[redacted]

Van: Bestuur | My Red Light <bestuur@myredlight.nl>
Verzonden: donderdag 30 april 2020 19:24
Aan: [redacted]
CC: [redacted].nl'; [redacted]@rabobank.nl; [redacted]@rabobank.nl; RvT | My Red Light
Onderwerp: Re: MRL en de crisis
Bijlagen: Begroting 2020-3.xlsx; PROGNOSE-6.xlsx; Sociale en maatschappelijke doelstellingen.pdf

Beste meneer [redacted],

Hartelijk dank voor uw e-mail.

Wij waarderen het enorm dat de Start Foundation en de andere stakeholders ons steunen in de roerige periode.

Ten aanzien van de onderstaande email een toelichting:

Maatregelen binnen- en buitenshuis:

NOW regeling
De NOW is voor ons vastgesteld op 79% van de loonkosten (werkgeverskosten). Het UWV heeft de hoogte vastgesteld o.b.v. een voor ons ongunstige maand (januari) met relatief lage loonkosten. De tegemoetkoming van de NOW wordt deels (80%) verstrekt middels een maandelijks voorschot en deels (20%) achteraf bij de definitieve vaststelling van de omzetdaling. De NOW tegemoetkoming bedraagt voor ons [redacted] euro per maand, hiervan wordt dus [redacted] euro maandelijks betaald d.m.v. een voorschot en het resterende bedrag wordt achteraf betaald.

TOGS regeling
Een aanvraag voor TOGS (eenmalig 4.000 euro) is voor ons nog niet mogelijk omdat deze momenteel wordt toegekend o.b.v. de SBI-code (bedrijfsactiviteit) van een onderneming. Ondernemingen met onze SBI-code kunnen vooralsnog geen TOGS aanvragen. Direct bij het opengaan van de TOGS regeling hebben wij hier bezwaar tegen gemaakt en wij wachten nu op een besluit van het ministerie.

ZZP vergoedingen
Per 1 april factureren de ZZP'ers (bestuur en management) niets voor de werkzaamheden die zij verrichten. In de eerder gestuurde prognose staan bij het overzicht 'ontwikkeling liquide middelen' inderdaad enkele posten in april, maar dit zijn de uiterlijke betaaldata van facturen (bijv. ZZP, schoonmaakkosten etc) die zien op de maand maart of eerder. In de bijlage een geüpdatet overzicht van de ontwikkeling van liquide middelen en ook een helder overzicht van de maandelijkse kosten in de afgelopen 3 maanden en de verwachting van de kosten in de periode dat we gesloten zijn.

Personeelskosten
De oproepkrachten worden deels doorbetaald omdat wij jegens hen een loondoorbetalingsplicht hebben omdat er sprake is van een rechtsvermoeden van arbeidsduur. Het niet meer oproepen van deze oproepkrachten komt feitelijk neer op ontslag en daarvoor hebben we toestemming van het UWV of de

kantonrechter nodig. Echter is een vereiste van de NOW regeling dat gedurende de regeling geen werknemers worden ontslagen op grond van bedrijfseconomische redenen, anders volgt een boete. Het UWV heeft het bedrag dat wij ontvangen o.b.v. de NOW regeling ook gebaseerd op salaris van oproep- én vaste krachten. Het uit te betalen bedrag aan het personeel kan op verschillende manieren berekend worden, gekozen voor de berekening die voor MRL het meest gunstig én juridisch correct is. Tegelijkertijd is het goed om te beseffen dat wij altijd al met de wettelijk meest minimaal mogelijke personeelsbezetting werken. Nog los van de NOW plicht om werknemers niet te ontslaan, zou dat ook bij heropening onherroepelijk tot problemen leiden vanwege de reeds minimale bezetting, temeer ook omdat nieuw personeel (opnieuw) gescreend moet worden door de gemeente, wat 4-8 weken duurt.

Crediteuren

Met een aantal crediteuren is overeenstemming bereikt:
- Eneco verlaagt de energienota (voorschot) van naar euro per maand
- Het schoonmaakbedrijf factureert niet meer per 1 april, ondanks dat wij hier contractueel wel toe verplicht zijn (ca. euro per maand)
- De regelingen met de Rabobank en Start Foundation zijn bekend
- De Stichting Vastgoed MRL heeft de kosten voor de huur tijdelijk verlaagt met euro
- Er wordt momenteel gekeken of met andere crediteuren ook e.e.a. geregeld kan worden, maar dit betreft dan met name kleinere crediteuren zoals bijv. internetkosten (euro per maand)

Lening

Ons doel is om de kosten maximaal te drukken en een buffer aan te houden van de minimale werkgeverskosten zodat bij heropening direct kan worden opgestart. Hopelijk zal dit in juni of juli zijn. Volgens onze prognose zal dit met de huidige afspraken, waaronder de huurverplichting, eind april al moeten. Vanaf eind mei treden we in de min met onze liquide middelen bij doorbetaling van de huur. Derhalve zoals eerder telefonisch besproken, vragen we de Start Foundation ons bij te staan per 1 mei voor het bedrag dat ziet op het maandelijkse huurbedrag dat verlaagd is naar EUR voor een periode van een jaar. Wij gaan ervan uit de we binnen een jaar wederom de deuren kunnen openen en optimaal bedrijvigheid kunnen voeren. Uiteraard blijft het lastig om er een termijn aan te verbinden. Momenteel zijn we een rapport aan het uitwerken waarin voorstellen zijn opgenomen die mogelijkheden bieden om de deuren van MRL te openen en daarbij de gestelde maatschappelijke doelen nastreven. We zullen u dit rapport begin volgende week toesturen.

Antwoorden ten aanzien vragen van financiële analyse:

Vragen:

1. MRL verwacht dat de managementkosten in 2020 weer naar het lagere niveau van per maand kunnen, wat is hiervan waar?

De managementkosten zijn eind 2019 omhoog geschoten doordat er in verband met een inwerkperiode twee managers aanwezig waren. Waarvan een op ZZP basis werkzaam was. Tevens, door het plotselinge vertrek van het bestuur en niet voldoende personeel werden er meer werkzaamheden door het verricht dan normaliter.

2. TIP: breng omzet en kosten (dus marge) in kaart per dagdeel.

Dit hebben we opgenomen in de huidige begroting (zie bijlage)

3. MRL maakt kosten voor de sociale doelstellingen, wat krijgt MRL hiervoor terug?

De kosten die gemaakt worden voor de sociale doelstellingen zien erop dat MRL haar doelen nastreeft en de sekswerkers empowered door middel van delen van kennis en voorzien van ontwikkeling.

4. Welke subsidies verwacht MRL te ontvangen? Staan hier kosten tegenover zoals die sociale doelstellingen?

- Geen - Momenteel zijn er geen aanvragen ingediend voor subsidies.

5. Ik stel voor dat de kostenpost (overige kosten =) gespecificeerd word. Vooral om inzicht te krijgen in de verzekeringskosten en accountantskosten. Hier ligt namelijk besparingspotentieel.
In jan en februari hebben we onderzoek gedaan naar de mogelijke overstap naar een accountantskantoor om onder meer deze kosten te drukken. Echter, is dit nu komen stil te staan door de crisis. In de aangepaste begroting hebben we een specificatie opgenomen van de overige kosten.
6. Inzicht bestuurs-vergoeding (wat is de argumentatie voor die stijging?).
Begin 2019 was er geen kostenpost "bestuursvergoeding". Met als gevolg dat over geheel 2019 een lager bedrag uitgekeerd is aan bestuursvergoeding, dan voor 2020 zal zijn.
7. Wanneer zijn de definitieve cijfers 2019 beschikbaar? Deze zullen voor juni aangeleverd worden.

Sociale en maatschappelijke doelen
Als bijlage hebben we eveneens opgenomen een beknopte weergave van op welke manier My Red Light de positie van sekswerkers wil gaan versterken in 2020. Met onze maatschappelijke en sociale doelen, hebben we onlangs wederom een stap vooruit geboekt. Zo is [redacted] [redacted] toegetreden als lid van de Raad van Toezicht bij MRL, heeft daarna de mogelijkheid gekregen zich verder te ontwikkelen in zijn rol als bestuurder en vanuit deze functie een carrière stap heeft kunnen maken als sekswerker vanuit MRL naar voorzitter van de van de Landelijke Studentenvakbond. Hier zijn wij allen, het bestuur en als Raad van Toezicht ontzettend trots op!

Hopelijk hebben we u met de bovenstaande informatie voldoende geïnformeerd. Mochten er nog vragen zijn, neem dan gerust contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Bestuurder

My Red Light

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verw jderen. My Red Light aanvaardt geen aansprakel jkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. My Red Light accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Van: [redacted]@startfoundation.nl>
Verzonden: vrijdag 17 april 2020 10:00

Aan: [redacted]@xs4all.nl' [redacted]@xs4all.nl>
CC: [redacted]@amsterdam.nl>; [redacted]@rabobank.nl' [redacted]@rabobank.nl>; [redacted].nl>; [redacted]@startfoundation.nl>
Onderwerp: MRL en de crisis

Geacht bestuur en RvT MRL

De huidige crisis kan ook voor MRL niet zonder gevolgen blijven. We maken ons daar zorgen over en hebben derhalve al tegemoetkomingen aan jullie gedaan. Teneinde te voorkomen dat MRL straks verder in de financiële problemen gaat komen en een beroep op ons zou willen doen verwachten wij pro-actief handelen. We doen daarvoor bij deze een paar suggesties.

De buitenhuis maatregelen zoals NOW regeling + korting huur + [redacted] realiseren een liquiditeitsverbetering van: [redacted] euro (zie tabblad 1 van de begroting). Die maatregelen helpen enorm om meer tijd te krijgen om de rit uit te zitten. Nog meer tijd kan er gewonnen als er ook binnenshuis maatregelen getroffen worden.

Met binnenhuis bedoelen we bestuur- en andere zzp-achtige vergoedingen, zie hieronder een paar van die posten uit jullie begroting:

- 18 maart/ 28 maart: management vergoeding [redacted] beheer: [redacted]
- 8 april/ 15 april: bestuurskosten ( )
- 15 mei: bestuurskosten ( ).

Meer in algemene zin wat is de motivatie achter de doorbetaling van oproepkrachten?

Crediteuren:
2de vraag is, wat is de ruimte in crediteuren? Die zijn er ons inziens beperkt. Immers Eneco en water moet je gewoon doorbetalen. Maar als er niet gewerkt wordt, hoeft er bijvoorbeeld niet schoongemaakt te worden. Waarom dan wel facturen voor schoonmaak betalen? Hieronder een voorbeeld:

- 15 april: Unlimited Cleaners Schoonmaak ( ), advies opschorten.

In de begroting gaan jullie uit van 5 scenario's. Volgens het zwartste scenario blijven jullie dicht tot eind mei. Dit lijkt mij, met de actuele kennis van nu, een realistisch scenario. Voor 6 werknemers wordt NOV aangevraagd, onzeker is wanneer die uitbetaling wordt verwacht. Maar is volgens opgave niet groter dan een paar duizend euro. In het tabblad maandelijkse lasten doen jullie voorstellen welke kosten op te schorten. In het advies spreken jullie over deels opschorten. Wij pleiten er voor om als voorwaarde te stellen dat het bestuur/directie/zzp-ers per direct afziet van totale vergoeding tenzij er strikt noodzakelijke uren gemaakt worden. Hier zit o.i.bespaarpotentie

Uiteraard staan wij open voor andere suggesties en oplossingen want we willen hoe dan ook voorkomen straks voor voldongen feiten te komen staan.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Klokgebouw 188
5617 AB Eindhoven

t. 040 246 18 50
m. 06 22 39 87 78

PS Start Foundation volgt het advies van het RIVM en we werken vanuit huis. Telefonisch en digitaal zijn we gewoon bereikbaar, klik hier.

www.startfoundation.nl / Twitter / LinkedIn / Facebook / YouTube / disclaimer