Inkomen uit arbeid

Inkomen uit arbeid komt voor in verschillende vormen. Inkomsten uit arbeid of in verband met arbeid (uitkeringen, pensioenen) worden volledig in mindering gebracht op de uitkering, tenzij er een vrijlating wordt toegepast. De inkomsten worden verrekend over de periode waarop deze betrekking hebben.

◎ Loon uit arbeid

Inkomsten uit arbeid of in verband met arbeid (uitkeringen, pensioenen) worden volledig in mindering gebracht op de uitkering (artikel 19 Pw), tenzij er een vrijlating inkomsten uit arbeid wordt toegepast. De inkomsten worden verrekend over de periode waarop deze betrekking hebben.

Inkomsten per maand of per vier weken

Over het algemeen hebben de inkomsten betrekking over een periode van 1 maand. Maandinkomsten worden zonder omrekening op de maanduitkering in mindering gebracht. Als de inkomsten niet per maand worden uitbetaald, maar bijvoorbeeld per week of per 4 weken, dan rekenen veel gemeenten als volgt om: deel het loon per 4 weken door 20 (dat is het aantal werkdagen per vier weken) en vermenigvuldig het met 21,75 (dat is het gemiddeld aantal werkdagen per maand).
Het nadeel van deze methode is dat er meer verrekend wordt dan daadwerkelijk verdiend en dat mag niet. Betrokkene komt daardoor onder het sociaal minimum. Het voordeel is dat de gemeente later minder of geen bijstand hoeft te verrekenen of terug te vorderen.

Vakantiegeld werkgever

Als het vakantiegeld, of vakantiebijslag, zoals het in de wet heet, door de werkgever gereserveerd wordt, moet u het te reserveren netto vakantiegeld per maand bepalen en verrekenen met de de uitkering. Meer hierover onder Vakantiegeld.
Voor het verrekenen van vakantiegeld dat gelijktijdig met het loon wordt uitbetaald (bijvoorbeeld bij uitzendbureaus en einde dienstverband), moet het vakantiegeld omgerekend worden naar een netto bedrag.
Vakantiegeld dat door de werkgever wordt uitbetaald, is uitgesteld inkomen. Dit rekent u toe aan de periode waarin de inwoner heeft gewerkt en het vakantiegeld heeft opgebouwd. Als deze periode voor de uitkering ligt, dan is het vermogen. Valt deze periode gelijk met die van de uitkering, dan is het inkomen.

Uitbetaling vakantiedagen

Uitbetaling van vakantiedagen kan gelden als 'inkomsten uit arbeid' of als 'inkomsten in verband met arbeid'. Welk van beide hangt af van de context van de uitbetaling.

Een werknemer kan recht hebben op wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen. De wettelijke vakantiedagen mag de werkgever niet uitbetalen tijdens de lopende arbeidsovereenkomst. De aanspraak op uitbetaling van niet-opgenomen (wettelijke) vakantie-uren of -dagen ontstaat daarom pas na afloop van de arbeidsovereenkomst.

Tijdens de arbeidsovereenkomst 'uit arbeid'

Als iemand tijdens zijn arbeidsovereenkomst vakantie-uren of -dagen opneemt, neemt hij eigenlijk 'vrij met behoud van loon'. Daarom wordt wat tijdens dit verlof wordt uitbetaald gelijkgesteld aan inkomsten uit arbeid. Over dit loon, dat wordt doorbetaald tijdens het verlof, kan een inkomstenvrijlating worden toegekend.

Tijdens de arbeidsovereenkomst 'in verband met arbeid'

Tijdens de arbeidsovereenkomst kunnen alleen bovenwettelijke vakantiedagen worden uitbetaald, terwijl de werknemer daarvoor geen verlof opneemt. Dit moet dan wel schriftelijk zijn geregeld, bijvoorbeeld in de cao. Deze uitbetaling valt onder inkomsten in verband met arbeid. Voor inkomsten in verband met arbeid bestaat geen vrijlating.

Bij einde van de arbeidsovereenkomst 'in verband met arbeid'

De vergoedingen voor niet opgenomen vakantie-uren en overige reserveringen in verband met het einde van een arbeidsovereenkomst moeten volgens vaste rechtspraak worden toegerekend aan de maand van uitbetaling (artikel 32, tweede lid Pw). Het maakt niet uit in welke periode het verlof is opgebouwd, omdat het geen uitgesteld inkomen is (in tegenstelling tot de vakantiebijslag uit de vorige paragraaf), maar 'inkomsten in verband met arbeid'. Zie bijvoorbeeld: ECLI:NL:CRVB:2022:2558.

Vakantiebonnen

Vakantiebonnen worden opgespaard om snipperdagen, feestdagen en vakantiedagen te financieren. Deze bonnen worden door de werkgever ook bij eventuele uitkeringen ZW/WAO en tijdens het eerste half jaar van de WW uitbetaald. Het betreft uitgesteld inkomen, dat in aanmerking genomen moet worden naar de periode waarvoor het bestemd is. Op de loonstroken is te zien hoeveel vakantiebonnen er zijn en welk percentage ze vertegenwoordigen. Na uitbetaling van de bonnen wordt duidelijk welk netto bedrag is uitbetaald. De toepassing van vakantiebonnen vindt nauwelijks meer plaats.

Buitenlands inkomen

Ook buitenlands inkomen uit bijvoorbeeld arbeid, uitkering en pensioen moet worden verrekend met de uitkering. De bepaling van de wisselkoers kan één keer per jaar op basis van de gemiddelde koers die op de site van de Nederlandse Bank te vinden is, of maandelijks door de koers op de dag van uitbetaling te nemen (ECLI:CRVB:2006:AV0802). Voor de wisselkoersen volg de link naar Wisselkoersen (DNB.nl). Het is belangrijk dat dit bij alle inwoners van de gemeente voor wie dit geldt hetzelfde gebeurt en dus om dit vast te leggen in werkinstructies of beleid.

PC-privé-regeling / fietsplan / lease-auto

Neemt de inwoner deel aan een PC/privéregeling, fietsplan of betaalt deze een eigen bijdrage voor privégebruik van de lease/auto, dan kort u het inkomen alsof de inwoner hier niet aan deelneemt. Dit zijn middelen waar de inwoner over zou kunnen beschikken, deze worden gewoon gekort op de uitkering.

Verkoop goederen op internet

De opbrengst van incidentele verkoop van privégoederen, al dan niet via internet, wordt in het algemeen niet als inkomen aangemerkt, zodat daarvan in beginsel geen mededeling behoeft te worden gedaan. Is echter sprake van een min of meer doorlopende handel dan kan niet van incidentele verkoop van privégoederen worden gesproken. De opbrengst moet dan worden aangemerkt als inkomen. Dat moet worden gemeld. Zodat de inkomsten verrekend kunnen worden met de bijstand (ECLI:NL:CRVB:2010:BM9097 , ECLI:NL:CRVB:2012:BW5987, ECLI:NL:CRVB:2014:580, ECLI:NL:CRVB:2014:236, ECLI:NL:

Periode van inkomsten minder dan 30 dagen

Als iemand over een periode van minder dan 30 dagen inkomsten heeft boven de voor hem geldende norm, dan loopt het recht op uitkering door. Alle inkomsten boven de toepasselijke norm beschouwt u als vermogen en brengt u in mindering op het vrij te laten vermogen. De maand waarin de inkomsten zijn verkregen, verstrekt u geen uitkering. U kunt nooit meer verrekenen dan de maandnorm.

◎ Vakantiegeld

Het vakantiegeld is inbegrepen in de bijstandsnorm. Inkomsten die u moet korten, verhoogt u daarom met een forfaitair percentage vakantietoeslag, op grond van de Regeling Pw, IOAW en IOAZ. De hoogte van dit percentage wordt periodiek vastgesteld. Het maakt de verrekening eenvoudiger, omdat u niet hoeft te wachten op de opgave van de uitkeringsgerechtigde. Het idee hierachter is dat de inwoner het vakantiegeld over de inkomsten uit arbeid (en dat over de bijstandsuitkering) in mei/juni de meeste gevallen dan zonder verrekeningen kan ontvangen. In de praktijk blijken omstandigheden regelmatig te veranderen en zult u toch een herberekening moeten maken.

In principe berekent het uitkeringssysteem het vakantiegeld over het netto-inkomen. Dit bedrag wordt fictief berekend over het inkomen en feitelijk over de uit te betalen uitkering. Soms moet u de berekening handmatig uitvoeren, bijvoorbeeld bij een herberekening of bij een eerste aanvraag, als het netto-inkomen zo hoog is dat het vakantiegeld doorslaggevend wordt bij de vraag of er wel of geen recht op bijstand is. Het gaat hierbij over inkomsten uit tegenwoordige arbeid (een bestaande dienstbetrekking) en uit vroegere arbeid (WW, WIA of WAO, Waz). Let op: bij een Zw-uitkering wordt het vakantiegeld maandelijks samen met de uitkering uitbetaald. Het over de bijstandsuitkering te reserveren vakantiegeld is bepaald op 5%. Het vakantiegeld over de uitkering wordt alleen berekend over het bijstandsrecht.

Over beslag en vakantiegeld leest u hier meer.

Inkomsten zonder aanspraak op vakantiegeld

Als de werkgever of uitkeringsinstantie de periodieke inkomsten inclusief VT uitbetaalt of als inkomsten geen aanspraak op VT met zich mee brengen, zoals bijvoorbeeld het geval kan zijn bij alimentatie of een particulier ouderdomspensioen, is bovengenoemde verhoging van het bedrag van de inkomsten met een (fictief) bedrag aan vakantiegeld niet aan de orde.

Uitbetaling vakantiegeld

De berekening van de vakantiegeldreservering kan het beste geïllustreerd worden aan de hand van een voorbeeld:

Uitgegaan wordt van een alleenstaande. Het forfaitair percentage vakantiegeld in verband met inkomsten is bij dit voorbeeld bepaald op 8%.

bijstandsnorm alleenstaande incl. VT	€ 982,79
-/- inkomsten uit arbeid incl. forfaitair % v.t.	€ 98,02
= berekend uitkeringsrecht	€ 884,77
-/- reservering vakantiegeld bijstand (5,0 % van het bijstandsbedrag)	€ 44,24
= aan de klant uit te keren	€ 840,53

Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ
Pw art. 19 - reservering VT
Pw art. 45 - uitbetaling VT

Individueel Keuzebudget

Werknemers die werken bij onder andere de overheid of de gemeente, hebben vaak recht op Individueel Keuzebudget (IKB). Dit is een vast percentage van het brutosalaris, de werknemer kan het op verschillende manieren gebruiken:

- laten uitbetalen (dit gebeurt ook als de werknemer geen keuze maakt);
- extra vakantie-uren mee kopen;

- aan fiscaalvriendelijke doelen besteden:
  - aanschaf fiets voor woon-werkverkeer;
  - bedrijfsfitness;
  - vakbondscontributie;
  - studie of opleiding;
  - reiskosten

Welk deel IKB korten als inkomen

Eigen aan IKB is dat de werknemer een vrije keuze heeft bij de besteding ervan. Het ligt voor de hand alleen het werkelijk uitbetaalde nettobedrag aan IKB als inkomsten uit arbeid te verrekenen met de algemene bijstand.

Andere 'cafetariaregelingen'

Er zijn andere regelingen die op dezelfde manier werken als de 'fiscaalvriendelijke doelen'. Zo kan een werknemer via een inhouding op uitbetaald verlof bijvoorbeeld een computer aanschaffen. Ook in deze gevallen raden wij aan de keuzevrijheid van de werknemer te respecteren en alleen werkelijk uitbetaald nettoloon als inkomsten uit arbeid te beschouwen.

Vakantiegeld in IKB

Soms zit in het IKB ook het vakantiegeld begrepen. In dat geval is het verstandig om 8% van het brutoloon te (blijven) verrekenen. Daarmee voorkomt u dat bij uitbetaling van het hele IKB - als de inwoner geen andere keuzes maakt - deze verrekening pas doet, waardoor de inwoner te maken krijgt met een grote schommeling in zijn inkomsten.

◎ 13de maand en winstdeling

Een 13e maand, eindejaarsuitkering, tegemoetkoming ziektekosten (zorgverzekering) of een winstuitkering zijn uitgesteld loon. Deze betalingen moet u daarom toerekenen aan de periode waarover de aanspraak is verworven. Valt deze aanspraak buiten de uitkeringsperiode dan valt de betreffende betaling niet als inkomen aan te merken en wordt het bedrag toegerekend aan het vermogen.

artikel 34 Participatiewet

◎ Fictief inkomen (schattenderwijs vaststellen)

Verricht de inwoner werkzaamheden die in het normaal maatschappelijk verkeer betaald zouden worden? Dan kunt u inkomsten korten op de uitkering, ook als de inwoner geen of zeer beperkte inkomsten ontvangt. Voorwaarde is wel dat u kunt vaststellen dat de werkzaamheden met enige regelmaat een aantal uren per week worden uitgevoerd. U stelt het inkomen in dat geval fictief vast, waarbij u voor het uurloon uit mag gaan van het wettelijk minimumloon.
Het feit dat de inwoner de inkomsten feitelijk niet meer kan verkrijgen, betekent niet dat u deze fictieve inkomsten niet meer mag korten (ECLI:NL:CRVB:2010:BN2475).

Mantelzorg is per definitie onbetaald, dus daar mag u niet uitgaan van een fictief inkomen.

Pw art. 32

◎ Ontslagvergoeding en transitievergoeding en vergelijkbare uitkeringen

Wat moet u doen?

Stap 1: recht op een vergoeding

Vraagt iemand bijstand aan na het verliezen van een betaalde baan? Of heeft iemand (meer) bijstand nodig als gevolg van het gedeeltelijk verliezen van een baan? Dan onderzoekt u of betrokkene aanspraak kan maken op een WW-

uitkering. En of er recht is op een ontslagvergoeding, transitievergoeding of loopbaanpremie. Zorgverleners kunnen soms een "eenmalige uitkering" van de SVB krijgen als zij plotseling geen werk meer hebben door beëindiging van een zorgovereenkomst. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren als de zorgontvanger overlijdt.

Informatie over transitie- en ontslagvergoedingen komen bijvoorbeeld bij u terecht via:

- Een melding van bijstandsgerechtigde;
- Een IB-signaal;
- Controle van bankafschriften.

Stap 2: inkomen of vermogen

Als u weet of iemand een transitie- of ontslagvergoeding krijgt, dan komt de vraag of er sprake is van inkomen of vermogen. Vermogen is in de wet omschreven als 'middelen die *niet* aan te merken zijn als inkomen'. U moet dus weten of het inkomen is. Zo niet, dan is het vermogen. Meer informatie over inkomen of vermogen.

Stap 3: in aanmerking nemen

Inkomen
Een aantal rechtbanken heeft inmiddels geoordeeld dat een transitievergoeding tot het inkomen wordt gerekend. Dat geldt ook voor de loopbaanpremie. De vergoedingen zijn immers bedoeld om de periode na ontbinding van de arbeidsovereenkomst te voorzien in de noodzakelijke kosten van het bestaan. De gedachte hierachter is dat het doel en de berekening van de transitievergoeding niet veel verschilt van de vroegere ontslagvergoeding. De ontslagvergoeding werd volgens vaste rechtspraak gezien als inkomen, dus de transitievergoeding ook. De vergoeding op grond van een beëindigingsovereenkomst is geen wettelijke transitievergoeding en wordt eveneens gezien als inkomen, tenzij voldoende en ondubbelzinnig blijkt dat deze vergoeding een andere bestemming heeft (denk aan een omscholingscursus).

Het aantal maanden dat de vergoeding door betrokkene moet worden besteed aan de kosten van levensonderhoud is te berekenen door de transitievergoeding te delen door het netto salaris inclusief vakantiegeld waarop die vergoeding is berekend.

Vermogen
Als de transitievergoeding (deels) een periode beslaat waarop betrokkene geen recht had op bijstand, dan wordt de transitievergoeding over deze periode tot het vermogen gerekend. U past het resterend vrij te laten vermogen aan.

Aantoonbaar ingezet voor re-integratie
In sommige gevallen is vastgelegd dat een bepaald bedrag van de transitievergoeding is bestemd voor re-integratiedoeleinden. Het bedrag dat werkelijk voor re-integratiedoeleinden wordt gebruikt moet worden vrijgelaten. Dit geldt ook voor de situatie waarin de opleiding nog moet starten en het aannemelijk is dat het bedrag gebruikt gaat worden voor studiekosten.

Klik hier voor jurisprudentie over de vergoedingen als de transitievergoeding, ontslagvergoeding en loopbaanpremie.

Pw art. 31
Pw art. 32

Documenten

- Factsheet transitievergoeding (SZW 22 februari 2023)

◎ Heffingskortingen

De hoofdregel is dat de heffingskortingen tot de middelen behoren (artikel 31 lid 1 Pw). De enige uitzondering daarop vormt de jonggehandicaptenkorting. Die wordt volledig vrijgelaten (artikel 31 lid 2 onder c Pw), behalve als het om een persoon gaat die jonger is dan 27 jaar (artikel 31 lid 5 Pw).

Rangorde heffingskortingen

Om te voorkomen dat belastingplichtigen heffingskortingen mislopen en gemeenten bij de toepassing van de wet onjuiste inkomstenkortingen toepassen, is een rangorde in de heffingskortingen aangebracht: de loonheffingskortingen gaan vóór de heffingskortingen die via een (voorlopige) aanslag, in de vorm van een teruggaaf, worden ontvangen. Bij een voorlopige aanslag is de vrijlating van heffingskortingen het uitgangspunt voor de rangorde.

Op grond van de volgende rangorde worden de heffingskortingen gekort op de te betalen inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen:

1. loonheffingskortingen

a) algemene heffingskorting
b) arbeidskorting
c) ouderenkorting/jonggehandicaptenkorting*
d) alleenstaande ouderenkorting

2. heffingskortingen via voorlopige aanslag (in de vorm van een teruggaaf)

a) arbeidskorting **
b) inkomensafhankelijke combinatiekorting
c) algemene heffingskorting minstverdienende partner (vanaf 2023 alleen nog voor minstverdienende partners geboren voor 1963)

* Deze heffingskortingen kunnen nooit tegelijkertijd bestaan. Daarom staan zij naast elkaar op dezelfde rang.
**In uitzonderlijke situaties, bijvoorbeeld bij zzp'ers of alfahulpen (die niet in loondienst zijn), kan de arbeidskorting via de voorlopige aanslag lopen.

In het onderdeel belastingstelsel staat meer informatie over bijstand en belastingen.

Er kan nooit een hoger bedrag aan heffingskortingen worden toegekend dan het bedrag dat de belastingplichtige aan belasting moet betalen. Is het belastbaar inkomen laag, dan kan de belastingplichtige doorgaans niet de volledige heffingskorting te gelde maken. Uiteraard houdt de gemeente bij de vaststelling van de inkomsten uit heffingskortingen voor de Pw alleen rekening met de heffingskortingen waarop de belastingplichtige recht heeft en het bedrag aan heffingskortingen dat hij te gelde kan maken.

Geen controle op voorlopige aanslag heffingskortingen

De Belastingdienst controleert niet of een verzoek om VA heffingskortingen terecht wordt gedaan. De reden daarvoor is dat dan niet goed kan worden gecontroleerd of het verzoek verantwoord is. Vraagt iemand om een voorlopige aanslag die substantieel hoger ligt dan op grond van zijn inkomen kan worden verwacht, dan krijgt hij deze toch uitbetaald. De teveel ontvangen heffingskorting(en) moeten het jaar daarop worden terugbetaald aan de Belastingdienst. Ditzelfde geldt voor een voorlopige aanslag die beduidend lager is dan op grond van het inkomen mag worden verwacht. Maar dit heeft tot gevolg dat er te weinig inkomsten worden gekort op de uitkering. En dat wordt teruggevorderd. Omdat het gaat om een terugvordering na afloop van het boekjaar, moet de vordering worden gebruteerd. Daarom is het toch belangrijk om een schatting te maken van het bedrag dat iemand aan heffingskortingen zou moeten ontvangen.

artikel 31 Participatiewet

◎ Hennepteelt

Een teler die meer dan vijf planten teelt is in de meeste gevallen een professionele kweker die beroepsmatig teelt en waarvan aangenomen wordt dat hij met de kweek inkomsten genereert. Het kweken van hennep voor eigen gebruik is toegestaan. Hiervan is alleen sprake als er niet meer dan ongeveer vijf planten worden gekweekt.

Bedrijfsmatige activiteiten

Het kweken van hennep, anders dan bij wijze van hobby of voor eigen gebruik, is een strafbare activiteit. Toch geldt hier de inlichtingenplicht, de teler die bijstand ontvangt moet de inkomsten wél opgeven en de inkomsten moeten op de bijstand in mindering gebracht worden. Als betrokkene dat nalaat schendt hij zijn inlichtingenplicht.

Intrekken bijstand in het geval van schenden inlichtingenplicht

Wanneer betrokkene een professionele hennepkwekerij heeft (gehad) en hij zijn inlichtingenplicht heeft geschonden, is het aan hem om aan te tonen wat hij met de professionele kwekerij verdiend heeft. Lukt dat niet, dan kan de gemeente de bijstand intrekken en terugvorderen op grond van schending van de inlichtingenplicht waardoor het recht op bijstand niet is vast te stellen. Vast staat immers dat betrokkene activiteiten heeft ontplooid waarmee een opbrengst gerealiseerd kan worden. Als betrokkene geen boekhouding of administratie heeft bijgehouden en dus niet kan bewijzen wat hij verdiend heeft, heeft hij hiermee een bewijsrisico genomen. De gevolgen daarvan komen geheel voor zijn rekening.

Datum schending inlichtingenplicht

De datum waarop de inlichtingenplicht is geschonden kun je vaststellen op grond van gegevens die de politie heeft vastgelegd, en op basis van cijfers over energiegebruik verstrekt door de energieleverancier. Vooral de datum waarop voor het eerst sprake is van een verhoogd energiegebruik is belangrijk. Dit zal meestal de datum zijn waarop het recht op bijstand niet langer is vast te stellen. Andere elementen die je bij de beslissing moet betrekken zijn verklaringen van de betrokkene en verklaringen van eventuele getuigen, afgelegd tegenover het bevoegd gezag, zoals een medewerker van de gemeente.

Geen vrijlatingsregeling

Bij de berekening van de uit de illegale hennepteelt verkregen inkomsten is de vrijlatingsregeling zoals die geldt voor (deeltijd)arbeid niet van toepassing.

Beëindiging van de uitkering?

Na ontdekking van de hennepteelt zullen de daarbij betrokken productiemiddelen in beslag worden genomen. Daardoor komt er een einde aan de teelt en aan het verwerven van inkomsten uit de teelt. Als er geen duidelijke aanwijzingen zijn voor voortgezette (illegale) activiteiten dan kun je het recht op bijstand niet intrekken.

In de module Naleving en privacy is meer te lezen over Hennep/drugs en bijstand.

Sekswerk

Prostitutie is geen algemeen geaccepteerde arbeid, omdat bij de werkzaamheden de lichamelijke integriteit in het geding kan komen. Sekswerk is een legaal beroep in Nederland. Werkzoekenden kunnen niet verplicht worden om werk in de prostitutie te aanvaarden of uit te breiden, maar inkomsten worden wel verrekend.

Vaststellen hoogte inkomen

Inkomsten uit prostitutie zijn lastig verifieerbaar. Daarom is het belangrijk om betrokkene de verplichting op te leggen om:

- uit eigen beweging de gemeente te informeren over de omvang, frequentie, duur en plaats van de werkzaamheden;
- de hoogte van het inkomen voldoende inzichtelijk te maken;
- een deugdelijke administratie te voeren, waaruit onder meer de hoogte van het inkomen en de periodiciteit voldoende blijkt. Dit geldt zeker wanneer er voor eigen rekening wordt gewerkt;
- voor zover er onkosten worden opgevoerd deze met bewijsstukken te staven. De onkosten moeten in redelijke verhouding tot het inkomen

staan;
- de betalingen in relatie tot de verrichte werkzaamheden inzichtelijk te maken, wanneer de inkomsten worden verworven via tussenkomst van een derde, zoals een exploitant van een seksinrichting;
- mee te werken aan het verkrijgen of verifiëren van relevante informatie bij derden (bijvoorbeeld politie, instanties die vergunningen voor seksinrichtingen afgeven), zonodig door het afgeven van een machtiging.

Berekening inkomsten

De hoogte van het inkomen kan sterk fluctueren. Je kunt er om die reden voor kiezen om het inkomen vast te stellen over een langere periode dan een kalendermaand.

Arbeidsverplichtingen en verwijtbare werkloosheid

Werkzaamheden in de prostitutie vormen geen algemeen geaccepteerde arbeid. Daarbij past ten aanzien van werkaanvaarding dan ook geen dwang, drang of maatregel. Vanuit die optiek wordt evenmin een maatregel opgelegd wegens verwijtbare werkloosheid. Van betrokkenen mag echter wel verwacht worden dat zij vroegtijdig moeite doen om aan ander werk te komen wanneer zij voornemens zijn met hun werkzaamheden te stoppen.

Btw-nummer

De legale sekswerker moet zich in ieder geval hebben aangemeld bij de Belastingdienst en moet beschikken over een btw-nummer.

⇄ Contante betaling onder WML - melding arbeidsinspectie?

Vraag

Een bijstandsgerechtigde ontvangt aanvullende bijstand omdat hij werkt. Op de loonstroken zien we dat het salaris onder het wettelijk minimumloon is én per kas wordt uitbetaald. Er is toch een regeling dat loon per bankoverschrijving betaald moet worden? Mogen wij, als afdeling Werk en Inkomen (W&I), een melding maken bij de arbeidsinspectie? Moeten wij betrokkene op de hoogte stellen van een melding?

Antwoord

De Wet op het minimumloon regelt inderdaad dat het salaris giraal uitbetaald moet worden (7a WML). Maar er is onvoldoende grondslag om een melding te doen bij de Arbeidsinspectie als W&I. Artikel 18p WML kent wel een bepaling over gegevensuitwisseling voor de handhaving van de bepalingen uit de WML. Maar dat artikel ziet op de uitwisseling van gegevens tussen inspecties. De gemeente heeft hier geen toezichthoudende taak. De betrokken werknemer zou theoretisch wel zelf girale betaling kunnen afdwingen bij de rechter. Dit zal echter waarschijnlijk ook iets gaan betekenen in de arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer dus wellicht zal daarvoor weinig animo bestaan bij de werknemer en W&I. Wellicht dat een telefoontje vanuit W&I naar de werkgever al helpt.

Iets anders is het tippen van het bedrijf bij de arbeidsinspectie. Een naam van betrokkene hoeft daarbij niet te worden genoemd. Dit zou wel een optie kunnen zijn voor W&I.

Jurisprudentie transitievergoeding

Beëindigingsvergoeding in vaststellingsovereenkomst is geen wettelijke transitievergoeding

Betrokkene kon door ziekte niet meer werken en ontving uiteindelijk een Wia-uitkering en een aanvullende bijstandsuitkering. Zij heeft met haar werkgever een vaststellingsovereenkomst gesloten, waarmee de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden eindigt. Daarin is ook een beëindigingsvergoeding

overeengekomen. Volgens betrokkene gaat het om een transitievergoeding en is deze door de gemeente onterecht als inkomen aangemerkt, waardoor de gemeente haar uitkering had ingetrokken. De CRvB stelt dat er geen sprake kan zijn van een wettelijke transitievergoeding, omdat de situatie dat een arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden wordt beëindigd niet wordt genoemd in artikel 7:673 lid 1 BW, het artikel waar de wettelijke transitievergoeding in wordt genoemd. De beëindigingsvergoeding moet naar vaste rechtspraak (ECLI:NL:CRVB:2006:AU9495) "worden aangemerkt als inkomen bestemd om te voorzien in de noodzakelijke kosten van het bestaan voor de periode na de ontbinding van de arbeidsovereenkomst, tenzij voldoende en ondubbelzinnig blijkt dat deze vergoeding een andere bestemming heeft".
ECLI:NL:CRVB:2022:2853

Terecht beëindigingsvergoeding verrekend en boete opgelegd

Ook hier is de arbeidsovereenkomst na langdurige ziekte beëindigd met een vaststellingsovereenkomst. Betrokkene had van haar werkgever begrepen dat de vergoeding als vermogen zou worden gezien. CRvB verwijst naar zijn eerdere uitspraak (ECLI:NL:CRVB:2022:2853): een dergelijke vergoeding geldt in principe als inkomen. Ook had betrokkene tijdig melding moeten maken van de ontvangst van het bedrag, ongeacht of zij meende dat dit inkomen dan wel vermogen was. Daarom is ook de boete terecht.
ECLI:NL:CRVB:2023:1321

Ontvangst niet gemeld

Betrokkene had inkomen uit een deeltijdbaan en aanvullende bijstand. Wegens (langdurige) arbeidsongeschiktheid is de arbeidsovereenkomst met een beëindigingsovereenkomst geëindigd. Betrokkene kreeg een transitievergoeding van ruim € 8.000. Hij had dit niet gemeld. De rechtbank verwijst onder meer naar ECLI:NL:RBNHO:2019:8308. De transitievergoeding is terecht aangemerkt als inkomen en terecht teruggevorderd.
ECLI:NL:RBAMS:2021:6191

Schending inlichtingenplicht

Betrokkene heeft een uitkering. Hij was tijdelijk in dienst bij een bedrijf van de gemeente. Zijn contract werd niet verlengd. Hij kreeg een transitievergoeding. Ook werden zijn openstaande verlofuren uitbetaald. De hoofdvraag in deze casus is, of betrokkene de inlichtingenplicht heeft geschonden door geen melding te maken van de ontvangst van deze middelen. En of het college vervolgens terecht beide bedragen heeft teruggevorderd. De rechtbank oordeelt dat de inlichtingenplicht is geschonden en het college terecht heeft teruggevorderd. ECLI:NL:RBOVE:2021:4788

Niet bruto maar netto verrekenen

Betrokkene had inkomen uit werk en een aanvullende bijstandsuitkering. De arbeidsovereenkomst eindigde met een beëindigingsovereenkomst per 1 maart 2020. De transitievergoeding was € 13.000 bruto. Het college besloot (in de beschikking op het bezwaar tegen eerdere stopzetting van de bijstand), dat de uitkering per maart 2020 werd gestopt en dat de transitievergoeding als inkomen in de zin van art. 30 Pw werd toegerekend aan de periode van maart 2020 tot en met 30 juni 2022. De rechtbank corrigeerde de berekening en daarmee de periode. Van de bruto transitievergoeding moet eerst belasting worden afgetrokken. De netto transitievergoeding moet worden gedeeld door het netto maandsalaris inclusief vakantiegeld. ECLI:NL:RBMNE:2020:4107

Transitievergoeding geen materiele schadevergoeding

Betrokkene ontving een WW-uitkering, loon uit een arbeidsovereenkomst met PostNL en een aanvullende bijstandsuitkering. De arbeidsovereenkomst werd met een beëindigingsovereenkomst beëindigd. PostNL betaalde een transitievergoeding van ruim € 1.000. De gemeente (in dit geval het samenwerkingsverband) zag de transitievergoeding als inkomen. Zij

verrekende deze met de uitkering van 3 maanden. Betrokkene stelt dat de transitievergoeding niet is bedoeld als aanvullende inkomensvoorziening, maar als materiële schadevergoeding. De rechtbank gaat daar niet in mee en verwijst naar uitspraak ECLI:NL:RBNHO:2019:8308. De gemeente heeft terecht verrekend. ECLI:NL:RBZWB:2020:1340

Geen dwingende bestemming, terecht gekort

Betrokkene had een deeltijdbaan en een aanvullende bijstandsuitkering. Bij ontslag kreeg zij een transitievergoeding. Deze had geen dwingende bestemming. Ook was niet gebleken dat betrokkene het bedrag had gebruikt of wilde gebruiken voor re-integratiedoeleinden. Het college had de transitievergoeding terecht gekort op de bijstandsuitkering van betrokkene in de maand waarin zij de transitievergoeding heeft ontvangen. ECLI:NL:RBOBR:2019:2225

Transitievergoeding ook inkomen nu betrokkene langdurig ziek is

Betrokkene ontving een WIA-uitkering. Deze werd lager en betrokkene vroeg een bijstandsuitkering aan. Het college wees de aanvraag af, omdat betrokkene een transitievergoeding van ruim € 16.000 had ontvangen. De rechtbank vergelijkt de vroegere ontslagvergoeding met de transitievergoeding. Volgens haar komen deze wat betreft het recht op bijstand in zoverre overeen dat de transitievergoeding in beginsel wel gezien mag worden als inkomen conform art. 32, lid 1 Pw. Dat geldt ook voor betrokkene die langdurig arbeidsongeschikt is. ECLI:NL:RBNHO:2019:8308

Wel transitievergoeding bij vermindering arbeidsduur

De Hoge Raad heeft op 14 september 2018 bepaald dat bij een substantiële en structurele vermindering van de arbeidsduur recht bestaat op een gedeeltelijke transitievergoeding. Het maakt daarbij niet uit hoe het dienstverband gedeeltelijk is geëindigd. ECLI:NL:HR:2018:1617

Transitievergoeding mogelijk bij ontslag op staande voet

De Hoge Raad heeft op 30 maart 2018 bepaald dat onder omstandigheden ook bij een terecht gegeven ontslag op staande voet recht kan bestaan op een transitievergoeding.

Alleen als er sprake is van ernstige verwijtbaarheid aan de kant van de werknemer is er geen transitievergoeding verschuldigd. Indien echter ernstige verwijtbaarheid ontbreekt, maar wel sprake is van een terecht ontslag op staande voet vanwege een dringende reden kan er toch recht bestaan op een transitievergoeding. ECLI:NL:HR:2018:484

18 maanden van pensioen verwijderd toch recht op volledige transitievergoeding

Het gerechtshof 's-Hertogenbosch heeft op 13 juli 2017 uitspraak gedaan over recht op transitievergoeding bij 18 maanden van pensioen verwijderd.

In het stelsel van het BW, zoals dat is gewijzigd door de Wet werk en zekerheid (Wwz), heeft de werknemer bij de beëindiging door of vanwege de werkgever van een arbeidsovereenkomst die ten minste 24 maanden heeft geduurd, in beginsel recht op een – forfaitair berekende – transitievergoeding (art. 7:673 BW). Deze transitievergoeding dient enerzijds als compensatie voor het ontslag en anderzijds om de overgang naar een andere baan te vergemakkelijken. De wetgever heeft daarbij gekozen voor een forfaitaire vergoeding, die ook verschuldigd is indien er niet of nauwelijks sprake is van kosten in verband met een overgang naar een andere baan of inkomensverlies. Zo heeft de wetgever het recht op en de hoogte van de transitievergoeding uitdrukkelijk niet gekoppeld aan de ‘schade’ of inkomensverlies. Het gerechtshof oordeelde dat er geen grond bestaat, ook niet als alle genoemde omstandigheden in samenhang worden beschouwd, om toekenning van een volledige transitievergoeding onaanvaardbaar te achten en op die grond te matigen. Dit is niet de bedoeling van de wetgever geweest. ECLI:NL:GHSHE:2017:3263

Gecontroleerd door Stimulansz op 23 augustus 2024

Prostituees

Prostituees

Prostitutie wordt beschouwd als ieder ander vrij beroep, zoals fotograaf, muzikant enz. Er kan dus sprake zijn van het verrekenen van (incidentele en/of hoge) inkomsten. Of de aanvrager kan een beroep doen op de regeling werkzaamheden op bescheiden schaal. Zie Regeling bescheiden schaal

Is de omvang van de werkzaamheden en/of de hoogte van de verdiensten zodanig dat er geen sprake meer is van “werkzaamheden op bescheiden schaal”? Laat de klant dan een keuze maken: staken van de werkzaamheden of de werkzaamheden terugbrengen tot bescheiden schaal. Je kunt de klant ook verwijzen naar het Team Zelfstandigen.

Verzoekt de aanvrager om bijstand in een periode waarin de werkzaamheden niet voldoende inkomsten opleveren, toets dan het inkomen over een langere periode. Hierbij onderzoek je of de aanvrager had moeten reserveren. Ook voor prostitué(e)s gelden de gebruikelijke verplichtingen van Artikel 9. Plicht tot arbeidsinschakeling, Participatiewet. De klant moet solliciteren. Gelet op het bijzondere karakter van de werkzaamheden, kun je de prostitué (e) niet vragen om de werkzaamheden uit te breiden. Ook als de klant de werkzaamheden in de prostitutie wil beëindigen, mag je niet vragen om deze werkzaamheden voort te zetten.

Controledatum oktober 2019

Vaststellingsperiode bijstand bij hoge inkomsten

Soms verdient iemand gedurende een korte periode binnen één maand met een bepaald soort werk meer dan de bijstandsnorm. Bijvoorbeeld een fotomodel. Het recht loopt dan gewoon door. De verrekening is dan als volgt:

■ 1 maand ontvangt klant geen uitkering door verrekening van inkomsten ter hoogte van de

norm;

■ de inkomsten boven 1½ x de toepasselijke norm worden als vermogen beschouwd;

■ het verschil tussen de norm en 1½ x de norm mag klant houden.

Voorbeeld:

Klant verdient € 1500 gedurende 2 weken in januari en heeft een norm van € 800 incl. vakantiegeld. De interingsnorm (1 ½ x de norm) van € 800 is € 1200. Het verschil tussen 1.500 en 1.200 euro beschouw je als vermogen. Het verschil tussen 1.200 en 800 euro laat je vrij.

In de maand februari verreken je de inkomsten van € 800 inclusief vakantiegeld zodat klant over deze maand geen uitkering ontvangt.

Let op: je hoeft het vermogen pas opnieuw vast te stellen als klant door deze vrijlating van inkomsten de vrijlatingsgrens overschrijdt.

Gecontroleerd op 26 februari 2024