Gemeente Amsterdam

Voordracht voor de College vergadering van 01 september 2026

Portefeuille: Werk, Inkomen en Bestaanszekerheid

Agendapunt: B11

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Instemmen met actualisatie van de Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet en de Subsidieregeling Buurtbanen Amsterdam 2021; vaststellen Wijzigingsbesluit regelingen Werk en Participatie 2026

Het college van burgemeester en wethouders besluit

1. In te stemmen met het actualiseren van een aantal instrumenten in het kader van de Participatiewet:
    1. Verlengen van de looptijd van de bijverdienpremie voor bijstandsgerechtigden die in deeltijd werken tot eind 2026, dit ter uitvoering van raadsbesluit *Vaststellen van het verlengen van de bijverdienpremie voor bijstandsgerechtigden in 2026*, d.d. 11 december 2025;
    2. Verhogen van de bedragen voor de tegemoetkoming in reiskosten voor deelnemers aan een re-integratietraject;
    3. Uitbreiden van de bestaande gemeentelijke premies voor deelname aan een leerstage of proefplaatsing naar deelnemers die jonger zijn dan 27 jaar;
    4. Met één jaar verlengen van de gemeentelijke Low-Riskpolis voor werknemers met forfaitaire loonkostensubsidie;
    5. Financieel compenseren van werkgevers in het kader van Beschut Werk met een tijdelijke aanvulling op de loonkostensubsidie tot 68% minimumloon, voorafgaand aan de introductie van een wettelijke standaardloonkostensubsidie in 2028;
    6. Bekendmaken van een aantal bedragen voor gemeentelijke subsidies in het kader van de Participatiewet die in 2026 zijn geïndexeerd, zoals de subsidiebedragen voor jobcoaching en Buurtbanen;
2. Hiertoe in te stemmen met het besluit tot wijziging van de Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet en van de Subsidieregeling Buurtbanen Amsterdam 2021 (Wijzigingsbesluit regelingen Werk en Participatie 2026);
3. Te bepalen dat het Wijzigingsbesluit regelingen Werk en Participatie 2026 in werking treedt met ingang van 1 oktober 2026, waarbij de wijzigingen in verband met de beslispunten 1.1, 1.5 en 1.6 terugwerken tot en met 1 januari 2026 en de wijziging in verband met beslispunt 1.4 terugwerkt tot en met 1 juli 2026;
4. In te stemmen met de raadsinformatiebrief om de raad te informeren over het bovenstaande.

Kernboodschap

Het college actualiseert de regels rond een aantal re-integratie-instrumenten. De gemeentelijke premies bij afronding van een leerstage of proefplaats gaan ook voor jongeren gelden. Daarnaast heeft het college besloten tot verhoging van de tegemoetkoming voor reiskosten bij een traject, verlenging van de Low Riskpolis, verbetering van de financiële voorwaarden voor Beschut Werk en het actualiseren van enkele subsidiebedragen. De looptijd van de bijverdienpremie wordt verlengd tot eind 2026, overeenkomstig een eerder raadsbesluit. De verdere inzet van premies in verband met werk wordt nader verkend, in samenhang met de veranderende wetgeving, met name de invoering van een 15% inkomstenvrijlating in 2027.

Bestuurlijke achtergrond

Op 11 december 2025 heeft de raad besloten de bijverdienpremie voor bijstandsgerechtigden die in deeltijd werken, voort te zetten in 2026 en de kosten hiervan te dekken door de besteding van 1,2 miljoen extra rijksmiddelen die de gemeente ontvangt in verband met de invoering van de wet Participatiewet in balans en het beschikbaar stellen van maximaal 3 miljoen uit de egalisatiereserve Inkomensdeel en conjunctuur (raadsbesluit 2025/212, *Vaststellen van het verlengen van de bijverdienpremie voor bijstandsgerechtigden in 2026*). Voor het verlengen van de bijverdienpremie is de nu voorliggende wijziging nodig van de Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet (hierna: Nadere regels). In het coalitieakkoord 2026-2030 is aangegeven dat de bijverdienpremie wordt voortgezet, net als de uitstroompremie die mensen beloont wanneer ze vanuit de bijstand aan het werk gaan. De komende tijd wordt de mogelijke inzet en uitwerking van deze premies verkend, in samenhang met het veranderende wettelijke kader als gevolg van de wetswijziging Participatiewet in balans.

Daarnaast worden de Nadere regels op andere punten geactualiseerd. Dit gebeurt mede naar aanleiding van een tweetal wetswijzigingen:
- wet Participatiewet in balans: deze wet maakt het mogelijk om ook aan jongeren een premie te bieden in het kader van hun re-integratie; hiervoor krijgen gemeenten vanaf 2026 extra BUIG-middelen;
- aangekondigde wetswijziging om voor Beschut Werk een vaste loonkostensubsidie in te voeren op basis van 68% van het minimumloon; gemeenten krijgen extra middelen vanuit het Rijk zodat zij hierop kunnen anticiperen.

De wijziging van de Subsidieregeling Buurtbanen Amsterdam 2021 houdt verband met het indexeren van subsidiebedragen voor Buurtbanen en banen als Buurtmedewerker.

Bestuurlijke prioriteit

N.v.t.

Wettelijke grondslag

1. Participatiewet, art. 7: taak college bij ondersteuning naar werk;
2. Re-integratieverordening Participatiewet, artikelen 1.5, 2.1, 3b.2 en 3d.1: bevoegdheid college om nadere regels vast te stellen, met name met betrekking tot het verlenen subsidies en premies;
3. Gemeentewet, artikel 169, eerste en tweede lid: verantwoording aan de gemeenteraad over het door het college gevoerde bestuur en geven van alle inlichtingen die de raad voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft.

Onderbouwing besluit

Ad 1 Instemmen met het actualiseren van een aantal instrumenten in het kader van de Participatiewet

Binnen Amsterdam en landelijk is sprake van een aantal ontwikkelingen die aanleiding zijn om de Nadere regels bij de Re-integratieverordening (hierna: de Nadere regels) op onderdelen te wijzigen. Daarnaast zijn er enkele bedragen in de Nadere regels en de subsidieregeling voor Buurtbanen en Banen als buurtmedewerker die jaarlijks worden geïndexeerd; het is de bedoeling dat de actuele bedragen formeel worden bekendgemaakt en daarmee ook via overheid.nl terug te vinden zijn.

Hieronder worden de verschillende wijzigingen toegelicht.

Ad 1.1 - Verlengen van de looptijd van de bijverdienpremie voor bijstandsgerechtigden die in deeltijd werken tot eind 2026

Op 11 december 2025 heeft de raad besloten de Amsterdamse bijverdienpremie tot eind 2026 te verlengen. De Amsterdamse bijverdienpremie bedraagt in principe 30% van iemands nettoloon, met een maximumbedrag van 284 op maandbasis. Wanneer iemand ook een zogenoemde inkomstenvrijlating heeft gehad van een deel van het nettoloon, wordt het vrijgelaten bedrag op de premie in mindering gebracht. Is bijvoorbeeld bij iemand 25% vrijlating toegepast, dan bedraagt de premie in principe nog 5% van het loon.

De Amsterdamse bijverdienpremie draagt eraan bij dat bijstandsgerechtigden met deeltijdwerk op jaarbasis meer te besteden hebben. Elk halfjaar ontvangen momenteel ca. 3.750 Amsterdamse bijstandsgerechtigden een bijverdienpremie omdat zij in de periode daarvoor deeltijdwerk hebben gedaan. Gemiddeld gaan elke maand circa 125 Amsterdamse bijstandsgerechtigden van start met deeltijdwerk. Dit draagt bij aan het verlagen van de bijstandsuitgaven. Op jaarbasis stromen ruim 700 mensen uit naar werk, die eerder in deeltijd hebben gewerkt. Uit eerder onderzoek komt naar voren dat door de bijverdienpremie meer bijstandsgerechtigden in deeltijd aan het werk gaan. In 2026-Q3 volgt een actualisatie van dit onderzoek.

In de plaats van het huidige restrictieve vrijlatingsbeleid in de Participatiewet wordt landelijk in 2027 een ruimer bijverdienbeleid ingevoerd. Deze nieuwe landelijke vrijlatingsregeling:
- is niet meer beperkt tot enkele doelgroepen
- kent een ruimere duur (12 maanden) plus een verlengingsmogelijkheid
- kent wel een bescheiden percentage: 15%
- maar zonder een beperkt maximumbedrag per maand.

De invoering hiervan wordt momenteel in G4-verband voorbereid, met name ook de ICT-aanpassingen die hiervoor nodig zijn binnen Socrates[1]. Daarnaast worden beleidsregels voorbereid voor de inzet van deze nieuwe wettelijke vrijlatingsregeling.

Onderdeel van het collegeprogramma 2026-2030 is dat de bijverdienpremie wordt voortgezet en meer onder de aandacht wordt gebracht. De komende tijd wordt verkend op welke wijze dit kan worden vormgegeven.

Ad 1.2 - Verhogen van de bedragen voor de tegemoetkoming in reiskosten voor deelnemers aan een re-integratietraject

Mensen die in het kader van de Participatiewet regelmatig moeten reizen omdat zij deelnemen aan een traject, hebben bij een reisafstand vanaf drie kilometer recht op een tegemoetkoming in de reiskosten. Daarnaast kan iemand een tegoedbon krijgen voor een gebruikte fiets die door Pantar rijklaar wordt afgeleverd. Tegemoetkomingen voor reiskosten worden in de vorm van reistegoed maandelijks op de OV-chipkaart van de betrokkene geboekt. Elke maand ontvangen ongeveer 1.500 mensen op deze manier een bedrag aan reistegoed.

Bij een of twee reisdagen per week gaat het om een reistegoed van 22,50 per maand, en bij drie of meer reisdagen per week om 45 per maand. Wanneer iemand alleen met het openbaar vervoer kan reizen is een vergoeding mogelijk op basis van maatwerk. De genoemde bedragen zijn vanaf 2021 van toepassing. Gezien de toename van de kosten voor het openbaar vervoer worden de genoemde bedragen in 2027 verhoogd naar 23,50, respectievelijk 47 per maand (+4,4%). Dit komt overeen met de gemiddelde ontwikkeling van de GVB-tarieven van jaar tot jaar.

In verband met de overgang van de huidige OV-chipkaart naar de nieuwe OV-pas is een verkenning gestart naar mogelijke alternatieve manieren die beschikbaar komen om mensen tegemoet te komen in reiskosten die zij maken.

Ad 1.3 - Uitbreiden van de bestaande gemeentelijke premies voor deelname aan een leerstage of proefplaatsing naar deelnemers die jonger zijn dan 27 jaar

Wettelijk gezien is het mogelijk dat mensen op jaarbasis een of twee keer een re-integratiepremie ontvangen tot een maximum van 3.446 op jaarbasis; deze premie is onbelast en heeft daarmee geen invloed op toeslagen e.d. Onder de Participatiewet was het niet mogelijk om aan jongeren in de bijstand een re-integratiepremie te bieden; gebeurde dit wel, dan moest de premie bij een jongere op de bijstand worden gekort. Om deze reden was een aantal Amsterdamse premies niet van toepassing voor jongeren. Met de eind 2025 aangenomen wetswijziging Participatiewet in balans wordt het ook mogelijk aan jongeren in de bijstand een premie te bieden en deze niet op de bijstand te korten, dit als gevolg van het aangenomen amendement-De Kort. Formeel treedt deze wijziging pas in 2027 in werking, maar een eerdere toepassing is op dit onderdeel uitdrukkelijk mogelijk gemaakt (Kamerbrief over gedoogde onderdelen van Participatiewet in balans, d.d. 15 oktober 2025). De Amsterdamse bijverdienpremie wordt overigens al langere tijd op gelijke voet aan jongeren uitbetaald - zie hierover de raadsbrief, d.d. 30 januari 2024.
Voor het verstrekken van premies arbeidsinschakeling aan jongeren wordt in 2026 en 2027 landelijk 1 miljoen aan gemeenten toegekend.

Met de aanpassing van de Nadere regels krijgen jongeren nu op gelijke voet met mensen die 27 jaar of ouder zijn, toegang tot de volgende Amsterdamse re-integratiepremies:

- Premie leerstage: hierbij gaat het om een premiebedrag van 83,33 op maandbasis dat wordt toegekend aan iemand die heeft deelgenomen aan een leerstage bij een werkgever of in een praktijkomgeving, zoals bij AmsterdamWerkt. Deze premie wordt per jaar aan ongeveer 400 mensen uitbetaald.
- Premie proefplaats: dit betreft een premiebedrag van 125 op maandbasis dat wordt toegekend aan iemand die heeft deelgenomen aan een proefplaats bij een beoogde werkgever. Deze premie wordt per jaar aan ongeveer 120 mensen uitbetaald.

Ad 1.4 - Met één jaar verlengen van de gemeentelijke Low-Riskpolis voor werknemers met forfaitaire loonkostensubsidie

Vanuit het programma *Iedereen Kans Op Werk* loopt sinds 1 juli 2025 de Amsterdamse Low Riskpolis voor werknemers die met forfaitaire loonkostensubsidie (hierna: FF LKS) aan het werk zijn. De Low Riskpolis is ontwikkeld om een knelpunt bij het plaatsen van Amsterdammers met FF LKS te ondervangen. Het gaat daarbij om het financiële risico dat werkgevers lopen bij uitval van hun werknemer door ziekte. Bij reguliere LKS (op basis van een vastgestelde loonwaarde) speelt dit risico niet; daarbij geldt namelijk een landelijke no-riskpolis vanuit de Ziektewet, uitgevoerd door UWV.

Met name FF LKS kan eraan bijdragen dat een werkzoekende met een ondersteuningsbehoefte eerder kan starten bij een werkgever. De werkgever krijgt dan tot zes maanden een wettelijke subsidie van 50% minimumloon. Vanaf juli 2025 zijn ca. 125 Amsterdammers met FF LKS aan het werk gegaan. Daarnaast waren er bij de start van de polis ca. 75 werknemers met een lopend dienstverband waarvoor de polis ook ging gelden.

Bij ziekte van een werknemer maakt de werkgever vanaf de 8e ziektedag aanspraak op een bijdrage van 50% wettelijk minimumloon, even hoog dus als de FF LKS. Daarmee zijn voor de werkgever bij ziekte van de werknemer, de loonkosten tot aan het minimumloon gedekt. De regeling is in de praktijk goed uitvoerbaar gebleken. Het daadwerkelijke beroep dat werkgevers doen op uitbetaling

vanuit de Low Riskpolis is beperkt. Over de eerste 10 maanden maakten werkgevers voor minder dan tien werknemers die onder de polis vielen daadwerkelijk aanspraak op een vergoeding, in totaal voor ca. 25.000.

Onder ruim 150 werkgevers die recent iemand met FF LKS hebben aangenomen is een enquête gehouden. De respons was relatief hoog, ca. 25%. Bijna de helft van de respondenten was op het moment van aannemen bekend met de Low Riskpolis. Deze lage bekendheid komt mogelijk deels doordat de polis bij de eerste tientallen plaatsingen nog niet of pas net daarvoor was ingevoerd. Een greep uit de ontvangen reacties:
- Ziektekosten kunnen in sommige gevallen veel impact hebben op de financiële draagkracht van een (kleine) onderneming.
- De kans op uitval zonder deze regeling is te risicovol voor onze organisatie.
- Het is fijn om dit te kunnen doen en niet volledige loonkosten te hoeven dragen, zo voelt het eerlijk.
- We wisten er niet van, maar zijn nu heel blij dat deze regeling er is.
- Het is een fijne bijkomstigheid, maar heeft voor ons niet de doorslag gegeven.

Voorzichtige conclusie op basis van de enquête: ook zonder Low-Riskpolis zou een aantal werkgevers kandidaten aannemen met FF LKS. Maar voor bijna een kwart van de respondenten wordt het risico van verzuimkosten dan te hoog en nog eens éénderde vindt dit risico mogelijk te hoog.

De positieve praktijkervaringen met de Low Riskpolis en de redelijk positieve respons van werkgevers zijn aanleiding om de polis te verlengen met vooralsnog één jaar. Dit betekent dat een werkgever ook na 1 juli 2026 voor een nieuwe werknemer met FF LKS toegang krijgt tot de polis. In de praktijk is dit al op deze manier uitgevoerd. Overweging is hierbij ook dat consistentie in het gevoerde beleid belangrijk is. Bij niet-verlengen van de polis zouden de gemeente en het Werkcentrum al ruim vóór 1 juli 2026 hebben moeten communiceren dat de toegang tot de Low-Riskpolis zou stoppen.

Ad 1.5 - Financieel compenseren van werkgevers in het kader van Beschut Werk met een tijdelijke aanvulling op de loonkostensubsidie tot 68% minimumloon, voorafgaand aan de introductie van een wettelijke standaardloonkostensubsidie in 2028

Het Rijk heeft bij de Voorjaarsnota 2025 aangekondigd over te gaan stappen naar een systeem van forfaitaire loonkostensubsidie voor beschut werk. Dit betekent dat de hoogte van de loonkostensubsidie voor beschut werk niet meer wordt vastgesteld op basis van een loonwaardemeting, maar dat deze voor iedereen wordt vastgesteld op 68% van het wettelijk minimumloon (WML). Aanleiding hiervoor is dat het huidige systeem van loonwaardemeting niet goed werkt voor beschut werk, dat is gericht op werknemers met een intensieve en langdurige begeleidingsbehoefte. De meting van de loonwaarde is vaak niet goed mogelijk en leidt vaak tot een te lage loonkostensubsidie (LKS). Daarnaast leiden deze metingen tot belasting van medewerkers en hoge uitvoeringskosten. Omdat er een wetswijziging voor nodig is, kan de forfaitaire LKS bij beschut werk niet eerder worden ingevoerd dan per 1 januari 2028.

Vooruitlopend op de wetswijziging ontvangen gemeenten tot 2028 tijdelijk extra middelen via de Rijksbijdrage beschut werk om alvast op de introductie van forfaitaire LKS beschut werk te kunnen anticiperen. De VNG adviseert gemeenten om in de financiële afspraken met werkgevers nu al het percentage van 68% te hanteren om rust en voorspelbaarheid te bieden. Deze middelen zijn eind 2025 beschikbaar gekomen en zullen worden ingezet om alvast een percentage van 68% loonkostensubsidie te hanteren voor Pantar en andere sociale firmas die beschut werkers in dienst hebben.

Met ingang van 2026 wordt voor werknemers met een loonkostensubsidie onder 68% WML, aanvullend op deze LKS een tegemoetkoming geboden. Onder de huidige wetgeving bedraagt de maximale loonkostensubsidie 70%. Voor werknemers met loonkostensubsidie van 69% of 70% WML

verandert er nu nog niets; na wetswijziging zal de LKS voor hen beperkt omlaag gaan. Hierop lopen we nu niet vooruit. In 2026-Q3 wordt een eerste uitbetaling gedaan aan werkgevers van de aanvullende tegemoetkoming in de loonkosten, daarna wordt de tegemoetkoming maandelijks uitbetaald.

Ad 1.6 - Bekendmaken van een aantal bedragen voor gemeentelijke subsidies in het kader van de Participatiewet die in 2026 zijn geïndexeerd, zoals de subsidiebedragen voor jobcoaching en Buurtbanen

Een aantal bedragen in de Nadere regels en in de Subsidieregeling Buurtbanen Amsterdam 2021 wordt aangepast, dit in verband met indexatiebepalingen die onderdeel zijn van deze regelingen. Het gaat om de subsidiebedragen voor het organiseren van jobcoaching, beschut werk, een Buurtbaan en een baan als Buurtmedewerker. Indexering vindt plaats conform de ontwikkeling van het minimumloon (+4,63%), behalve bij de subsidie voor jobcoaching waarbij de indexering plaatsvindt conform de ontwikkeling van het uurtarief dat UWV hanteert voor jobcoaching (+5,7%). De geïndexeerde bedragen worden vanaf januari 2026 gehanteerd. Met de wijziging van de gemeentelijke regelingen worden de actuele bedragen formeel bekendgemaakt via het Gemeenteblad en zijn ze ook te terug te vinden in de actuele versie van de regelingen op overheid.nl.

Ad 2 Instemmen met het besluit tot wijziging van de Nadere regels en van de Subsidieregeling Buurtbanen Amsterdam 2021 (Wijzigingsbesluit regelingen Werk en Participatie 2026)

De beslispunten onder 1.1 tot en met 1.6 leiden tot een aantal tekstuele wijzigingen in de Nadere regels en de Subsidieregeling Buurtbanen Amsterdam 2021.

Ad 3 Inwerkintreding van het Wijzigingsbesluit regelingen Werk en Participatie 2026

Het Wijzigingsbesluit treedt in werking met ingang van 1 oktober 2026.
De wijzigingen in verband met de beslispunten 1.1, 1.5 en 1.6 werken terug tot en met 1 januari 2026.
Het gaat hierbij om:
- verlengen looptijd bijverdienpremie (1.1);
- aanvullen LKS Beschut Werk tot 68% WML (1.5);
- bekendmaken geïndexeerde subsidiebedragen (1.6).

De wijziging met het oog op het verlengen van de Low-Riskpolis (1.4) werkt terug tot en met 1 juli 2026. Dit is de datum waarop de instroom in de Low Riskpolis oorspronkelijk afliep. Alle onderdelen die met terugwerkende kracht in werking treden hebben een begunstigend karakter.

[1] Socrates is het ICT-systeem dat binnen de G4 wordt gebruikt voor de uitvoering van de Participatiewet. Het systeem berekent, betaalt en verantwoordt maandelijks alle BUIG-uitkeringen, inclusief bijzondere bijstand en premies e.d.. Socrates wordt in opdracht van de G4 beheerd en doorontwikkeld door Wigo4it, een private organisatie (coöperatieve vereniging) die door de G4-gemeenten is opgericht.

Duurzaamheid

Het collegebesluit heeft geen verband met de duurzaamheidsdoelen van de gemeente.

Participatie

N.v.t.; het gaat deels om uitwerking van eerder gemaakte keuzes, deels om het voortzetten of invoeren van begunstigende maatregelen.

Financiële onderbouwing

LASTEN						
	Product	**I/S**	**Jaar T**	**Jaar T + 1**	**Jaar T + 2**	**Jaar T + 3**
Tegemoetkoming reiskosten	7.2	S	€5000	€20000	€20000	€20000
Premies leerstage en proefplaats	7.2	S	€10000	€40000	€40000	€40000
Low-Riskpolis	7.2	I	€0	€125000	€0	€0
Tegemoetkoming Beschut Werk	7.2	I	€1000000	€1000000	€0	€0
Totaal			**€1015000**	**€1185000**	**€60000**	**€60000**

I=Incidenteel
S=Structureel

Consequenties gedekt? Ja
Overige toelichting
De financiële gevolgen en de dekking van de verschillende onderdelen worden hieronder toegelicht:
- Verlengen bijverdienpremie: het verlengen van de bijverdienpremie in 2026 bedraagt in totaal 4,2 miljoen. Dit wordt voor 1,2 miljoen gedekt uit de extra rijksmiddelen die de gemeente ontvangt in verband met de invoering van de wet Participatiewet in balans en voor maximaal 3 miljoen uit de egalisatiereserve Inkomensdeel en conjunctuur. Besluitvorming hierover en de bekostiging hiervan is reeds bekrachtigd in raadsbesluit 2025-212 van 10-1-2025.
- Verhogen tegemoetkoming reiskosten voor deelnemers aan een traject: de verhoging van de tegemoetkoming reiskosten bedraagt naar verwachting 0,04 miljoen. Deze kosten worden gedekt binnen de jaarlijks beschikbare compensatie voor loon- en prijscompensatie (binnen programmaonderdeel 7.2 Werk, Participatie en Inburgering).
- Uitbreiden premies leerstage en proefplaatsing naar jongeren: de geraamde kosten voor het uitbreiden van de premies leerstage en proefplaatsing naar jongeren bedragen ca. 40.000 per jaar. Dit wordt gedekt vanuit extra beschikbaar gestelde Rijksmiddelen.|
- Verlengen gemeentelijke Low-Riskpolis tot eind 2027: De kosten voor de verlenging van de Low-Riskpolis bedragen ca. 125.000 in 2027. Dit wordt gedekt binnen programmaonderdeel 7.2 Werk, Participatie en Inburgering.
- Financieel compenseren werkgevers Beschut Werk met tegemoetkoming tot 68% WML:
De verwachte kosten voor het compenseren van de medewerkers beschut werk bedragen naar verwachting 1,0 miljoen per jaar.[1] Bij de septembercirculaire 2025 heeft Amsterdam hiervoor Rijksmiddelen ontvangen.
- Bekendmaken geïndexeerde bedragen voor gemeentelijke subsidies: Het indexeren van de subsidiebedragen voor Buurtbanen en banen als Buurtmedewerker en de bekostiging hiervan is al bekrachtigd in de collegebesluiten van 16 juli 2024 (Instemmen met voortzetting van stedelijke Buurtbanen) en van 4 februari 2025 (Invoeren van tijdelijk gesubsidieerde banen als Buurtmedewerker).

[1] Hierbij wordt uitgegaan van 215 werknemers in beschut werk voor wie een LKS lager dan 68% WML wordt verleend (april 2026). Gemiddeld bedraagt de aanvulling tot 68% WML 386 per medewerker per maand. In totaal bedragen de extra kosten 386 p.m. x 12 maanden x 215 medewerkers = ca. 1.000.000 per jaar.

Conclusie
De genoemde beslispunten in de voordracht hebben wel financiële consequenties en deze zijn reeds geraamd in de begroting (100% dekking).

Communicatie

Binnen de gemeente

Opnemen in te publiceren lijst van besluiten en via de dagmail aan raadsleden (raadsinformatiebrief)

Buiten de gemeente

De bekendmaking wordt gepubliceerd in het Gemeenteblad.

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2026-038616	College van B&W Voordracht (pdf)
AD2026-043865	BRIEF Raadsinformatiebrief Actualisatie gemeentelijke regelingen over re-integratie-instrumenten.docx (msw12)
AD2026-043866	BEKENDMAKING Wijzigingsbesluit regelingen Werk en Participatie 2026.docx (msw12)
AD2026-043933	Advies (pdf)

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten