(10)(2e), (10)(2e)[(10)(2e) @amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e)[(10)(2e) @amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e) @amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e)[(10)(2e) @amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) van[(10)(2e) @amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) ten[(10)(2e) @amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e)[(10)(2e) @amsterdam.nl]
From: (10)(2e), (10)(2e)
Sent: Mon 6/1/2015 10:58:49 AM
Subject: RE: proces van de standpuntbepaling.pptx
Received: Mon 6/1/2015 10:58:50 AM

Helder. Goed plan om ze op deze manier mee te nemen en de urgentie te delen.
Ik heb geen aanvullingen. Behalve dan dat de analyse en procesherijking ertoe kan leiden dat de planning zoals geschetst ná 30 juni gewijzigd kan worden, en voor nu onder voorbehoud is.

gr (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e)
Verzonden: maandag 1 juni 2015 12:14
Aan: (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e) van; (10)(2e), (10)(2e) ten; (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e)
Onderwerp: proces van de standpuntbepaling.pptx

Collega's,

Mijn gedachte is om deze sheetsmet het draaiboek en een mail te verspreiden aan het management van G&O en de leden van de werkgroepen met de volgende toelichting, opmerkingen en suggesties welkom!

Geachte managers van G&O,

Op 18 juni zal de grondwaardecommissie haar advies uitbrengen aan de gemeente. In alle vroegte zal dit advies aan het BT VES worden gepresenteerd en vervolgens aan de raadscommissie RO. We werken aan een gedetailleerd draaiboek voor die dag ((10)(2e) (10)(2e) voert de regie) waarbij ook nadrukkelijk aandacht is voor de interne communicatie. Zo zullen we de G&O collega's op de hoogte stellen van het presentatiemoment en ook intern zorgen voor communicatie over het advies.
Vervolgens start een traject waarin we het advies van de GWC moeten doorgronden en uiteindelijk vertalen naar een standpunt voor het college. Het streven is dat het college op 18 augustus een standpunt inneemt over het advies van de GWC.
De periode waarin de standpuntbepaling tot stand moet komen is lastig door het zomerreces en natuurlijk afhankelijk van de aard en inhoud van het advies van de GWC. Dat betekent dus dat we tot het zomerreces intensief zullen gebruiken om een heldere lijn met het Bestuurlijk Team kunnen afspreken voor de verdere uitwerking gedurende het reces.

(10)(2e) (10)(2e) en ik zullen samen aan het roer staan van het proces en de inhoud. Vanzelfsprekend ligt daarbij de analyse en de inhoud meer bij (10)(2e) en het proces en het bestuurlijke stuk meer bij mij. We hebben echter in de weken tussen 18 juni en de aanvang van het reces jullie en de collega's van G&O nodig om helderheid te krijgen over de inhoud en de mogelijkheden en onmogelijkheden van het halen van 18 augustus.
Hiervoor hebben we reeds het nodige in gang gezet. Collega's zijn uitgenodigd voor de eerste bijeenkomsten en we hebben het proces in beeld gebracht.
In bijgaande sheets is het proces en de concept inhoudsopgave van het standpunt opgenomen. Graag hoor ik of jullie je kunnen vinden in de aanpak.
Ook zou ik het op prijs stellen als jullie in de werkoverleggen het advies van de grondwaardecommissie en deze aanpak aan de orde stellen. Vanzelfsprekend zal intranet voorzien in adequate informatie voor alle medewerkers zodat iedereen op de hoogte is van wat er speelt en hoe het proces er uit ziet.

Met vriendelijke groet,
(10)(2e) (10)(2e)