VN2024-013802

bc zuid-oost

Gemeente Amsterdam

DB

Voordracht voor het DB Zuidoost van 08 oktober 2024

Portefeuille: Inclusie en Antidiscriminatiebeleid (31)

Agendapunt: Bo

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Afdoening motie Racisme binnen WPI d.d. 7 november 2023 van de stadsdeelcommissie Zuidoost

Het dagelijks bestuur Zuidoost besluit

1. Kennis te nemen van de motie Racisme binnen WPI d.d. 7 november 2023 van de stadsdeelcommissie;
2. In te stemmen met de afdoening van de motie Racisme binnen WPI d.d. 8 oktober 2024;
3. In te stemmen met het ter kennisname doorgeleiden van de afdoening van de motie naar de stadsdeelcommissie

Kernboodschap

De stadsdeelcommissie heeft het dagelijks bestuur gevraagd in gesprek te gaan met de wethouder n.a.v. brandbrief binnen WPI vanuit de zorg voor gevolgen voor de dienstverlening aan de bewoners van Zuidoost. Met de afdoening geeft het dagelijks bestuur aan in gesprek te zijn geweest; de gemeente zet in op het ontwikkelen van een instrument om te toetsen hoe inclusief de dienstverlening is. Op basis hiervan kan worden bekeken waar en hoe de dienstverlening (indien nodig) inclusiever kan.

Bestuurlijke achtergrond

De stadsdeelcommissie heeft de motie Racisme binnen WPI op 7 november 2023 aangenomen.

De afdoening van de motie heeft geen directe relatie met het Masterplan.

Bestuurlijke prioriteit

Normaal.

Wettelijke grondslag

Verordening op de stadsdelen en stadsgebied 2022.

Art. 30, lid 3: De stadsdeelcommissie kan moties en voorstellen indienen bij het dagelijks bestuur en kan vragen stellen over de wijze waarop het dagelijks bestuur zijn taken en bevoegdheden uitoefent.

Onderbouwing besluit

Ad 1. Kennis te nemen van de motie Racisme binnen WPI d.d. 7 november 2023

De stadsdeelcommissie vraagt het dagelijks bestuur in gesprek te gaan met de wethouder n.a.v. de brandbrief. In de motie vraagt zij het DB specifiek in te gaan op een aantal onderwerpen.

Ad 2. In te stemmen met de afdoening van de motie Racisme binnen WPI

1. Om extra aandacht en toezicht te vestigen op de wijze waarop medewerkers van de afdeling WPI onze inwoners bejegenen, met bijzondere aandacht voor discriminatie en racistisch gedrag.

Zoals bekend zijn kort na de indiening van deze motie signalen in het nieuws gekomen dat op meerdere plekken binnen de gemeente Amsterdam door medewerkers discriminatie en andere vormen van ongewenst gedrag (waaronder racisme) wordt ervaren. Deze signalen wezen onder andere naar de eigen stadsdeelorganisatie van Zuidoost. De ontwikkelingen volgde elkaar vervolgens zo snel op dat de reactie op deze motie telkens werd ingehaald door de actualiteit. Vandaar dat beantwoording op zich heeft laten wachten. Waarvoor excuus. Er heeft de afgelopen periode intensief overleg plaatsgevonden tussen het DB en de verantwoordelijk wethouder over discriminatie en ander ongewenst gedrag in de organisatie. Dit overleg heeft zich niet primair gericht op medewerkers van WPI, maar op alle medewerkers die actief zijn in Zuidoost. Het gaat daarbij zowel om extra aandacht voor discriminatie en ander ongewenst gedrag tussen ambtenaren onderling als van ambtenaren naar burgers. Mede op basis van onderzoeken die recentelijk zijn gepubliceerd en signalen en ervaringen vanuit de organisatie wordt de Bestuursopdracht Inclusie & Diversiteit momenteel vernieuwd.

2. Om passende maatregelen te nemen om discriminatie en intern racistisch geweld binnen de afdeling WPI tegen te gaan en te voorkomen.

Op 16 juli 2024 heeft het College de raad met een brief geïnformeerd over het rapport dat op 4 juli jl.is opgeleverd over de verkenning van het anonieme bericht bij directies Werk, Participatie en Inkomen, waarin maatregelen gericht op het voorkomen van discriminatie en racisme worden beschreven.

3. Om nauw samen te werken met de medewerkers van WPI, met inbegrip van degenen die de brandbrief hebben gestuurd, en met externe experts om een inclusieve en respectvolle werkomgeving te creëren.

Vele medewerkers van WPI zijn gehoord om tot bovengenoemd rapport met aanbevelingen te komen.

4. Om te rapporteren aan de stadsdeelcommissie over de genomen stappen en voortgang in de strijd tegen discriminatie en intern racistisch geweld binnen de afdeling WPI.

Naar verwachting is in het najaar van 2024 de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit gereed. Hierin maken we concreet op welke maatregelen we de komende periode (gaan) inzetten. Deze bestuursopdracht wordt aangeboden aan de gemeenteraad. Over de stand van zaken wordt jaarlijks gerapporteerd.

Aanvullend:

Het werken aan de interne organisatie draagt bij aan hetgeen er daar buiten gebeurt. Meer representatie in de organisatie, meer bewustzijn over I&D, discriminatie en racisme, moet ook helpen om beleid en dienstverlening meer inclusief en gelijkwaardig te maken. Heel concreet werken we als gemeente de komende periode aan het ontwikkelen van een instrument om te toetsen hoe inclusief onze dienstverlening is. Dit ontwikkelen we met Movisie. Op basis van deze metingen kunnen directies vervolgens kijken waar en hoe ze de dienstverlening (indien nodig) nog inclusiever kunnen maken.

Ad 3. Ter kennisname doorgeleiden naar de stadsdeelcommissie

Na instemming van het DB wordt de afdoening van de motie naar de stadsdeelcommissie gezonden.

Advies en afstemming

De inhoud is afgestemd met de directie van WPI.

Participatie

N.v.t.

Financiële onderbouwing

Overige toelichting

De afdoening van de motie heeft geen financiële consequenties.

Conclusie

De genoemde beslispunten in de voordracht hebben geen financiële consequenties.

Communicatie

Binnen de gemeente: Opnemen in de te publiceren besluitenlijst

Buiten de gemeente: Opnemen in de te publiceren besluitenlijst

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2024-059027	Stadsdeel Zuidoost Voordracht (pdf)
AD2024-059213	Afdoening motie dhr. Bakker Racisme binnen WPI.docx (msw12)

Behandelend ambtenaar of indienend raadslid (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Manou Chen, m.chen@amsterdam.nl

Uitslag