Van: 10.2.e
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: Reactie Gemeente Amsterdam op brief BZK d.d. 2 augustus 2019
Datum: woensdag 13 november 2019 15:03:42

Dag 10.2. ,

hierbij onze aanvullingen, rekening houdend met de opmerkingen van Peter.

Valt buiten reikwijdte wob-verzoek
Verder zijn wij het eens met de opmerking van Peter om te volstaan met de eerste bullit.

Zou je bij de verzending van de e-mail aan de ambtenaar kunnen vragen wanneer wij een definitief oordeel kunnen verwachten? Dit oordeel kan immers weer van belang zijn voor de beantwoording van de raadsvragen.

Groeten,
10.2.e

Van: Teesink, Peter
Verzonden: maandag 11 november 2019 21:45
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: Reactie Gemeente Amsterdam op brief BZK d.d. 2 augustus 2019

Hallo 10.2.e ,

Even twee opmerkingen. valt buiten reikwijdte wob-verzoek

Over de onduidelijkheid zou ik mbt wnt zou ik volstaan met het eerste punt irt een functionaris die eerder dan de nieuwe wnt in dienst was. Daarmee sluiten we aan bij de eerste brief. De andere punten zijn volgens mij niet onduidelijk in de nieuwe wnt.

Met vriendelijke groet,

Peter Teesink
Gemeentesecretaris Amsterdam

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 11 nov. 2019 om 16:57 heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Van: 10.2.e
Verzonden: maandag 11 november 2019 12:32
Aan: 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: FW: Reactie Gemeente Amsterdam op brief BZK d.d. 2 augustus 2019
Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Dag 10.2.e ,

Zie hieronder een conceptbeantwoording op de aanvullende info van BZK. Willen jullie je licht hierop laten schijnen en eventueel aanvullen?
Daarna kan het naar Peter. BZK verwacht uiterlijk woensdag a.s. de informatie te ontvangen.

Groet, 10.2.e

Geachte mevrouw 10.2.e ,

In vervolg op ons telefonisch contact van 5 november jl. waarin u om nadere bewijsstukken en motivatie heeft verzocht, bericht ik u als volgt.

1. Bijgaand zend ik u de loonstaat van de heer Van Gils over de maanden januari t/m juni 2018 als bewijs van de uitbetaalde bezoldiging 2018 en de voltijdsaanstelling van de heer Van Gils in de functie van Gemeentesecretaris/Algemeen directeur;
2. Motivering ~~atie~~ ontslagvergoeding €75.000: De ontslagvergoeding maakt deel uit van de vertrekregeling die tussen de Gemeente Amsterdam en de heer Van Gils is overeengekomen. Aanleiding was dat er voor de heer Van Gils geen passende opvolgende functie binnen de Gemeente Amsterdam was toen zijn benoemingsperiode in de functie van Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur per 1 juli 2018 eindigde. Zijn aanstelling in algemene dienst liep echter nog door met behoud van salaris. College van B&W en de heer Van Gils zijn in overleg getreden om te komen tot beëindiging van het dienstverband met de heer Van Gils. Als bewijs van de uitbetaling van de ontslagvergoeding van €75.000 zend ik u de loonstrook januari 2019 van de heer Van Gils.
3. valt buiten reikwijdte wob-verzoek [redacted]

N.a.v. het feit dat op verzoek van de accountant is gerapporteerd over de periode van januari t/m december 2018 heeft u gevraagd aan te geven welke onduidelijkheden de gemeente heeft ervaren in de uitleg van de WNT. Dit betreft:

- Op basis van de huidige beschrijvingen in de WNT in relatie tot de Evaluatiewet WNT en het overgangsrecht is het niet duidelijk over welke periode gerapporteerd dient te ~~kan~~ worden bij de overgang van topfunctionaris naar regulier dienstverband in hetzelfde toetsingsjaar.
- ~~Op basis van de huidige beschrijving van de WNT-richtlijnen is het niet duidelijk wanneer een ontslagvergoeding meegenomen kan worden in de toetsing van WNT;~~
- ~~Op basis van de huidige beschrijving van de WNT-richtlijnen is het niet duidelijk welke salariselementen meegenomen mogen worden in de toetsing en welke niet;~~
- ~~Op basis van de huidige beschrijving van de WNT-richtlijnen is het niet duidelijk waarom de eindafrekening(zoals uitbetaling van vakantiedagen, IKB) bij einde dienstverband meegenomen worden. In de meeste gevallen leidt dit~~

~~een overschrijding van de WNT terwijl het niet om reguliere uitbetalingen gaat.~~

Met vriendelijke groet,

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 5 november 2019 16:33
Aan: Teesink, Peter; 10.2.e
CC: 10.2.e
Onderwerp: RE: Reactie Gemeente Amsterdam op brief BZK d.d. 2 augustus 2019
Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Dag allen,

Zojuist ben ik gebeld door mevrouw 10.2.e van BZK over het onderzoek naleving WNT. N.a.v. onze reactie d.d. 22 oktober jl. m.b.t. de aanvullende informatie is gevraagd naar extra bewijsstukken:

1. bewijs van de uitbetaling van de bezoldiging → betaalbewijs / loonstrook december 2018;
2. bewijs van de voltijdsaanstelling van AvG. Naast de reeds gestuurde benoemingsbrieven willen ze urenregistratie of ander bewijs waaruit de voltijdsaanstelling van de functie GS blijkt → loonstrook juni 2018;
3. ontslagvergoeding is dat voor een half jaar of heel jaar? → maakt onderdeel uit van regeling om dienstverband per 1-1-2019 te beëindigen;
4. Valt buiten reikwijdte wob-verzoek
5. Welke onduidelijkheden heeft de gemeente ervaren in de uitleg van de WNT als het gaat om het rapporteren over jaar / half jaar; dit n.a.v. feit dat ACAM heeft gezegd dat er over een heel jaar gerapporteerd moet worden en niet alleen over de periode dat de functie van GS werd vervuld.

Mevrouw 10.2.e gaf aan dat BZK spoedig met een voorlopig oordeel zal komen op basis van de ontvangen bewijsstukken. De gemeente, topfunctionaris en accountant krijgen 3 weken de tijd voor een zienswijze. Dan komt BZK met een definitief oordeel dat naar de Kamer wordt gestuurd.

Afgesproken dat de antwoorden uiterlijk 13 november a.s. bij BZK worden aangeleverd.

Ik zal een concept beantwoording opstellen en bewijsstukken opvragen, waarna afstemming met jullie zal plaatsvinden.

Groet, 10.2.e

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O
Gemeente Amsterdam

T 10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 22 oktober 2019 17:47
Aan: 'Eenheid toezicht WNT'
CC: 10.2.e Teesink, Peter; 10.2.e
Onderwerp: Reactie Gemeente Amsterdam op brief BZK d.d. 2 augustus 2019
Gevoeligheid: Vertrouwelijk

Geachte mevrouw 10.2.e ,

In vervolg op uw verzoek tot aanvullende informatie met betrekking tot uw toezichtsonderzoek bericht ik u als volgt:

Vraag: De heer Van Gils: In uw brief van 16 september 2019 geeft u aan dat de heer Van Gils tot en met 1 juli 2018 als topfunctionaris (gemeentesecretaris) heeft gewerkt. Voorts blijkt uit de toegestuurde informatie dat de heer Van Gils €184.127 voor het volledige kalenderjaar 2018 heeft ontvangen. Aangezien de heer Van Gils tot en met 1 juli 2018 als topfunctionaris heeft gewerkt, ontvangen wij graag het bedrag aan bezoldiging dat de heer Van Gils heeft ontvangen voor de functie van topfunctionaris (dus 1 januari 2018 t/m 1 juli 2018), voorzien van bewijsstukken.
Antwoord: De bezoldiging van de heer Van Gils over de periode van 1 januari 2018 t/m 30 juni 2018 bedroeg 10.2.e en
Bijlage: Loonoverzicht van GS Arjan van Gils 10.2

Vraag: Voorts geeft u aan dat de heer Van Gils in de periode van 1 januari 2018 t/m 1 juli 2018 voltijds heeft gewerkt als gemeentesecretaris. Wij ontvangen graag bewijs en nadere toelichting of er in de periode 1 januari 2018 t/m 1 juli 2018 daadwerkelijk sprake is geweest van het uitoefenen van een voltijds dienstverband.
Antwoord: De heer Van Gils heeft de functie van gemeentesecretaris voltijds vervuld tot 1 juli 2018. De heer Van Gils had een voltijdsaanstelling van 36 uur per week zoals blijkt uit de (her)benoemingsbrieven. De vervulling van de functie gemeentesecretaris in de stad Amsterdam vereist een voltijdsdienstverband.
Bijlagen: 120417 Brief benoeming en arbeidsvoorwaarden (Van Gils), 120714 Bijlage brief arbeidsvoorwaarden, 170403 Getekende brief bevestiging herbenoeming (Gils van)

Vraag: Verder staat in de WNT-verantwoording 2018 het volgende boven de tabel vermeld: '*Tot 1 juli 2018 was de heer A.H.P. van Gils de gemeentesecretaris. Volgens de WNT dient over het hele jaar gerapporteerd te worden, ondanks dat de heer A.H.P. van Gils de functie van gemeentesecretaris tot 1 juli 2018 heeft uitgeoefend.*'
Volgens de WNT (Uitvoeringsregeling WNT) dient per boekjaar en per topfunctionaris o.a. de duur van het dienstverband, aangeduid met de aanvangsdatum en einddatum van de functievervulling, opgegeven te worden. Wij ontvangen graag de reden waarom bij de heer Van Gils is gerapporteerd over een geheel jaar, terwijl hij werkzaam was t/m 1 juli 2018. Is er enige onduidelijkheid in de WNT-regelgeving?
Antwoord: Op verzoek van de accountant is er gerapporteerd over de periode van januari t/m december 2018. Indien en voor zover u van oordeel bent dat de rapportage enkel dient te geschieden over de periode dat de heer Van Gils een topfunctie uitoefende, dan volstaan wij daarmee.

Vraag: De heer Rutten: Tot slot hebben wij, om te controleren of het individueel

bezoldigingsmaximum juist is berekend, het exact aantal gewerkte uren nodig van de heer W.G.H.M. Rutten. Om die reden ontvangen wij graag het aantal uren dat de topfunctionaris W.G.H.M. Rutten in 2018 heeft gewerkt, voorzien van bewijsstukken.
Antwoord: Voor de waarneming van de functie gemeentesecretaris is met de heer W.G.H.M. Rutten een opdrachtovereenkomst afgesloten voor gemiddeld 36 uur per week voor de periode van 1 juli 2018 tot en met 21 december 2018. Uitoefening van de functie van gemeentesecretaris in de stad Amsterdam vereist een 36 urige werkweek. Conform opdrachtovereenkomst zijn de kosten gedeclareerd tegen een maandelijkse vergoeding van 10.2.e (exclusief BTW). De bezoldiging over deze periode bedroeg €88.040,--.
Bijlagen: Overeenkomst van opdracht Wil Rutten, Factuur Q3 Wil Rutten, Factuur Q4 Wil Rutten.

Met vriendelijke groet,

10.2.e
10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O
Gemeente Amsterdam
10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

<Individuele loonstaat 2018 A.H.P. van GILS.PDF>
<Salarisstrook afkoopsom A.H.P. van GILS.PDF>