Amsterdam, 17 augustus 2020

Beste stakeholders van My Red Light,

In de afgelopen week heeft u vanuit de sekswerkers en medewerkers binnen MRL meerdere alarmerende signalen ontvangen. Dat er een onhoudbare situatie is moge duidelijk zijn. Wij delen graag onze visie hierop met u.

MRL is een project waarbij de sekswerkers centraal staan. Of het nu gaat om inspraak, betere werkomstandigheden, persoonlijke en professionele ontwikkeling of normalisering: het gaat om de sekswerkers en hun werk. Wanneer sekswerkers structureel buiten besluitvorming worden gehouden, zich keer op keer genegeerd voelen, men onwaarheden verteld tegen sekswerkers en men zich zelfs laatdunkend over hen uitlaat is er een groot probleem. Precies dat is de ervaring die de sekswerkers en beheerders nu hebben en dat verklaart waarom de woede binnen de organisatie zo groot is. Dit speelt niet alleen de laatste weken, maar doet zich al meer dan een jaar voor. Het structureel niet luisteren naar sekswerkers heeft een groot negatief effect op het normaliseren van sekswerk, wat nota bene één van de doelstellingen van MRL is.

De sekswerkers hebben afgelopen zondag, 16 augustus, zelf een vergadering bijeengeroepen waarbij de voorzitter van de RvT en het interim bestuurslid aanwezig waren. Hierin hebben de sekswerkers duidelijk gemaakt dat ze nog steeds geen vertrouwen in hen hebben, zich zelfs onveilig voelen bij hen, willen dat ze vertrekken en hebben ze een duidelijke voorkeur uitgesproken voor een nieuw bestuur. Deze oproep was niet nieuw, een vergelijkbare oproep is begin januari ook gedaan. Ze kregen een reactie waarbij ze zich wederom niet gehoord voelden en hadden sterk de indruk dat geprobeerd werd hen met onwaarheden in het gareel te krijgen. Meerdere huurders, tenminste vijf maar waarschijnlijk meer, hebben aangegeven weg te gaan bij MRL wanneer de RvT en de interim bestuurder niet weggaan en hun voorstel voor een nieuw bestuur wederom wordt genegeerd. Deze vijf huurders zijn alleen al goed voor 35% van de omzet.

Zo klein als het vertrouwen van de sekswerker in de RvT en het interim bestuurslid is, zo groot is hun vertrouwen in de rest van de medewerkers. Het vertrouwen dat is opgebouwd tussen de medewerkers en de sekswerkers en de inspanningen van medewerkers zijn de reden dat de resultaten van MRL nu een stuk beter zijn dan verwacht. Iedereen die een rondje op de Wallen loopt, zal zien dat er veel leegstand is en dat MRL een positieve uitzondering daarop is. Het is triest om te constateren dat binnen de organisatie het beeld heerst dat dit vooral ondanks en niet dankzij de huidige RvT en het interim bestuurslid is. Het is zelfs pijnlijk om te constateren dat hun handelen zelfs door velen wordt ervaren als een gevaar voor de toekomst van MRL.

Volgens ons is MRL in de kern een gezonde organisatie: de contacten met de sekswerkers zijn zeer goed, er wordt verantwoordelijkheid genomen m.b.t. misstanden, er wordt gewerkt aan het realiseren van de sociale en maatschappelijke doelstellingen én dit is allemaal mogelijk op een financieel gezonde wijze. De vertrouwensbreuk die nu ontstaan is tussen de RvT en het interim bestuurslid aan de ene kant en de rest van de organisatie en de sekswerkers aan de andere kant is niet meer te repareren. Iedere dag dat deze situatie langer duurt is schadelijk voor het vertrouwen, de werkbaarheid, het geestelijk welzijn van de medewerkers, de veiligheid voor de sekswerkers en heeft grote financiële gevolgen. Het is een kwestie van dagen voordat er medewerkers uit gaan vallen en sekswerkers hun huur gaan opzeggen. De RvT en het huidige interim bestuurslid lijken de urgentie en ernst van de situatie niet in te zien.

Wij zien geen andere mogelijkheid dan ons bij de sekswerkers en de beheerders aan te sluiten in hun oproep aan u om direct in te grijpen. Wij willen u dan ook de suggestie doen een interim RvT te formeren, de huidige RvT en het huidige interim bestuurslid dringend te verzoeken per direct hun functie neer te leggen en te luisteren naar de sekswerkers.

Met vriendelijke groet,

[redacted]