Nummer VN

Directie

Gemeente Amsterdam

Staf

INFORMATIE VOOR INDIENER:

| | |
|---|---|
| Zaaknaam: | < geef hier de naam voor het overkoepelende zaakdossier op > |
| Rubricering: | < actief openbaar of kabinet > |
| Portefeuille(s): | < geef de portefeuille(s) op. Gebruik alleen bestaande portefeuilles. Een overzicht hiervan is te vinden op intranet > |
| Staf / map: | < geef aan naar welke staf/staven de voordracht moet > |
| College / DB: | < indien nodig, kun je hier alvast aangeven wat de volgende stap is > |

**Voordracht voor de Staf Weerbaar Burgerschap en Polarisatie van** 31 januari 2022

Portefeuille

OOV en Diversiteit

Agendapunt

<*automatisch*>

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

**Onderwerp**

Vervolg naar aanleiding van gesprek met moskeebestuurders over bescherming LHBTI-gemeenschap.

**Gevraagde beslispunten**

- Terugkijken op het gesprek met de moskeebesturen
- Instemmen met het voorstel voor een bila met wethouder Groot Wassink over het beschermen van de lhbtiq+ gemeenschap en de rol van de islamitische gemeenschap(pen) hierbij. Doel daarvan is om te bespreken welke aanvullende mogelijkheden mogelijk of nodig zijn.

**Onderbouwing beslispunten**

<u>Terugkijkend op overleg driehoek met moskeebestuurders</u>
Op maandag 17 januari heeft de driehoek een gesprek gevoerd met 30 moskeebestuurders over 4.1,4 4.1,4 en de bescherming van de LHBTI-gemeenschap. Voor dit laatste onderwerp was weinig tijd beschikbaar waardoor het gesprek in een ongemakkelijke sfeer eindigde. Er waren verschillende geluiden te horen, zowel theologisch en afhoudend/geïrriteerd, maar ook ondersteunend. Na afloop gaf de burgemeester aan een vervolg te willen geven aan het gesprek met vertegenwoordigers van de islamitische gemeenschappen.

Om hier vorm aan te geven is er een ambtelijk overleg geweest met OOV, OJZ-Diversiteit en de politie. De politie heeft nog persoonlijk contact gezocht met de personen die zich actief hebben geuit tijdens dit bespreekpunt. Daaruit kwam deze punten naar voren:

1. Er was enige onvrede over de toevoeging van het agendapunt met betrekking tot lhbtiq+ terwijl dit niet in de werkroep met de moskeeën was besproken.
2. Geen van de bestuurders heeft willen bedoelen dat de lhbtiq+ gemeenschap in Amsterdam niet beschermd zou moeten worden.
3. Er was onduidelijkheid over wat er gevraagd werd aan de moskeeën. Er is zeker geen onwelwillendheid om over het onderwerp door te praten maar ze zouden graag zien dat er daarvoor meer tijd beschikbaar is.

In het ambtelijk overleg is besproken hoe we mensen/organisaties uit de Islamitische gemeenschap verder kunnen betrekken bij de bescherming van de LHBTI-gemeenschap. De inschatting is dat er zeker mensen en organisaties zijn die hierin een positieve rol kunnen spelen. De vraag is welke personen en organisaties? En op welke manier die rol wordt ingevuld. Belangrijk is ook om het doel van een dergelijk rol helder te krijgen. **De nadruk ligt op bescherming van de LHBTI-gemeenschap in de openbare ruimte.**

Andere vragen zoals hoe wordt in de (verschillende delen van) de islamitische gemeenschap tegen LHBTIQ+ aangekeken en hoe wordt omgegaan met kinderen die LHBTIQ+gevoelens hebben, zijn op zich belangrijk maar raken minder direct aan veiligheid op straat. Daarbij spelen bij dergelijke vragen ook de rechtsbeginselen als vrijheid van meningsuiting en vrijheid van geloofsbelijdenis.

<u>Lopende activiteiten:</u>
Er zijn op het gebied van emancipatie en inclusie van lhbtiq+ en de moslimgemeenschap meerdere projecten die uitgevoerd worden in de gemeente. Ook zijn er activiteiten gericht tegen LHBTIQ+geweld en discriminatie waar islamitische organisaties of personen bij betrokken zijn. Deze acties lopen langs verschillende lijnen:

1. **Het stellen van de norm** dat er geen plek is voor discriminatie in Amsterdam: bijvoorbeeld in de 'Kom Op Amsterdam campagne' met een deelcampagne gericht op jongeren om discriminatie lhbtiq+ tegen te gaan. De campagne is online gevoerd op kanalen waar veel jongeren op zitten, zoals RapNewsTv.
2. **Voorlichting in het onderwijs** via extra gesubsidieerde lesprogramma's zoals Gelijk=Gelijk, voorlichting door COC Amsterdam, Fok mijn Hokje, Seksmatters.
3. **Werken aan zichtbaarheid**, zowel gemeentebreed als in bepaalde wijken. Bijvoorbeeld de vijf fototentoonstellingen die er in 2021 waren over lhbtiq+, de viering van 20 jaar openstelling huwelijk voor paren van gelijk geslacht.
4. **Het faciliteren van emanciperende krachten**. Bijvoorbeeld het T-huis, de allianties antidiscriminatie en biculturele lhbtiq+. Onderdeel hiervan zijn gesprekken geweest tussen ouders en biculturele lhbtiq+ kinderen. De ouders is daarna gevraagd om als rolmodel te dienen in hun eigen gemeenschap.
5. **Het bevorderen van dialoog tussen groepen**, bijvoorbeeld via een sportactiviteit voor jongeren of dialoog in de wijken. Soms is dit in gebedshuizen en/of gaat het expliciet over discriminatie/omgang met LHBTI.
6. **Het tegengaan van institutionele discriminatie** in verschillende maatschappelijke domeinen. Denk aan een samenwerking met COA, trainingen sensitiviteit voor buurtmedewerkers of projecten in de taxibranche.
7. **De Regenboogveiligheidsalliantie,** waarin 25 organisaties samenwerken om de veiligheid van LHBTIQ+ te versterken.
8. **Veiligheidspact tegen Discriminatie.** Samenwerkingsverband tussen (meer dan 200 (koepel)organisaties van) moslims, joden, christenen, lhbtiq+ -sers en anderen met of zonder levensbeschouwing Staan voor elkaars veiligheid en bescherming tegen (gewelddadige vormen van) discriminatie.
9. **Statements van 'leiders binnen de moslimgemeenschappen'** tijdens belangrijke lhbtiq+ evenementen. Dit wordt tot nu toe door politie gedaan.

Deze opsomming is nog niet uitputtend. Het is ook niet duidelijk in welke mate mensen en personen uit de islamitische gemeenschappen zijn betrokken en/of worden bereikt met deze activiteiten. Daarom is afgesproken om alle relevante activiteiten in handzaam overzicht te zetten, dat in ieder geval intern gebruikt kan worden om ervoor te zorgen dat activiteiten bekend zijn en daardoor beter op elkaar kunnen worden afgestemd.

Nummer VN

Directie

Gemeente Amsterdam

Staf

Voorstel voor vervolg

Bij het nemen van vervolgstappen over hoe met de islamitische gemeenschap(pen) te betrekken in de aanpak voor de bescherming van de LHBTIQ+gemeenschap is ons advies om dit vraagstuk eerst met wethouder Groot Wassink te bespreken in een bila.

Daarbij kan het (nog op te stellen) overzicht van bestaande activiteiten worden besproken en vervolgens wat nog meer mogelijk en nodig is.

**Volgende processtappen**

De bila met wethouder Groot Wassink zal zo snel mogelijk ingepland worden.

**Advies, afstemming en participatie**

Diversiteit

**Documenten**

| **Registratienr.** | **Naam** |
|---|---|
| <*automatisch*> | <Vrije tekst> |

**Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)**

< Naam van je directie of stadsdeel, naam, telnr en e-mailadres van de behandelend ambtenaar >

**Uitslag**

<*automatisch, na afloop staf*>