[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 13:24
Aan: [redacted]
Onderwerp: bespreking Jaarplan met Regioplan

[redacted]: het is een duidelijke stap voorwaarts.
Maar: het is wel heel veel. Advies is om grotere doelen te schetsen en die te ontleden in kleinere stapjes.
Die kleinere stapjes staan er wel deels in. op aantal punten zie je dat er is nagedacht over korte en lange termijn.
Maar er staat niet duidelijk hoe je gaat toewerken stap voor stap naar normalisatie van de branche. Bijvoorbeeld normalisatie van de branche.

Betere verstandhouding met stakeholders, waaronder toezichthouders: HOE ga je dat dan doen? En wat wil je dat het oplevert.

Aanhalen samenwerking met Proud en P&G: wat wil je, wat is je doel. Wie gaat doen: bestuurders of juist ook sekswerkers?

Als je dat ziet in combinatie met alle andere doelen, wat is dan je prioriteit qua tijd en financieel.

onderscheid tussen maatsch en organisatorische doelen: dat is goed.
zie monitor over randvoorwaarden. Oa continuiteit. Hoe wil je dat bereiken? Door andere selectie (ze zeggen wel iets over qua betrekken sekswerkers) of andere betaling of ..?
Dat is wel een gemis.

[redacted] zie jij in dit jaarplan voldoende uitzicht op meerwaarde tov exploitanten?
-arbeidsomstandigheden
-relatie huurders en medewerkers
-m.n.samenwerking met mensen in het veld
Als het lukt om in MRL een betrouwbare bordeelhouder te vinden dan heb je een mooi voorbeeld.
MRL kan nog steeds als proeftuin fungeren waarin ze tegen belemmeringen aanlopen die ze niet altijd zelf kunnen oplossen. Lukt het ze om een structuur te creeren om dat op te lossen? HOE gaan ze in die samenwerking dat oplossen.

Inzet op misstanden (effect 8): daar noemen ze wel een aantal dingen.
[redacted] het gaat met name om actie ondernemen als je iets ziet. We zagen in de monitor dat beheerders en bestuurders signalen eerst gaat stapelen en combineren. begrijpelijk dat ze dat zo willen doen maar dat is niet wat gemeentelijk protocol is; is ook om te beschermen
[redacted] met [redacted] besproken dat ze niet zelf weer intern een protocol moeten gaan opstellen; ze moeten gewoon uitleggen wat er concreet meteen moet worden gedaan.

-het woord Arbeidsvoorwaarden klopt niet, er is geen arbeidsrelatie

Met vriendelijke groet, [redacted]
Senior adviseur prostitutiebeleid, Directie Openbare Orde en Veiligheid
[redacted]@amsterdam.nl / 06 [redacted] **Gemeente Amsterdam** Amstel 1, 1011 PN Amsterdam/Postbus 202, 1000 AE Amsterdam Op dit bericht is een proclaimer van toepassing: amsterdam.nl/proclaimer
L.S. Op vrijdagen ben ik vaak vrij en lees ik mijn e-mail niet; bij spoed per mobiel/ whatsapp bereikbaar