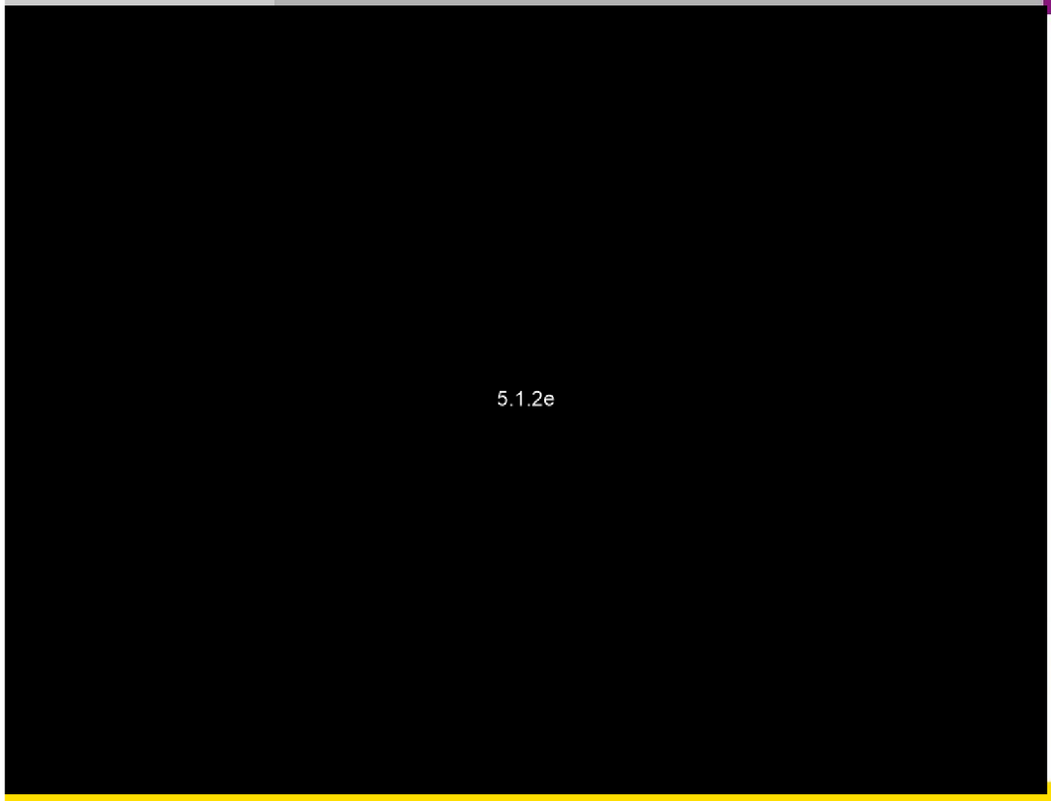


E&U | Medewerkersmagazine
JAARGANG 2 • NUMMER 2 • MEI/JUN 2017

5.1.2e



5.1.2e
Adviseur Bedrijfsprocessen, team Stafadvies

4 VES: De raad heeft besloten
5.1.2e en team VES

11 Kennismaking nieuwe collega's
5.1.2e

21 Onderdeel Commissie G&O
5.1.2e

24 Kleine en grote successen E&U

27 Ken je collega

32 Een bijzonder zandkasteel
5.1.2e

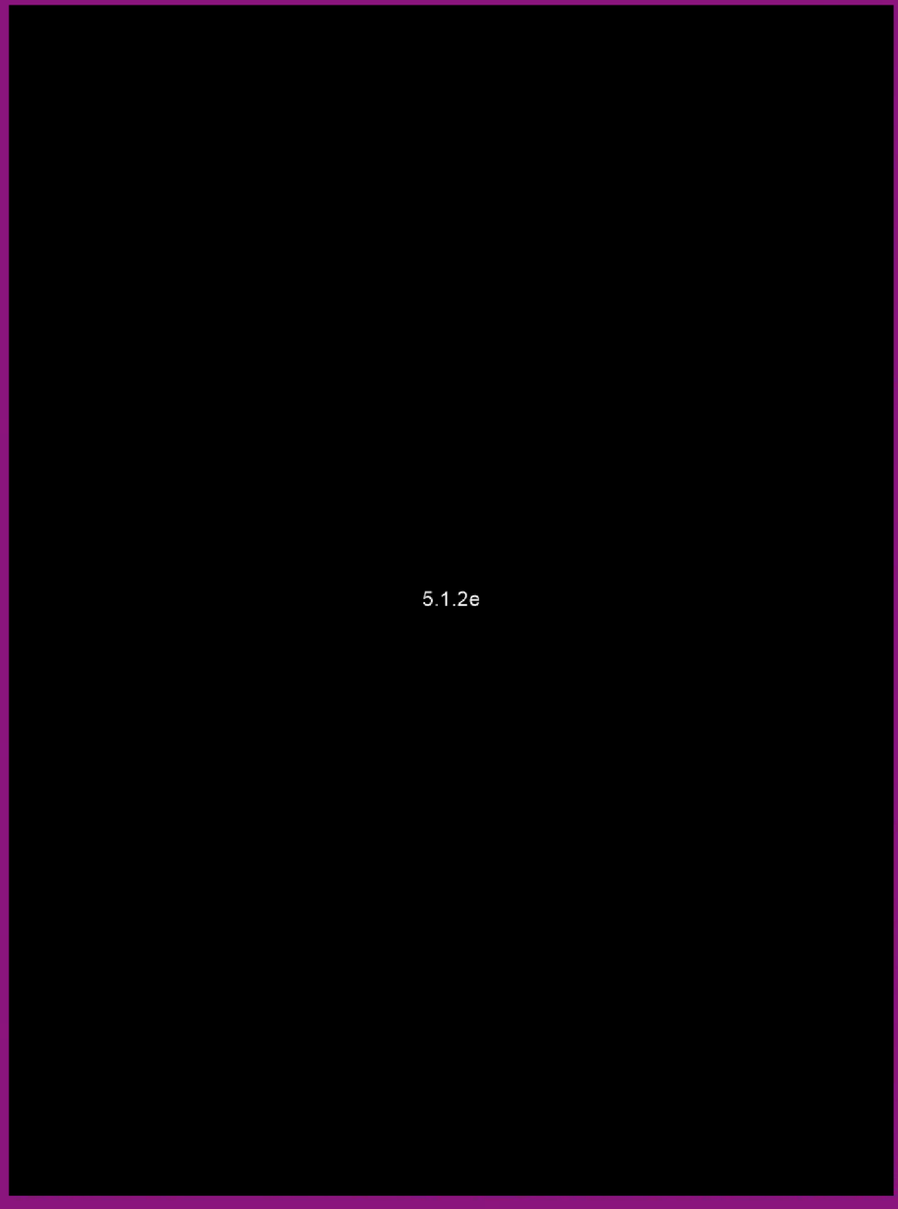
36 Uitslag enquette E&U-Magazine

Colofon

Medewerkersmagazine van de afdeling Erfpacht en Uitgifte van de dienst Grond en Ontwikkeling, Gemeente Amsterdam.

REDACTIE
5.1.2e

gastredactie: 5.1.2e



5.1.2e @amsterdam.nl

4 VES: De raad heeft besloten
5.1.2e en team VES

11 Kennismaking nieuwe collega's
5.1.2e

21 Onderdeel Commissie G&O
5.1.2e

24 Kleine en grote successen E&U

27 Ken je collega
5.1.2e

32 Een bijzonder zandkasteel
5.1.2e

36 Uitslag enquette E&U-Magazine

5.1.2e

De raad heeft besloten en nu?

In de zomer van 2014 is team VES gestart om één van de belangrijkste wensen van de coalitie vorm te geven: de invoering van eeuwigdurende erfpacht. Door sommigen werd dit met scepsis ontvangen, want de vernieuwing was al een keer gestrand. We zijn inmiddels 3 jaar verder. Eeuwigdurende erfpacht is in 2016 ingevoerd voor nieuwe uitgiften en nu een jaar later, in de vroege ochtend van 29 juni is besloten dat ook bestaande erfpachters kunnen overstappen naar eeuwigdurende erfpacht.
En daarmee komt het einde van team VES in zicht en start de uitvoering van de Overstapregeling.
Een moment om bij stil te staan.

5.1.2e 5.1.2e, projectmanager van de VES

Had je er vertrouwen in dat de gemeenteraad zou instemmen?

'Ik was vooral erg gespannen over het kort geding dat 5.1.2e op woensdagochtend van de raadsbehandeling had aangespannen. Gelukkig is de gemeente in het gelijk gesteld anders had de raadsbehandeling niet kunnen doorgaan en kwam een mogelijk referendum toch weer om de hoek kijken. De interpellatie 's middags met de burgemeester was ook spannend omdat de oppositie vond dat er een referendum moest komen. Maar ook dit debat ging goed: géén referendum. Toen kreeg ik wel een goed gevoel over de inhoudelijke behandeling en had vertrouwen dat de gemeenteraad zou gaan instemmen.'

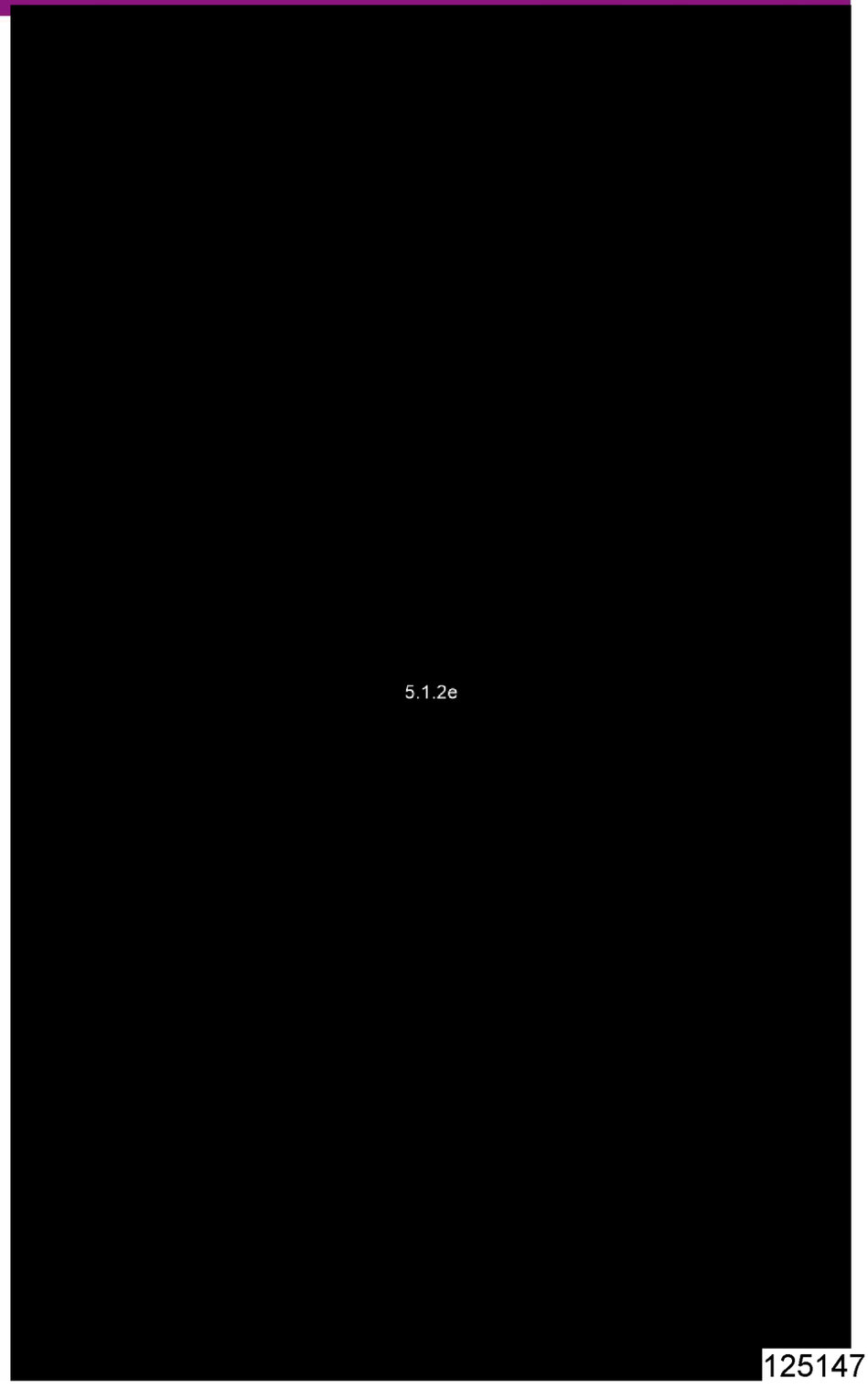
Zijn er momenten geweest waarop je twijfelde of het zou lukken?

'Ja best wel. De heftige reacties aan het begin van de inspraakperiode over de Overstapregeling hebben me qua intensiteit overvallen en toen daarop ook de coalitie vragen ging stellen en haar twijfels uitte over de voorstellen van het college heb ik verschillende momenten gedacht dat het misschien toch niet zou lukken.'

Wat betekent het besluit van de gemeenteraad?

'Dat we met ingang van 29 juni een nieuwe grondprijsmethodiek hebben voor wijzigingen en CHET's: WOZ x BSQ. Dat vanaf 1 oktober erfpachters een overstap kunnen aanvragen, dat beleidsstukken zijn gewijzigd (bijvoorbeeld afkoopinstructie, splitsingsbeleid, bestemmingswijzigingen. Daarnaast moeten we nog een aantal moties uitwerken. Dat leidt nog wel tot beperkte aanpassingen wellicht en ook moeten we zorgen dat het Overstapportaal en de gemeentelijke aanbieding daar goed op aansluiten.'

lees verder 1 van 6



Wat heeft er volgens jou aan bijgedragen dat er nu een besluit is?

'Ik denk dat een cruciale factor is geweest dat we als VES-team onder hoge druk rustig ons werk zijn blijven doen. Gewoon antwoord geven op alle vragen, de verwensingen over ons heen laten komen, de nota van beantwoording zorgvuldig vorm geven. En in de tussentijd goed luisteren naar de wensen van het bestuur en van daaruit mogelijkheden aanreiken waarmee het bestuur ook verder kon. Daarnaast heeft onze wethouder Eric van der Burg zich onvermoeibaar getoond en de plannen erdoor gesleept toen ze na de inspraak definitief werden. Maar vooral trots ben ik op ons team. De gedrevenheid om het tot stand te brengen en steeds maar weer oplossingen te vinden als het lastig was, is geweldig.'

Wat waren de belangrijkste momenten in het traject?

Gek genoeg was denk ik één van de belangrijkste momenten de start. Bij de samenstelling van het team hebben we er voor gekozen om het niet een team van externen te laten zijn maar een team van G&O. Alleen als we de mensen echt niet intern konden vinden dan zochten we buiten de deur. Daarnaast hebben we direct in het begin onze werkwijze bepaald: de inhoud centraal, hoge kwaliteit van de stukken, de ambtenaar adviseert en het bestuur beslist, we nemen de tijd die nodig is en zorgen voor voldoende dwarskijken. Het is ook daarom dat we een half jaar hebben gedaan om een duidelijke en bestuurlijk vastgestelde opdracht te verkrijgen (Startdocument).'

En wat waren de hoogtepunten?

Het eerste hoogtepunt was 22 juni 2016. Het was natuurlijk een hoogtepunt dat de gemeenteraad een (aldus de wethouder) 'historisch besluit' nam met de invoering van eeuwigdurende erfpacht. Maar het werd pas echt bijzonder toen de wethouder het hele team van de VES als 'keurcorps van de gemeente' ten overstaan van de hele raad uitgebreid complimenteerde en bedankte. Een ander hoogtepunt was dat we op het verzoek van het college binnen een dag een principebesluit voor konden leggen over de Overstapregeling,

5.1.2e

vooruitlopend op het definitieve besluit. We moesten toen als team onder hoge druk in korte tijd foutloos werken. Ik was heel trots toen dat gelukt was maar heb het hele weekend die voordracht wel 30 keer gelezen om zeker te weten dat we het goed hadden gedaan.'

Hoe was de samenwerking met het Bestuurlijk Team?

'De samenwerking met het BT heb ik als heel bijzonder ervaren. Vanaf het eerste BT heeft het BT zich altijd complimenteus uitgelaten over de stukken en de wijze waarop het BT in staat werd gesteld om keuzes te maken. We hebben het BT de afgelopen 3 jaar meer dan 600 besluiten voorgelegd en daar is altijd constructief over gesproken. Onze ambtelijke rol kreeg daarin ook goed de ruimte. We konden altijd adviseren, ook als het BT liever een andere kant op zou willen. Maar aan de andere kant: als het BT een besluit nam dan voerden we dat ook loyaal uit.'

Wanneer is het werk voor team VES klaar?

'Nu de Overstapregeling is vastgesteld zit het werk er voor team VES ongeveer op. Tot 1 augustus zijn we dan bezig om alle dossiers goed overdraagbaar te maken maar dan is het wel zo'n beetje klaar. Nu het college heeft besloten dat er geen referendum komt kan alle energie op de uitvoering worden gericht. Een nieuwe fase met weer een totaal andere dynamiek maar ongetwijfeld ook veel hectiek als er duizenden en misschien wel tienduizenden mensen willen overstappen.
Het is een raar idee om na 3 jaar werken onder hoge druk ineens bijna klaar te zijn en afscheid te nemen van een team dat zo op elkaar heeft kunnen bouwen en onvermoeibaar was om het voor elkaar te krijgen. Wat een gaaf team. En dan hebben we natuurlijk nog de 99 mensen die daar omheen hard hebben meegewerkt aan informatievoorziening, alle werkgroepen, de informatiemarkten en notities.'

5.1.2e

Maar wie gaat dan de Overstapregeling uitvoeren?

'Implementatie was de afgelopen jaren steeds onderwerp van gesprek. We zijn al ruim 1,5 jaar bezig om de uitvoering van de Overstapregeling voor te bereiden. Projectleider 5.1.2e h is daar samen met E&U verantwoordelijk voor. Er wordt een digitaal Overstapportaal gemaakt door 5.1.2e en de teams van 5.1.2e en 5.1.2e hebben tal van werkprocessen herzien om klaar te zijn voor de uitvoering van de Overstapregeling. Het digitale Overstapportaal gaat op 1 oktober online en dan kunnen erfpachters van woningen hun overstap aanvragen.
Er moet nog wel veel gebeuren hoor en dat gaat echt niet van zelf. De data op orde is nog een hele klus en het bouwen van alle ICT spullen vraagt voortdurend aandacht. En dan hebben we nog de samenhang met allerlei andere trajecten waarvan we afhankelijk zijn zoals AFS bijvoorbeeld.
Voor het verwerken van de overstapaanvragen wordt een overstapteam ingericht. 5.1.2e 5.1.2e zal vanaf 1 juli als kwartiermaker leiding geven aan dit overstapteam en ook 5.1.2e 5.1.2e gaat vanuit team VES mee naar het Overstapteam. Hoe groot het team wordt en uit welke mensen het gaat bestaan, werkt 5.1.2e de komende tijd uit.'

5.1.2e

5.1.2e waren de afgelopen tijd in de VES hoek op de vierde te vinden. Hoe heeft team VES het nou allemaal ervaren de afgelopen 3 jaar?

Hoe kijken jullie terug?

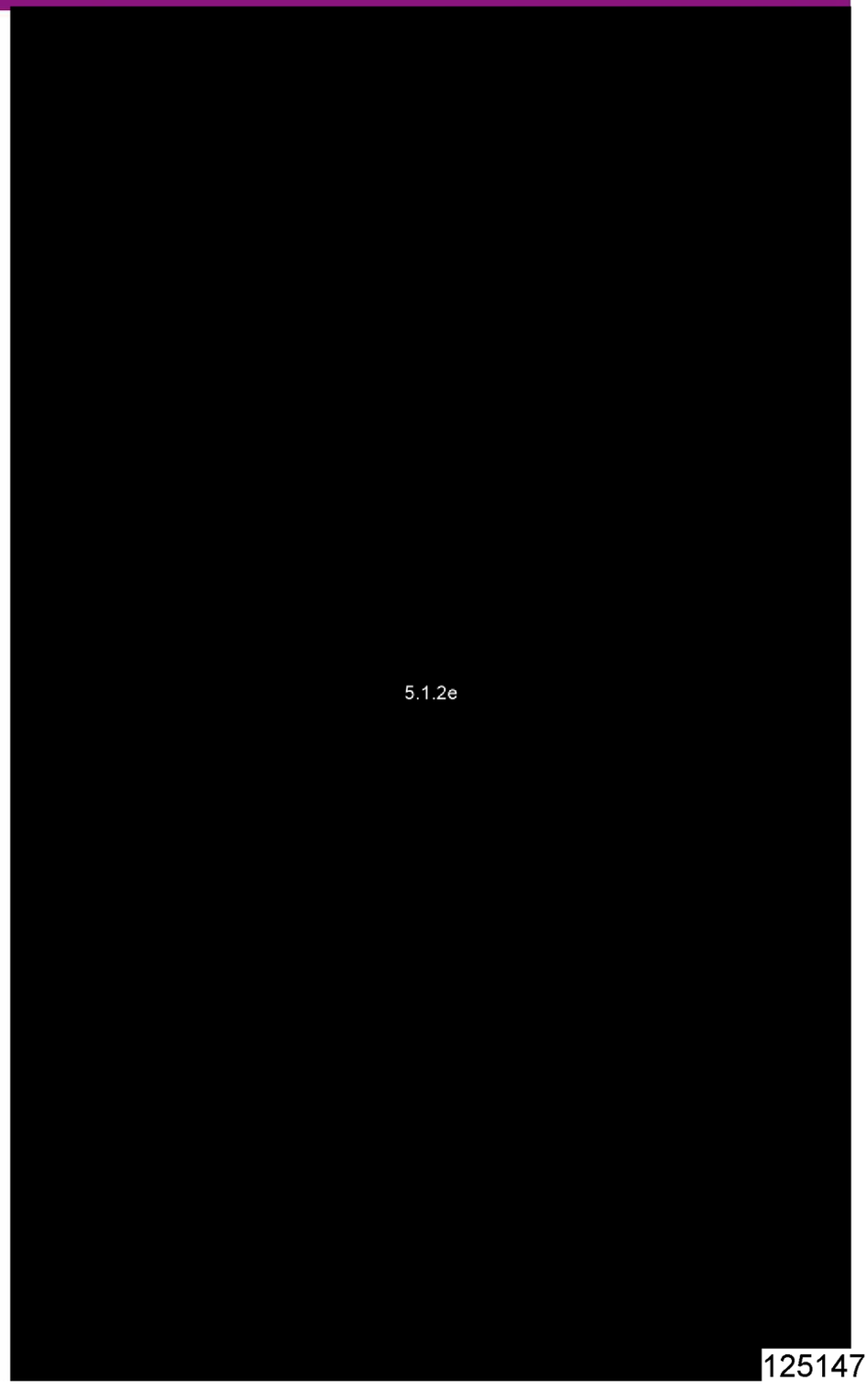
5.1.2e vertelt: 'Toen we in september 2014 begonnen was het voor mijn gevoel echt nog een andere wereld, er is zo veel gebeurd: de samenstelling van het team is een aantal keer veranderd, de uitwerkingen kwamen steeds verder, de maatschappelijke en politieke reactie veranderden steeds. Al deze veranderingen hebben het super leerzaam gemaakt.'

5.1.2e

5.1.2e kijkt met een brede grijns terug op het project 'Ik was net begonnen met werken en heb de kans gekregen om aan zo'n groot project mee te werken. Ik heb er veel van geleerd.'
Dit jaar is 5.1.2e het team komen versterken. 'Erfpacht is ingewikkelde materie en je hebt het niet zomaar even in de vingers. Zeker als je er aan het eind van dit project bij komt. Gelukkig kon ik bijdragen door de informatiemarkt en de stadsgesprekken te organiseren en meehelpen om de stroom van inspraakreacties te verwerken. Ik vind het fijn dat ik in kon springen daar waar nodig was.'
'VES is een bijzonder avontuur geweest, alles was anders dan anders. Je merkt dat je je standaard werkwijzen prima kan toepassen op een opdracht als VES. Die standaarden bieden houvast. Alleen is dat niet genoeg, je moet ook improviseren, vernieuwende manieren zoeken die passen bij een complex project.' aldus 5.1.2e.
De implementatie kan pas daadwerkelijk van start als de raad een positief besluit heeft genomen, maar 5.1.2e is enorm trots op wat nu al is neergezet 'Als ik kijk naar alles wat al wel door het projectteam gerealiseerd is en hoe we daar allemaal aan bijgedragen hebben, niet alleen tijdens werktijden, maar ook regelmatig 's avonds en in het weekend, dan mogen we trots zijn op het eindresultaat. Hopelijk denkt de politiek hier ook zo over.'

Wat zijn de dieptepunten?

Natuurlijk zijn er ook momenten geweest waarop het allemaal niet zo lekker ging. De continue druk om stukken op tijd aan te leveren voor het BT, het college en de raad. De drama's van het werken met Docwerker, Andreas 1 en Andreas 2. Systemen die regelmatig op tilt gaan en niet met elkaar kunnen communiceren waardoor extra handelingen nodig zijn, wat een frustratie. En dan hebben we natuurlijk nog de boze erfpachters die vinden dat ze bestolen worden door de gemeente, het vroegtijdig lekken van de collegestukken, de dreiging van een referendum…



En de hoogtepunten?

Voor 5.1.2e was het vaststellen van de AB 2016 een hoogtepunt: 'Een ontzettende ontlading toen de gemeenteraad net na middernacht de AB 2016 vaststelde.' Voor 5.1.2e is een aanwijsbaar hoogtepunt de informatiemarkt: 'Deze was keurig verzorgd. Er was een grote en toegewijde club van collega's aanwezig om alle belangstellenden te woord te staan. En natuurlijk was de staande ovatie in de raad ook een hoogtepunt.' Een hoogtepunt dat nog moet komen voor team VES is de eerste nieuwe gronduitgifte in eeuwigdurende erfpacht en natuurlijk de eerste overstapper.

Wat gaan jullie missen als het project is afgelopen?

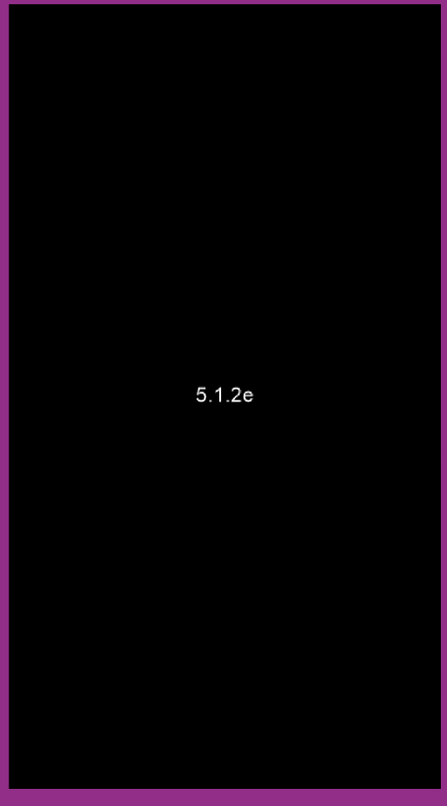
Unaniem geven alle teamleden van VES aan dat ze de samenwerking met elkaar gaan missen! 5.1.2e zegt hierover: 'Ik zal de gedrevenheid van het gehele team missen. Ik heb niet eerder in een team gewerkt dat zich zó gezamenlijk verantwoordelijk voelt voor het resultaat'.
Ook 5.1.2e kijkt terug op een mooie samenwerking: 'Ik heb genoten van de sfeer en werklust in het team en dat vind ik nog steeds fantastisch. Iedereen staat voor elkaar klaar als het nodig is en als er iemand even doorheen zit is er altijd wel een ander om hem op te beuren of te helpen.'

5.1.2e schetst tot slot op eigen wijze het team waarmee zij heeft samengewerkt: '5.1.2e die altijd alles beter weet. 5.1.2e met haar oneindige energie en kracht. 5.1.2e met haar droge humor. 5.1.2e met háár droge humor. 5.1.2e met haar foute humor. 5.1.2e die los gaat over Docwerker en vol passie vertelt over landkaarten en koken. 5.1.2e met zijn geniale ideeën. 5.1.2e ongelooflijke brein en fijne manier van uitleggen. 5.1.2e scherpe vragen. 5.1.2e met zijn vasthoudende geloof in erfpacht. 5.1.2e met haar guitige snoephoofd. 5.1.2e liefdevolle bemoeizucht. 5.1.2e met haar verhalen over haar tieners. 5.1.2e en 5.1.2e beider nimmer aflatende optimisme. Ik vond het leuk iedereen te leren kennen en ik hoop dat we elkaar nog eens tegenkomen.' En het hele team zal zich 5.1.2e herinneren om haar biodynamische raw food bakjes eten waarvan iedereen mocht proeven.

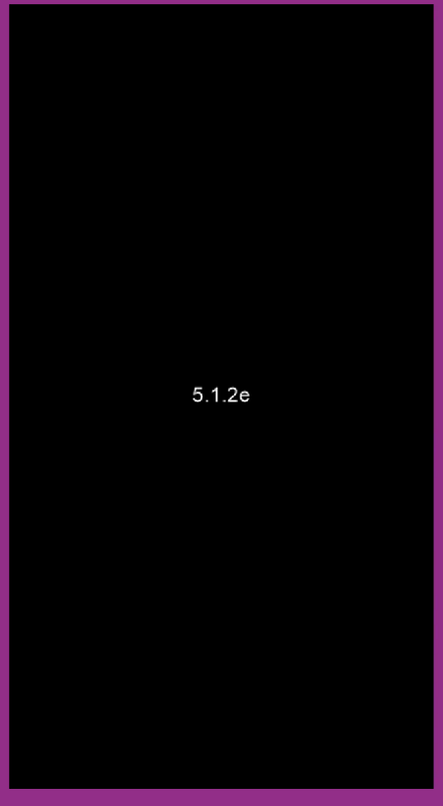
5.1.2e

Even voorstellen, de nieuwe collega's van E&U

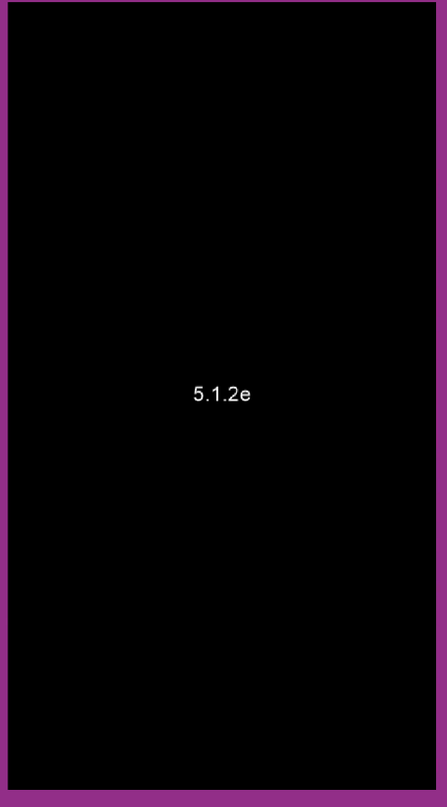
De afgelopen tijd hebben we weer verschillende nieuwe collega's mogen verwelkomen bij E&U.
In deze editie van het E&U-magazine stellen we ze aan je voor. Nieuwe collega's: van harte welkom bij E&U!



5.1.2e



5.1.2e



5.1.2e



5.1.2e

Even voorstellen, de nieuwe collega's van E&U

De afgelopen tijd hebben we weer verschillende nieuwe collega's mogen verwelkomen bij E&U.
In deze editie van het E&U-magazine stellen we ze aan je voor. Nieuwe collega's: van harte welkom bij E&U!



5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Functie: Functioneel Applicatiebeheer Hermes

Waar ben je geboren?
'Geboren in Amsterdam, opgegroeid op Curaçao, door Surinaamse ouders opgevoed.'

Waar woon je nu?
'Ik woon nu in Almere-Buiten, over een jaar ruil ik Buiten in voor Almere-Poort.'

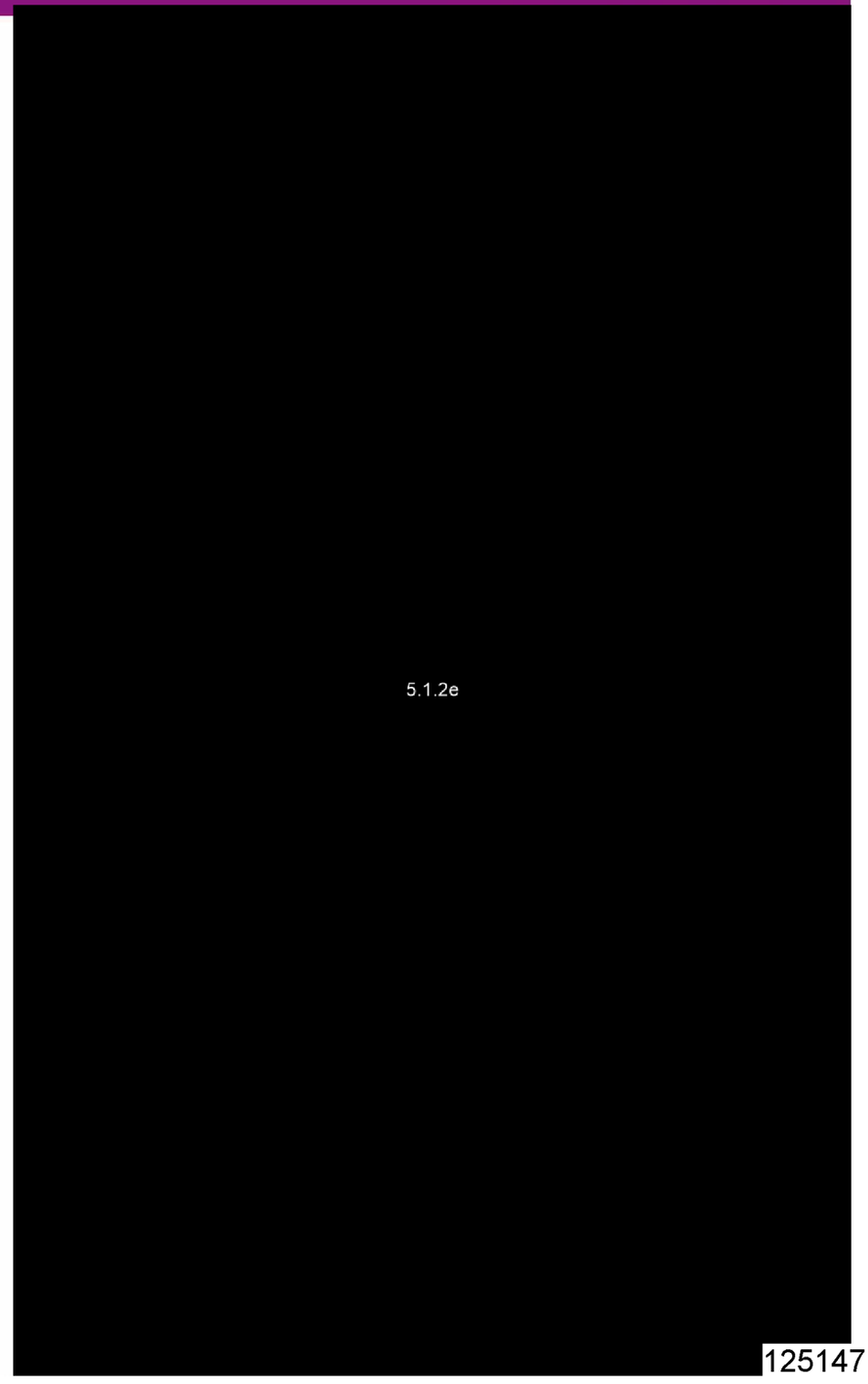
Wat voor werk/studie deed je voor je bij Erfpacht & Uitgifte begon?
'Ik heb Bedrijfskundige Informatica gestudeerd, inmiddels Business IT & Management. En ik heb hiervoor 1 jaar en 8 maanden bij ProRail in opdracht gezeten in Utrecht en daarvoor 1 jaar en 8 maanden bij de KLM. Ik ben zelf werkzaam voor Sogeti en wordt gedetacheerd.'

Waar houdt je je vooral mee bezig binnen E&U / wat is je opdracht?
'Ik zal me vooral bezighouden met het ondersteunen van het functioneel beheerteam op Hermes. En bijdragen aan de professionalisering van FB binnen IV waar dat nodig is. Deze ondersteuning houdt onder andere, scripts schrijven, gebruiker ondersteuning, doorvoeren en begeleiden van wijzigingen. Het professionaliseren houdt in het brainstormen en inrichten van processen.'

Welke eigenschap zullen mensen het snelst van je leren kennen?
'Ik ben heel behulpzaam, dus ik sta klaar om te helpen waar ik het maar ook kan en ik sta heel positief in het leven!'

Wat doe je graag in je vrije tijd?
'Ik ben momenteel druk bezig met het plannen van mijn huwelijk die in augustus plaats vind. Daarnaast dans ik fanatiek salsa en bachata, en geef ook les. En voor de rest sport ik graag en vind ik reizen ook heel essentieel.'

terug naar het overzicht



5.1.2e

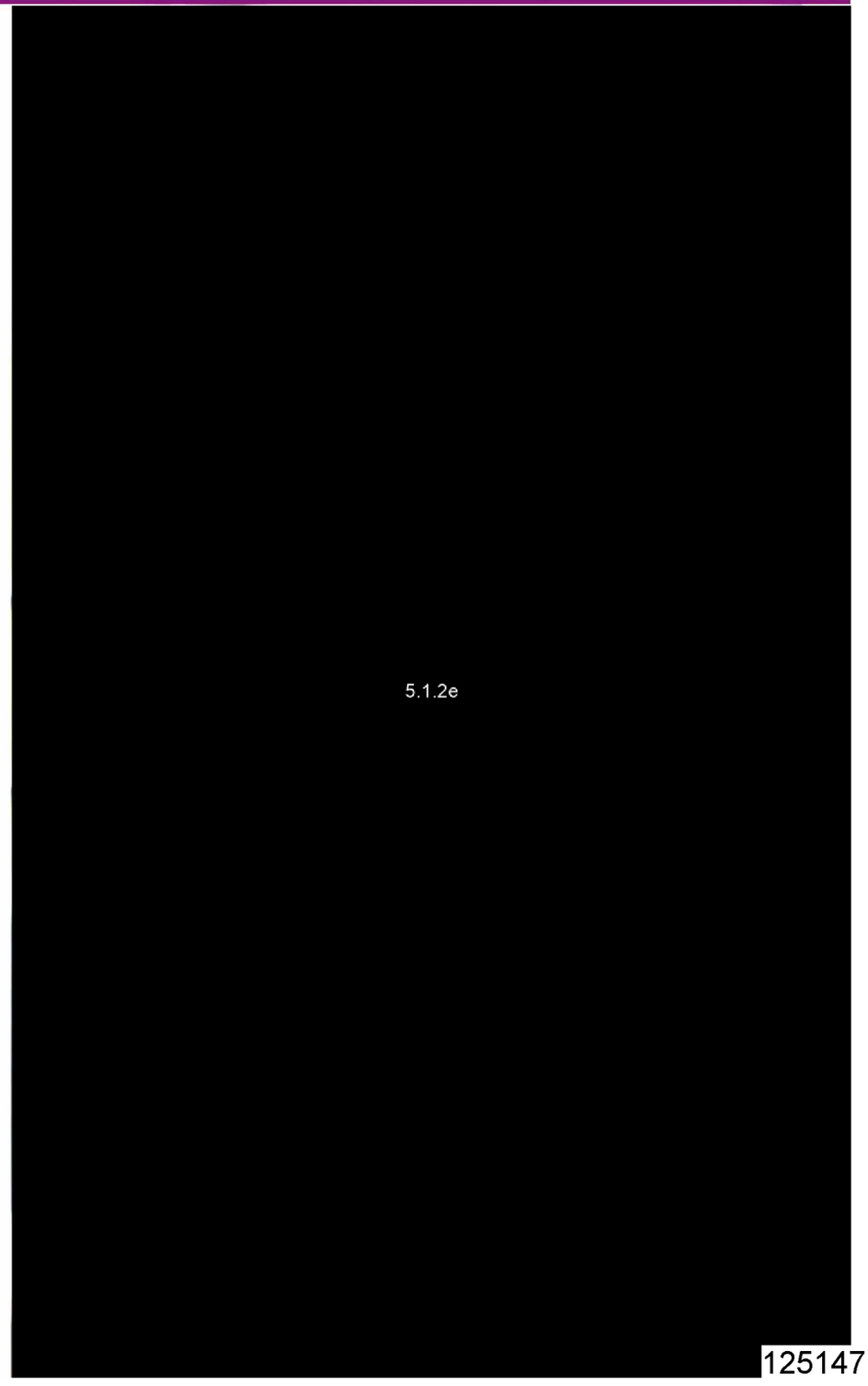
Functie: Adviseur Administratieve Organisatie

Waar ben je geboren?
'Ik ben in 1989 geboren in Den Haag.'

Waar woon je nu?
'Sinds mijn 4e verjaardag in Zoetermeer. Ik woon daar met veel plezier samen met mijn vriendin 5.1.2e en onze twee jongens, 5.1.2e 5.1.2e

Wat voor werk/studie deed je voor je bij Erfpacht & Uitgifte begon?
'Na het gymnasium ben ik gestart met de duale bachelor opleiding Accountancy aan Nyenrode en ben ik begonnen met werken bij Deloitte. Door het drukke bestaan in de controlepraktijk liepen mijn studieresultaten terug en heb ik na vier jaar besloten om fulltime verder te gaan met de hbo-opleiding Accountancy aan de Haagse Hogeschool. Dit was voor mij toen een moeilijke beslissing waar ik lang over heb moeten nadenken, maar achteraf gezien een wijs besluit. Ik was namelijk wel toe aan de rust (en een soort van studentenleven)! Na twee jaar ben ik uitgerust en met mijn bachelordiploma op zak gestart met de duale (post)master opleiding Accountancy, dit keer aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Tegelijkertijd ben ik in dienst getreden bij mijn huidige werkgever, Vanberkel Professionals. Mijn master opleiding heb ik vorig jaar afgerond en inmiddels ben ik gestart met de postmaster opleiding. Met de praktijkopleiding (ja, die is er ook nog) van de beroepsorganisatie meegerekend hoop ik in 2019 registeraccountant te zijn. In mijn vorige opdracht via Vanberkel ben ik ruim twee jaar werkzaam geweest als financial auditor bij de gemeente Rotterdam.'

terug naar het overzicht
lees verder 1 van 2



Waar ga je je met name mee bezighouden binnen E&U?

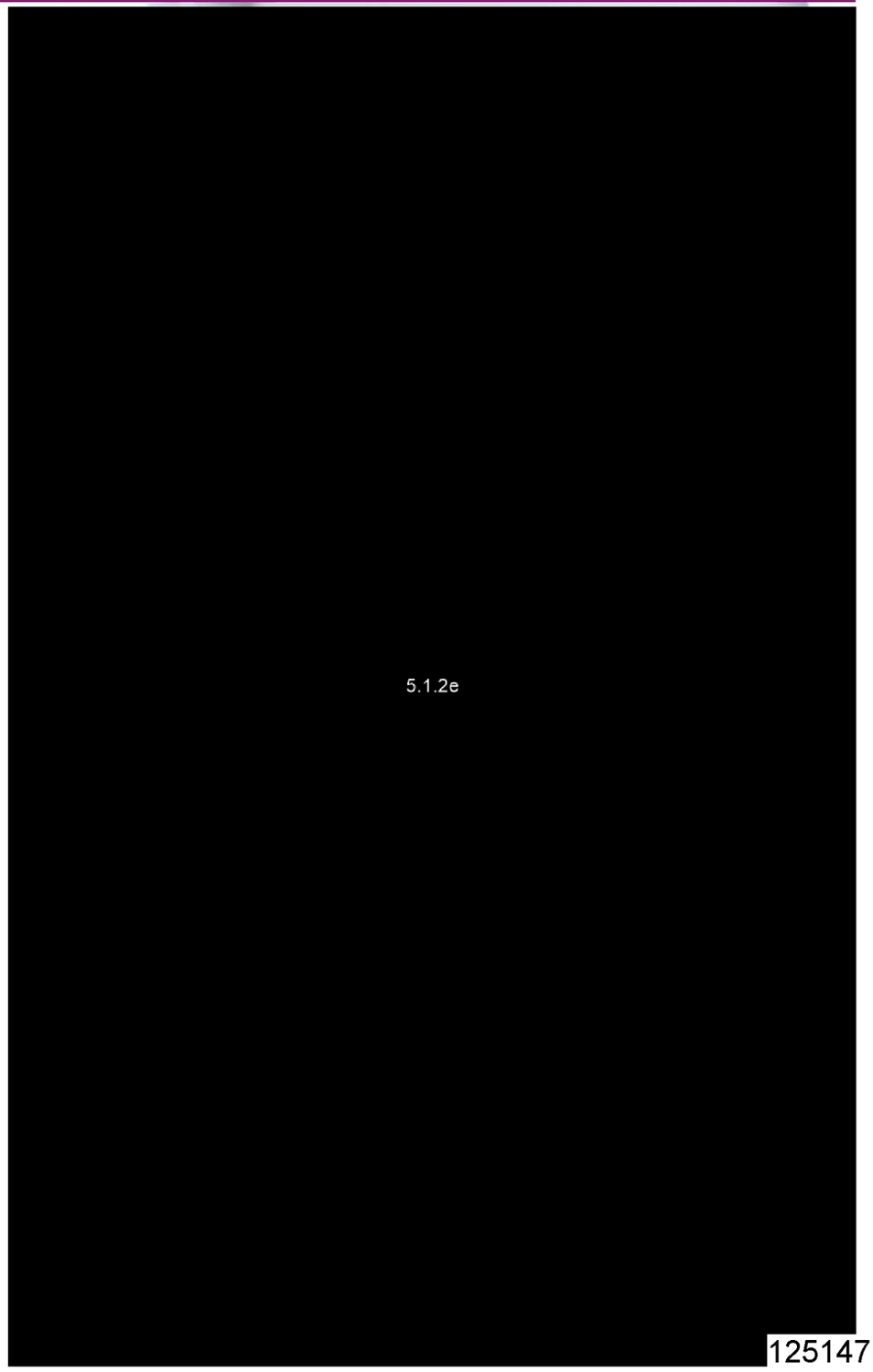
'Ik ga mij op het gebied van de administratieve organisatie en interne beheersing (AO/IB) bezig houden met het herschrijven, dan wel opnieuw opstellen van diverse procesbeschrijvingen voor onze afdeling (ma t/m wo), maar ook voor de afdeling Bodem (do). Een onderdeel hiervan is het afnemen van interviews, dus wellicht kom ik je binnenkort tegen.'

Welke eigenschap zullen mensen het snelst van je leren kennen?

'Dat ik leergierig ben.'

Wat doe je graag in je vrije tijd?

'Uitjes met het gezin, familie en vrienden. En als het mooi weer is motor rijden op mijn gifgroene Kawasaki Ninja! Verder geef ik iedere dinsdagmiddag voetbaltraining aan het team van mijn zoontje 5.1.2e maar daarnaast kijk ik ook graag naar voetbal en dan het liefst natuurlijk naar Ajax!'



5.1.2e

Functie: Applicatie Ontwikkelaar Excel/Access/VBA

Waar ben je geboren?
'Huizen (Noord-Holland).'

Waar woon je nu?
'Koudekerk aan den Rijn.'

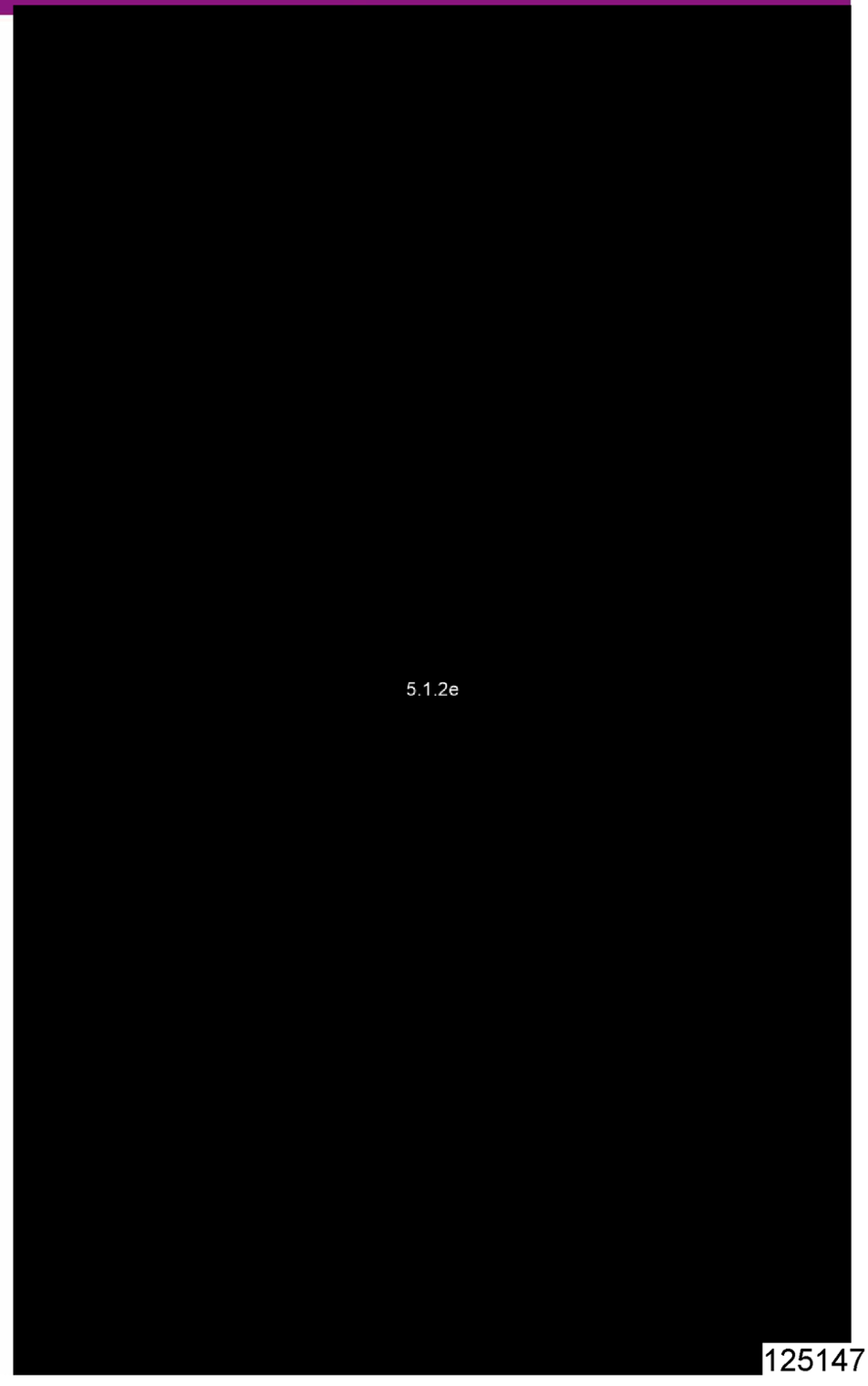
Wat voor werk/studie deed je voor je bij Erfpacht & Uitgifte begon?
'Ik heb de opleiding HTS FMT/WTB gevolgd. Ik werk al 22 jaar als ZZP-er in de automatisering, waarvan ik de laatste 3 jaar bij DLL in Eindhoven gewerkt heb.'

Waar ga je je met name mee bezighouden binnen E&U?
'Ik ga me binnen de afdeling Erfpacht en Uitgifte bezig houden met aanpassingen aan de GUTS applicatie en het werkvoorraadsysteem'

Welke eigenschap zullen mensen het snelst van je leren kennen?
'Eigenlijk geen idee.'

Wat wil je verder delen met je collega's?
'Hardlopen en softbal, al ben ik nu helaas geblesseerd.'

terug naar het overzicht



5.1.2e

Functie: Adviseur Gronduitgifte

Waar ben je geboren?
'Amsterdam.'

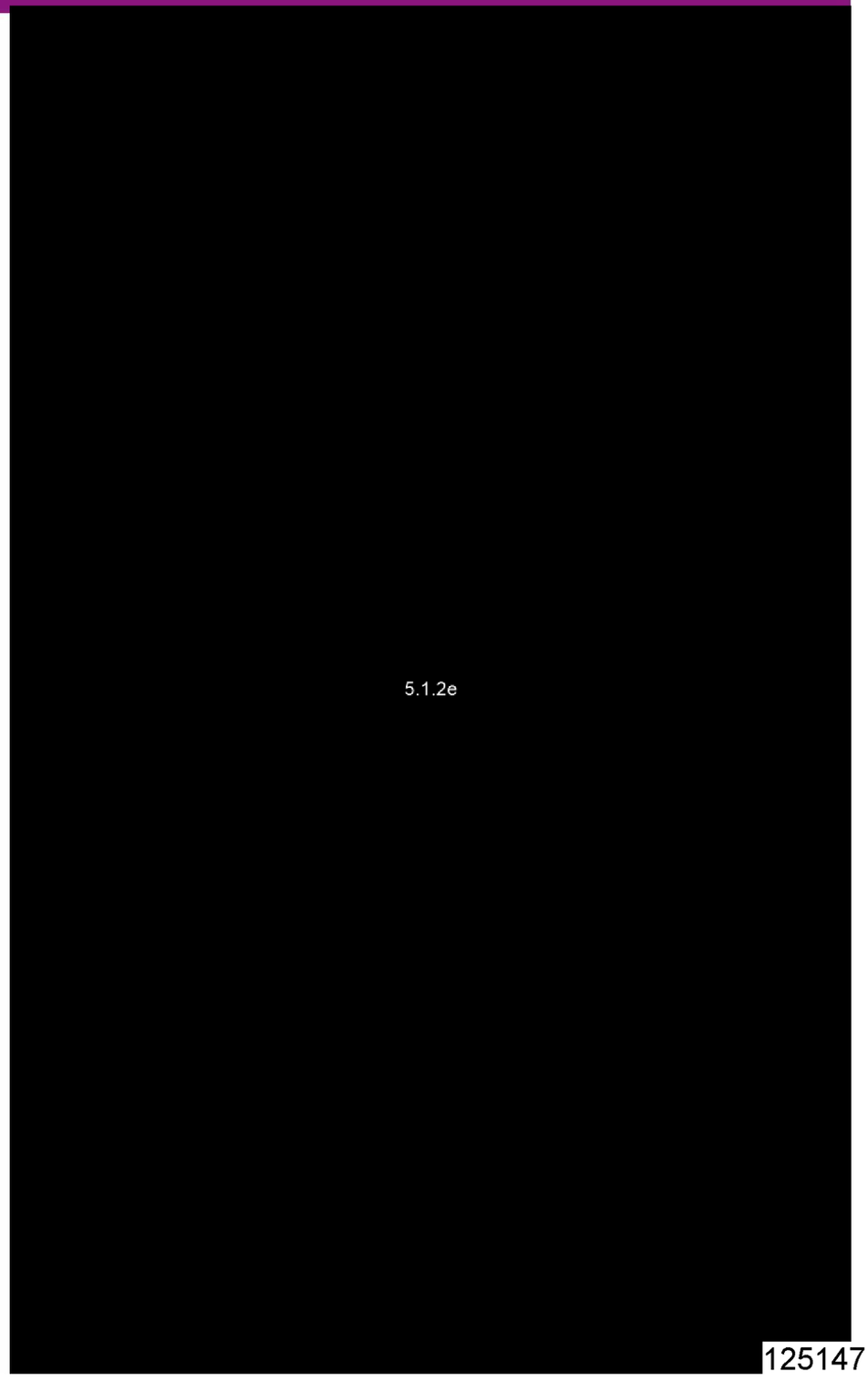
Waar woon je nu?
5.1.2e aan de IJ-haven.'

Wat voor werk/studie deed je voor je bij Erfpacht & Uitgifte begon?
'Assistent-procesmanager bij Stedelijke Vernieuwing Ymere.'

Waar ga je je met name mee bezighouden binnen E&U?
'Het uitgeven van grond in de projecten Overhoeks, Centrum-Nieuw-West, Nieuwe Oostenburgerstraat en Tuinen van West.'

Welke eigenschap zullen mensen het snelst van je leren kennen?
'Rustige, vriendelijke persoonlijkheid.'

Wat doe je graag in je vrije tijd?
'Fietsen en naar het strand gaan.'



terug naar het overzicht

5.1.2e

Functie: Junior erfpachtbeheerder bij Team Zakelijk Beheer

Waar ben je geboren?
'Ik ben in de gezellige Domstad Utrecht geboren.'

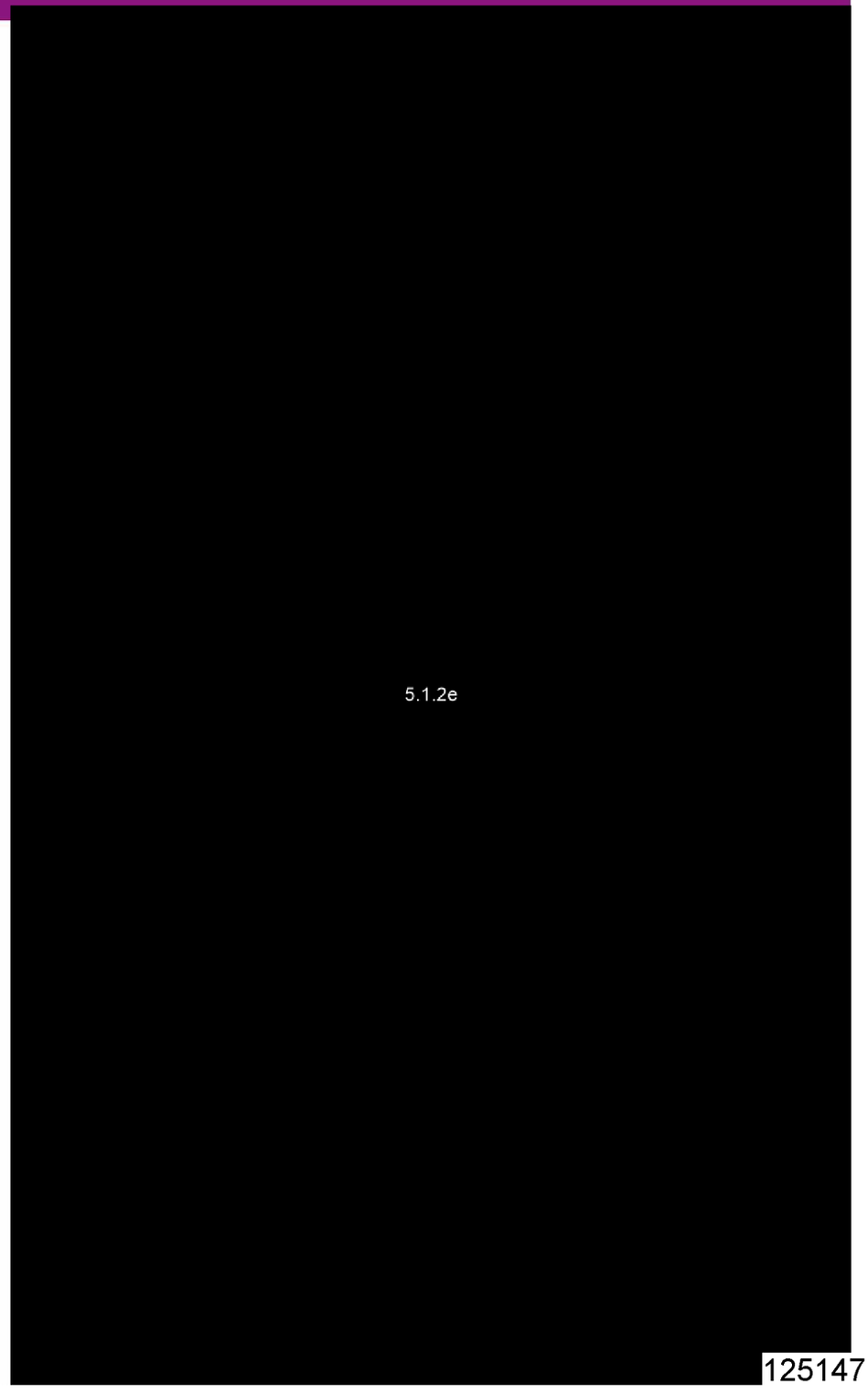
Waar woon je nu?
'Ik heb twintig jaar in Amsterdam gewoond, op verschillende plekken in de stad. Met de komst van onze kinderen vonden we Amsterdam veel te druk worden. Daarom zijn we in het groene Hilversum gaan wonen, waar ik alweer zo'n zeven jaar met veel plezier woon. Hilversum is qua reistijd een soort voorstadje van Amsterdam.'

Wat voor werk/studie deed je voor je bij Erfpacht & Uitgifte begon?
'Na mijn studie politieke wetenschappen ben ik na een omzwerving bij de publieke omroepen bij de gemeente Amsterdam gaan werken (in 1997). Eerst bij de Dienst Binnenstad (o.a. kwartiermaker Bureau Stadsvormgeving), later bij stadsdeel ZuiderAmstel als projectmedewerker (o.a. nieuwbouw stadsdeelkantoor Zuid) en uiteindelijk bij het Projectmanagementbureau als assistent projectmanager. Mijn laatste project was de realisatie van de nieuwe werf voor de afdeling Reiniging van stadsdeel Zuid aan de Luchtvaartstraat op het bedrijventerrein Schinkel.'

Waar ga je je met name mee bezighouden binnen E&U?
'Officieel begin ik 1 juli a.s. bij Team Zakelijk, ik werk nu nog onder PMB vlag. Vooralsnog werk ik bij het 'afkoop team' van 5.1.2e en probeer ik mij verder in te werken in de materie van de erfpacht.'

terug naar het overzicht

lees verder 1 van 2

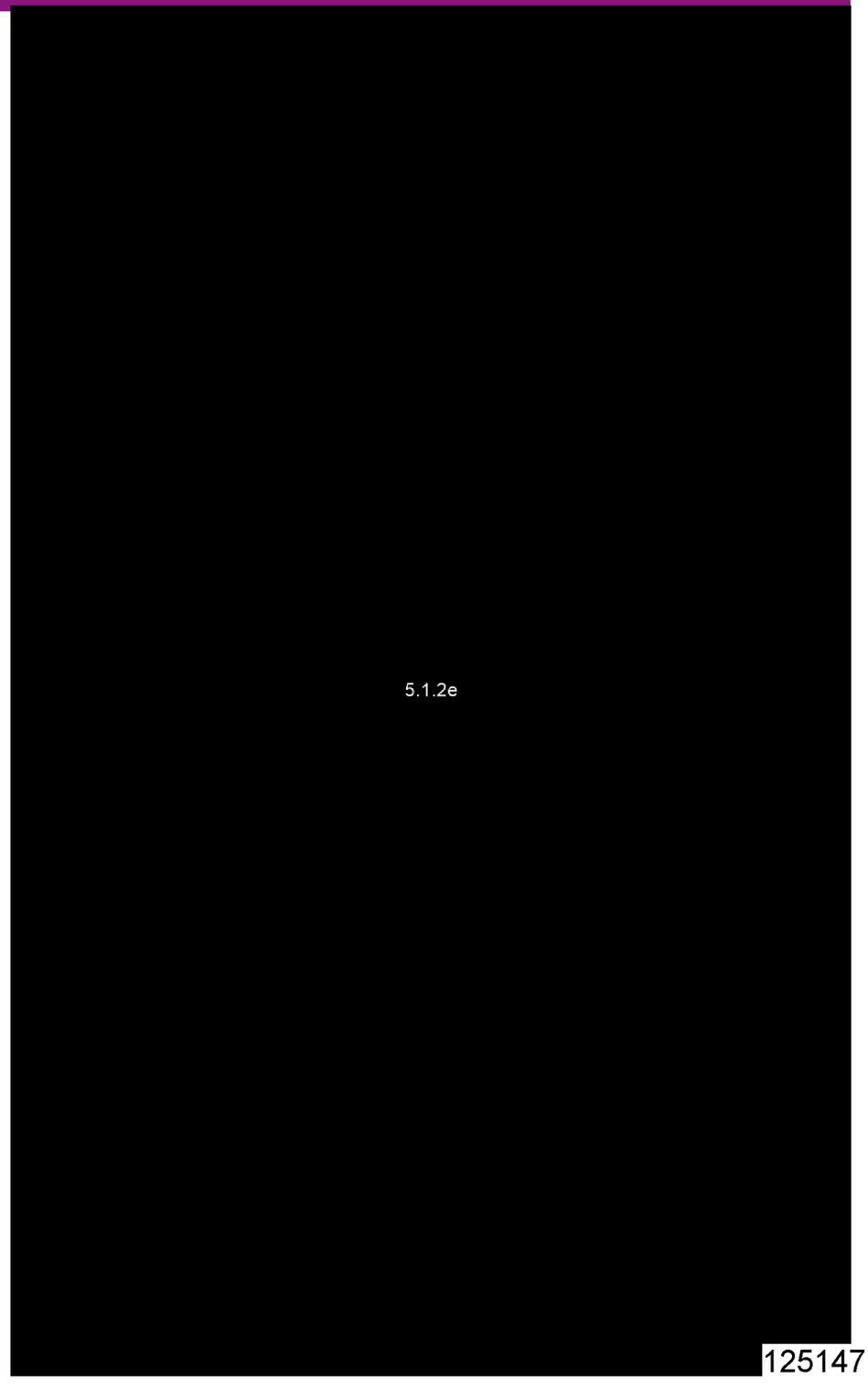


Welke eigenschap zullen mensen het snelst van je leren kennen?

'Bij het projectmanagement werd vaak 'actieve spin in het web' als goede eigenschap genoemd.'

Wat doe je graag in je vrije tijd?

'In mijn vrije tijd lees ik graag, vind ik het leuk om met de kinderen iets te doen (vaak is dat koken, spelletjes, knutselen of met de museumjaarkaart er op uit), ben ik aan het wieden in de tuin, ik doe aan yoga en kijk elke maand uit naar het TopGear Magazine, ook ben ik met mijn echtgenoot een enthousiast volger van een paar series op televisie.'



5.1.2e

Functie: Bedrijfsadministrateur

Waar ben je geboren?
'Ik ben geboren in Kortenhoef.'

Waar woon je nu?
'Ik woon momenteel in Hilversum.'

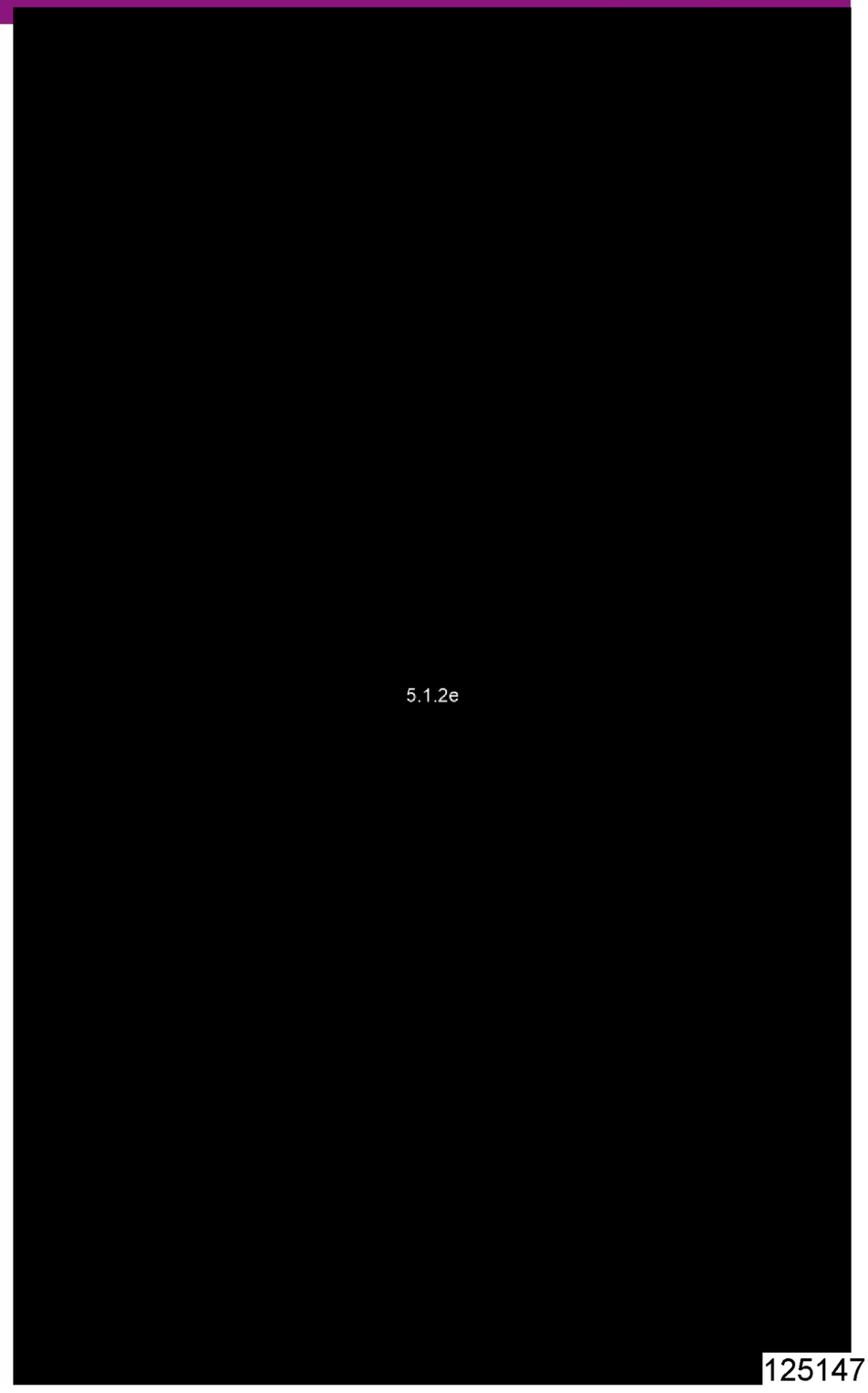
Wat voor werk/studie deed je voor je bij Erfpacht & Uitgifte begon?
'Ik heb 8 jaar bij ABNAMRO als tax specialist gewerkt. Het afgelopen jaar bij de Rabobank, eerst bij het betalingsverkeer voor zakelijke klanten en het laatste half jaar als projectmedewerker bij een migratieteam.'

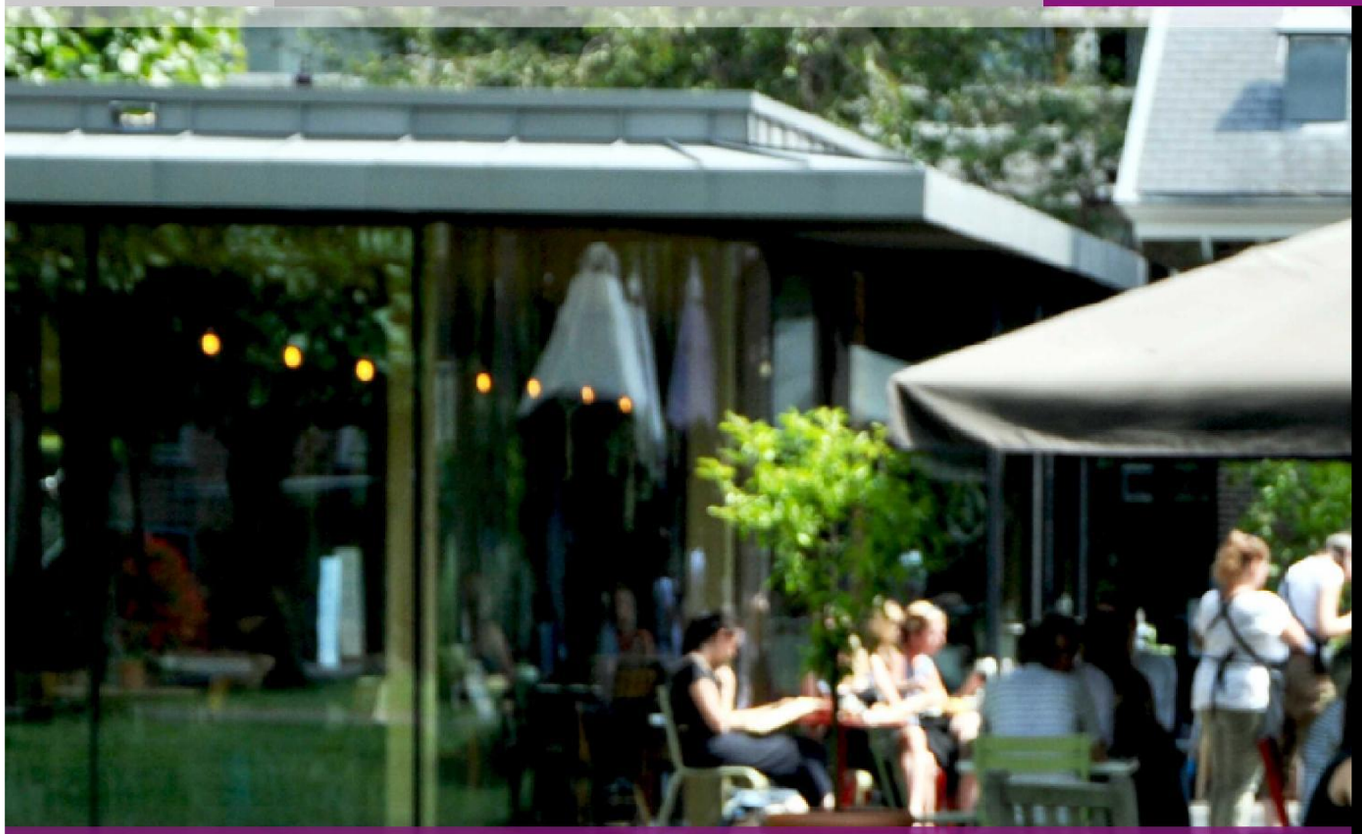
Waar ga je je met name mee bezighouden binnen E&U?
'Administratie bij de zelfbouw kavels van SD Centrum, SD Nieuw-West en de Grootstedelijke kavels.'

Welke eigenschap zullen mensen het snelst van je leren kennen?
'Geen idee.'

Wat doe je graag in je vrije tijd?
'In mijn vrije tijd houd ik mij graag bezig met sport en muziek.'

terug naar het overzicht





5.1.2e

‘Moeten we afwachtend zijn of onze mond opentrekken?’

5.1.2e zit sinds mei in Onderdeel commissie (OC) van G&O. Een leuke en interessante activiteit. Vooral omdat je aan tafel zit met de man die de knopen doorhakt.

5.1.2e

Wat is je aandachtgebiedsgebied/rol binnen de OC?

'Op dit moment bestaat mijn rol vooral uit het stellen van kritische vragen tijdens onze overleggen en tijdens de overleggen met Pierre. Omdat ik het leuk vind om te schrijven heb ik het maken van de OC-nieuwsbrief op me genomen. Verder ben ik geïnteresseerd in de rol die onze RVE op zich neemt binnen de gemeente. Is deze afwachtend of trekken we onze mond open als we denken dat we ergens gepasseerd worden.'

Waarom heb je je kandidaat gesteld bij de OC?

'Ik vind het belangrijk dat de belangen van de werknemers op een goede manier worden behartigd. In grote organisaties als de onze kunnen deze belangen namelijk weleens ondersneeuwen. Ook vind ik het erg interessant om onze RVE op een ander niveau te bekijken en samen met de directeur te bedenken op welke manier we een betere organisatie kunnen worden.'

Wat is je persoonlijke doel bij je lidmaatschap van de OC?

'Ik zie de OC als een leuke, interessante en belangwekkende activiteit naast mijn reguliere werkzaamheden bij Team Uitgifte.'

Hoeveel tijd ben je er ongeveer aan kwijt per maand?

'Gemiddeld zo'n 20 uur per maand.'

Wat vind je het leukst aan de OC?

'Het leukst vind ik de gesprekken met Pierre, je zit dan aan tafel met de man die de knopen doorhakt. In die gesprekken kan je als OC het meeste bereiken.'

lees verder 1 van 2

[redacted]

5.1.2e

Wat doet een OC allemaal?

De Onderdeelcommissie heeft een adviserende rol en fungeert als gesprekspartner van de RVE-directeur over velerlei onderwerpen die voor advies of instemming in aanmerking komen. De onderwerpen kunnen variëren van een interne reorganisatie en andersoortige personeelszaken tot Arbozaken en het huisvestingsbeleid. Doel van de OC is om medewerkers die willen en kunnen groeien in staat te stellen om deze groei te bewerkstelligen en om daarnaast het plezier op de werkvloer te vergroten.

Waar kan een medewerker van G&O de OC voor benaderen?

Een medewerker kan de OC benaderen met tips en ideeën waarvan de medewerker denkt dat de OC hier iets aan heeft. Ook kan de OC om raad gevraagd worden bij problemen op het werk die gezien hun aard niet thuishoren bij de vertrouwenspersoon. Hierbij kan worden gedacht aan drukte op de werkvloer, ongewenst gedrag of andere zaken die groei en plezier op de werkvloer belemmeren.

lees terug 2 van 2

Successen Erfpacht & Uitgifte

Binnen onze drukke afdeling is de afgelopen maanden weer heel veel gebeurd. In deze editie van het E&U magazine wederom een kleine selectie van successen en interessante ontwikkelingen.

'Mijn erfpacht' komt er aan

Samen met de RVE ICT zijn 5.1.2e en 5.1.2e (Informatiemanager van IV GenO) druk bezig met het inrichten van 'Mijn erfpacht'. Dit is de webportal waar erfpachters (en ook notarissen en makelaars) terecht kunnen voor online dienstverlening van de afdeling Erfpacht en Uitgifte. Deze nieuwe webportal krijgt een plek binnen de nieuwe, gemeentebrede 'Mijn Amsterdam'-portaal. In Mijn Erfpacht kunnen erfpachters straks hun erfpachtgegevens inzien, wijzigen en ook nieuwe aanvragen doen. Voor de ontwikkeling van Mijn Erfpacht maken we gebruik van de ervaringen die we opdoen met de bouw van de Overstapportaal. Naar verwachting is Mijn Amsterdam vanaf oktober operationeel, Mijn erfpacht volgt waarschijnlijk eind dit jaar.





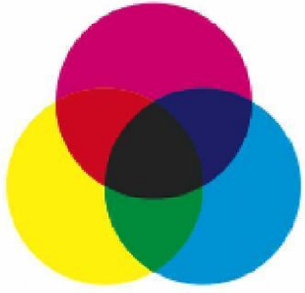
Handhavingsprogramma erfpachtbepalingen goedgekeurd

Wethouder Van der burg heeft het Handhavingsprogramma erfpachtbepalingen 2017 goedgekeurd. Het plan is opgesteld door 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e. Dit jaar gaan we erfpachtrechten controleren In Amstel III, Sloterdijk II, Amstel business Park Zuid, De Heining en de Papaverhoek. Er wordt met name gecontroleerd of de bestemming en (omvang van de) bebouwing nog overeenkomen met de bepalingen in de erfpachtakte.

lees verder 1 van 3

Managementdrives team Zakelijk

Team Stafadvies heeft in mei een managementdrives sessie gehad. Hierbij wordt met kleuren elkaars drijfveren in kaart gebracht. 5.1.2e 5.1.2e: 'Was ontzettend leuk om je eigen en elkaars kleur te leren kennen. En ook op een hele fijne locatie, de Bazel, waar we in de schitterende Venetiaanse zaal zaten. Na de zomer gaan we hier een vervolg aan geven en dan meer kijken naar onze groepskleur.' Eerder namen team Stafadvies en team Beleid ook al deel aan managementdrives.





Start ontwikkeling Rekentool afkoop

In verband met het aanvullend beleid afkoop, dat per 1 oktober 2017 inwerking zal treden, zijn onder meer 5.1.2e en 5.1.2e bezig met het ontwikkelen van een rekentool afkoop. Met de rekentool kunnen erfpachters straks zelf een indicatie afkoopsom uitrekenen op onze website. Het is de bedoeling dat de rekentool vóór 1 oktober aanstaande operationeel is.

Eerste Tender 'middeldure huur' gepubliceerd

De collega's van Team Uitgifte hebben meegewerkt aan een bijzondere tender, die nu online staat. In de model-erfpachtaanbieding van zogenoemde Kavel O. is voor het eerst de bestemming 'middeldure huur met een verplichte huurtermijn van 25 jaar' genoemd. Ook de locatie is bijzonder. De woningen worden gebouwd op Sloterdijk-Centrum langs en ook gedeeltelijk onder de Hemboog, de spoorlijn naast station Sloterdijk met het overkapte perron. 5.1.2e 5.1.2e werkten aan de tender mee.

KAVEL

O



Alle aanbiedingen cultuurpanden geaccepteerd

Na 13 jaar mag het immer voortdurende traject rondom de zogenoemde 'cultuurpanden' eindelijk als afgerond worden beschouwd. Sinds 2004 was de gemeente met de eigenaren van een aantal voormalige kraakpanden in een geschil verwikkeld over het omzetten van tijdelijke naar voortdurend erfpachtrechten. Ook met de erfpachter van het cultuurpand aan de Van Ostadestraat in de Pijp is – na negen aanbiedingen! – overeenkomst bereikt. Een mooi resultaat van alle collega's die hier een bijdrage aan hebben geleverd (o.a. 5.1.2e

Erfpachter verrast Erfpacht en Uitgifte met grote betaling

Een onverwacht, maar daarom niet minder mooi resultaat in een langlopende kwestie met een erfpachter. De gemeente Amsterdam is sinds de jaren '90 verwikkeld in een langlopende juridische procedure met erfpachter 5.1.2e . Tegen alle verwachtingen in heeft de erfpachter zijn betalingsachterstand van 5.1.2e | voldaan. De verwachting is dat 5.1.2e binnenkort ook zal meewerken aan het passeren van de notariële akte, zodat deze zaak eindelijk kan worden afgerond.





Feest bij team VES, een fantastisch resultaat!

De afgelopen jaren heeft dit bevlogen projectteam al een paar keer mogen juichen, maar vorige week woensdagnacht was er helemaal reden tot vreugde. De Overstapregeling is een feit. Na een lange periode van noeste arbeid, waarin onder grote druk honderden bestuurlijke stukken zijn opgeleverd, stemde de gemeenteraad in met de Overstapregeling, het Grondprijsbeleid en Aanvullende beleid.

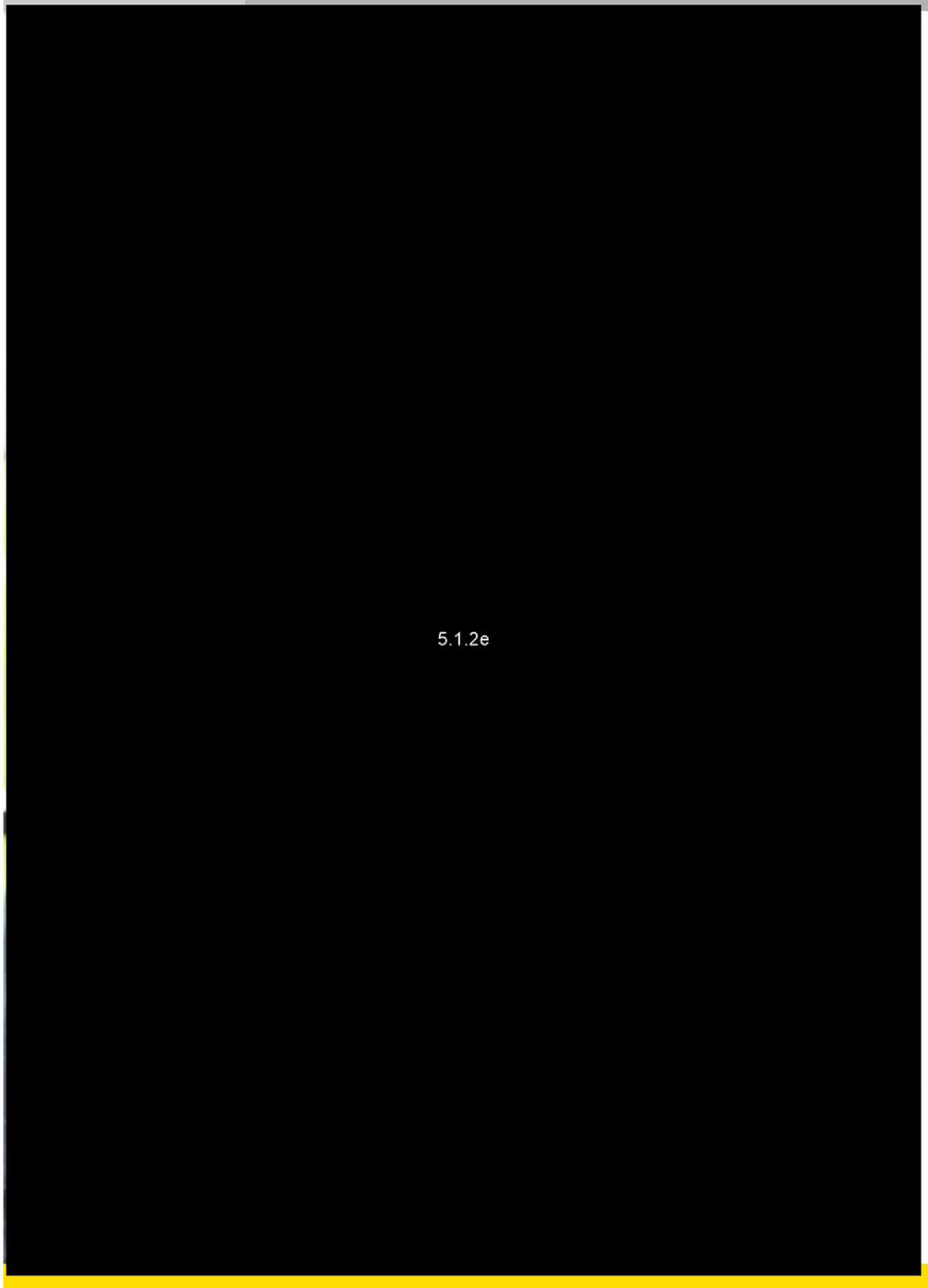
5.1.2e



Maak kennis met... 5.1.2e
Adviseur Bedrijfsprocessen, team Stafadvies

Wie zijn eigenlijk de 140 collega's die samen E&U vormen? Om hier achter te komen, stellen we iedere maand een collega aan je voor. In deze zesde editie: 5.1.2e Een gesprek over de projecten die hem bezig houden en zijn huwelijksreis naar Afrika.

Klik hier voor het Interview



Zou je jezelf eens voor kunnen stellen?

'Ik ben 5.1.2e 39 jaar. Ik ben woonachtig in Utrecht. Naar volle tevredenheid wonen wij (mijn vrouw 5.1.2e en ik) in een appartement aan de rand van het centrum. Eind juni krijgen we de sleutel van ons nieuwe huis in Driebergen. Na het nodige schilder- en opknapwerk hopen we vanaf augustus dan definitief over te kunnen naar ons nieuwe huis.'

Wat heb je gedaan voordat je bij E&U kwam werken?

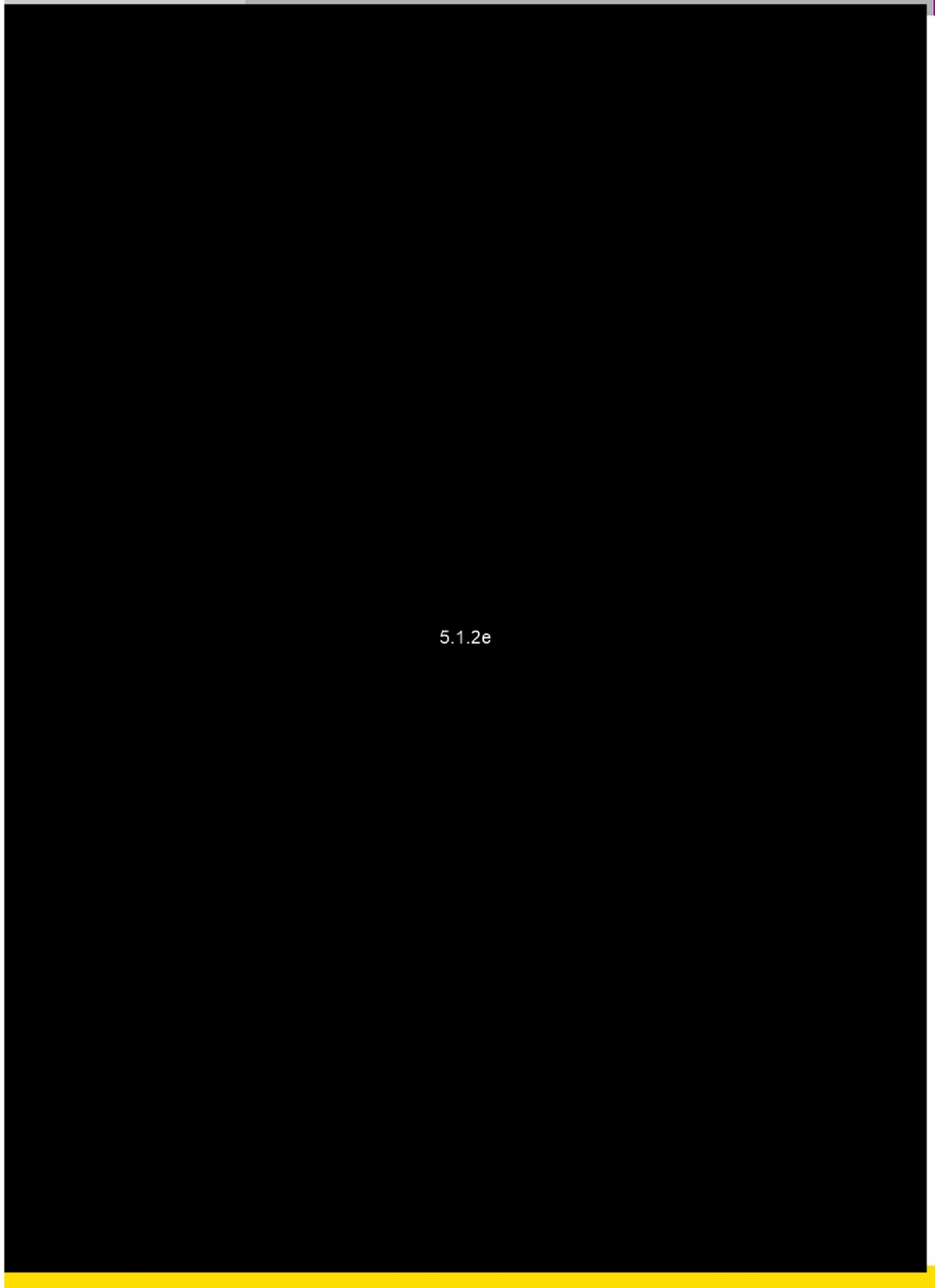
'Ik heb bedrijfskunde gestudeerd aan de Rijksuniversiteit Groningen. Voordat ik afgelopen maart in dienst trad bij de gemeente Amsterdam was ik werkzaam bij Atos Consulting, dit is de organisatie-adviestak van IT-dienstverlener Atos. Ik was daar werkzaam als consultant binnen het team Public & Health. Zoals de naam al doet vermoeden voerden wij opdrachten uit binnen de gezondheidszorg, rijksoverheid, lokale overheid en onderwijs. Deze opdrachten waren vaak op het snijvlak van bedrijfsvoering en IT. Ik richtte mij met name op de organisatievraagstukken en minder op de IT-technologie. Voorbeelden van opdrachten: inrichting webportaal voor een gemeente, procesbeschrijvingen voor Rijkswaterstaat, doorlichting van de zorglogistieke processen van een GGZ-instelling, opstellen van kostprijzen voor een academisch ziekenhuis, organisatiedoorlichting van een gemeente. Eerder heb ik negen jaar gewerkt voor advies- en onderzoeksbureau Prismant (sinds 2010 onderdeel van de Kiwa-organisatie). Bij Prismant en Kiwa heb ik uitsluitend opdrachten uitgevoerd binnen de gezondheidszorg. Voorbeelden van opdrachten zijn: opstellen van productenboeken in de langdurige zorg, keurmerk voor zzp´ers in de thuiszorg, informatievoorziening voor revalidatiekliniek, logistieke procesoptimalisatie voor ziekenhuizen en GGZ-instellingen.

lees verder 1 van 4

5.1.2e

Heb je eerder voor de gemeente Amsterdam gewerkt?
'Nee, ik ben nooit in dienst geweest van de gemeente Amsterdam. Wel ben ik ingehuurd als projectleider door de gemeente Amsterdam voor de harmonisatie van de webportalen van de verschillende bestuurscommissies van Amsterdam.'

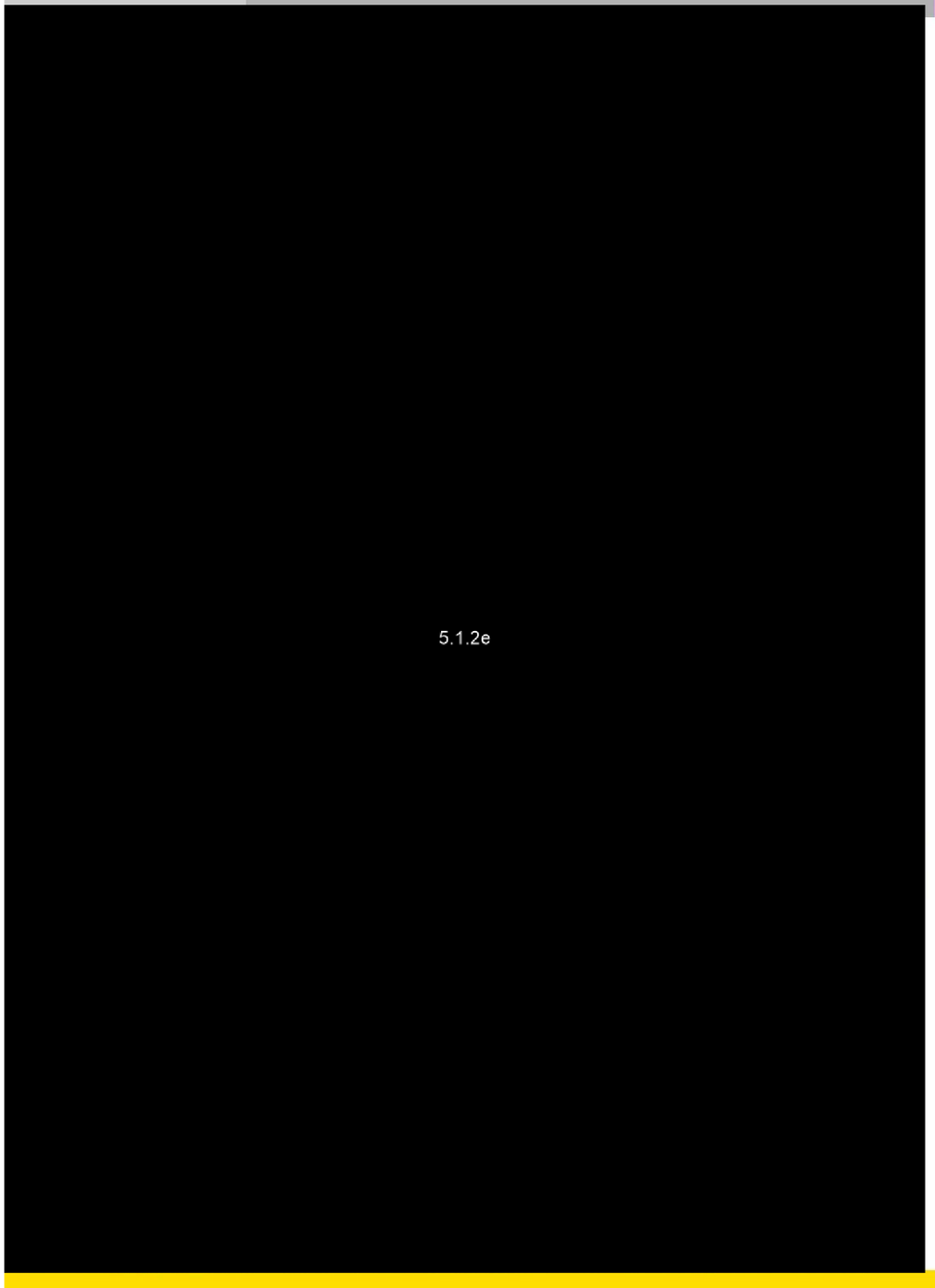
Welke werkzaamheden verricht je binnen E&U?
'Ik houd me bezig met interne verbeterprojecten, vanuit de rollen projectleider, adviseur of opdrachtgever. Zo gaan we starten met de doorontwikkeling van Mijn Erfpacht, een webportaal waar erfpachters terecht kunnen voor online dienstverlening. We maken hierbij uiteraard gebruik van het werk dat voor de Overstapportaal is verricht. Vooruitlopend op Mijn Erfpacht ben ik op dit moment ook bezig met het project 'Online wijzigingenformulier', in dit project gaan we een aantal webformulieren ontwikkelen om aanvragen en/of wijzigingsverzoeken via de website aan erfpachters aan te bieden. Een voorbeeld hiervan is het webformulier voor een afkoopindicatie. Om de online dienstverlening zoveel mogelijk in gedigitaliseerde en geautomatiseerde processen te laten verlopen is het van belang dat de datakwaliteit in onze applicaties op orde is. Als projectleider van 'Data-op-orde' werk ik hier samen met de collega's hard aan. Een ander project waar ik als projectleider verantwoordelijk voor ben, betreft de vernieuwing van het Access Werkvoorraadsysteem. We vernieuwen het bestaande 'bakkensysteem' van de beheerteams en gaan tevens een Werkvoorraadsysteem ontwikkelen voor de teams Bedrijfsprocessen, Uitgifte, Stafadvies en het Overstapteam. Hiermee willen we meer grip krijgen op de sturing van de werkvoorraad over de gehele afdeling Erfpacht en Uitgifte. Tot slot houd ik me bezig met het klanttevredenheidsonderzoek van de afdeling Erfpacht en Uitgifte. We gaan voor de verschillende klantgroepen van Erfpacht en Uitgifte een online vragenlijstonderzoek uitvoeren, we werken voor dit onderzoek samen met de RVE Dienstverlening.'



Wat vind je van onze afdeling?
'Een afdeling die volop in ontwikkeling is en waar hard gewerkt wordt, zowel wat betreft het dagelijkse werk als de interne projecten voor de verdere verbetering van de dienstverlening en organisatie. Ook is het interessant te zien dat de politieke besluitvorming een zeer directe relatie heeft op het verbeteren en organiseren van de afdeling. Toen ik hier in maart kwam werken werd ik erg goed ontvangen en was er een mooi inwerkprogramma voor mij georganiseerd. Dat gaf gelijk een goed gevoel! Ook het GenO-brede inwerkprogramma was goed opgezet. Er heerst een prima sfeer op de afdeling!'

Genoeg over werk en nu over jou! Wat doe je dan in je vrije tijd?
'De Oude Gracht en restaurants en cafés zijn op een steenworp afstand van mijn woning. Hier maken wij dan ook graag gebruik van! Als tegenwicht voor deze Bourgondische activiteiten ben ik fanatiek sporter. Deze winter ben ik begonnen met hardlopen. Maar wanneer de lente zich weer aandient pak ik de racefiets uit de berging en maak ik de Utrechtse Heuvelrug onveilig en rijd toertochten in Nederland en het buitenland. Einde augustus hoop ik in topvorm te zijn voor de tocht 'La Marmotte Pyrénées'.'

Je bent onlangs getrouwd en op huwelijksreis geweest naar Afrika. Vertel!
'Op 5.1.2e zijn 5.1.2e en ik getrouwd. Aansluitend zijn we op huwelijksreis geweest naar Gambia, een land in West-Afrika. We verbleven daar in een luxe resort met eigen privéstrand. We wilden vooral heerlijk relaxen! En dat is helemaal gelukt. We hebben ook nog twee keer een excursie gedaan in het land. Zo hebben we een school, authentieke boerderij en een vissersdorp bezocht. Het was een zeer relaxte huwelijksreis! Ik vond het bijzonder om te zien hoe de dagvangst van de vissers op het strand door de lokale bevolking van de bootjes werd gehaald en ter plekke werd geveild. Voor een relaxvakantie aan het strand is het een prima bestemming! Voor een rondreis zou ik toch andere delen van Afrika (of andere continenten) aanbevelen.'



Waar zie jij jezelf over vijf jaar?
'Over vijf jaar wonen mijn gezin en ik naar alle tevredenheid in Driebergen. En tegen die tijd ben ik een ervaren ambtenaar die complexe, interne verbeterprogramma's tot een succesvol einde leidt!'

Als laatste, wat zou je doen als je een dag Pierre van Rossum?
'Ik zou direct investeren in meer fysieke werkruimte voor Erfpacht en Uitgifte en het gesprek aangaan met de RVE ICT over een verbetering van de performance van ons netwerk... En 5.1.2e natuurlijk een promotie laten maken!'

lees terug 4 van 4

Samen toewerken naar een prachtig resultaat

Ingrijpende bestemmingswijzigingen van een erfpachtrecht kunnen grote impact hebben in een omgeving. 5.1.2e 5.1.2e vertelt over zo'n zogenoemde 'transformatie' waar hij samen met collega's op dit moment aan meewerkt. En ook bij project Zandkasteel is erfpacht 'slechts' een schakel in de lange transformatieketen.

5.1.2e

Wat is het Zandkasteel?

'Het Zandkasteel (soms in de volksmond ook de 'Apenrots' genoemd) is de naam van het kolossale en karakteristieke ING-hoofdkantoor gelegen aan het Bijlmerplein in Zuidoost. Het betreft een afgekocht erfpachtrecht, waarbij ING als huurder de huur per 2019 heeft opgezegd. De kans werd klein geacht dat het gebouw na het vertrek van ING opnieuw als kantoorruimte zou worden verhuurd, leegstand dreigde door de huuropzegging. Leegstand zou ongetwijfeld een nadelig effect op de omgeving tot gevolg hebben gehad, bijvoorbeeld op het naastgelegen winkelcentrum Amsterdamse Poort. Gelukkig heeft ING haar 'maatschappelijke' verantwoordelijkheid genomen en zich gecommitteerd aan een transformatie van het gebouw naar ca. 500 appartementen (voornamelijk woningen en diverse voorzieningen in de plint). Waarschijnlijk speelde het eigen belang van ING ook een rol, de bank wil vanzelfsprekend geen negatieve publiciteit à la KPMG.'

Kun je vertellen waar dit project over gaat? Wat is de context?

'Het erfpachtdossier Zandkasteel maakt in bredere context onderdeel uit van de herhuisvestingskwestie van ING in Zuidoost. ING zit in het ruim 65.000 m2 bvo tellende Zandkasteel veel te ruim in de jas. Door ontslagrondes, het afstoten van bedrijfsonderdelen, automatisering, het uitbesteden van werk naar lagelonenlanden en flexwerken heeft de bank veel minder kantoorruimte nodig. Om die reden wordt een nabij gelegen ander bekend kantorencomplex, de Frankemaheerd, gesloopt en op deze locatie wordt momenteel het nieuwe hoofdkantoor van ING gebouwd (ca. 40.000 m2 bvo incl. een horecapaviljoen). Het betrokken consortium bestaat uit de projectontwikkelaars en bouwbedrijven OVG, G&S en VolkerWessels. De bedoeling is dat rondom de Frankemaheerd een soort van ING-campus ontstaat, waarbij ook twee andere erfpachtdossiers – bekend als ING Treasury Centre en ING Financial Plaza - betrokken zijn. Laatstgenoemde kantoorpanden liggen naast Frankemaheerd en worden grondig gerenoveerd, waarbij nieuwe entrees van die gebouwen worden gecreëerd in de richting van de Frankemaheerd en toekomstige ING-campus.'

lees verder 1 van 3

5.1.2e

Wat gaat er nu gebeuren met het erfpachtrecht van 'het Zandkasteel'?

'Het ziet er namelijk naar uit dat we het Zandkasteel als bestaand erfpachtrecht gaan beëindigen en opnieuw in erfpacht zullen uitgeven.'

Wie is betrokken bij het project en wat is ieders rol?

'Vanuit erfpachtbeheer zijn voornamelijk 5.1.2e 5.1.2e en ik de behandelaars, maar onlangs is voor het Zandkasteel ook 5.1.2e 5.1.2e als uitgever betrokken aangezien het project als een uitgifte zal worden uitgewerkt. Later in het proces tijdens de uitwerking zullen bijvoorbeeld ook de grondprijscontroleurs en de bedrijfsadministratie van onze afdeling inhoudelijk worden betrokken. Verder is er een projectgroep in het leven geroepen waarin zowel het consortium als de gemeente deel van uitmaken. Vanuit de gemeente zijn verschillende disciplines vertegenwoordigd, zoals o.a. een projectmanager en assistent-projectmanager (PMB), projectleider G&O, fiscalist (FAC), stedenbouwkundige en een jurist ruimtelijke ordening (stadsdeel en R&D). Er dient nog overeenstemming over diverse onderwerpen te worden bereikt (ontwerp, programma, maaiveldinrichting, inrichting openbare ruimte en het bijbehorende kostenverhaal, etc.).'

Wat maakt dit project voor jou/jullie uitdagend/leuk?

'Het is betreft een ingewikkeld dossier, een uitdaging op zowel inhoudelijk vlak als procesmatig vlak. De erfpachtwijziging van het Zandkasteel maakt onderdeel van een aantal erfpachtrechten die gefaseerd gewijzigd dienen te worden, het dossier staat dus niet op zichzelf. Verder is de nauwe samenwerking met verschillende gemeentelijke experts erg leerzaam. Daaruit blijkt maar weer eens dat erfpacht 'slechts' een schakel is de lange transformatieketen. Tevens vind ik de interactie met ervaren projectontwikkelaars en andere vertegenwoordigers van de erfpachter bijzonder interessant, het is soms als het ware een schaakspel wat de onderhandelingen betreft.

5.1.2e

'Tot slot werken we aan een concreet doel: aan het einde van de rit staat er een prachtige ING-campus en is het Zandkasteel getransformeerd naar een wooncomplex, waarbij deze ontwikkelingen een positief effect op de directe omgeving zullen vormen. Deze ontwikkelingen zullen naar verwachting bijdragen aan de levendigheid van het gebied en zorgen hopelijk voor een opleving van de Amsterdamse Poort.'

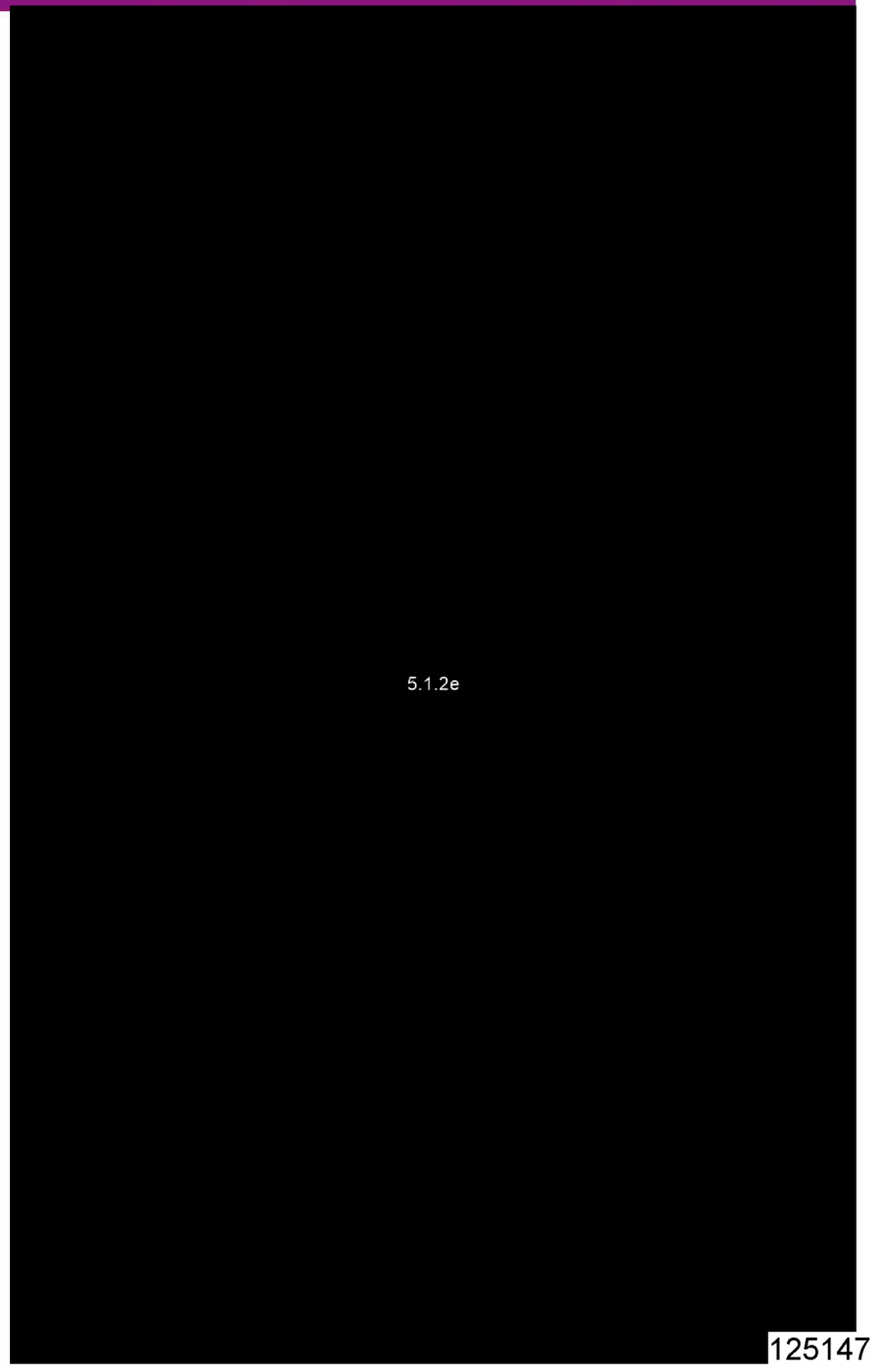
Wanneer verwachten jullie het project af te ronden?

'Wat betreft het Zandkasteel verwacht ik dat we zeker nog anderhalf jaar bezig zijn, voordat de erfpachtaanbiedingen de deur uit zullen gaan.'

Een mooi project 5.1.2e! Heel veel succes!

'Dankjewel.'

lees terug 3 van 3





E&U heel positief over EU-magazine

Beste collega's! Eerder dit jaar stelden we jullie in een kleine enquête een aantal vragen over ons magazine. Dank voor de vele reacties, die ook nog eens heel positief waren. De uitkomsten van de enquête waren we jullie nog verschuldigd en hebben we hieronder op een rij gezet.



Waardering

Zo'n 65 collega's hebben de enquête ingevuld. Daarvan blijkt bijna iedereen ons medewerkersblad te kennen en te lezen. Slechts twee collega's waren niet bekend met het E&U-magazine. Super fijn was het om te lezen dat jullie ons magazine waarderen met een acht. Als redactie zijn we uiteraard heel blij met deze waardering.

Aantal artikelen

Op de vraag hoeveel artikelen jullie lezen per editie, antwoorden 41 collega's meer dan 3 artikelen te lezen, 16 hiervan lezen het magazine zelfs van kaft tot kaft. De overige collega's lezen doorgaans 1, 2 of 3 artikelen.

Kwaliteit artikelen en frequentie blad

Over de kwaliteit van de artikelen zijn jullie goed te spreken. Gemiddeld worden onze stukken gewaardeerd met een 7,7. Wat betreft de frequentie van ons blad hebben jullie weinig wensen. De meesten collega's (34) vinden een keer in de twee maanden 'precies goed', gevolgd door 18 collega's die de voorkeur geven aan een keer per kwartaal. Dit is de laatste edities overigens het geval geweest. Twee collega's zien het blad het liefst iedere maand in hun mailbox, en acht liever twee keer per jaar.

Onderwerpen

Missen jullie eigenlijk onderwerpen in ons magazine, vroegen we ons ook af. Nee, luidt het antwoord van 56 collega's, bij zeven collega's is dit wel het geval. Suggesties die we kregen waren onder andere om 'meer persoonlijke verhalen van collega's' op te nemen, bijvoorbeeld over hobby's. Een andere suggestie was om meer te schrijven over de werkzaamheden van collega's.

lees verder 1 van 2



Lengte artikelen

Ten aanzien van de lengte van de artikelen zagen we een vergelijkbare respons: 56 collega's vinden de lengte goed. Vier collega's vinden artikelen te lang en vier vinkten 'anders' aan. We kregen suggesties mee als ',meer krantenkoppen gebruiken die de lading van het stuk dekken.' Een andere collega vindt de lengte niet bezwaarlijk, maar denkt wel dat het blad nog beter wordt gelezen als de artikelen wat korter zijn. Weer een andere collega vond 'het moeilijk te zeggen, het ene artikelen trekt meer dan het andere.'

Collega's

We vroegen ook of jullie graag zelf een keer in ons blad wilden staan met een verhaal. Het merendeel (48) was hier (nog) niet zo enthousiast over of had al eens in het magazine gestaan met een verhaal. Elf collega's leek dit wel leuk.

Andere tips en complimenten

Hadden jullie nog andere tips? We kregen geen suggesties, wel positieve antwoorden als 'Ga vooral zo door' en mooie complimenten 'als professioneel blad met mooie foto's en verhalen.' Dank hiervoor! Dit vinden we uiteraard fantastisch om te horen. Het stimuleert ons om dit mooie blad voor jullie te blijven maken.

Speuren

Als redactie blijven we speuren naar leuke persoonlijke en bijzondere verhalen om te vertellen en we hopen dat zoveel mogelijk collega's die willen delen. Dat maakt ons blad uiteindelijk leuk om te lezen. Dus mocht je leuke ideeën hebben voor ons blad, laat het ons weten!

Hartelijke groet,

De redactie

5.1.2e

lees terug 2 van 2