Gemeente Amsterdam

Annotatie overleg 18-11-2016

Aan Burgemeester
Van OOV [redacted]
Kopie aan

Betreft **Brainstormsessie over de We are Here groep om 10.30 uur**

Aanwezig:
[redacted]

Ter inspiratie een kleine inventarisatie voorafgaand aan de brainstormsessie

<u>We are here groep</u>

- Zegt dat er 400 mensen zijn aangesloten; maar dat herkennen we niet
- Momenteel 4 bekende locaties:
    - ZuidOost (Smaragdgroep),
    - Rijswijkstraat (ca 100 mannen die het pand 8 december moeten verlaten)
    - Burg. Roellstraat (ca. 25 vrouwen waarmee door de eigenaar is afgesproken dat ze in december weg moeten / geen kort geding)
    - Project van Stichting Noodzaak bij AZC in de buurt
    - ?
- Er lijkt een zeer beperkte aanwas te zijn
- Wil geen BBB vanwege de regels
- Wil legaal verblijf; ingeschat wordt dat circa 50% in procedure is voor een verblijfs-vergunning

Hun vraag en ons aanbod ligt ver uit elkaar

<u>Uitgangspunten</u>
Rijksbeleid en gemeentelijk beleid (zorgplicht) met een mogelijk bestuursakkoord
Humaan
Kraken is niet gewenst, maar ook weer wel (want wat anders?); liefst in kleine groepen

<u>Huidige aanpak</u>: we schouwen alleen

- ⇨ Oppakken voor kraken lost niet veel op
- ⇨ Vreemdelingenbewaring gaat via DT&V en duurt nooit erg lang
- ⇨ Terugkeer kan vaak alleen op vrijwillige basis

Wat zal waarschijnlijk niet lukken:

- Overbrengen naar rijksopvang
- Vrijwillige terugkeer : om terugkeer te stimuleren is investeren in land van herkomst door het Rijk van groot belang.

Mogelijke oplossingsrichtingen:

1) Kan de BBB aantrekkelijker worden?
    - Uitbreiden van aantal plekken is dan noodzakelijk
    - Plus dagopvang, werk, stage, cursussen
    - Moet dan voor iedereen, ook voor niet-WAH
    - Moet wel passen in het beleid?
    - Kosten?

2) Goed gedrag belonen?
    - Huisvesting regelen voor de groepen, zoals de vrouwengroep die zich goed gedragen (antikraak, probleem wellicht met woonrechten?)

3) Voorwaarden stellen aan verblijf in de stad
    - Alleen diegenen die in een kansrijke procedure zitten
    - Een pasje om stages/vrijwilligerswerk/ plantsoenenwerk/etc. te mogen doen
    - Zou wellicht een maatwerk aanpak kunnen worden in het mogelijke bestuursakkoord (Utrecht heeft ook 50% in opvang die een procedure hebben lopen)

4) Meer informatie verstrekken over de mogelijkheden rondom terugkeer