Kort verslag van het gesprek over project Eigen Raam tussen [redacted] en Eberhard van der Laan (BM) op 5 maart, aanwezig zijn tevens [redacted] en [redacted]

Aan de orde zijn de volgende punten geweest:

- Korte terugblik op de bijeenkomst van 17 febr. Zowel de BM als [redacted] zijn van mening dat het een geslaagde informatiebijeenkomst is geweest.
- [redacted] geeft aan dat er ruime steun is vanuit [redacted] HVO Querido, er zijn ook duidelijke randvoorwaarden aangegeven, zoals de termijn van 2 jaar en goedkeuring door de RvT van de gekozen rechtvorm Dit geeft een helder kader voor nadere invulling van het project. Deze termijn van twee jaar is een streeftermijn, waar in de begeleiding naar moet worden toegewerkt. In de praktijk moet worden bekeken wat er nodig is voor het slagen van het project. De BM geeft aan dat hij graag een samenwerkingsovereenkomst met HVOQ zou willen opstellen, zodat zaken aan de voorkant van het project goed geregeld zijn. [redacted] wordt gevraagd een eerste concept voor een dergelijke samenwerkingsovereenkomst voor te bereiden met iemand van HVOQ ter bespreking op het volgende overleg tussen BM en [redacted]. Geen juridisch stuk, maar een a-4tje met hoofdpunten.
- In de samenwerkingsovereenkomst wordt in ieder geval beschreven:
    - Uitgangspunten voor het project: wat is het uiteindelijke doel? [redacted] en BM delen dat het einddoel een coöperatieve vorm (zelfbeheer) van exploitatie van het bordeel is.
    - Doel en inhoud van de samenwerking tussen gemeente en HVOQ.
    - Inzet gemeente en HVOQ in het project. De deelname van HVO-Querido in de opstart van de rechtsvorm zal zo zwaar als noodzakelijk is maar zo licht als mogelijk is. [redacted] ziet het als een risico voor zelfbeheer als HVO-Querido te snel verantwoordelijkheden op zich neemt omdat dit de prikkel voor sexwerkers om zelf de rechtspersoon te besturen kan wegnemen.
    - Termijn van de samenwerking + markeringsmomenten, waarop de samenwerking een andere status krijgt of kan worden beëindigd in het kader van het project.
    - Randvoorwaarden: de BM noemt als voorbeeld de vraag hoe omgegaan wordt met winst. Bij een markconforme huurprijs van de ramen, wordt waarschijnlijk winst gemaakt, die op verschillende manieren kan worden aangewend. BM zou graag die winst aanwenden voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden (zoals pensioenopbouw etc.)
    - Uitgangspunten voor de governance structuur van het project. Gesproken wordt over verschillende mogelijkheden: één of twee stichtingen , die opgericht worden en de keuze voor een één of tweehoofdige RvB, de mogelijke rol van een RvT en de mate waarin sekswerkers vertegenwoordigd zijn in de verschillende gremia.
- Zowel BM als [redacted] zijn beiden rechtstreeks benaderd door verschillende personen, die mogelijk een rol kunnen en willen spelen als eigenaar of een

toezichthoudende/bestuurlijke rol kunnen vervullen. CB benadrukt het belang van een stevige RvT/RvB, mede gezien vanuit het draagvlak voor het project. Ook heeft de RvT/RvB een belangrijke rol in het kritisch meedenken met en meekijken naar het project. De volgende namen worden als optie genoemd: [redacted] (oud politiecommissaris), [redacted] (ondernemer), [redacted] (ondernemer), [redacted] (SOA/Aids Nederland en ex-sekswerker) en [redacted] (PROUD). Afgesproken wordt dat er een groslijst + CV's van vijf mogelijke kandidaten voor de RvT wordt opgesteld, waarmee de BM en [redacted] samen een gesprek kunnen gaan voeren.

- [redacted] merkt op dat de rol van de belangenbehartigers van de sekswerkers kritisch is voor het welslagen van het project en dat er een zeker argwaan is naar de gemeente, omdat er tegenover het project Eigen Raam ook nog steeds de doelstelling staat om nog veel ramen te sluiten in het kader van project 1012. De BM vraagt de aanwezige ambtenaren om een overzicht van de aantallen gesloten en nog te sluiten ramen in de afgelopen en komende jaren in het kader van de aanpak 1012. Ook geeft [redacted] aan dat grote zorgvuldigheid in de communicatie gevraagd wordt door sekswerkers, als voorbeeld werd het begrip "pooiervrije" werkomgeving genoemd . Pooiers zijn volgens de sekswerkers niet altijd uit te bannen, immers er is geen controle mogelijk op de precieze aard van de relatie, die een sekswerker heeft met haar man of vriend. De BM beaamt dat het inderdaad de grootste opgave is om pooierschap te voorkomen en dat dit de grootste uitdaging wordt van het project.
- [redacted] geeft aan dat een zorgvuldig proces nodig is om sekswerkers te ondersteunen op hun weg naar zelfstandig ondernemerschap. Een dergelijk proces laat zich niet altijd plannen. Tijdsdruk kan leiden tot een passieve houding van sekswerkers. De BM geeft aan zowel tempo als kwaliteit na te streven, maar kwaliteit gaat uiteindelijk wel boven tempo.
- De BM vraagt of HVOQ voor zich ziet dat er op termijn een rol kan blijven voor HVOQ in het operationeel beheer van de panden. [redacted] sluit niets op voorhand uit, maar wijst wel op de termijn van maximaal 2 jaar. Tegelijkertijd benadrukt [redacted] het innovatieve karakter van het project, waaruit onvoorziene en onverwachte uitkomsten natuurlijk altijd kunnen voortvloeien.

BM en [redacted] spreken af elkaar op regelmatige basis (eens per 3 weken) te blijven spreken over de voortgang van het project. BM vraagt [redacted] dit te regelen.