PROJECTCANVAS ADM

Gemeente Amsterdam / Alcohol, Drugs & Medicijngebruik

19 februari 2026

Projectdoel

Wat verwachten stakeholders van project ADM?

Kernvraag opdracht: Zorg dat de bestaande ADM-aanpak wordt doorontwikkeld tot een helder en samenhangend beleidskader met een concreet en praktisch uitvoeringsprotocol, dat leidinggevenden houvast en helderheid biedt over waar en hoe te handelen bij (vermoedens van) middelengebruik en medewerkers ondersteunt in bewustwording van hun gedrag en de mogelijke gevolgen daarvan.

Het **doel** van dit project is de bestaande ADM-aanpak zodanig aan te vullen en te concretiseren dat het bijdraagt aan een veilige werkomgeving, het voorkomen van problemen door middelengebruik en het versterken van goed werkgeverschap.

De **urgentie** van dit project is hoog dus de afspraak is snel te handelen en zichtbare actie te laten zien op maatregelen rondom preventie, repressie en zorg en het starten van een campagne met ondersteunende toolbox en interventies.

Activiteiten korte termijn

Eind Q1 starten de eerste interventies in de uitvoeringsdirecties. In samenwerking met 5.1, 2, b zullen korte interactieve bijeenkomsten georganiseerd worden voor de verschillende teams. Daarin staan de volgende zaken centraal:

- Medewerkers informeren over middelengebruik in relatie tot werk (bijvoorbeeld effecten risico's en doorwerking in het lichaam)
- Medewerkers informatie over consequenties en maatregelen vanuit werkgever bij gebruik van middelen voorafgaand of tijdens werk
- Toegankelijke zorg en ondersteuning vanuit de werkgever

Borging en rol leidinggevende

De leidinggevende heeft een sleutelrol in de borging. Daarom zorgen we dat leidinggevenden voorafgaand aan de teamsessies al geïnformeerd worden over de inhoud en over hun rol en mogelijkheden tijdens dit ontwikkelproces.

Fase 1A: Informatiebijeenkomsten

Op korte termijn worden informatiebijeenkomsten georganiseerd met volgende ontwerpcriteria:

- De regels en de verantwoordelijkheden waar ieder zich aan heeft te houden zijn bekend. Het huidige protocol biedt hiervoor al voldoende handvatten. Starten op basis van deze uitgangspunten is mogelijk en vraagt (nu) niet om nieuw beleid. Interventies en bijeenkomsten in fase 1A worden **ontworpen op basis van het huidige protocol**.
- De bijeenkomsten bieden een combinatie van **stimuleren bewustzijn over middelengebruik in relatie tot werk** (externe expertise door leverancier 5.1, 2, b, welke **gedragsregels** er gelden binnen de Gemeente Amsterdam en hoe deze te handhaven (interne expertise).
- Het programma wordt op maat gemaakt voor **medewerkers** en **leidinggevenden**.

Planning (fasering)

Welke activiteiten worden wanneer uitgevoerd?

- **Fase 1A (start Q1 2026):**
  Als onderdeel van een **campagne** starten we met **informatiebijeenkomsten** (training) voor **medewerkers** en **leidinggevenden** van de uitvoeringsclusters. Deze bijeenkomsten staan in teken van bewustwording impact ADM gebruik (expertise 5.1, 2, b) en aan welke regels men zich binnen Amsterdam moet houden (huidige protocol, door interne adviseurs).
- **Fase 1B (Q1 en Q2 2026):** **Parallel** aan de activiteiten bij fase 1A worden de reeds ingezette activiteiten op de **doorontwikkeling van het huidige beleid/protocol** voortgezet. Waar nodig worden zaken aangescherpt of aangevuld en vertaald naar een duidelijk handelingsperspectief voor leidinggevenden.
- **Fase 2 (lange termijn):** Op basis van de nieuwe inzichten worden **vervolg interventies** bepaald als onderdeel van een (organisatiebrede) campagne, tooling ontwikkeld en een tweede ronde van informatiebijeenkomsten uitgerold.

Notes