Specifieke privacyverklaring medewerkers aangaande controle rechtmatig gebruik Suwinet

1 Inleiding

Dit is een privacyverklaring voor medewerkers van de gemeente Amsterdam (hierna: gemeente). Deze privacyverklaring bevat specifieke informatie over de verwerking van persoonsgegevens ten aanzien van de controle rechtmatig gebruik Suwinet. Deze specifieke informatie moet worden gelezen in aanvulling op en in samenhang met de *algemene privacyverklaring voor medewerkers*

2 Doel

De gemeente verwerkt/gebruikt jouw persoonsgegevens om maatregelen te treffen tegen onrechtmatig gebruik van Suwinet. Daarnaast heeft deze controle als doel het beschermen van de privacy van de medewerkers van de gemeente.

Eén van de categorieën mogelijk onrechtmatig gebruik is wanneer gebruikers van Suwinet zichzelf of collega's in Suwinet raadplegen. Om controle op dit misbruik mogelijk te maken is het noodzakelijk de raadplegingen die gebruikers doen, naast de personeelsgegevens te leggen. Het BSN is het enige kenmerk dat daarvoor geschikt is. In de Suwinet-controlerapportages wordt namelijk alleen dit kenmerk van de geraadpleegde persoon vastgelegd. Door het team Data & Control van Directie P&O te vragen welke BSN's in de personeelsadministratie van de gemeente voorkomen, wordt controle op misbruik mogelijk. Aan Team AIB worden vervolgens naam, werknemersnummer en waar de persoon werkzaam is binnen de gemeente verstrekt.

Team AIB gaat vervolgens na of sprake is van misbruik van de persoonsgegevens van deze persoon. De combinatie van naam, werknemersnummer en waar de persoon werkzaam is binnen de gemeente, geeft Team AIB aanknopingspunten voor het onderzoek. In Focus kan bijvoorbeeld bekeken worden of de gebruiker van Suwinet betrokken is bij de afhandeling van een aanvraag tot een gemeentelijke voorziening van de geraadpleegde persoon of een (ex)partner van die persoon. De naam wordt gebruikt om te controleren of het de juiste persoon betreft. Ook helpen deze gegevens om te achterhalen of een link bestaat tussen de gebruiker van Suwinet en de geraadpleegde persoon. Als zij bijvoorbeeld binnen dezelfde afdeling werkzaam zijn, is dit reden om bij het onderzoek extra alert te zijn.

Het is nadrukkelijk niet zo dat aan Team AIB alle BSN's met persoonsgegevens uit de personeelssystemen worden verstrekt. Team AIB ontvangt maandelijks van het Bureau Keteninformatiesering Werk en Inkomen (BKWI) een rapportage waarin wordt weergegeven door welke gebruiker, wanneer, welke BSN's zijn geraadpleegd. Team AIB stuurt de geraadpleegde BSN's naar het team Data & Control en verzoekt aan te geven welke geraadpleegde BSN's in de personeelsbestanden van de gemeente voorkomen.

Wanneer geen geraadpleegde BSN's in de personeelsbestanden voorkomen, worden door Data & Control geen gegevens aan AIB verstrekt. Wanneer wel geraadpleegde BSN's in de personeelsbestanden voorkomen, staat vast dat een gebruiker van Suwinet een persoon heeft geraadpleegd die voorkomt in de personeelsbestanden van de gemeente. In potentie is dan sprake van misbruik van Suwinet. Data & Control geeft dan aan van welke personen die BSN's zijn. Team AIB onderzoekt dan of sprake is van een legitieme reden of misbruik van Suwinet.

Team AIB voert het onderzoek uit aan de hand van de door de directie WPI vastgestelde Instructie Verantwoord gebruik Suwinet – Inkijk.

3 Grondslag

De grondslag voor de gegevensverwerking is dat de gemeente uitvoering dient te geven aan een taak van algemeen belang. Volgens het bepaalde in de artikelen 5.22 en 6.4 van de Regeling Suwi moet het College van B&W maatregelen treffen gericht op het waarborgen van een exclusieve, integere, beschikbare en controleerbare gegevensverwerking en zich daarover verantwoorden. Hiervoor wordt de verantwoordingsrichtlijn GeVS gevolgd. Uit deze verantwoordingsrichtlijn vloeit voort dat de interne controle op orde dient te zijn. Het betreft daarbij de uitvoering van de Participatiewet - en daaruit voortvloeiend - tevens de controle op eventueel onrechtmatig gebruik van Suwinet. De verantwoordingsrichtlijn GeVS is gebaseerd op de BIO (waarin tevens de AVG-bepalingen zijn verwerkt). Artikel 32 AVG vraagt van gemeenten een passend informatiebeveiligingsbeleid en de daarbij horende maatregelen om dit te waarborgen. Dit is in lijn met de Verantwoordingsrichtlijn. Om aantoonbaar te kunnen voldoen aan artikel 32 AVG is een actieve en regelmatige controle van de logbestanden noodzakelijk.

De controle van Team AIB op misbruik van persoonsgegevens van personen die in de gemeentelijke personeelsbestanden voorkomen, is een concrete gedeeltelijke invulling van de wettelijk verplichte controle van Suwinet.

Daarnaast heeft de gemeente als werkgever een gerechtvaardigd belang om de privacy van haar medewerkers te beschermen. Alleen wanneer vast staat dat een gebruiker van Suwinet een persoon heeft geraadpleegd die voorkomt in de personeelsbestanden van de gemeente, worden van die geraadpleegde persoon enkele gegevens (naam, werknemersnummer en waar de persoon werkzaam is binnen de gemeente) verstrekt aan Team AIB. Zo kan onderzocht worden of sprake is van misbruik van Suwinet. Het is dus juist ook in het privacybelang van die geraadpleegde personen dat deze controle plaatsvindt.

4 Soorten persoonsgegevens

De gemeente verwerkt/gebruikt verschillende (soorten) persoonsgegevens ten behoeve van het omschreven doel. Hierbij gaat het onder meer om:

- naam van de werknemer
- werknemersnummer
- waar de werknemer binnen de gemeente werkzaam is
- BSN van de werknemer

5 Ontvangers
De gemeente wisselt hierbij geen informatie met derden uit.

6 Doorgifte
De gemeente geeft jouw persoonsgegevens in dit kader niet door aan landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

7 Profilering en automatische besluitvormen
De gemeente stelt in dit kader geen profielen op van medewerkers. De gemeente neemt in dit kader geen automatische beslissingen die betrekking hebben op medewerkers.

8 Bewaartermijnen
De gemeente bewaart jouw persoonsgegevens voor zolang dit noodzakelijk is voor de uitvoering van haar taken, of zoals is bepaald in de Archiefwet. De persoonsgegevens worden anderhalf jaar na raadpleging verwijderd, tenzij in een indiduveel geval sprake is van een niet afgesloten (integriteits)onderzoek.

Dit betekent dat de persoonsgegevens die in dit kader worden verwerkt/gebruikt, niet langer dan twee jaar worden bewaard.

9 Rechten/vragen/klachten
Informatie over rechten, vragen en klachten, kan je vinden in de *algemene privacyverklaring medewerkers* .

10 Wijzigingen aan deze verklaring
Deze privacyverklaring is vastgesteld op 12 augustus 2022. De gemeente kan deze privacyverklaring van tijd tot tijd wijzigen of bijwerken.