Gemeente Amsterdam

Voordracht voor de College vergadering van 15 september 2026

Portefeuille: Sociale Zaken

Agendapunt: B4

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Instemmen met het definitieve besluit tot reorganisatie van de afdeling Amsterdamwerkt! (directie Werk en Participatie).

Het college van burgemeester en wethouders besluit

Het college van burgemeester en wethouders besluit

1. Kennis te nemen van het positieve advies van de OR over de reorganisatie van de afdeling Amsterdamwerkt! (bijlage 1).
2. In te stemmen met het definitieve besluit tot reorganisatie van de afdeling Amsterdamwerkt! met ingang van 1 januari 2027.

Kernboodschap

Het college van B en W heeft op 30 juni 2026 een voorgenomen besluit genomen tot reorganisatie van de afdeling Amsterdamwerkt! Deze reorganisatie zal leiden tot een betere dienstverlening, dichter bij de Amsterdammer en beter aansluitend bij de arbeidsmarkt. Bovendien leidt de reorganisatie tot een aanzienlijke kostenbesparing door het sluiten van enkele locaties en het reduceren van de personeelskosten. Intussen heeft de OR positief geadviseerd over deze reorganisatie. Het college wordt gevraagd om een definitief besluit tot reorganisatie van de afdeling Amsterdamwerkt!.

Bestuurlijke achtergrond

De afgelopen jaren is het aantal deelnemers aan de trajecten van Amsterdamwerkt! teruggelopen. Ook bleek dat de trajecten niet altijd goed aansluiten bij de behoeften van de deelnemers en de vraag van de arbeidsmarkt. Het MT en de medewerkers van Amsterdamwerkt! hebben een nieuwe aanpak voor dienstverlening uitgewerkt die beter aansluit bij de behoeften en bij de ontwikkelingen binnen WPI. De nieuwe aanpak richt zich op het ontwikkelen van werknemersvaardigheden (en minder op vakvaardigheden) en biedt de mogelijkheid om deelnemers tussentijds uit te laten stromen naar een geschikt vervolgtraject.

Het gevolg van deze nieuwe aanpak is dat een aantal trajecten wordt gesloten of samengevoegd. Ook zal de nieuwe aanpak leiden tot een structurele besparing, onder andere door het terugbrengen van het aantal formatieplaatsen van 112,3 FTE naar 80 FTE en het sluiten van een aantal locaties waaronder Bornhout. De voorgestelde reductie in personeel maakt dat een reorganisatie noodzakelijk is.

Op 16 december 2025 heeft het college van B en W ingestemd met het voornemen tot reorganisatie bij de afdeling Amsterdamwerkt! en het toekennen van de pré-boventalligheidsstatus aan de betreffende medewerkers. Inmiddels hebben meer dan 20 medewerkers al een andere functie gevonden binnen of buiten de gemeente.

Op 30 juni 2026 heeft het college een voorgenomen besluit tot reorganisatie van Amsterdamwerkt! genomen. Op 1 juli 2026 is een adviesaanvraag gedaan aan de OR in het kader van art. 25 lid 1 WOR . Op 1 september 2026 heeft de OR een positief advies gegeven over deze reorganisatie.

Aangezien de reorganisatie meer dan 20 werknemers binnen het reorganisatiedomein betreft, ligt de bevoegdheid om hierover te besluiten bij het college (artikel 9A.4 PGA (Sociaal Plan)).

Bestuurlijke prioriteit

Niet van toepassing.

Wettelijke grondslag

Artikel 160, eerste lid, aanhef en onder c, van de Gemeentewet (bevoegdheid college regels vast te stellen over de ambtelijke organisatie van de gemeente, met uitzondering van de organisatie van de griffie);

Artikel 7:669, lid 6, van het Burgerlijk Wetboek (bij cao afwijken van wettelijke regels voor het bepalen van de volgorde van opzegging bij het vervallen van arbeidsplaatsen);

Artikel 9A van de Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam (Sociaal Plan Amsterdam)

Artikel 25, eerste lid, onder e, Wet op de ondernemingsraden (WOR): adviesrecht van de ondernemingsraad (OR) wat betreft de personele consequenties van de reorganisatie.

Onderbouwing besluit

Ad 1 - Kennis te nemen van het positieve advies van de OR over de reorganisatie van de afdeling Amsterdamwerkt! (bijlage 1).

Op 1 september 2026 heeft de OR gereageerd op de adviesaanvraag van 1 juli 2026 met betrekking tot Amsterdamwerkt! Het advies luidt: *De OR adviseert positief nu de directie de voorwaarden voor een positief advies heeft ingewilligd. De OR gaat er daarbij vanuit dat de directie en het management van Amsterdamwerkt! de OC WP gedurende de implementatie van de reorganisatie blijft betrekken en er geen afwijkingen van het reorganisatie plan en de gedane toezeggingen doorvoert zonder daarover eerst in overleg te treden met de OC WP.* Verder wordt in het advies een weergave gegeven van de voorwaardelijke punten in het preadvies van de OC WP met de reactie van de Directie op deze punten. Deze punten en de reactie van de Directie waren reeds verwerkt in het reorganisatieplan waarover het college op 30 juni 2026 een voorgenomen besluit heeft genomen.

Ad 2 - In te stemmen met het definitieve besluit tot reorganisatie van de afdeling Amsterdamwerkt! met ingang van 1 januari 2027.

Vanuit het advies van de OR komen geen voorstellen tot wijziging van het reorganisatieplan waarover het college op 30 juni 2026 een voorgenomen besluit heeft genomen. Ook na het voorgenomen besluit zijn geen voorstellen tot wijziging in het reorganisatieplan opgenomen (bijlage 2). De reorganisatie is in het voorgenomen besluit van 30 juni 2026 al nader toegelicht (bijlage 3).

Het bij deze voordracht gevoegde reorganisatieplan (gedateerd 22 juni 2026) heeft overigens enkele tekstuele wijzigingen t.o.v. het plan dat bijgevoegd was bij het collegebesluit van 30 juni (reorganisatieplan gedateerd 11 juni). Deze wijzigingen hebben geen invloed op de strekking van het reorganisatieplan. De OR heeft geadviseerd op het reorganisatieplan dat nu is bijgevoegd (bijlage2, gedateerd 22 juni 2026).

Na een definitief besluit van het college zal de reorganisatie worden doorgevoerd met de peildatum 1 augustus 2026 en de reorganisatiedatum 1 januari 2027 (conform het eerder ingediende reorganisatieplan). Tevens zal de OR worden geïnformeerd over het definitieve besluit.

Duurzaamheid

Niet van toepassing. Het voorgenomen besluit betreft een reorganisatie.

Participatie

De reorganisatie van Amsterdam Werkt! betreft de bedrijfsvoering. Daarom is burgerparticipatie niet aan de orde.

Financiële onderbouwing

Consequenties gedekt? Ja
Overige toelichting
Tabel: Financiële consequenties van de beslispunten

BATEN						
	Product	I/S	Jaar T	Jaar T+1	Jaar T+2	Jaar T+3
Totaal (x 1.000)			0,00	0,00	0,00	0,00
LASTEN						
	Product	I/S	Jaar T (= 2026)	Jaar T+1	Jaar T+2	Jaar T+3
Personele lasten		S	455 -/-	3.382 -/-	3.308-/-	3.223 -/-
Werkbrigade		S	839 -/-	968 -/-	968 -/-	765 -/-
Locatie Bornhout		S	0	347 -/-	347 -/-	347 -/-
Overige posten		S	0	256 -/-	256 -/-	256 -/-
Frictiekosten		I	300	2.550	750	0
Totaal (x 1.000)			994 -/-	2.403 -/-	4.129-/-	4.591-/-

Overige toelichting:

In bovenstaande tabel brengen we de structurele bezuinigingen cijfermatig in beeld en schetsen we de eenmalige, incidentele frictiekosten. De frictiekosten bestaan vooral uit de kosten van boventalligheid van personeel. Deze kosten worden nu gedekt uit de begroting van directie Werk en Participatie.

Conclusie: de reorganisatie heeft wel financiële consequenties en deze zijn reeds geraamd in de begroting (100% dekking).

Conclusie
De genoemde beslispunten in de voordracht hebben wel financiële consequenties en deze zijn reeds geraamd in de begroting (100% dekking).

Communicatie

Binnen de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijst. De medewerkers van Amsterdamwerkt! zullen actief worden geïnformeerd en begeleid bij de mogelijkheden die dit besluit hen biedt.

Buiten de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijst.

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2026-046637	Advies (pdf)
AD2026-046638	College van B&W Voordracht (pdf)
AD2026-046907	Bijlage 3 College van B&W Voordracht.pdf (pdf)
AD2026-046917	Bijlage 1 Brief OR reactie adviesaanvraag Amsterdam Werkt!.pdf (pdf)
AD2026-046918	Bijlage 2 Reorganisatieplan Amsterdamwerkt!.pdf (pdf)

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten