Cruquiusweg 6
Postbus 94652
1090 GR Amsterdam
Telefoon 5.1, 5.1, 2, e
Fax 5.1, 5.1, 2, e
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Commissie Persoonsgegevens

Retouradres: Postbus 94652, 1090 GR Amsterdam

Bestuursdienst
Directie Middelen en Control
Tav mw. 5.15.1, 2, e
Postbus 202
1000 AE AMSTERDAM

Datum	20 juni 2013
Ons kenmerk	U130142
Behandeld door	Mw. 5.1, 2, e
Doorkiesnummer	5.1, 2, e
Faxnummer	
E-mail	5.1, 2, e @amsterdam.nl
Bijlage	1
Onderwerp	Advies Commissie Persoonsgegevens Amsterdam

Geachte mevrouw 5.1, 2, e ,

De Commissie Persoonsgegevens Amsterdam heeft in haar vergadering van 18 april jl. de Kaderregeling Bedrijfsmiddelen van de Directie Middelen en Control (DMC) behandeld.

Het advies van de commissie was, kort samengevat, dat de Kaderregeling algemeen is. Er is dan ook geen bezwaar tegen. De commissie merkt op dat medewerkers altijd in kennis gesteld moeten worden van het feit dat gecontroleerd wordt. In het reglement is aan de mededelingsplicht geen invulling gegeven. De commissie mist ook de verplichting voor medewerkers tot het tekenen van een verklaring c.q. een gebruikersovereenkomst voor het gebruik van bedrijfsmiddelen. Van belang is te specificeren wat de gebruiksregels zijn voor specifieke middelen. De rest gaat over normaal gebruik. Dat valt onder de NRGA waarin staat dat een ambtenaar zich moet gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt.

Bijgaand treft u alsnog een zakelijke samenvatting aan van hetgeen op de vergadering is besproken. Ik vertrouw er op u aldus voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e (ambtelijk secretaris)

Commissie Persoonsgegevens Amsterdam

Uittreksel van het verslag van de openbare vergadering op donderdag 18 april 2013

9. Kaderregeling Bedrijfsmiddelen

De Kaderregeling is erg algemeen. Er is dan ook geen bezwaar tegen. Een voorwaarde voor het controleren van het gebruik van bedrijfsmiddelen is dat er een reglement is waar in staat dat gecontroleerd kan worden en in welke gevallen. Daar voldoet dit reglement aan. Dan kan rechtspositioneel worden opgetreden. De commissie merkt op dat medewerkers evenwel altijd in kennis gesteld moeten worden van het feit dat gecontroleerd wordt, tenzij er een strafrechtelijk onderzoek loopt. In het reglement is aan de mededelingsplicht geen invulling gegeven. De commissie mist ook de verplichting voor medewerkers tot het tekenen van een verklaring c.q. een gebruikersovereenkomst. In het reglement wordt slechts gesteld dat op nadere instructies wordt geattendeerd. Van belang is te specificeren wat de gebruiksregels zijn voor specifieke middelen. De rest gaat over normaal gebruik. Dat valt onder de NRGA waarin staat dat een ambtenaar zich moet gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt. Er loopt een aantal initiatieven binnen het Privacy Platform Amsterdam (PPA). Dit gaat om een centrale regeling voor bijvoorbeeld digitale communicatiemiddelen zoals internet, email, sociale media of de digitale agenda. De vraag is hoe deze initiatieven zich verhouden tot de Kaderregeling. De CPA vindt dat per soort -relevant- bedrijfsmiddel een specifieke regeling kan worden afgesproken indien nodig.

Advies

De CPA heeft geen bezwaar tegen de Kaderregeling.