

Beleidskader Sociale Basis 2025 - 2030

Assadaaka Community

2 JUNI 2024

Assadaaka Community
Gemaakt door: Het bestuur

Voorwoord

Met trots biedt het bestuur van Assadaaka u het beleids(incl. activiteiten)plan 2025-2030 aan. Ons beleid, uitgangspunten en voornemens voor de komende 5 jaar sluiten aan bij de prioriteiten zoals vastgesteld in het gemeentelijk beleidskader Sociale Basis 2025 - 2030.

Assadaaka' betekent vriendschap. Assadaaka Community stáát voor vriendschap, want bewoners die bij ons komen, staan er niet meer alleen voor. Het gaat vaak om kwetsbare bewoners die om uiteenlopende redenen een afstand tot de samenleving ervaren. Bij de Assadaaka Community zijn deze kwetsbare groepen dagelijks -zonder intake of andere voorwaarden- welkom. Voor een hulpvraag, ervaringen uitwisselen, ondersteuning vinden bij lotgenoten of een maaltijd nuttigen of bijdragen aan activiteiten als ervaringsdeskundige en later wellicht als vrijwilliger. Samen zetten wij de schouders eronder om elkaar te helpen. Bij al deze genoemde activiteiten zijn eigen kracht, verbinding, cohesie en versterken van zelf-en samenredzaamheid uitganspunt. Met een goede samenwerking met het Stadsdeel Oost, de Gemeente Amsterdam en vele formele en in formele partners kunnen wij de meest kwetsbare bewoners nog beter bereiken. Alleen door samen de schouders eronder te zetten, kunnen wij gezamenlijk het percentage kwetsbare bewoners in armoede en eenzaamheid terugdringen

Assadaaka is voornemens nog voor een lange periode dit werk voort te zetten. Dankzij de gemeente Amsterdam Oost wordt dit mogelijk gemaakt.

5.1, 2, e 5.1, 2, e voorzitter Assadaaka Community



5.1, 2, e5.1, 2, e ***voorzitter Assadaaka Community***
5.1, 2,5.1, 2, e ***stadsdeelvoorzitter***
Herdenking de slachtoffers op Muiderpoortstation

1.Missie en visie

Stichting Assadaaka Community is een informele zorg- en welzijnsorganisatie die zich inzet voor integratie, participatie sociale cohesie en een inclusieve multiculturele samenleving ten behoeve van de meest kwetsbare Amsterdammers met name in Amsterdam Oost. Bewoners die om uiteenlopende redenen de aansluiting met de maatschappij moeilijk kunnen vinden.

Al bijna 35 jaar biedt Assadaaka Community maatwerk door laagdrempelige activiteiten die de zelf- en samenredzaamheid versterken. Onder andere vanwege armoede, eenzaamheid en isolement, verminderd sociaal netwerk, gezondheidsproblemen, (niet gediagnosticeerde) GGZ-problematiek, werkloosheid, echtscheiding, relationeel geweld, ouderdom of door Nederlandse taalachterstand. Door deze jarenlange ervaring met maatwerk is Assadaaka een vertrouwd gezicht in de buurt. Kwetsbare groepen weten Assadaaka te vinden. De organisatie biedt 7 dagen een laagdrempelig aanbod aan en maakt zich – vanuit haar werk- sterk voor een stad met minder armoede en eenzaamheid, een gezonder en inclusieve stad, waar niemand tussen wal en schip valt.

De *Assadaaka methode* is in ons werk leidend**;** eigen kracht en ervaringsdeskundigheid staan centraal en zelf- en samenredzaamheid worden gestimuleerd.

Kwetsbare buurtbewoners met een hulpvraag worden geholpen door Assadaaka of/en naar de juiste zorg-hulpverlening verwezen. Vervolgens worden zij gestimuleerd om deel te nemen aan onze activiteiten áls deelnemer én later áls vrijwilliger. Met training bieden wij hen handvatten om hun levenservaring om te zetten in ervaringsdeskundigheid, waarmee zij andere bewoners kunnen helpen (bijvoorbeeld door het volgen van de door ons aangeboden training Basiscursus Vertrouwenspersoon). Door het complete pakket van hulp op maat, deelname aan (groeps)activiteiten, werkervaring als vrijwilliger en vervolgens training op gebied van ervaringsdeskundigheid en vrijwilligerswerk, versterken de bewoners stap voor stap hun zelf- en samenredzaamheid. Zo ontwikkelen onze bezoekers, vaak de meest kwetsbare bewoners, vaardigheden die het mogelijk maken om volwaardig(er) te participeren. Soms vindt een deel van de doelgroep zelfs betaald werk.

Assadaaka werkt samen met formele, informele welzijn-zorg- en buurt organisaties, op het gebied van veiligheid met de politie en brandweer, ten aanzien van gezondheid preventie onder meer met de GGD en op het gebied van noodhulpverlening en armoede met het Rode Kruis. Uiteraard is er regelmatig afstemming en samenwerking met de centrale gemeente én het Stadsdeel Oost. Zó draagt Assadaaka bij aan bundeling van krachten t.b.v. een veerkrachtige en zorgzame buurt.

Assadaaka Community vervult een brugfunctie tussen de meest kwetsbare bewoners, het formele zorgaanbod en de (lokale) overheid. Deze groep die bij Assadaaka komt weet vaak niet de weg te vinden naar het formele reguliere zorgaanbod en de beschikbare voorzieningen. Met voorlichting en individuele begeleiding helpt Assadaaka Community het aanbod zichtbaar te maken.

2. Inzet komende jaren 2025-2030 en aansluiting bij het gemeentelijk beleidskader Sociale Basis 2025-2030

Assadaaka heeft op verschillende inspraak momenten in 2023 meegedacht aan de contouren van het gemeentelijk beleidskader sociale basis 2025- 2030.

De beschreven werkwijze en aanbod van Assadaaka sluiten aan bij de randvoorwaarden en prioriteiten van de gemeente Amsterdam zoals beschreven in genoemde gemeentelijk Beleidskader:

Inclusie en diversiteit: Kwetsbare groepen volwaardig laten meedoen, participeren in Amsterdam is uitgangspunt in het aanbod van Assadaaka. Helaas is van volwaardig meedoen nog geen sprake en onze doelgroep maakt nog onvoldoende gebruik van reguliere voorzieningen waar zij recht op hebben. Alle activiteiten van Assadaaka zijn laagdrempelig en toegankelijk en de aanpak is toegespitst op ***diversiteit***; wij houden rekening met de verschillen in achtergrond, etniciteit, geaardheid, religie, man vrouw, leeftijd, en de ondersteuning is toegespitst op specifieke zorgvraag- en behoefte

***Vrijwillige inzet*: Assadaaka** is door haar werkmethode - hulpvragers worden ervaringsdeskundigen en gestimuleerd tot vrijwilligers- goed in staat vrijwilligers aan zich te verbinden wat bijdraagt aan versterking van de 'sociale basis`. Het werk van Assadaaka wordt voornamelijk door vrijwilligers uitgevoerd. Zij hebben een belangrijke stem in de ontwikkeling van de activiteiten. Het Assadaaka vrijwilligersbeleid zal in 2025 -2030 verder worden ontwikkeld, verstevigd en verankerd.

Het bouwen aan kansengelijkheid en preventieve gezondheid:

De activiteiten van Assadaaka zijn gericht op gelijke kansen op

Bestaanszekerheid armoede, schuldhulpverlening, eenzaamheid staan hoog op de agenda

Goede gezondheid en preventie; Assadaaka *gaf al voorlichting* aan mensen met beperkte gezondheidsvaardigheden zoals aan ouderen en laaggeletterden. Dit aanbod zal de komende jaren worden gecontinueerd en bijgesteld in samenwerking met o.m. GGD, OLVG en wijkorganisaties. Assadaaka richtte zich al op 'jongeren en veilige buurten 'en begeleidde hen zo nodig hierin. De komende jaren zal nieuwe activiteiten voor deze groep worden ontwikkeld.

Assadaaka Community sluit aan bij het aanbod van de lokale overheid t.a.v. preventieve huiselijk geweld en beschikt over een meldcode t.b.v. signalering en doorverwijzing. Assadaaka vrijwilligers hebben hiervoor scholing gehad en zal zo nodig nieuwe trainingen volgen.

Veerkrachtige en zorgzame buurten

Assadaaka zet zich primair in voor nieuwe Amsterdammers 'die in de buurt de verbinding nog moeten vinden' (zie hierboven 1 en 2) en zoekt hiervoor ook samenwerking op met relevante partners zoals buurt en bewonersorganisaties. Assadaaka werkt voornamelijk met ervaringsdeskundigen en vrijwilligers en heeft vaak een sleutelrol naar het formele circuit.

3. Doelstelling

De Stichting Assadaaka Community heeft ten doel:

A. Het behartigen van de belangen van kwetsbare personen in Amsterdam, al dan niet met (on)zichtbare fysieke en/of geestelijke beperking, met extra aandacht voor verschillende doelgroepen met een migratieachtergrond, LHBTI, vluchtelingen en aandacht voor gender.

B. Het streven naar versterking van de sociale infrastructuur, de zelf- en samenredzaamheid van haar doelgroep in Amsterdam, het vrijwilligerswerk en de kerntaken**;**

C. Het verrichten van alle andere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn

4. Strategie en aanpak

De Stichting Assadaaka Community tracht haar doel te verwezenlijken door:

A. het co-creëren van een duurzaam aanbod aan activiteiten voor de doelgroep

B. het aanbieden van activiteiten die elkaar versterken en leiden tot een samenhangend aanbod en die daarmee gezamenlijk bijdragen aan het versterken van de zelf- en samenredzaamheid

C. het aanbieden van activiteiten en ondersteuning die de sociale infrastructuur van haar doelgroep versterkt, zodat de zelf- en samenredzaamheid vergroot wordt

D. het vinden en verbinden (samenwerking) van partners in het sociale domein om te voorkomen dat kwetsbare burgers tussen wal en schip raken

E. het inzetten van de signaleringsfunctie naar maatschappelijke partners, overheden t.b.v. de doelgroep

Huidige situatie 2024 - Activiteiten 2025 - 2030

Stichting Assadaaka Community heeft een laagdrempelig gevarieerd en samenhangend aanbod. Bij de Assadaaka werkmethode past een flexibele aanpak. Wij spelen in op actualiteiten, op acute behoeften uit de buurt of kwetsbare bewoners en op vragen om samenwerking met andere (buurt)organisaties. Deze werkwijze zal de komende jaren worden voortgezet

Assadaaka is 7 dagen per week open, van 09.30 tot 21.30. Met dit aanbod zijn wij bereikbaar wanneer andere reguliere organisaties (op zon en feestdagen, vakanties) gesloten zijn

5. Kernactiviteiten van de organisatie

- Dagelijks sociaal maatschappelijk Inloopspreekuur, calamiteitenspreekuur, bemenst door getrainde vertrouwenspersonen
- Themabijeenkomsten. voorlichtingsbijeenkomsten,
- ondersteuning individuele begeleiding (vanuit de werkmethode zelf-en samenredzaamheid)
- Training ervaringsdeskundigen en vrijwilligers
- Deelname samenwerkingsverbanden en platforms, gemeentelijk overleg

6. Samenwerking

In het inloopspreekuur met:

- Cliëntenbelang Amsterdam, inloopspreekuur voor expertise Zorg en Welzijn
- NMI (Nederlands Migratie Instituut), inloopspreekuur, voor expertise re-migratie
- Amronis Instituut, op afspraak t.a.v. maatschappelijke vitaliteit
- Jeugdbescherming Amsterdam, op afspraak t.b.v. individuele begeleiding van cliënten
- Brandweer Amsterdam Oost, inloopspreekuur, voor beter bereik van kwetsbare bewoners in Oost i.v.m. brandpreventie
- Sociaal Juridisch Loket

Een aantal van onze doorlopende afstemmings- en samenwerkingsprojecten met:

- Dynamo, o.m. preventie van huiselijk geweld en doorverwijzing
- Amsterdam Cares, t.b.v. de Nederlandse taallessen en andere projecten zoals de Nacht van de Vrijwilliger
- GGD en Stadsdeel Oost, over preventie, gezond eten en bewegen
- Politie en Brandweer over veiligheid
- Rode Kruis, noodhulpverlening- en opvang
- Nationaal Comité 4 en 5 mei, Herdenkingscomité Joodse Indische Buurt, herdenking 4 en 5 mei in Amsterdam Oost en Comité Herdenking-en Februaristaking 1941,
- Wijkzorgnetwerk Amsterdam Oost ,wijkzorgtafels o.a. Civic, wijkzorgtafels 1x per 6 weken
- HvA, project voor verbetering van samenwerking formeel en informeel. Assadaaka is gastheer geweest voor workshop met HvA en genodigden op 16 februari 2018 in de Weth Verheijhal
- 21 maart Comité, organiseren van ‘samen tegen racisme activiteiten’.
- Platform Informele Zorg Oost(PIZO), over samenwerking
- de Regenbooggroep, doorverwijzing en samenwerking
- Samen Vooruit in Oost, samenwerking
- Focusteam Sociale Basis Oost, samenwerking
- Markant, doorverwijzing en samenwerking
- de laagdrempelige voedselbank ‘Steun voor Elkaar’, Ontbijtbijeenkomsten met thema, training aan vrijwilligers/ervaringsdeskundigen.
- Single Supermom, ontbijtbijeenkomsten waar een thema centraal staat
- Stadsdeel Oost, Gemeente Amsterdam
- Buurtteams Amsterdam Oost, samenwerking
- Ouder- en Kind Team Oost (OKT) doorverwijzing en samenwerking
- Civic Amsterdam ,doorverwijzing en samenwerking
- Post Oost doorverwijzing en samenwerking
- Netwerk Groep Oost, samenwerking
- WPI (klantmanagers) , samenwerking

Assadaaka Activiteiten Overzicht 2024 2025

Dag	Activiteit	Tijd
Maandag		
Dagelijks	Sociaal-maatschappelijk spreekuur	09.30 - 17.30u
Dagelijks	Steun voor Elkaar / informeel voedselbank (duurzaamheid en armoedebestrijding)	10u – 18u
Dagelijks	Begeleiding Stagiaires MBO HBO Zorg en Welzijn	
Dagelijks	Informatie spreekuur Brandweer Amsterdam Oost in de Buurt	10 -17u
Dagelijks		
	Thema Lunch Bijeenkomst	12 – 14u
	(Mantel)Zorgen voor Elkaar (mantel- en respijtzorgondersteuning)	10 – 17u
	Expositie Kleding en Klederdracht	10- 17
Dagelijks	Taalwinkel: NL taallessen Groep 1 en 2	19:30 – 21:30
Dinsdag		
Dagelijks	Sociaal-maatschappelijk spreekuur	09.30 – 17.30u
Dagelijks	Steun voor Elkaar / broodbank (duurzaamheid en armoedebestrijding)	10 – 18u
Dagelijks	Begeleiding Stagiaires MBO Zorg en Welzijn	
Dagelijks	Informatie spreekuur Brandweer Amsterdam Oost in de Buurt	10 -17u
Dagelijks	Expositie Kleding en Klederdracht	10 – 17u
	(Mantel)Zorgen voor Elkaar (mantel- en respijtzorgondersteuning)	10 – 17u
	Samen Sterk schoonheidsspecialiste	11 – 18u
	Samen Sterk Vrouwengroep	13 – 16u
	Juridisch Spreekuur	14 – 18u
	Samen Sterk lotgenotengroep mannen	Vanaf 19u
	Taalwinkel: NL Taallessen Inloop	19:00 – 21:30
woensdag		
		10-17
Dagelijks	Sociaal-maatschappelijk spreekuur	09.30 – 17.30u
Dagelijks	Steun voor Elkaar / broodbank (duurzaamheid en armoedebestrijding)	10 – 18u
Dagelijks	Begeleiding Stagiaires MBO Zorg en Welzijn	
Dagelijks	Informatie spreekuur Brandweer Amsterdam Oost in de Buurt	10 -17u
Dagelijks	Expositie Kleding en Klederdracht	10 – 17u
	(Mantel)Zorgen voor Elkaar (mantel- en respijtzorgondersteuning)	10 – 17u
	Ronde tafel gesprek Autisme	13 – 15u (1x per maand)
	Taalwinkel: Taallessen Groep 1 en 2	19:30 – 21:30
Donderdag		
Dagelijks	Sociaal-maatschappelijk spreekuur	09.30 – 17.30u
	PIZO Strategisch Overleg en Werkvloer Overleg	09.30 -11u (beide 1x per 2 mnd)
Dagelijks	Steun voor Elkaar / broodbank (duurzaamheid en armoedebestrijding)	10 – 18u
Dagelijks	Begeleiding Stagiaires MBO Zorg en Welzijn	
Dagelijks	Informatie spreekuur Brandweer Amsterdam Oost in de Buurt	10 -17u
Dagelijks	Expositie Kleding en Klederdracht	10 – 17u
	(Mantel)Zorgen voor Elkaar (mantel- en respijtzorgondersteuning)	10 – 17u
	Cursus/ Training voor vrijwilligers (Basiscursus Vertrouwenspersoon)	10 – 12.30 (2x per jaar)
	Samen Sterk Vrouwengroep	13u – 16u

	Juridisch Spreekuur	14 – 18u
	Samen Sterk Mannengroep 1x per maand	Vanaf 19u
	Taalwinkel: Taallessen Inloop + Groep T1	19:00 – 21:30
Vrijdag		
Dagelijks	Sociaal-maatschappelijk spreekuur	09.30 – 17.30u
Dagelijks	Steun voor Elkaar / broodbank (duurzaamheid en armoedebestrijding)	10 – 18u
Dagelijks	Begeleiding Stagiaires MBO Zorg en Welzijn	
Dagelijks	Informatie spreekuur Brandweer Amsterdam Oost in de Buurt	10 -17u
Dagelijks	Expositie Kleding en Klederdracht	10 – 17u
	(Mantel)Zorgen voor Elkaar (mantel- en respijtzorgondersteuning)	10 – 17u
	Samen Sterk schoonheidsspecialiste	11 – 18u
	Thema Lunch Bijeenkomst	12 – 14u
	Ronde tafelgesprek Dementie	13 – 15u (1x per maand)
Zaterdag		
Dagelijks	Sociaal-maatschappelijk spreekuur	09.30 – 17.30u
Dagelijks	Steun voor Elkaar / broodbank (duurzaamheid en armoedebestrijding)	10u – 18u
Dagelijks	Informatie spreekuur Brandweer Amsterdam Oost in de Buurt	10 -17u
Dagelijks	Expositie Kleding en Klederdracht	10 – 17u
	Samen Sterk schoonheidsspecialiste	11 – 18u
	Voorlichtingsbijeenkomsten	Wisselende tijden
	Samen Sterk Vrouwengroep	13 – 16u
Zondag		
Dagelijks	Sociaal-maatschappelijk spreekuur	09.30 – 17.30u
Dagelijks	Steun voor Elkaar / broodbank (duurzaamheid en armoedebestrijding)	10u – 18u
Dagelijks	Informatie spreekuur Brandweer Amsterdam Oost in de Buurt	10 -17u
Dagelijks	Expositie Kleding en Klederdracht	10 – 17u
	Samen Sterk schoonheidsspecialiste	11 – 18u
	Voorlichtingsbijeenkomsten	Wisselende tijden
	Samen Sterk Vrouwengroep	13 – 16u

N.B. Er is een doorlopende Expositie Kleding en klederdracht door ervaringsdeskundigen gemaakt en op verzoek wordt een rondleiding gegeven. Komende jaren zulle nieuwe exposities worden gemaakt

6. Organisatie(ontwikkeling) en toekomst

Met een kleine, betrokken professionele top is Assadaaka Community een flexibele organisatie, die snel kan inspelen op veranderingen en samenwerkingen, wanneer die aansluiten op onze doelen. Assadaaka Community is de afgelopen jaren verder geprofessionaliseerd en versterkt met name waar het ging om de personele versterking en vrijwilligers structuur. In 2025-2030 zal dit proces worden gecontinueerd. Het takenpakket van betaalde en onbetaalde medewerkers zal onder de loep worden genomen.

Zowel de gemeente als formele en informele organisaties hebben interesse in de Assadaaka Methode. Deels is de methodiek de afgelopen jaren al met organisaties gedeeld. Verschillende samenwerkingen zijn opgestart. Het Assadaaka bestuur heeft de intentie om de komende jaren te onderzoeken hoe de werkmethodiek te verankeren en te 'delen' met relevante partners. Ook oriënteert het bestuur zich op verdere professionalisering van de organisatie om zo een groei en duurzaamheid van ons werk te realiseren. Onze missie, visie en doelstelling en werkwijze blijven uitgangspunt. Borging en professionalisering vragen echter om extra menskracht en expertise en kan alleen ontwikkeld worden onder voorwaarde dat er personele ruimte en geld voor is. Het bestuur ziet dit als een 'doorlopend' project**.** Stichting als een Community is een informele organisatie, die haar taken uitvoert dankzij subsidie en incidenteel dankzij fondsen. Zowel fondsen als subsidies zijn grotendeels geoormerkt voor activiteiten

(V*rijwillig) personeel t.b.v. bureau -ondersteuning en project coördinatie activiteiten*

Uitvoerend heeft Stichting Assadaaka Community een (vrijwillige) hoofdcoördinator, een (betaalde) programma-coördinator, enkele (vrijwillige) project coördinatoren en vele vrijwilligers in haar uitvoerende activiteiten

Hoofdcoördinator

Het projectmanagement en de dagelijkse uitvoerende leiding is in handen van voorzitter en oprichter, Ahmed El Mesri. Als hoofdcoördinator leidt hij de dagelijkse activiteiten. De hoofdcoördinator wordt hierin ondersteund door vele vrijwilligers, vrijwillige projectcoördinatoren en een betaalde programma coördinator.

Vrijwilligers

Assadaaka Community wordt gesteund door een breed netwerk van vrijwilligers, met een actief team van ongeveer 50 vrijwilligers en incidenteel of/en 'op afstand aanwezig' team van 200 vrijwilligers. Alleen al voor de Nederlandse taallessen (o.m. als taaldocent)en sociaal juridisch advies zijn er ongeveer 20 vrijwilligers actief. Ook worden vrijwilligers bij de uitvoering van de activiteit ingeschakeld. Het merendeel van de vrijwilligers zijn buurtbewoners, via het eigen netwerk van Assadaaka Community. Daarnaast werkt Assadaaka Community samen met diverse vrijwilligersorganisaties, zoals ViiA en Amsterdam Cares. Ook via de Gemeente Amsterdam, afdeling Werk en Inkomen en Participatie vinden vrijwilligers een participatieplaats bij Assadaaka Community.

Stagiaires

Gemiddeld vinden 20 à 25 studenten per jaar een stageplek bij Assadaaka. Een deel van deze groep behoort tot een kwetsbare groep waardoor zij niet altijd voldoen aan toelatingseisen die gelden bij een reguliere instelling. Assadaaka hanteert een ruimhartig toelatingseis in afstemming en samenwerking met MBO-HBO opleidingen. Stagiaires krijgen daarnaast de gelegenheid om gebruik te maken van de trainingen van Assadaaka zoals vertrouwenspersoon, mantelzorgcursus, EHBO

Project coördinatoren

De verschillende projecten (o.a. de Nederlandse taallessen, noodhulpvoorziening Steun voor Elkaar, mantel- en respijtzorgondersteuning, Samen Sterk groepen etc.) worden geleid en uitgevoerd door vrijwillige project coördinatoren. Zij hebben naast uitvoerende ook coördinerende taken, en zorgen dat de activiteiten op de afgesproken momenten plaatsvinden. Bij Assadaaka Community is er veel ruimte voor eigen initiatief.

De project coördinatoren zijn vrijwillig en ontvangen een vrijwilligersvergoeding. Ze worden begeleid door de hoofdcoördinator. De project coördinatoren zijn aanwezig op verschillende dagen, afhankelijk van hun projecten.

Programma coördinator

De programma coördinator ondersteunt de hoofdcoördinator in het programma management. De programma coördinator stelt de jaarverslagen, subsidie en fondsenaanvragen en – verantwoordingen op, doet de boekhouding, communicatie en contact met andere organisaties en overheden etc. Waar nodig ondersteunt de programma coördinator bij de begeleiding van de project coördinatoren en vrijwilligers. Tevens geeft de programma coördinator training, waaronder de Basiscursus Vertrouwenspersoon. De hoofdcoördinator en programma coördinator hebben samen overleg over beleid en visie. Periodiek/incidenteel schakelt de voorzitter een beleidsondersteuner/ adviseur in

De programma coördinator is een vanuit reguliere subsidie betaalde functie voor 16 uur per week. Mogelijke uitbreiding wordt meegenomen in het professionaliseringstraject.

4.2 Bestuur

Op 06 september 2018 is de Stichting Assadaaka Community bij de notaris opgericht, met een nieuw bestuur. Daarmee ging de Multiculturele Vereniging Assadaaka op in deze nieuwe stichting. Assadaaka Community heeft besloten tot deze bestuurlijke wijziging, omdat de bestuurlijke vorm stichting beter past bij het karakter en werkwijze van de organisatie. Tegelijkertijd brengen de nieuwe bestuursleden jarenlange bestuurlijke ervaring met zich mee. Deze bestuurlijke wijziging draagt bij aan de professionalisering van onze organisatie. De uitgangspunten, werkwijze en activiteiten van Assadaaka Community zijn verder ongewijzigd gebleven. De samenstelling van het bestuur is ongewijzigd.

Het nieuwe bestuur bestaat uit

Voorzitter: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e
Penningmeester: Mevr. 5.1, 2, e
Secretaris: Mevr. 5.1, 2, e



Een bezoek van stadsdeelvoorzitter 5.1, 2, e ***aan Assadaaka Community***