00641

Gemeente Amsterdam
Ontwikkelingsbedrijf

Vernieuwing erfpachtstelsel

(10)(2e) (10)(2e)

Manager vernieuwing erfpachtstelsel

127867

00641





Doel: kennismaken

- Mezelf introduceren
- Wat wordt ons gevraagd?
- Hoe gaan we dat doen?

127867



Korte introductie

- Werkzaam bij het PMB
  - daarvoor: Zeeburg
  - bij PMB: Zuidas-Dok, Stationseiland, IJburg, bezuinigingen, organisatie cluster R&E
- Blauw?
  - focus
  - structuur
- Bouwer van teams
  - expertise
  - synergie



Wat wordt ons gevraagd

- **invoeren stelsel van eeuwigdurend erfpacht**
  - in deze collegeperiode operationeel
  - zonder financiële nadelen voor de gemeente op 'korte' termijn
  - balans links/rechts



Ten opzichte van opgave vorig college

Verschillen:

- Vastgelegd in programma akkoord
- Coalitie legt gezamenlijk prioriteit
- Duidelijke keuze (eeuwigdurend)
- Aandacht voor opdrachtdefinitie

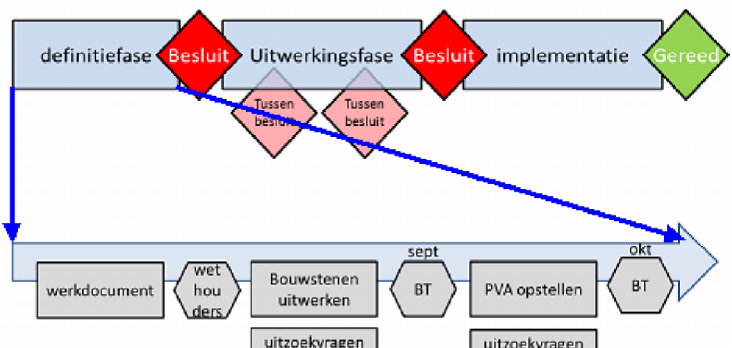
Overeenkomsten:

- Politiek en maatschappelijk gevoelig
- Veel, heel veel werk
- Zorgvuldigheid en tijdspad kunnen knellen

Aanpak

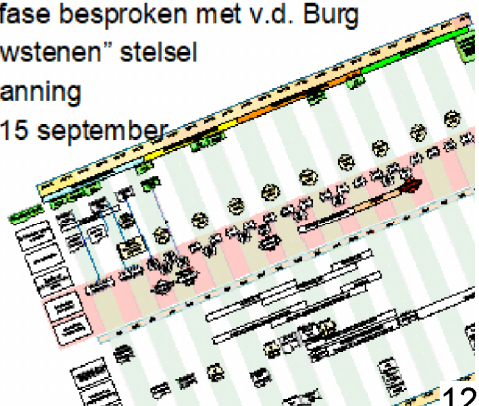
- Projectteam “vernieuwing erfpachtstelsel”
  - Manager ([redacted]), teamleden ([redacted]), Communicatieadviseur ([redacted]), Planner (vacant), Assistent (vacant)
  - Expertise en betrokkenheid uit de organisatie
- Zorgen voor een bestuurlijk gedragen heldere opdracht
- Inbouwen “checks and balances”
  - Dwarskijk sessie (“10 lessen”)
  - Klankbordgroep
  - Effectbepaling (financiën, implementatie, juridisch)
- Communicatie
  - Balans tussen delen en beperkt kabinet
  - Open maar zorgvuldig

Proces op hoofdlijnen



Stand van zaken

- Team in ontwikkeling (vissenkom)
- Werkdocument definitiefase besproken met v.d. Burg
- Globale uitwerking “bouwstenen” stelsel
- Eerste globale procesplanning
- Eerste bestuurlijk team 15 september
- Uitwerking naar PVA





Tot slot

- Welke tips geven jullie ons mee?
- Vragen?
- Hoe willen jullie de komende tijd betrokken zijn?
- Welkom!