E-mail
[Van] { Centrale mailbox of
[Bcc] geadresseerden invullen
[Onderwerp] Bevestiging: Verdiepingssessie training Omgaan met Racisme

Beste collega,

Bedankt voor je nieuwsgierigheid en aanmelding voor de verdiepingssessie van de training “Omgaan met Racisme”. In deze sessie wordt meer ingegaan op handelingsperspectieven.

Deze verdiepingssessie is opGroep 1: Maandagochtend 10 maart 2025 9.00-12.00u, locatie : Huis de Pinto, Sint Antoniesbreestraat 69, 1011 HB Amsterdam (op loopafstand van Amstel 1)
- Groep 2: Donderdagmiddag 13 maart 2025 13.00-16.00u, locatie n.n.t.b.

In de bijlage vind je de groepsindeling.

Voor deze verdieping zijn slechts een beperkt aantal plekken beschikbaar. We rekenen op jouw komst. Kun je er onverwachts niet bij zijn, meld je dan op tijd af bij 5.1, 2, e 5.1, 2, e .

Over deze verdiepingssessie
In deze bijeenkomst wordt dieper ingegaan op gebeurtenissen van micro-agressie aan de hand van eigen ervaringen van deelnemers. Weerbaarheid en handelend perspectief staan centraal. Hoe herken je het vaak subtiele ongewenst gedrag bij jezelf en bij anderen, hoe herken je het effect van ongewenst gedrag op de ‘zogenaamde’ ander, wat belemmert jou om weerbaar en handelend op te treden, wat heb je nodig en wat is er in de organisatie nodig om een substantiële verandering tot stand te brengen?
Aan de hand van filmfragmenten en oefeningen worden situaties gecreëerd die zowel leuk zijn om te doen als confronterend en eye-openend, waardoor onbewuste vooroordelen ervaren en besproken kunnen worden. Zodat tot slot de vraag aan deelnemers kan worden gesteld: “Hoe vindt dit in het dagelijks werk plaats en hoe kun je als medewerker, leidinggevende of collega, de verantwoordelijkheid nemen om dat te voorkomen, aan te pakken en/of aan de orde te stellen?”

Ongemak aangaan
Zoals jullie hebben gemerkt in “The Taste Off” schuwen we bij deze training het ongemak niet en benoemen we expliciet het onderscheid tussen “wit” en collega’s van kleur. Voor de verdiepingstraining en het beoefenen van handelingsperspectief gaan we hierin een stapje verder. De training wordt verdeeld in 2 groepen. Een groep voor collega’s van kleur en een groep voor witte collega’s (of hoe je je ook identificeert). Hiermee willen we voorkomen dat “collega’s van kleur” met hun ervaringen ten dienste staan van het leer- en bewustzijnstraject van “wit”. Let wel; het gaat hier om het borgen van een veilig leerproces van iedereen, en focussen we op “insluiting” in plaats van uitsluiting.

Heb je naast bovenstaande uitleg nog behoefte aan extra of persoonlijke toelichting, schroom niet om even contact op te nemen.

Contact
Voor meer informatie of vragen kun je contact opnemen met adviseur inclusie en diversiteit, 5.1, 2, e 5.1, 2, e , 5.1, 2, e @amsterdam.nl.

[Einde bericht]