen dat zij een maximale bijdrage kunnen leveren aan het herstel van de Amsterdamse economie en werkgelegenheid.

Hoe bereiken we dit?

Tijdens de Coronacrisis konden ondernemers een beroep doen op de TOZO (Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandig Ondernemers) en TONK (Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten). Daarnaast is de schuldhulpverlening aan zelfstandigen verdubbeld en is er voor ondernemers mentale ondersteuning beschikbaar gekomen. Ook helpt de gemeente ondernemers bij oriëntatie en begeleiding naar ander werk; als ondernemer of in loondienst. Tot slot is het mogelijk om via de gemeente een ondernemerscoach in te schakelen.

Wat we tot nu toe hebben gedaan

We hebben van de beroepsgroepen in de branches cultuur, taxi en horeca geanalyseerd welke vaardigheden werknemers bezitten en of deze overeenkomen met vaardigheden die nodig zijn voor andere, kansrijke beroepen. Hieruit is een top 5 aan matchende beroepen gekomen. Met sectorexperts en het Werkgeversservicepunt onderzoeken we of de overstap mogelijk is en hoe we hierbij belemmeringen kunnen verminderen. Het type arbeidsrelatie dat de zelfstandige voor ogen heeft, is belangrijk bij het soort begeleiding naar een nieuw kansrijk beroep. Degenen die als werknemer verder willen gaan (zo'n 40% van de ondernemers die een beroep deed op ondersteuning van de gemeente) worden begeleid vanuit de route Switch. Degene die door willen gaan met ondernemen (circa 60% van de ondernemers die een beroep deed op ondersteuning van de gemeente) worden begeleid via de route Onderneemvaardig.

Wat het oplevert

- We kunnen zelfstandigen goed informeren over de mogelijkheden in de duurzaamheidssector.
- We strijken drempels voor een overstap zoveel mogelijk weg. Daarmee kunnen we ervoor zorgen dat zelfstandigen weer in het eigen levensonderhoud kunnen voorzien, als zelfstandig ondernemer of desgewenst in loondienst.

Hoe zetten we dit in voor Duurzame Banen?

Alle grote investeringen vanuit de verduurzamingsmotoren worden ook ingezet om kansen te creëren voor de Amsterdamse zelfstandigen. Voor beide genoemde groepen verkennen we de mogelijkheden voor vakinhoudelijke omscholing om te kunnen werken in de duurzaamheidsector. Op basis van werkervaring, behoeften en eigen wensen verkennen we de toekomstperspectieven van de duurzaamheidsector.

2.2.4 Meer kans op Werk Jongeren

Jongeren worden extra hard geraakt door de Coronacrisis: er zijn minder stages, ze raken sneller werkloos door flexwerk en tijdelijke contracten, hebben vaak onvoldoende arbeidsverleden voor een WW-uitkering, dreigen schulden op te bouwen en hebben dan vaak jaren nodig om hun slechtere startpositie recht te trekken. Tijdens de Coronacrisis hebben 2.000 jongeren een bijstandsuitkering aangevraagd en naar verwachting blijft dat de komende tijd toenemen. Ze stromen ook minder snel weer uit de bijstand. Na de zomer komt er een nieuwe golf schoolverlaters die moeite zullen hebben met het vinden van een baan. Met de aanpak Meer kans op Werk Jongeren willen we voorkomen dat jongeren in de bijstand komen en blijven.



Hoe bereiken we dit?

We hebben in de vorige crisis laten zien dat extra aandacht voor deze groep het ontstaan van een verloren generatie voorkomt. We ontwikkelen een crisisaanpak, waarin we op de Jongerenpunten in de Stadsdelen persoonlijke ondersteuning op maat geven. We begeleiden hen naar opleidingen of banen. We zetten extra in op de begeleiding van jongeren met een migratieachtergrond via initiatieven zoals Spotlicht, Banenplan Nieuw-West en masterplan Zuidoost.

Wat we tot nu toe hebben gedaan

Werkende jongeren die via de Jongerenpunten werk vonden, krijgen intensieve begeleiding en een jobcoach die hen ook tijdens het werk coacht.

Wat het oplevert

Door jongeren te enthousiasmeren voor de duurzaamheidssector en hen goed te informeren over de carrièrekansen, verwachten we dat er meer werkloze jongeren kiezen voor een baan in deze sector.

Hoe zetten we dit in voor Duurzame Banen?

- We enthousiasmeren jongeren en informeren hen beter over de mogelijkheden, carrièrekansen en loopbaanpaden in de bouw-, techniek- en duurzaamheidssector.
- Om beter aan te sluiten bij de belevingswereld van jongeren versterken we de inzet van digitale informatie of social media campagnes, de inzet van VR-ervaringstools, peers en innovatieve bemiddelingsmethoden.
- We leren deze jongeren goed kennen en bieden hen maatwerk via jongerenadviseurs en jobhunters.
- Jongeren kunnen gebruik maken van nieuwe instrumenten, zoals de Startersbeurs vanaf MBO-3 niveau, het Jobcenter voor jongeren en de Werkacademie020. Daarbij werken we samen met de MBO-scholen en zetten we extra middelen in voor schoolverlaters.
- We maken jongeren arbeidsfit door gerichte ondersteuning die belemmeringen wegneemt en door hen te begeleiden naar de juiste hulpverlening.
- We zetten erop in dat jongeren hun onderneming voort kunnen zetten door samen te werken met het Regionaal Werkcentrum en het programma Veerkracht.

2.2.5 Van Social Return naar Sociaal Opdrachtgeverschap

Door Social Return als sociale voorwaarde op te nemen bij grote aanbestedingen verbindt de gemeente economische activiteiten in de stad met sociale opgaven. Zo zorgen we ervoor dat de gemeentelijke investeringen ook sociaal renderen.

Hoe bereiken we dit?

Social Return is een belangrijk onderdeel van het Amsterdamse inkoopproces. Met iedere opdrachtnemer bespreken we de kansen en mogelijkheden om actief bij te dragen aan arbeidsparticipatie en inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (werkplekken, stages en opleiden) en andere sociale doelstellingen. We streven naar minimaal 5% sociaal rendement. Dit doen we op slimme, rechtmatige wijze waarbij we proportionaliteit en de markt niet uit het oog verliezen. Het 'comply' of 'explain' principe wordt hier toegepast.

Wat we tot nu toe hebben gedaan

De nieuwe Leidraad Sociaal Opdrachtgeverschap (voorheen Leidraad Social Return) geeft opdrachtgevers en inkopers een concreet kader en handelingsperspectief hoe Social Return toe te passen. De Leidraad haakt expliciet aan bij de ambities van het college. Belangrijke aandachtspunten zijn:

- We bepalen zoveel mogelijk vooraf welke vormen van sociale impact we voor ogen hebben. Social Return is geen sluitstuk, we denken in een zo vroeg mogelijk stadium na over hoe investeringen die worden gedaan ook sociaal renderen.
- We plaatsen sociaal aanbesteden en Social Return in het bredere perspectief van het sociaal opdrachtgeverschap en andere investeringen die de gemeente doet. Zo vragen wij ook aan partners in ons netwerk om bij te dragen aan het creëren van sociale impact.

Hoe zetten we dit in voor Duurzame Banen?

Het idee achter Social Return is 'wederkerigheid' en 'iets terug doen voor de stad als partner van de gemeente'. Dat willen we als gemeente nog meer dan voorheen promoten. Ook in het kader van de investeringen voor Duurzaam Herstel.

Eteck start samenwerking met Pantar

Warmteleverancier Eteck gaat op het nieuwe Centrumeiland van IJburg duurzame energie leveren. Het bedrijf is maatschappelijk betrokken en draagt bij aan Social Return in de stad. Eteck ging op bezoek bij Pantar aan de Strekkerweg. De gesprekken en een enthousiasmerende rondleiding langs de werkplaatsen en het personeel, overtuigde Eteck van een goede match voor samenwerking. "Het personeel bij Pantar is zo enthousiast over het werk dat zij uitvoeren, dat werkt aanstekelijk." aldus Eteck.

Tijdens de Coronacrisis werd een aantal werkzaamheden van Pantar plotseling stopgezet, omdat ze niet meer uitgevoerd kon worden zonder dat de RIVM maatregelen werden overschreden. In de opslag van Eteck liggen 4.000 oude energie- en watermeters, waarvan een groot gedeelte goed recyclebaar is. Als interne MVO activiteit hebben de werknemers onderling een eigen demontagelijn opgetuigd om deze energie- en watermeters te demonteren. Na een testsessie besloten Eteck en Pantar om de demontage door Pantar uit te laten voeren. Een ware win-win situatie!

Deze opdracht aan Pantar is slechts het begin. In de toekomst worden er meer energie- en watermeters omgewisseld voor nieuwe slimme meters.

2.3 Bestaande instrumenten en trajecten

Reguliere ondersteuning voor werkzoekenden en werkgevers.

2.3.1 Aanpak Meer kans op Werk – startproces

De groep Amsterdammers die al langer een beroep doet op financiële steun van de gemeente, zijn veelal mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Door de Coronacrisis stromen nieuwe groepen werklozen in. Zij hebben een sterker profiel voor de arbeidsmarkt met recentere werkervaring. Hierdoor verzwakt de concurrentiepositie van de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We willen dat de nieuwe groepen mensen zo kort mogelijk een beroep hoeft te doen op de dienstverlening van de gemeente. Want hoe langer iemand in de bijstand zit, hoe lastiger het wordt om er weer uit te komen. Zo voorkomen we dat de afstand tot de arbeidsmarkt van werkzoekenden te groot wordt en daarmee hun kans op werk kleiner. Ook kan de aandacht dan weer zo snel mogelijk gaan naar de meer kwetsbare doelgroepen.

Wat we doen

Werk, Participatie en Inkomen (WPI) ontwikkelde een startproces voor Amsterdammers met een uitkering, die binnen een jaar kunnen worden bemiddeld naar werk. In dit startproces intensiveren we de gemeentelijke dienstverlening vóór toekenning van een bijstandsuitkering en in de eerste zes maanden na toekenning. Voor wie betaald werk (nog) niet tot de mogelijkheden behoort, wordt activerende dienstverlening ingezet.



Wat het oplevert

Door de inzet van Banenplannen, doelgroepgerichte aanpakken (50+, aanpak Spotlicht), de cohortaanpak en een vernieuwd startproces zijn meer mensen naar werk of school uitgestroomd, waardoor het aantal bijstandsgerechtigden daalde.

Hoe zetten we dit in voor Duurzame Banen?

Amsterdammers met een uitkering die binnen één jaar weer aan het werk kunnen, enthousiasmeren we voor (omscholing naar) een baan in de duurzaamheidssector. Er is een toename van het aantal mensen in begeleiding bij WPI (en het RWC) met een kansrijk profiel om door te stromen richting de tekortsectoren. Dit betreft met name jongeren, de TOZO doelgroep en de nieuwe instroom. Daarbij bieden de middelen uit het steun- en herstelpakket van het Rijk (voor bijvoorbeeld om- en bijscholing) extra kansen.

2.3.2 Werkgeversservicepunt (WSP)

Het WSP ondersteunt werkgevers met een warm hart bij het in dienst nemen van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het werk dat beschikbaar is en het personeel dat de werkgever zoekt, is afhankelijk van het type organisatie dat zich hiervoor aanbiedt.

Wat we doen

We ondersteunen werkgevers uit de technische, bouw- en GWW- sector bij het organiseren van diverse leerwerktrajecten om werkzoekenden op te leiden voor het vak. We bieden hiervoor aan:

- **Oriëntatieperiode:** De kandidaat wordt binnen 2 à 3 maanden getraind op vakmanschap en werknemersvaardigheden. In deze fase wordt duidelijk of de kandidaat geschikt is voor de specifieke werkzaamheden bij een bedrijf en wat er nodig is om de kandidaat op te leiden.
- **On the job trainingen:** In een voortraject kunnen kandidaten via kortdurende opleidingen of trainingen de benodigde certificaten halen. Bijvoorbeeld een Veiligheid Certificaat Aannemers (VCA) of NEN (Nederlandse Norm).
- **BBL-opleiding:** Indien nodig, bieden we (groepen) kandidaten én zij-instromers een BBL-opleiding aan waarmee ze een vakdiploma behalen. Het WSP werkt hierin samen met diverse vakopleiders en ROC's.



Wat het oplevert

- We begeleidden vorig jaar 233 mensen richting de Bouw en Techniek en 57 mensen richting de Groenvoorziening.
- In het eerste kwartaal van 2021 zijn 104 mensen begeleid richting de Bouw en Techniek en 40 mensen richting de Groenvoorziening
- In het Project Step2Save werken Vattenfall en WPI samen om werkzoekenden op te leiden tot energieadviseur, waarna zij huis-aan-huis energieadvies geven. Sinds de start in Amsterdam Noord in 2017 zijn 7.616 huishoudens van energieadvies voorzien.

Hoe zetten we dit in voor Duurzame Banen?

We zien nog (te) vaak een mismatch tussen de wensen en eisen van de werkgever (bijvoorbeeld een diploma op niveau 2 installatie- of elektrotechniek waar 1 à 2 jaar opleiding voor nodig is) en het opleidings- of ervaringsniveau van een werkzoekende met een afstand tot de arbeidsmarkt. We leggen hier meer nadruk op en zorgen voor de nodige investering. De werkgevers vragen we om het werk anders te organiseren, met samenvoeging van taken op niveau 1 die een nieuwe baan creëren.

2.3.3 Amsterdamwerkt!

Amsterdamwerkt! is voor alle werkzoekenden die zich willen oriënteren of certificeren, en voor werkzoekenden die arbeidsritme, softskills en werknemers- of beroepsvaardigheden willen opdoen.

Wat we doen

We bieden verschillende manieren aan om de werkzoekende te begeleiden naar werk in de duurzaamheidssector. Op dit moment bestaan er al de Voorschakels; Werken in de Haven, Technische dienst Hotel en Werkbrigade Schoon en Groen. En de interne leerstages; Metaal en Lassen, Fietstechniek en Amsterdamwerkt! in de wijk. Mensen die nog wat tijd en/of vaardigheden nodig hebben om de stap naar werk te zetten, kunnen deelnemen aan een interne leerstage. Mensen die klaar zijn voor werk maar nog beroepsvaardigheden en/of certificaten missen, kunnen een Voorschakeltraject volgen.

Wat het oplevert

- Door het introduceren van experience center Duurzame Banen met aansluitend een verkenningsfase en het bieden van de juiste opleiding, is meer kans op succesvolle aansluiting bij een werkgever en een duurzame baan.
- Door bedrijfsbezoeken maken kandidaten kennis met banen en mogelijkheden die de sector biedt.

Hoe zetten we dit in voor Duurzame Banen?

- We werken aan een betere aansluiting van Voorschakeltrajecten en interne leerstages op technische beroepen in de duurzaamheidssector. Zo wordt in het netwerk van Vakschool Technische Installaties (VTi) samengewerkt met Installatiewerk Noord Holland (IWNH) voor een betere aansluiting bij vervolgopleiding van IWNH.
- We onderzoeken de mogelijkheid voor het aanbieden van een experience center Duurzame Banen om Amsterdammers met belangstelling voor de techniek-, GWW- of bouwsector te inspireren om zich te laten omscholen. In deze verkenningsfase wordt een kandidaat binnen 2 à 3 maanden getraind op vakmanschap, soft skills en werknemersvaardigheden. Tijdens dit traject wordt duidelijk of de kandidaat geschikt is voor de specifieke werkzaamheden bij een duurzaam bedrijf of wat er nog nodig is om de kandidaat op te leiden voor een duurzame baan.
- Kandidaten die de gewenste vaardigheden missen, kunnen door onze begeleiding ook werken in de duurzaamheidsector. Dat doen we binnen ongeveer 2 á 3 weken met workshops en bedrijfsbezoeken om de kandidaat te inspireren voor dit werkveld. In deze periode worden praktische en technische vaardigheden, fysieke belastbaarheid en werknemersvaardigheden beoordeeld.
- Kandidaten kunnen een Veiligheid Checklist Aannemers (VCA) behalen, eventueel met ondersteuning van een trainer. Dit certificaat is in veel gevallen een startkwalificatie om aan de slag te gaan bij een werkgever in deze branche.

De 1e kandidaten aan de slag bij groenaannemer



Hadgu (32) en Michel (50) werkten bij de Werkbrigade en leerden daar het groenvak. Onlangs solliciteerden ze bij SchreudersGroen en werden aangenomen.

SchreudersGroen is 1 van de raamcontractanten van de gemeente die zorgt voor het aanleggen van de 100 éxtra groenplekken in Amsterdam. Ze leverden al Social Return inspanningen en gaan nu als eerste groenaannemer ook kandidaten aannemen en opleiden voor de duurzaamheidsbranche.

We geven Amsterdammers graag deze kans

“Als echt Amsterdams bedrijf zijn wij er trots op dat we mensen uit de stad deze kans kunnen geven. Bijna al onze medewerkers komen uit Amsterdam.” vertelt Wim Schreuders. “In het kader van Social Return hebben we de afgelopen jaren al meerdere mensen een plek geboden en daar hebben we goede ervaringen mee. Hadgu en Michel hebben een dag met ons meegelopen, zodat we elkaar wat beter hebben leren kennen. We vinden het vooral belangrijk dat er een goede match is tussen ons en de mensen die we aannemen, omdat we gaan voor duurzame relaties. We kijken dan ook uit naar hun komst.”

Werkend leren

Hadgu en Michel gaan direct aan de slag en kunnen zich verder gaan ontwikkelen in het groenvak. "Het is erg fijn dat ze al werkervaring in het groen hebben opgedaan bij de Werkbrigade. Ze gaan bij ons meewerken in verschillende groepen, zodat ze veel verschillende werkzaamheden kunnen uitvoeren en nog meer ervaring in het groen opdoen. Net als bij de andere medewerkers kijken we daarnaast welke opleidingen er nog nodig zijn voor hun verdere ontwikkeling. We hebben in ieder geval veel vertrouwen in hun bijdrage binnen ons bedrijf.” aldus Wim.

Duurzame organisatie

SchreudersGroen heeft duurzaamheid hoog in het vaandel staan en streeft ernaar het milieu zo min mogelijk te belasten. "In onze samenwerking met de gemeente werken we aan prachtige projecten in Amsterdam. We werken aan de vergroening van de stad, maar bijvoorbeeld ook aan de vergroening én het herstel van de kademuren. Samen met de stadsecoloog ontwikkelen we hiervoor oplossingen die we bij volgende herstelwerkzaamheden weer kunnen inzetten. We zijn ook partner in het programma Rainproof. Het is fijn om samen te werken met mensen die klimaatwerk belangrijk vinden. Ook hergebruiken we onze materialen zoveel mogelijk. We vermalen bijvoorbeeld stoeptegels en maken daar weer bloembakken van, zodat we minder materiaal en geld verspillen. Zo werken we mee aan de toekomst, niet alleen voor onze (klein)kinderen, maar voor iedereen. Alleen samen kunnen we hier een succes van maken.”

2.3.4 Publiek-Private Samenwerkingen (PPS)

De term PPS gebruiken we voor een intensieve, meerjarige samenwerking met het bedrijfsleven en het onderwijs. Door co-creatie en cofinanciering ontstaan nieuwe inhoud, leervormen en leerwerkplekken. De (technische) innovaties van de werkvloer vertalen we naar opleidingsprogramma's. De lessen worden gegeven door professionals uit het bedrijfsleven, of door studenten die tijdens hun opleiding onderzoek doen voor een MKB-bedrijf. De studenten bezitten door deze samenwerking betere beroepskwalificaties en vinden eenvoudiger stages, opleidingsplekken en uiteindelijk werk. In heel Nederland zijn de afgelopen jaren dit soort samenwerkingsverbanden gestart. Met mooie concrete resultaten op het gebied van onderwijs, innovatie, praktijkgericht onderzoek en ondernemerschap.

Deze PPS'en starten veelal vanuit het middelbaar beroepsonderwijs. Gericht op de jongere studenten. De samenwerkende partijen zien ook kansen voor projecten gericht op zij-instroom en bijscholing.

Vakschool Technische installaties (VTi)

Met onder andere een subsidie van het Regionaal Investeringsfonds, startte ruim 4 jaar geleden de VTi. Na afloop van deze subsidie gingen de betrokken partijen samen door, om te blijven investeren in meer en beter opgeleide vakkrachten voor de installatiebranche. Daarbij zijn ook nieuwe thema's toegevoegd, zoals meer zij-instroom en mogelijkheden voor doorontwikkeling. Daarmee vormt VTi een belangrijke schakel binnen ASTA. VTi ontwikkelt met de betrokken werkgevers een nieuw traject om zij-instromers binnen 2 jaar naar een vaste baan te begeleiden binnen de elektra- en installatiebranche. De zij-instromers ontvangen extra begeleiding en scholing om uiteindelijk volwaardig vakman te worden. Daarnaast is er een nieuwe opleiding Commercieel Technicus ontwikkeld. Het doel is om een ander soort studenten aan de branche te binden in banen waarvoor commerciële mensen nodig zijn.

NexTechnician

Ook de partners van NexTEchnician hebben, na een eerste project-subsidieperiode, gekozen voor voortzetting van de samenwerking. Binnen deze PPS is een nieuwe studierichting ontwikkeld voor een diagnose specialist voor 'Personenauto's elektrisch vervoer' en een zij-instroomtraject voor 'Monteur bus elektrische aandrijvingssystemen'. Twee keer per jaar starten 12 zij-instromers een traject van 4 maanden voor de opleiding '(elektrische) fietstechniek'. Uit deze samenwerking komt ook de Technology Talent Hub voort. Dit wordt een broedplaats in Amsterdam om jongeren en zij-instromers te inspireren om een technische (studie-)loopbaan te kiezen.

Nieuwe PPS'en in de sectoren Bouw en Metaal

De samenwerking tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven in de sectoren Bouw en Metaal verliep de afgelopen jaren goed. Om de samenwerking te intensiveren, zijn het afgelopen jaar in beide sectoren afspraken gemaakt tussen de gemeente, MBO-opleidingen en (de opleiders van) de brancheorganisaties. De samenwerkingen krijgen in de volgende PPS'en vorm:

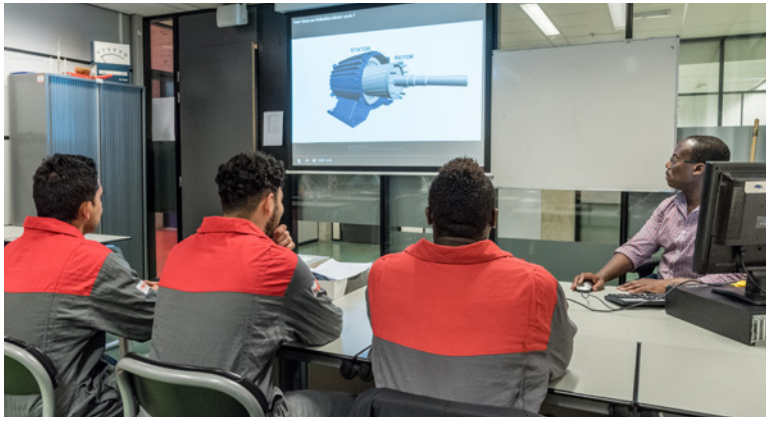
BouwAcademie Amsterdam

Bouwmensen Amsterdam en het ROC van Amsterdam werken al jaren samen op de locatie aan de Verrijn Stuartweg in Diemen. Het ROC van Amsterdam (College Noord) gaat al haar bouwopleidingen daar onderbrengen. Het pand wordt komend jaar verbouwd, waarna het ruimte biedt om jaarlijks enkele honderden bouwstudenten van de verschillende niveaus en opleidingen te huisvesten. Het vertrouwen in de samenwerking is zo groot dat Bouwmensen in deze economische crisis 50 extra leerwerkplekken met gratis opleiding beschikbaar stelt. Na een selectieprocedure kunnen de studenten meteen aan de slag bij één van de bouwbedrijven die zijn aangesloten bij de Amsterdamse afdeling van Bouwend Nederland. Het betreft vacatures met opleiding als Timmeren, Metselen, Servicemonteur gebouwen en Uitvoering.

Amsterdams Centrum voor Tech Talent (ACTT)

Voor de moderne metaalindustrie komt een nieuw, professioneel en toekomstbestendig centrum voor technisch praktijkonderwijs. Op de locatie van het ROC van Amsterdam aan de Tempelhofstraat is hier al een start gemaakt.

Voor beide PPS'en is onlangs een kwartiermaker aangesteld om een duurzaam, compleet en innovatief onderwijsaanbod vorm te geven. Deze projectleider brengt en houdt de externe partijen bij elkaar en faciliteert en begeleidt hen in hun samenwerking. Het vergroten van het zij-instroom aanbod en de aansluiting op ASTA zijn daarbij prioriteit.



Ik sta aan het begin van een mooie carrière

Chris Dekker – Servicemonteur in opleiding

Op 3 maart 2021 is een pilot leerwerktraject gestart om voor de energietransitie aan de slag te kunnen gaan in de installatietechniek. Barman Chris Dekker (35) besloot zich aan te melden.

Van barman naar monteur

Chris stond jarenlang met veel plezier achter de bar in een nachtclub op de Warmoestraat. Net voor de Coronacrisis hield zijn contract op en kwam hij niet meer aan het werk. “Na mijn havo wist ik niet wat ik wilde doen. In de horeca heb je veel sociale contacten en dat beviel me goed.” Maar sinds Chris vader is geworden, wil hij een baan met meer toekomstperspectief.

Zo kan ik me wél omscholen

“Ik vond het altijd al leuk om thuis te klussen en een beetje te sleutelen.” vertelt Chris. Toen hij zijn badkamer verbouwde, bleek hij er best goed in te zijn en kwam hij op het idee om misschien wel loodgieter te worden. “Maar dan moet je naar school en dat is lastig met een dochter en vaste lasten. Het is ook een breed beroep en ik had geen idee welke richting ik dan zou moeten kiezen.” Via via kwam het leerwerktraject van Bonarius Service uit Zwanenburg op zijn pad. Chris solliciteerde en werd toegelaten. “Dan kun je beginnen! Twee dagen in de week zit je op school met theorie en praktijklessen en de andere 3 dagen loop je mee met een ervaren collega. Ik ben veel onderweg en die vrijheid is heerlijk. En ik kom ook bij mensen thuis en maak dan een gezellig praatje. Je opleiding wordt betaald, je krijgt meteen salaris, een bedrijfsbusje en kwalitatief gereedschap. Echt super goed geregeld, op deze manier kan ik me wél omscholen.”



Ik wil zoveel mogelijk leren

In de groep van Chris zitten 5 jongens die allen uit de horeca of van Schiphol komen. Met intensieve begeleiding, halen ze binnen een paar maanden de benodigde certificaten. “Je springt echt in het diepe maar je weet wel in de 1e week al of dit iets is voor je is. Mijn plan is om zoveel mogelijk te leren van wat me hier aangeboden wordt. Nu doe ik onderhoudstechniek, straks ben ik servicemonteur en van daaruit kan ik me nog verder ontwikkelen. We hebben net onze eerste les gehad over warmtepompen. We werken met de nieuwste innovaties en dat is tof. Ik sta nog aan het begin van mijn carrière, maar weet zeker dat ik de goede keuze heb gemaakt.”

Bij deze pilot zijn betrokken: Installatiewerk Noord-Holland, House of Skills, het Regionaal Werkcenter, Werkgevers Servicepunt, Gemeente Amsterdam, Luchtvaart Community Schiphol, Wij-Techniek, Dmissi Electro en Bonarius Bedrijven.

Hoofdstuk 3

Resultaat en monitor



Resultaat en Monitor

Prognose van het economische effect

De versnelde investeringen jagen andere investeringen in de markt aan, daarmee behouden we werk en ontstaat extra werk. SEO economisch onderzoek en CE Delft maakten in de zomer van 2020 een prognose van de effecten van de geplande stedelijke verduurzamingsprogramma's op de werkgelegenheid[1]. SEO berekende dat de motoren én de staande beleidsambities samen kunnen leiden tot het activeren van private investeringen van € 2,7 miljard tot en met 2025. En dat er door die gezamenlijke investeringen in 5 jaar tijd circa 3.800 arbeidsjaren aan netto werkgelegenheid kan ontstaan. Gemiddeld dus 760 arbeidsjaren netto werkgelegenheid per jaar. Deze netto werkgelegenheid bestaat uit baanbehoud (wanneer het alternatief werkloosheid zou zijn) en uit extra banen. Het verloop ervan zal niet lineair zijn.

SEO hanteerde een input-outputmodel voor het berekenen van de economische effecten. Daarbij wordt de toegevoegde waarde, die als gevolg van de investeringen ontstaat, berekend voor verschillende sectoren. Vervolgens wordt berekend hoeveel fte nodig is om deze toegevoegde waarde te realiseren. Dit is de bruto werkgelegenheid van de duurzaamheidsmaatregelen.

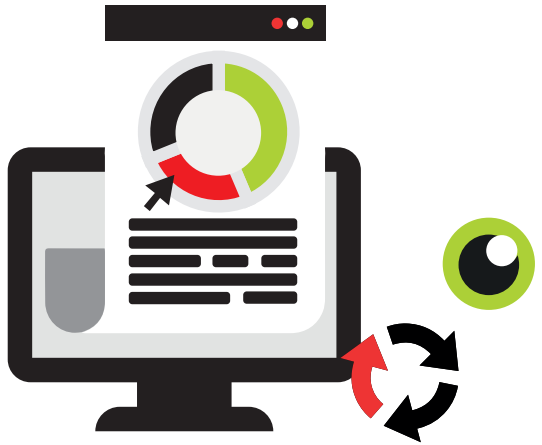
Zes motoren voor Duurzaam Herstel

Binnen het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen wordt een deel van deze private investeringen en werkgelegenheid gegenereerd. Hoeveel investeringen en banen er per motor exact ontstaan, is op voorhand niet te zeggen. Wel geeft het onderzoek een indicatie. De prognose van SEO betreft een grotere scope dan de huidige 6 motoren. Zo is voor bijvoorbeeld het onderwerp 'zon' een prognose gedaan voor onze totale ambitie (250 MW in 2022 en 550 MW in 2030), waarbij het een gedeelte de Zonmotor betreft (in het SEO-rapport weergegeven als 'additioneel').

Het onderzoek van SEO geeft ons een belangrijke indicator en richting voor de kansen die er liggen op werk. Deze kansen willen we zoveel mogelijk verzilveren, onder andere door extra inzet en investeringen genoemd in dit programma. In de brief 'Meer vakkrachten voor duurzaamheid' van maart 2021 stelden we dat we de komende 3 jaar minimaal 1.000 extra Amsterdammers willen begeleiden naar omscholingstrajecten of werk in duurzaamheidssectoren.

Waar ontstaat het werk?

Het werk ontstaat in verschillende sectoren, afhankelijk van de investering. Het input-outputmodel berekent aan de hand van een macro-economische model, de totale investeringen en de werkgelegenheid in de hele keten van een 'productieproces'. Wij hebben geen zicht op wat er bij partners en in de gehele keten aan werk ontstaat als gevolg van de investeringen. Ook is de gemeente geen partner in het werving- en selectieproces van individuele bedrijven. Evident is dat er een directe relatie is tussen investering in de economie en het ontstaan van werkgelegenheid. Onze samenwerkingspartners (en hun onderaannemers en leveranciers) werken echter niet enkel aan projecten uit de 6 motoren of andere programma's in de stad. Hun bedrijfsvoering, de groei en krimp van hun personeelsbestand en soorten functies, is van veel meer factoren afhankelijk, dan enkel de gemeentelijke investeringen.



We verantwoorden ons daarom met name op de gemeentelijke inspanningen om Amsterdammers naar omscholingstrajecten en werk in de duurzaamheidssector, bouw en techniek te begeleiden. Op macro-economisch niveau volgen wij de trends in deze sectoren. Ook over de afspraken met onze directe samenwerkingspartners leggen wij verantwoording af.

Monitor

Door een monitor geven we inzicht in het tempo van de stedelijke investeringen die werk genereren. We laten zien hoeveel werkzoekenden we vanuit de gemeente hebben begeleid naar omscholing én werk en we laten de groei zien van banen in de duurzaamheids-, bouw-, en techniekSector in het algemeen. Ook presenteren we de voortgang en ontwikkeling van samenwerkingsverbanden en afspraken met werkgevers en onderwijsinstellingen. Tot slot brengen we knelpunten in de uitvoering van de programma's in kaart, zodat we hierop kunnen interveniëren. Net als de Uitvoeringsagenda volgt ook de monitor een iteratief proces. We passen deze aan wanneer relevante data toegankelijk of meetbaar zijn. En als blijkt dat iets in de praktijk wel of niet werkt, dan passen we de koers aan.

1 Tieben, B. (et al) (2020) Duurzaamheid en economisch herstel Amsterdam, SEO Economisch Onderzoek / CE Delft, in opdracht van de gemeente Amsterdam.

De voortgangsmonitor bestaat uit de onderdelen:

1. De macro-economische ontwikkelingen en arbeidsmarkteffecten.
2. De ontwikkeling van de werkgelegenheid in de duurzaamheidssector (en in een later stadium), bouw- en techniekssectoren.
3. De ontwikkeling van de mismatch in technische sectoren.
4. Het beschikbare aanbod: het aantal werkzoekenden met benodigde vaardigheden.
5. De voortgang van de 6 motoren uit het Duurzaam Herstelpakket op uitvoering, bestedingen en afspraken over omscholingstrajecten en werkgelegenheid.
6. Waar mogelijk, de voortgang van werkgelegenheid in andere stedelijke programma's die zorgen voor een Toekomstbestendige stad.

Lange termijn

Het programma wil niet alleen op korte termijn effect genereren, maar ook op de lange termijn een proces op gang brengen naar meer variatie in werkgelegenheidssectoren in Amsterdam. In de Coronacrisis hebben we gezien dat Amsterdam sterk leunt op toerisme en horeca. Naast deze sectoren, willen we de lokale economie versterken door Amsterdammers te verleiden en te begeleiden naar werk in de duurzaamheidssector. In deze sector liggen volop kansen op werk, met name in beroepen als elektriciens, elektronicamonteurs, elektrotechnisch ingenieurs en technici bouwkunde en natuur.

Financiën

Het Duurzaam Herstelplan bevat 6 geïdentificeerde 'motoren voor Duurzaam Herstel'. De investering voor de gemeente die hiervoor nodig is, bedraagt circa € 78 miljoen. Het Duurzaam Herstelplan wordt gedekt uit het Klimaatfonds.

Externe factoren

In het realiseren van onze ambities hebben we uiteraard ook met externe factoren te maken te maken, waar de gemeente geen invloed op heeft. Denk daarbij aan het mogelijk weer aantrekken van de economie. De laatste cijfers laten een daling van de werkloosheid zien. Maar ook aan nog onvoorziene, lange termijneffecten van de Coronacrisis. Ook de keuzevrijheid van individuen (in welke sector willen mensen werken?) en aan een nog altijd groot tekort aan werknemers die kiezen voor deze sector, zijn factoren waar wij geen directe invloed op hebben.

Wat zijn arbeidsjaren?

Arbeidsjaren zijn een maatstaf voor het arbeidsvolume. Het wordt berekend door alle banen (voltijd en deeltijd) om te rekenen naar voltijdbanen, ook wel voltijdequivalenten (VTE) genoemd. Zo leveren twee halve banen (elk 0,5 VTE) gedurende één jaar samen een arbeidsvolume van één arbeidsjaar op. Als we het hebben over 3.800 arbeidsjaren tot en met 2025, dan gaat het om een hoeveelheid werk van 3.800 voltijdsbanen in een periode van 5 jaar.

Een netto werkgelegenheid van 3.800 arbeidsjaren in een periode van 5 jaar, betekent dat er gedurende die 5 jaar in totaal 3.800 arbeidsjaren behouden blijven (als werkloosheid het alternatief zou zij) of bijkomen. Gemiddeld dus 760 arbeidsjaren per jaar.

Colofon

Duurzame Stad, Duurzame Banen 2021-2022
Rapportage 2021

In samenwerking met
Directies Ruimte en Duurzaamheid (R&D), Werk, Participatie en Inkomen (WPI), Economische Zaken (EZ), Onderwijs, Jeugd en Zorg (OJZ), Wonen, Gemeentelijk Vastgoed (GV), Chief Technology Office (CTO), Verkeer en Openbare Ruimte (V&OR) en Bureau Social Return.

Vastgesteld door het college van B&W
1 juni 2021

Ontwerp
Ontwerpwerk

ONT2021030

amsterdam.nl/duurzaam