[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 4 juli 2019 17:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: update MRL staf maandag

Ad punt 4 : mij schiet nu weer te binnen waar dit over gaat. Kwam ook ter sprake toen we ze spraken met [redacted]. [redacted] sloeg daar op aan en zei: gemeente heeft een heel duidelijk protocol en dat is: meld het zodra je wat merkt of vermoedt.
[redacted] had een heel verhaal over protocol vergelijkbaar met melding kindermisbruik.
We wachten wel af waar ze mee komen.

Met vriendelijke groet, [redacted]
Senior adviseur prostitutiebeleid, Directie Openbare Orde en Veiligheid
[redacted]@amsterdam.nl / 06-[redacted]
Gemeente Amsterdam Amstel 1, 1011 PN Amsterdam Postbus 202, 1000 AE Amsterdam amsterdam.nl
Op dit bericht is een proclaimer van toepassing: amsterdam.nl/proclaimer

---

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 4 juli 2019 17:08
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: update MRL staf maandag

Hi,
Dank u!

Nog een vraag: heb je voor mij ook de namen van degenen die nu in RvT zitten en wie als leidinggevenden op de vergunning staan? Ik kreeg van [redacted] het volgende door:
Bestuur: [redacted]@myredlight.nl), [redacted]@myredlight.nl)
RvT: [redacted].nl en verder weet ik het nu even niet [redacted] weten dat wel)
Betrokkenen Rabobank: [redacted]@rabobank.nl
Betrokkenen Start Foundation: [redacted]@startfoundation.nl; [redacted]

En nog een vraag bij onderstaand punt 4: wat bedoel je met 'een uitwerking van branchebijeenkomst die eerder plaatsvond'?

1. [redacted] heeft n.a.v. onze mail aangegeven zo spoedig mogelijk met een voorstel te komen hoe ze invulling willen geven aan de pilot "gordijnen dicht".
2. Verder zijn de statuten inderdaad gewijzigd enige wijziging heeft betrekking op het minimale aantal bestuursleden (min.1- max. 5) en dat bij de benoeming voor zowel de Raad van Toezicht als bij het bestuur de voorkeur uitgaat van iemand uit de seksbranche; ze hebben een grote selectieronde half juni afgerond waaruit veel kandidaten naar voren zijn gekomen.
3. Ze willen een groter team leidinggevenden zodat ze met een vaste, flexibele en opleidingsschil kunnen werken. De 6 kandidaten die zijn aangemeld zijn nu in de screening. De adviezen zijn nog allemaal niet binnen.

4. Verder hebben ze een meldingsprotocol aan ons voorgelegd, wat een soort uitwerking is van de branchebijeenkomst die eerder hierover heeft plaatsgevonden en dat willen ze opnemen in hun bedrijfsplan. Het bedrijfsplan zelf is verder nog niet aangepast. Daar wachten we nog op.
5. De invorderingsbeschikking van de dwangsom is verzonden en de betalingsbeschikking ook. [redacted] had aangegeven dat er bezwaar zou worden gemaakt tegen het invorderingsbesluit.
6. Qua bezetting nog steeds minimaal en geen verschil te zien qua doelgroep (met name Bulgaarse prostituees)
7. Regioplan monitor MRL: regioplan zal komende maanden de laatste tranche monitor afronden. Na afronding monitor kan deze worden gepubliceerd. De monitor zal aan de financiers worden verstrekt; zij mogen het gebruiken voor hun beslissing wel/ niet door met MRL.

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 4 juli 2019 11:17
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: update MRL staf maandag

Ha collega's,
Zouden jullie willen kijken of op verzoek BM update My Red Light maanfag op de staf kan worden besproken.
Kan volgens mij voor deel mondeling, dus hoeft geen uitgebreid stuk over oid.
Dank!

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Kabinet Burgemeester