Gemeente Amsterdam

Verslag en acties kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

Vergadering	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost via MS teams 18 februari 2021, 09.30 – 11.00 uur
	Aanwezig H. van Buren, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 1, 2, e 5.1, 2, e W. van der Kamp, 5.1, 2, e 5.1, 2, e , 2, e , F. Paauw 5.1. 2, e L. Ivens, T. Jadnanansing, H. Rombouts, 5.1. 2. e (namen 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1. 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 1, 2, e (verslag) Afwezig: M. Moorman, 5.1, 2, e 1, 2, e D. Stuurman, 5.1, 2, e
Voorzitter	Burgemeester Halsema
Onderwerp	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

1. **Opening en mededelingen**
   - 5.1, 2, e Het kabinet maakt 5,8 miljard euro vrij om de leerachterstanden in het onderwijs aan te pakken. Mogelijkheden worden onderzocht om hierin verbinding te leggen met het Masterplan Zuidoost.

2. **Introductie en kennismaking Saundra Williams**
   Saundra is voornemens zo snel mogelijk persoonlijk kennis te maken met de Alliantieleden.

3. **Actualiteiten**
   Er zijn geen actualiteiten.

4. **Verslag Alliantie 4 februari 2021**
   Het verslag is vastgesteld zonder opmerkingen.

5. **Voorstel financiering en prioriteiten 1e halfjaar 2021**

- 5.1, 2, e er ligt een verzoek van het OM om een extra beleidsmedewerker aan te trekken voor Zuidoost. In Amsterdam is er een structureel te kort aan officieren van Justitie, er is een beleidsmedewerker nodig met de focus op Zuidoost om de verbinding intern en extern te leggen. Op die manier kan het OM ook 'anders' gaan werken en dat is nodig in Zuidoost.

- Burgemeester heeft in het bestuurlijk team aangegeven dat ze voor het verdelingsvoorstel van Justitie en Politie ook ten aanzien van de veiligheidsopgave een vervolgafspraak wilt maken, wellicht in de Driehoek. Saundra en Tanja zijn daarbij aangehaakt.
- Het is evident dat we te weinig middelen hebben voor het Masterplan en de Ambities, we hebben een inspanningsverplichting met elkaar om extern extra middelen binnen te halen maar, hoe maken we ook de bijdrage van alle partners robuuster, daarover moeten o.l.v. de programmadirecteur gesprekken gevoerd gaan worden.
- Bijdrage vanuit Rijksoverheid; er komt een claim voor de 16 stedelijke vernieuwingsgebieden waaronder Zuidoost.
  Daarnaast wordt er wat betreft wonen gekeken naar Woningbouw Impuls en de Volkshuisvestingsfonds.
- Tip; als het gaat om personele inzet zijn er ook bij andere ministeries, bijvoorbeeld veiligheid &Justitie fondsen.
- We moeten voorkomen dat we blijven hangen in het 'organiseren' tegelijkertijd moeten we ook realistisch zijn in wat we nu kunnen doen met de middelen die op dit moment beschikbaar zijn.
- Er loopt een georganiseerde lobby van de 15 Burgemeesters, vraag vanuit de Alliantie of de Burgemeester de Alliantie daarvan op de hoogte wilt houden en in het verlengde daarvan de vraag wat kunnen de Alliantieleden in georganiseerde vorm bijdragen. **Actie**: agenderen volgende Alliantie.

Alliantieleden gevraagd akkoord te gaan met gevraagde besluiten:

1. Alliantieleden gaan akkoord met de geformuleerde strategie
   Opmerking: doelstellingen in de strategie SMART formuleren, als je per cluster geen concrete doelstellingen hebt is het lastig om te weten waar je naar toe wilt sturen en waar je uit wilt komen. Belangrijk om daarin ook de feedback (reactie en perceptie) van de bewoners te meten.
   ***Actie:** bespreken in de doorbraakteams: hoe maken we de outcome en output meetbaar en inzichtelijk, als suggestie is een dashboard geopperd.*

2. Alliantieleden gaan akkoord met de voorgestelde concretisering van het afwegingskader
3. Alliantieleden gaan akkoord met een verdelingsvoorstel voor in eerste instantie een periode van 6 maanden
4. Alliantieleden gaan akkoord gaan met het verdelingsvoorstel t.a.v. de gemeentelijke middelen in deze notitie
5. De (voorzitters van de) doorbraakteams opdracht geven om de uitvoering van de "gedekte" (financieel e/o in-kind/om-niet) doorbraken te starten Akkoord.

6. Voorstel organisatie doorbraakteams in vervolgfase

- Voorstel om sheet 9 te tekenen in een organogram waarbij je de 5 Ambities hebt en een staf. Staf: financiën, personele zaken en communicatie. Door het organogram wordt het inzichtelijk hoe de 5 Ambities en de staf zich tot elkaar verhouden.
- Lessons learned vanuit doorbraakteam 4; doordat er een stuurgroep is opgezet met daarin ook bestuurders van Zuidoost is er een grotere slagkracht.
- Klankbordgroep is een goed fenomeen, je moet er aan de voorkant zonder dat het sturing wordt wel veel energie in steken. Wijkagenten kunnen daar bijvoorbeeld een rol in spelen door stakeholders in de wijk te benaderen.
- Als toevoeging aan het uitvoeringsteam; wellicht een soort boundary controle om ervoor te zorgen dat er niet steeds projecten starten in Zuidoost die niet langs het Masterplan zijn geweest.

- We moeten ervoor waken dat we niet in een 'sturingsmangel' blijven hangen, uitgangspunt moet zijn; wat kunnen wij doen om die professionals en bewoners in staat te stellen die plannen te realiseren die zijn vastgesteld. Dan ben je echt een doorbraak.
- Voor de volgende Alliantie bijeenkomst komt er een voorstel vanuit Ambitie 1 voor het onderwerp inclusie van de bewoners.

7. Vertrek Henriette Rombouts
Dank aan Henriette voor al het werk dat ze heeft verzet. Ze heeft een zeer belangrijke rol gespeeld in de totstandkoming van dit prachtige Masterplan.

8. Rondvraag
Geen rondvraag.